

# 不做「公子哥」的维修工



在中国航天科工集团第六研究院210所秦岭北麓基地保障中心水工班内,墙上的一组12幅关于安全生产的象形图画引起了来到这里的每个人的注意,大伙看完后都要问一句作者是谁?

让人没想到的是,这组图画出自一名普通维修工之手,他就是水工班班长贺俊杰。

12月8日上午10时许,贺俊杰出现在水工班内,刚刚完成厂区管道巡查工作的他,身上多处被水浸湿,脚上的一双黑色旧大头胶鞋沾着些许泥污。

1998年,22岁的贺俊杰从部队转业来到210所,在他父亲所负责的车间内工作。“刚来的时候,工友们都认为我是一个啥都不会的‘公子哥’。”他笑着说。

为了证明自己,他毅然离开了之前的车间,来到了水工班。

早期的厂区生产环境简陋,“安全生产”不够深入人心,但随着时间的推移,安全生产逐渐被人们重视。

作为一名维修工,贺俊杰深知安全生产的重要性,但如何将“安全”一词生动表达出来,让安全意识扎根职工心中,他一直没有找到合适的途径。

一次偶然的机会,他在河边散步时看到一群蝌蚪,脑海中浮现出它们从一个小蝌蚪渐渐变成健硕的青蛙,联想到生产环境的变化,于是他结合象形文字,绘制了12幅安全生产的图画。

“第一次看到图画就被吸引住了。”210所保障中心副主任史巨涛说,相比于文字而言,象形图画表达安全生产更能加深职工对安全生产的印象。

除了创作出安全生产的象形图画,在日常工作中,贺俊杰爱动脑,经常创新一些维修工具。

2020年,贺俊杰带着水工班成员在疏通厂区管道时发现,山上的树根发达,捅破了下水道,在管道里生长,严重影响了管道排水,造成了堵塞。

“问题看起来简单,但处理起来很复杂。”贺俊杰说,排水管道直径30厘米,之前尝试用直径更小的管子进行疏通,但是效果不佳,并不能清除树根。

如何才能将管道内的树根切断清除?这个问题并没有难住贺俊杰,很快他就琢磨出了解决方案。

他将钢丝绳穿入管道内,绳上绑着带有刀片的橄榄球,穿过管道时不仅能将树根切断带出,还能清理出管道内的垃圾。“干活时要多动脑子,注意分析与积累,还要善于思考和学习。”贺俊杰如是说。

一次厂区要进行生产试验,水工班要提前完成管道的检查,保障顺利排水。在检查过程中,他们发现地下有五六米的管道冻结了,解冻后管道内仍然存在积水,冬季温度低,很可能再次将管道冻住,影响排水。

就在众人不知所措的时候,贺俊杰却趴在了地上,用吸管一口一口地将管道里的积水全部吸了出来。

“维修工要提前发现问题,防患于未然。”贺俊杰说,每个星期他都会带着班组成员到厂区各处管道检查一遍,发现哪有问题就立刻处理,绝不拖延。

“贺班长工作中有当兵的风格,总是雷厉风行。”保障中心分会主席杨相宇说。

冬季的秦岭格外寒冷,这名四十多岁的中年工人,虽身着单薄的工装,但黝黑的脸上却充满精气神儿。当天14时,贺俊杰又和工友们投入到管道检修工作中。 □本报记者 李旭东



210所保障中心水工班进行管道检修工作。(资料图片)

中铁七局三公司

## 巾帼创新工作室获得多项荣誉

本报讯(徐浩森)近年来,中铁七局三公司高度重视女职工工作,积极鼓励女职工创新创业,并成立巾帼创新工作室,为女职工搭建展示作为的舞台。12月5日,该公司杨丽巾帼创新工作室被陕西省建设工会命名为“陕西省建设系统巾帼创新工作室”。

杨丽是中铁七局三公司西安地铁八号线商务副部长,先后荣获陕西省技术能手、陕西省劳动竞赛先进个人等多项荣誉称号。杨丽巾帼创新工作室成立于2021年10月,共有核心成员7人。工作室采用PDCA循环管理方式,引导项目部女职工聚焦公司及项目发展、技术攻关中的难点,聚焦在生产实践中发现的问题,将技术创新与技艺传承相结合,不断提升女职工自主创新的能力。

该工作室成立以来,不断加大“竞赛型”团队创建力度,引导女职工争做“技术型”员工;不断加大“节约型”团队创建力度,引导女职工争做“创新型”员工,以“五小”、QC成果研究、合理化建议、“金点子”、技术难题攻关等活动为载体,组织女职工献计献策;不断加大“服务型”团队创建力度,以“评价过程、考核结果”的手段推动服务,强化目标管理和绩效考核,引导女职工争做“满意型”员工。

目前,工作室成员已在不同领域取得多项荣誉:取得国家注册造价工程师1人,晋升高中级职称2人,荣获省级技术能手1人、省级劳动竞赛先进个人1人、中国中铁及中铁七局三公司各类先进个人4人。



连日来,汉中市公路局244国道留坝县姜子重大水毁应急修复工程在确保安全第一的前提下,继续督促增加人员、设备投入,争分夺秒抢抓进度,确保工程按期目标完工通车。图为施工现场。 □徐立生 摄

## 郑庆卫:项目部的全能“服务员”

在职工眼里,他们的项目经理文能提笔写文章,武能持“械”下现场,是项目部的全能经理,但有时候,他也会化身项目部的“政治课老师”,当职工思想松懈时,他就会找你聊聊天、谈谈心,帮你紧一紧思想上的螺丝。他就是陕建十二建集团水岸东方DK-2项目部经理郑庆卫。

水岸东方项目成立之初,郑庆卫由彬州金兰府项目生产经理调任到此担任项目经理,在他看来,一个全新的项目部,生产进度很重要,但团队建设、职工思想也绝不能放松,只有将思想抓起来了,整个团队才能有战斗力。他说,比起“政治课老师”,他更愿意当好项目部的“服务员”,为施工现场、项目职工解决各种难题,让他们毫无后顾之忧地立足岗位、积极工作。

项目的预售节点比较特殊,主体须达到三分之一才能达到预售条件,项目部从3月进场到6月11日第一根顶板钢筋下坑,距离甲方要求的8月预售,时间间隔非常短,期间还要面临疫情、中高考、夜间无法施工和几十年罕见的高温天气等不利因素影响。职工的畏难情绪很大,都觉得这个任务不可能完成,但郑庆卫不这样认为,经过细致筹划,在碰头会上他将全体施工管理人员划分成小组,将施工计划分解到日,并坚持每晚召集所有管理人员分析当天的生产情况,逐一解决问题,将每栋楼的进度在群里进行通报,激发各栋号长之间的竞争意识,在团队的共同努力下,项目最终顺利达成预售节点。

建设单位在表扬信中这样写道:“能按时达到预售节点,彰显了陕建‘敬业守信、勇担责任、建造精品、追求卓越’的企业精神,展现了‘在战斗中是英雄,在建设中是模范’的铁军形象和国企担当。”这是对整个团队的肯定。

获得表扬,大家都很兴奋,觉得可以歇一歇了,项目部的氛围有些松散。这时候,这位“政治课老师”又上线了。“顺利达成节点目标,只是万里长征的第一步,我们后续还有很多艰巨的任务,大家要撸起袖子,千万不能松懈。”郑庆卫这样说。项目部预算员杨德江在公司组织的谈心谈话会上说:“郑经理的细

心率直让我无法懈怠,他的亲切热心让我不好意思懈怠,他的严厉执行让我不敢懈怠。总之,跟着郑哥,撸起袖子加油干就肯定没问题!”这样朴实的话语,是职工内心最真实的想法。

人才是需要培养和鞭策的,但郑庆卫的方式不同,他始终认为,授人以鱼不如授人以渔。在安排工作时,他往往是点到为止,先让职工自己干,他最后再兜底,给职工留出容错纠错的空间,用他自己的话说,这也是当好“服务员”的一部分嘛!在他的“放养式”管理下,项目部迅速涌现出了一批能够独当一面的优秀人才,这为陕建十二建集团高质量发展打下了丰厚的人才基础。

在工作上,他有严厉、有包容,但生活中,他留给家庭最多的是温情。每天晚上只要有空闲时间,他就拿起手机与妻子和两个孩子视频聊天,与妻子话家长,与两个孩子逗逗趣,听着视频那头妻子的嘘寒问暖和孩子们的声声“爸爸”时,他嘴角便充满了干劲。是啊,他在建设别人的家时又何尝不是为了自己的家在奋斗呢? □贺博

## 制造甜蜜面包的“魔法师”

——记陕西省技术能手田建军

“你们这组烤的曲奇一碰就碎,是糖油配比不对,黄油量过多口感会腻……”在西安食品工程高级技工学校的操作室内,身着西点师制服、头戴厨师帽的田建军,游走于四张料理台之间,指导学员进行烘焙实操,对每一块糕点的制作流程都极其认真,这源于他内心对糕点烘焙深深的热爱。

1999年,21岁的田建军从商洛来到西安,在西安米旗食品公司做学徒。看着一袋袋面粉在师傅的手里变成不同类型的包包,被顾客所喜爱,他觉得惊喜又神奇,立志也要成为制造甜蜜的“魔法师”。

那段时间,说话带有口音的田建军,走到哪都装着本子和笔,一边方便沟通,一边便于向老师傅学艺。上不了操作台,他就趁师傅喝水休息的间隙,偷偷用尺子测量师傅揪好的面包坯规格,记在本子上,夜里躺在床上一遍遍在脑海中复盘、模拟师傅制作的流程。没有食材练手,他就放弃节假日,在工

厂最繁忙的时候请求免费帮工,争取一切可以学技术的机会。仅用两年时间,他就考到了高级面包师证,被多家烘焙西点企业所垂青,2012年,荣升为西安一连锁生鲜超市的西点部管理层。

“这几年,日子好过了,可心里的那股劲不足了。”离开操作台的田建军,始终忘不了亲手制造“甜蜜”的那份满足感。2020年夏季,他在梦想与高薪中作出抉择,成为了西安食品工程高级技工学校的讲师。2021年,他代表食品工程学校首次参加陕西省第十六届烘焙技能大赛,一举夺得(中式糕点)金奖,成为陕西省技术能手。

大赛上,最难的比赛项目,要属制作陕西特色的自选糕点。经过观察,咸甜香结合的椒盐酥走进他的视野。

一块看似普通的椒盐酥,想要做得既符合年轻人的低脂轻油,又满足老年人低糖鲜香的不同需求,馅料配比是关键。为此,

他对馅料先后做了10余次的试验,仅配料花椒就选取了不同产地的四种品种进行试验,再寻找不同年龄群体进行试吃测评,不断调试改进。一个月下来,只要尝一口馅料,他就能清楚地说出用料配比。

备赛的五十多天里,田建军将自己近一年的思考和探索,汇集到图纸上,经过反复琢磨,完成参赛作品糕点的外观设计,从寻找厂商制定磨具、挑选食材、研发馅料,到提升工艺流程、制作参赛作品书,每一个环节他都力求精益求精,经常窝在操作间一练就到深夜。

田建军的用心付出,让他的参赛作品眉山糕点在大赛上以总分95的成绩,夺得了中式糕点制作金奖。“一个人能做自己喜欢的事是何其幸运,既然找到了,就要全力以赴。”他说,未来他要在老家开一家自己的西点店,用烘焙技艺帮助家乡的青年人实现创业、就业,创造“甜蜜”生活。 □唐玉洁

## 为襄渝线676名兄弟点赞

“症状轻了我就上岗,把时间留给他其他病倒的兄弟!”

“我身体好,我带头走普班,入达州公署!”

这是近期发生在国铁西安局安康机务段襄渝运用车间感人的一幕幕画面。达州公署是该段职工病情最严重的地方。

近期,全社会都正在经历必须面对的疫情困难。铁路更是如此,安康机务段襄渝运用车间担负出入川大通道的客货运输牵引任务,今年日开列车最高达105对,生产任务重,特别是年底冲刺任务目标的关键时期,哪一个环节都不能出问题。

可就在这关键时期,襄渝运用车间676名干部职工中,超过三分之一的乘务员因病倒下,车流量大,人员却紧缺,为他们带

来了前所未有的巨大考验。

病毒无情人有情。为此,该段襄渝运用车间迅速采取措施,全面做好宣传引导,发动党员带头应对急难险重任务,引导广大干部职工理解当前车间困难,主动担责,共克时艰。

同时,他们采取普班外公寓调休和双班司机相结合方式,提高人员利用率;组建了三十余人的管理人员预备队,准备随时上线担任值乘任务;积极与调度所联系货物分流,向运量较小的阳安线分流;利用“襄渝全员群”“云暖襄渝7307帮扶热线”等,及时收集并解决职工实际困难。一系列有效措施,演绎了一场人与病毒的殊死之战,也创造了在缺员三分之一的情况下,保证列车开行的奇迹。

“我觉得襄渝车间的伙计们个个都是好样的,在这最关键时期,主动请缨,积极应对困难,没有一个掉链子的,每天的车都能按照计划开行,还发生了很多感人的故事,让我很是欣慰!”车间主任梁凯如是说。

指导司机冀腾在妻女都生病的情况下,舍小家顾大家,主动请缨担任运单隔离宿舍的管理工作。他与车队长纪乘一起,负责人员入住安排、定期全面消杀、送餐到户,帮助职工解决生活需求,跑前跑后,整栋楼都是他们忙碌的身影。

副主任袁逸和车队长林海峰是第一波在达州公寓值班的,也是第一波病倒的管理人员,但他们轻伤不下火线,坚持为所有病倒的机车乘务员送药送饭,组织能上线的人员上线值乘,维护正常运输秩序。 □糜强



# 高学历人才青睐技能证书 展现人才观进步新气象

据媒体报道,名校毕业的博士、硕士考取职业技能等级证书,这在浙江正成为一种新趋势。据浙江省技能评价中心统计,2022年1至11月,全省已有13.8万名大学本科以上学历者考取技能证书,同比增长86.5%;其中博士102名、硕士5611名,同比分别增长108%和68%。而在2019年,获证的博士、硕士分别为25人和1603人。

学习无止境,多学不压身。一张技能证书,是对劳动者职业资格和技能等级的证明。越来越多高学历人才融入技能人才队伍,这一现象背后凸显了人才观的重大转变,意味着社会对技能人才认可度的提高。大批高学历人才青睐并考取职业技能等级证书,也彰显了锐意进取的精气神,展现了干事创业的新气象,着实令人振奋,给人启发。

在不少人的印象中,高学历人才和技能型劳动者之间并无交集。不乏有人认为,高学历就要从事“高大上”工作,而技能劳动者与高学历无缘。现实中,学历和技能的分割,不仅阻碍了劳动者的价值实现,也给科技创新与成果转化带来了种种负面影响,值得重视和警惕。

制造业是立国之本、强国之基。当前,各地正大力推进制造业数字化转型,培育智能制造新模式新业态。面对越来越多的生产工艺、环节、生产线加速向“智造”转变,广大企业需要不断优化人才队伍结构,拥有大量懂理论又懂技术、既懂科研又懂生产、既熟悉实际操作流程又具有动手操作能力的复合型人才。在此背景下,一些地方出现大批高学历人才青睐并考取职业技能等级证书这一新“景象”,看似偶然实则必然,是人们的喜闻乐见的变化。

功以才成,业由才广,作为用人主体,企业对人才的需求最为敏感。上述报道中有这样一个范例:2022年,浙江某全球玻璃纤维领军企业有8名研发岗位的博士员工,先后考取了纤维及制品检验工证书。其中,该企业研发中心高级工程师樊家渊历时3个月拿到了技能等级证书,能自己上手检验、跟踪产品性能,使得研发周期明显缩短。事实证明,高学历人才以“考证”为手段,学以致用,能够更好地发挥自身潜能,为其所从事的科研等工作赋能蓄势,利己又利企,一举多得。

正如专家所言,越来越多高学历人才融入技能人才队伍,“将大幅提升技能型人力资本水平,解决技能人才总量不足、结构不优、素质不高问题,推动中国制造业迈向全球产业链中高端”。此外,大批高学历人才青睐并考取职业技能等级证书,所形成的示范带动效应,有利于破除技能型人才“低人一等”的陈旧观念,营造“技能能香”氛围,吸引更多年轻人走上技能成才之路。

一些地方出现越来越多高学历人才融入技能人才队伍的新现象,也给广大职场人士带来了丰富的启示:无论学历有多高,都需要树立终身学习理念,在干中学、学中干,加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界和视野,持续优化专业素养。如此,才能赢得主动、赢得先机、赢得优势,在竞争激烈的职场中立于不败之地。

各地应牢固树立“人才是第一资源”理念,积极构建党委领导、政府主导、政策支持、企业主体、社会参与的高技能人才工作体系。应通过提高薪资待遇、提供职业培训、拓宽晋升空间等措施,鼓励广大高学历人才立足本职,努力学习和掌握技能,培养造就更多高素质复合型人才,推进产学研深度融合,为经济社会高质量发展提供强劲动能。 □威力



近日,西安石油专用管公司“赵博学创新工作室”被陕西省能源化学地质工会命名为“赵博学劳模和工匠人才创新工作室”,并获得一次性奖励补贴3万元。据悉,该工作室已为公司创造经济效益600多万元。图为工作室成员在一起探讨业务。 □王敏娜 摄