

全国农民工平均年龄41.7岁,50岁以上农民工占比达27.3%——

# 让大龄农民工能就业就好业

如今,在全国各地的建筑工地,在工厂的厂房车间,在商业楼宇的保安、保洁等岗位上,甚至在街头巷尾的快递员和外卖骑手手中,都能看到不少大龄农民工的身影。

近日,人力资源和社会保障部等部门印发《关于进一步支持农民工就业创业的实施意见》,明确提出做好大龄农民工就业扶持,包括“尊重大龄农民工就业需求和企业用工需要”“不得以年龄为由‘一刀切’清退”等,大龄农民工就业迎来强政策支持。

## 50岁以上农民工占比十年来逐年增加

“我身体挺好,技术越做越熟练,这几年工地上条件待遇也上来了,正是加紧干活的时候。”52岁的老方在深圳一个建筑工地上做消防管道项目,虽然年龄渐长,但干劲十足。20多年前,老方成为外出务工群体中的一员,几次尝试后,很快扎进了建筑行业,跟着工地辗转四方。他也逐渐从一名主要靠体力的普通小工成长为技术工,工资水平跟着上了一个档次。

“我们的观念,只要干得动、有能力,肯定得找事做。”老方说,跑了这么多工地,基本上四五十岁的人群是主力军,虽然灵活性可能比不上年轻人,但大家都熟悉工地、愿意干活。

这样的感受,从侧面反映了今天我国农民工群体的一些现状。上世纪90年代起,农民工群体大量外出务工,成千上万人从乡村来到城市,走进繁忙的工厂生产线和建筑工地。如今,当初的年轻人正慢慢“变老”。

国家统计局4月发布的《2021年农民工监测调查报告》显示,农民工平均年龄达41.7岁,比上年提高0.3岁。目前,40岁及以下农民工所占比重为48.2%,41岁及以上农民工占比更高,为51.8%,其中,50岁以上农民工所占比重为27.3%,比上年提高

0.9个百分点,且这一比重自2012年以来逐年增加。

“一方面,中国社会人口老龄化程度逐步加深,这一趋势在农民工群体中亦有所反映;另一方面,伴随着中国城镇化进程的推进和农村居民受教育程度的提高,一些农民工子女的身份发生转变,这在一定程度上提高了农民工群体中大龄人员的占比。”中国人力资源和社会保障部副部长吴帅分析。

吴帅认为,部分农民工虽然年龄偏大,但是身体健康,有就业意愿,也具备就业的素质和条件,特别是在一些一线的技术技能岗位,他们往往具有经验丰富、技术熟练、踏实肯干的优势,在老带新等方面也可发挥重要作用。“让身体条件允许的大龄农民工在保证安全生产的前提下充分就业,也是缓解一些行业‘招人难’问题的有效举措,对人力资源的开发和补充有重要意义。”

## 从事体力型、经验型工作的较多,转型难度较大

老方总结了自己多年来找事做的经验,常常是通过熟人打听哪里有工地招人,再权衡时长、工价和地点,“比如这个工地能干八个月或者一两年,工资能开几百元一天,心中有了数,就点头行头出发了。”他还有一条心得,“主动找别人,赶上别人来找你,有时候二者价格能相差百元一天。所以,有点真技术真本事,非常必要。”

大龄农民工靠什么“端稳饭碗”?他们就业有哪些特点?

近期,国家统计局常州调查队对144名50岁及以上的农民工开展了调研。调查显示,84.7%的农民工处于就业状态,其中工作状态属于“打零工、没有固定单位或雇主等灵活就业方式”的占40.3%。在122

名从业农民工中,从事建筑业的人数最多,占21.5%,农、林、牧、渔业占14.6%,制造业和居民服务业均为12.5%。

对比农民工整体行业分布来看,国家统计局发布的数据显示,2021年,从事第二产业的农民工占比为48.6%,其中制造业占比为27.1%,建筑业占比为19%;第三产业为50.9%;第一产业为0.5%。

吴帅认为,近年来,年轻人不愿“进工厂”“下工地”的现实进一步加剧了制造业、建筑业企业用工难的矛盾。在此背景下,大龄农民工就业呈现两个突出特点:一是打零工的多,不稳定性相对突出;二是体力型、经验型工作占比较高。比如,在农民工较为集中的建筑业中,经常可以看到大龄农民工的身影。他们很多是以“协作工”的身份参与劳动,工资结算方式有的甚至是日结或周结。

湖南省人力资源和社会保障厅近日在农民工服务保障促就业情况分析中指出,随着信息技术的快速发展,制造业、人工智能和数字平台领域的就业机会越来越多,但与新生代农民工相比,大龄农民工的文化水平普遍不高,绝大多数没有专业技能,难以掌握智能生产的基本规范,只能从事体力劳动和技术简单的工作,从“体力型”转“技能型”难度较大。

## 盼更多就业机会,公共服务更精准

大龄农民工在就业方面有哪些诉求?盼少些年龄限制,实现“老有所为”。上述国家统计局常州调查队的调查显示,38.2%的农民工希望政府能少些就业年龄限制,不搞“一刀切”;11.8%的被调查农民工希望政府能开展技能培训,增加就业机会。

人社部等部门近日印发的《关于进一步支持农民工就业创业的实施意见》明确,

尊重大龄农民工就业需求和企业用工需要,指导企业根据农民工身体状况合理安排工作岗位,强化安全生产管理,定期开展职业健康体检,不得以年龄为由“一刀切”清退。同时,《意见》提出,收集适合大龄农民工的就业岗位、零工信息,在农民工专场招聘活动中持续发布。大龄农民工有就业需求的,可以到公共就业服务机构进行求职登记,享受免费公共就业服务。

吴帅认为,为大龄农民工做好公共就业服务,要努力构建“链式服务”,将过去“单点式”的就业登记、技能培训、职业介绍等服务衔接起来,通过闭环服务,提高大龄农民工公共就业服务的精准性、实效性。其中,尤其是要做好安全保障和技能培训。一方面,在守住安全生产底线的前提下,不以年龄“一刀切”,为身体条件状况良好、继续工作意愿强烈的农民工提供持续就业的机会和空间;另一方面,为需要“转岗”或“转场”的农民工提供再就业培训。

今年以来,多地加强零工市场建设,在服务大龄农民工方面亦前景可期。例如,河北邢台开创“零工超市”,在家政服务、搬家货运、保姆月嫂等临时性、季节性用工需求大的行业,发动企业、个体工商户,实时发布岗位、薪资等用工需求;山西太原打造“零工之家”,方便外来务工人员、灵活就业人员揽活计,并以家政、建材市场等零密集型企业为依托,提供就业对接服务;河南新乡开通“就业鹊桥直播间”,设立零工市场专区,打通用人单位和求职者之间的信息壁垒,在就业服务领域实现“数据多跑腿,群众少跑路”。

“做好大龄农民工就业扶持,能帮助他们多获得一份经济来源,是稳就业的重要一环,也是全社会人力资源开发的重要方面。希望更多大龄农民工能顺利就业、就好业。”吴帅说。



王乃明在清洗垃圾运输车。

走进岐山县环境卫生管理站,只见一位60来岁的男子手持喷水枪,身穿防护服,正在清洗一台垃圾运输车,他就是垃圾设施保洁员王乃明。

近日,王乃明荣获宝鸡市2022年度“优秀环卫工人”称号。喜讯传到管理站时,大家都称赞他“获此殊荣实至名归”,就连王乃明自己都没想到,他这个昔日种地的农民,还能受到市里的表彰。

2018年初,王乃明走进岐山县环境卫生管理站,成为一名垃圾设施保洁员。不同于拿着扫帚扫马路的环卫工,他既要负责清理垃圾台点、街道路面、排污口以及冲洗垃圾运输车,还担负着县城外垃圾场的垃圾处理工作。

刚走上岗位时,王乃明有点不适应。垃圾桶、排污口散发出的酸臭味,让他难以忍受,“一天活干下来,熏得人头脑发晕。”他说。

王乃明想过退缩,但最终没有放弃。他暗暗下定决心,要拿出农民那种吃苦耐劳的劲儿,不怕累和脏,不仅要干好这份工作,还要干出一番成绩来。

王乃明每天从家里骑行6里路,七点半提前到岗工作,完成各项工作后,晚上七八点钟才摸黑回家。一年三百六十五天,天天如此。

夏天气温高,很多垃圾桶来不及处理就臭气熏天,“馊了的饭菜粘在桶壁上,污水也四处乱流,很难洗。”尽管直犯恶心,王乃明还是将垃圾桶洗得干干净净。

“干这行就是经常叫风吹,叫雨淋,关键是人要勤快,要能吃苦呢。”王乃明憨笑着说。

有一天,王乃明正在吃午饭,突然接到同事的电话,说是一处垃圾桶发生自燃火灾,急需处理。他立即放下碗筷,骑上摩托车,冲到火灾现场,与大伙儿一起扑灭了大火,从而保证了周围环境没有受到污染。还有一次,王乃明正在露天清洗垃圾桶,突下起了暴雨,他仍坚守岗位,直到把第二天要用的70多个垃圾桶清洗完才回家休息。

王乃明爱岗敬业,每当家庭与工作有冲突时,他总是把工作放在首位。今年3月,在老家休假的王乃明接到了一个紧急任务,他立即放下手头的活投入工作。“他这个人就这样,一心扑在工作上。”王乃明妻子说。

王乃明还是一位乐于助人的人。在街道清理环卫设施时,碰到突发疾病躺在地上的老人,他会上前扶起来并送往医院治疗;遇到走失的老人,他就上前询问情况,或者帮忙联系家属,或者直接将老人送回家。2021年春季静态管理期间,王乃明联系宝鸡老牛面粉有限公司,为岐山县交警大队一线民警捐了120袋面粉;他还与陕西关中建筑有限责任公司联系,为岐山县环境卫生管理站捐款20000元,用以更新设备。虽然家庭经济条件比较困难,但王乃明一直坚持为岐山县慈善协会捐款。近年来,他个人自愿捐款与动员他人捐款超过4万余元,被评为岐山县慈善工作先进个人,成为一位在平凡岗位上创造出不平凡业绩的人。

# 「干这行就是要能吃苦」

——记宝鸡市优秀环卫工人王乃明

# 姚耀:算好账也是生产力



工作中的姚耀。

一头干练的短发,一脸自信的笑容,一身简单的工装,她是同事口中热情仗义的“姚姐”,是徒弟们心中无所不能的好师傅,更是领导眼中聪明睿智的“经营能手”。她就是中国水电建设集团十五工程局有限公司第三工程公司榆林黄河东线马镇引水工

程黄石沟沉沙调蓄水库项目及主体05标项目经理姚耀。

参加工作以来,姚耀先后参与了南水北调S30标、延安南沟门水利枢纽、甘泉府村川水库等多个重点工程项目建设,从一名新人成长为独挑大梁的业务骨干。这一路对她来说是成长,也是历练。

## 一次选择 一生钟情

2005年7月,姚耀入职三公司南水北调S30标项目,同去的其他女生,大多选择了内业资料岗位,她却

说:“我是学工程的,我要当技术员。”

凭着对工作的热爱和执着,不论是严寒酷暑,还是刮风下雨,她都无所畏惧。紧盯渠道开挖、渠道衬砌施工边坡防护,与男同事一起爬梯参与工程验收。面庞渐黑的她每天奔走在现场,口袋里总是装着一个

小本子,把工作过程中的每一个细节和老师傅的每一条建议都记下来。项目经理对她竖起了大拇指:“小姚一定会成为技术上的行家里手。”

## 精益求精 破茧成蝶

2019年,根据府村川项目实际情况,编制合同成为项目进场后的第一件大事,姚耀毅然挑起了这个重担。

她坚持“一次经营是基础,二次经营是关键”的理念,努力寻求管理和经营相互配合实现效益目标的方法,认真研究合同文本,在变更、索赔方面狠下功夫,组织管理人员学习项目主合同条款,重视施工过程中基础资料的收集和整理,并建立了台账进行责任跟踪。同时,她有突出的沟通交流能力,能与相关单位精准对接,加快推进项目履约,为项目二次经营创造利润奠定了坚实基础。

## 匠心坚守 不负韶华

2020年至今,姚耀在榆林黄河东线马镇引水工程黄石沟沉沙调蓄水库项目担任

总工程师。

到岗位后,她迅速进入角色,抓住党建引领和项目成本管控这两个关键点,招标限价、合同管理、物资管理的每个环节都做到了恪守规定、严谨认真。

她带领团队攻坚,以“分包指导价”和“材料核销”为抓手,不断完善责任成本管理配套制度,使其模块化、标准化。她倡导要向施工组织要效益,向物料节约、提高周转材料和设备利用率要效益,向减少间接费开支要效益,向杜绝安全质量事故要效益,向二次经营要效益,大大节省了项目成本。“经营管理工作要管住成本,守住利润,挖掘效益点,在任何事情上都要会算账、勤算账,算好账也是生产力。”姚耀如是说。

姚耀善于总结,勇于创新,研究出多项经济成果,获得了中国施工企业管理协会QC成果二等奖。她参与研发的4项发明获得实用新型专利,在项目推广应用后,缩短了工期,节约了施工成本。姚耀以实际行动诠释了“水电铁军”的精神内涵,犹如一朵铿锵玫瑰,开在项目一线。

□拓黄

陕西省总工会主办

1950年2月7日创刊

邮发代号51-7

陕西省一级报纸

国内统一连续出版物号CN61-0015

陕工网网址http://www.sxworker.com

# 欢迎订阅 2023 年 陕西工人报



全年价格 336元/份



## 订阅方式

- 一、各市(区)总工会(含西安市三环以外)请前往就近邮局订阅;
- 二、各省级产业工会、各单列单位工会及下属单位、西安市三环以内所有单位,统一订阅方式:
- 1.关注“陕西工人报”微信公众号,下载征订单;
- 2.登陆陕工网http://www.sxworker.com下载征订单;
- 3.请在邮箱下载征订单 b87345725@163.com 密码:SG82023sgb#;
- 4.咨询电话:刘海英 18133921020 029-87345725



扫一扫 二维码