

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

陕工网网址: http://www.sxworker.com

2022年12月

28

星期三

壬寅年十二月初六
陕西省总工会主办
陕西工人报社出版

1950年2月7日创刊
国内统一连续出版物号
CN61-0015
邮发代号51-7
复字第8234期
今日4版

2021年我国GDP最终核实为1149237亿元

新华社北京12月27日电 国家统计局27日发布关于2021年国内生产总值最终核实的公告,经最终核实,2021年,GDP现价总量为1149237亿元,比初步核算数增加了5567亿元。GDP是国民经济核算的核心指标,也是衡量一个国家经济状况和发展水平的重要指标。按照GDP核算时效性的要求,中国年度GDP要进行两次核算,第一次为GDP初步核

算,第二次为GDP最终核实。近日,根据国家统计局统计年报、财政部财政决算和有关部门年度财务资料等,国家统计局对2021年GDP数据进行了最终核实。经最终核实,2021年,GDP现价总量为1149237亿元,比初步核算数增加了5567亿元;按不变价格计算,比上年增长8.4%,比初步核算数提高0.3个百分点。

《学习二十大精神专家系列谈》出版

新华社北京12月27日电 为配合学习贯彻党的二十大精神,方便广大党员干部和群众更好地理解掌握党的二十大精神的相关要点和基本内容,《学习二十大精神专家系列谈》

一书近日由黄河出版传媒集团宁夏人民出版社出版发行。该书由中宣部《党建》杂志社党建网组织编写,对党的二十大精神的重要理论和重要理论创新进行了解读和阐释。

陕西省总工会持续落实技术工人待遇

四年累计奖励金额692.2万元

技能工人待遇导向机制逐步形成,劳模工匠年薪制逐步推进

贡献智慧力量 体现价值担当
创新发展中的陕西工会

本报讯(记者 王琴茹)12月27日上午,“三秦工匠”西安煤矿机械有限公司高级技师何亚军收到一条喜讯——省总工会将奖励他4000元,表彰其带徒有功,使两名徒弟取得高级技师证。喜讯源于省总工会近日下发的《关于落实2022年技术工人待遇的决定》。该决定显示,今年落实待遇的额度达219.3万元。至此,4年来,累计奖励金额达692.2万元。

《决定》明确,根据带徒人数,同何亚军一样,18名带徒师傅获得2000元到6000元不等奖励;4名通过省级以上职业技能大赛取得技师证书者,每人奖励1000元;623名高级技师,每人奖励2000元;23名从事有毒有害工种的“三秦工匠”,每人补贴2000元。同时,获得发明专利的57个项目各奖励2000元,获得实用新型专利的739个项目各奖励1000元。

该项决定是根据省总工会2019年出台的《关于提高技术工人待遇实施办法(试行)》做出的。按照该办法,4年来,2097名个人、2450项专利等获得奖励,累计奖励金额达692.2万元;同时,在支持省级示范劳模和工匠人才创新工作室方面,累计支持资金达400万元。

据了解,2017年,随着我省新时期产业工人队伍建设改革实施方案出台,技术工人待遇逐步落实落细。2018年起,新晋“三秦工匠”可获得省财政5万元奖励,目前已有100人享受这项政策。其中,1万元奖励个人,4万元用于劳模和工匠人才创新工作室建设,支持其开展技术创新、人才培养和团队建设等。2019年起,我省每年选树100名左右产业工匠人才。省级产业工会给予陕西产业工匠每人3万元奖励,其中1万元奖励个人,2万元用于其开展技术创新、技术攻关等活动。

在省总“真金白银”的示范带动下,越来越多的企业也出台政策提高技术工人的待遇。在西安煤矿机械有限公司,何亚军的薪资待遇,参照分公司中层副职兑现,年薪20

余万元。在西北工业集团,党的二十大代表、大国工匠张新停也是实行年薪,系数为公司总经理薪酬的0.8;而该集团的关键技术带头人、技能人才每月分别享受1200元、600元津贴。

“省总工会每年列支专项资金,用于奖励激励技能人才。”省总工会相关负责人说,各级工会组织要深入推进产业工人队伍建设改革,大力提高技术工人待遇水平,引导推动建立企业技术工人工资增长激励机制,畅通技术工人成长成才通道,让更多劳动者多劳多得、技高者多得,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,引导广大职工立足岗位创新创造,为谱写陕西高质量发展新篇章作出更大贡献。

公司法修订草案二审稿进一步强化股东出资责任

新华社北京12月27日电 公司法修订草案27日提请十三届全国人大常委会第三十八次会议审议,这是全国人大常委会会议对该项法律草案的第二次审议。

与草案一审稿相比,草案二审稿进一步强化了股东的出资责任。一是完善失权权处理规定。二是明确公司不能清偿到期债务的,公司或者已到期债权的债权人有权要

求已认缴出资但未届缴资期限的股东提前缴纳出资。三是明确股东转让已认缴出资但未届缴资期限的股权的,由受让人承担缴纳该出资的义务;受让人未按期足额缴纳出资的,出让人对受让人未按期缴纳的出资承担补充责任。

与此同时,草案二审稿在立法目的中增加“完善中国特色现代企业制度,弘扬企业

家精神”的内容;进一步完善公司组织机构设置及其职权相关规定,提升公司治理效果;进一步完善董事责任的相关规定,增加关于董事责任保险的规定;进一步完善上市公司组织机构的相关规定,强化上市公司治理;对关于国家出资公司的规定进行修改完善,并与企业国有资产法做好衔接;根据地方实践经验,增加强制注销的内容等。

据了解,我国现行公司法于1993年制定,1999年、2004年对个别条款进行了修改,2005年进行了全面修订,2013年、2018年又对公司资本制度相关问题作了两次重要修改。

由于现行公司法律制度存在一些与改革和发展不适应、不协调的问题,公司法修订草案于2021年12月提请十三届全国人大常委会第三十二次会议进行了初次审议。

我国拟探索将部分新职业纳入职称评审范围

新华社北京12月27日电(记者 姜琳)人力资源社会保障部办公厅近日印发关于进一步做好职称评审工作的通知,提出动态调整职称评审专业,探索将大数据、区块链、云计算、集成电路、人工智能、技术经纪、创意设计等新职业纳入职称评审范围;支持各地围绕特色产业、重点产业链设立特色评审专业,开展专项评审。

通知要求,科学制定职称评审标准,以破“四唯”和立“新标”为突破口,坚持“先立后破”,力避“一刀切”、简单化,突出品德、能力、业绩导向,分系列分专业修订职称评审标准。逐步开发专业技术类新职业标准,促进新职业标准与职称评审标准相衔接。鼓励从职业标准、技术标准、行业标准中提炼职称评审标准,将工作绩效、创新成果、解决

实际问题能力等作为评价的核心内容。

通知提出,卫生、工程、艺术、中小学教师等实践性强的职称系列,不得将论文作为职称评审的主要评价指标,评价标准中不得简单设立论文数量、影响因子等硬性要求。对研究系列人才,聚焦原创成果和高质量论文,注重评价原创性贡献、学术影响力和研究能力,淡化论文数量要求。各职称系列逐

步将论文“必选”转变为成果“多选”,建立“菜单式”评价指标体系。

通知强调,各地各有关单位切实采取管用有效的措施推动改革任务落实落地落地;2023年6月底前完成各系列评审标准修订工作;2023年底前,系统梳理本地区设置的职称评审专业,形成职称评审专业目录,向社会公布。

省交通运输工会八届一次全委会召开

本报讯(记者 郝佳伟)12月27日,陕西省交通运输工会八届一次全委会在省工人疗养院召开。省总工会党组成员、副主席赵霞出席并讲话。

赵霞充分肯定了省交通运输工会七届一次全委会以来极具行业特色的各项工作。她要求,全省交通运输系统各级工会组织和广大工会干部要认清新形势、紧跟新时代、展现新作为。认真学习宣传贯彻党的二十大精神,切实履行引导职工听党话、跟党走的政治责任;落实全心全意依靠工人阶级方针,团结动员广大职工在新征程上建功立业;认真履行维权服务基本职责,努力满足职工群众对高品质生活的向往和追求;持续深化工会改革创新,努力把工会组织建设成为党的群众工作的坚强阵地。

会议审议通过省交通运输工会第七届委员会工作报告。选举唐煜为省交通运输工会第八届委员会主席,宋俊德、法晓芳(兼)、党丽娜(兼)、罗波(兼)为副主席。

西安位列全球科研城市百强榜单第29位

本报讯(顾煜闻)近日,世界知名科学杂志《自然》增刊《2022年自然指数—科研城市》(以下简称自然指数)上线。在全球科研城市100强榜单中,西安位列第29位。

据悉,自然指数由国际知名科技出版机构“施普林格—自然出版集团”下属机构编制并定期发布。它追踪分析了发表在82本高质量自然科学期刊上的科研论文,根据有关机构、国家或地区论文的数量和比例等,得出反映全球高质量科研产出及合作情况的数据。榜单显示:西安在2021年的贡献份额为430.31,论文数1006,占地区贡献份额比重为2.6%。西安在全球科研城市100强榜单的总排名由2021年的全球第35位跃升至2022年的第29位。

近年来,西安以全面改革创新试验区为牵引,以推动创新资源开放共享为突破,持续提高创新能力,不断提升科研实力。目前,西安拥有各类科研机构460多个、省级以上重点实验室164家、工程技术研究中心154家、企业技术中心237家,各类人才、两院院士数量等数据均居全国大中城市前列。

2022年铜川市职业技能大赛闭幕

本报讯(王小建)12月19日,2022年铜川市职业技能大赛闭幕式暨颁奖仪式举行,标志着以“鼓干劲、赛技能、兴产业、稳经济”为主题的铜川市第七届职业技能大赛结束。

此次竞赛由铜川市委组织部、市人社局、市总工会、市科技局、团市委联合主办,陕西美鑫产业投资有限公司、国网铜川供电公司等5家单位承办,7月28日至10月24日持续近4个月。竞赛采取“线上报名、培训、预赛+线下决赛”的形式,激发了广大职工参与技能提升的热情,成为铜川历届职工参与最多、企业覆盖面最广的一届全市职工技能“全运会”。

铜川市累计有101家企事业单位、11231人次参与竞赛,先后进行了叉车司机、化学分析、加油站操作员、油罐油品测量、养老护理员、测量与控制系统(单元)装调工、配电房(所、室)运行值班员、计算机操作及办公应用8个工种的预赛、决赛。全市决赛共产生团体金、银、铜奖和优秀组织单位29个,40名优秀参赛选手分获“铜川市技术状元”“铜川市技术能手”荣誉称号。

新时代新征程新伟业

我国建成首个年产500亿立方米特大型产气区

长庆油田连续12年保持我国最大产气区地位

本报讯(雷霄霄 戴小河)12月27日上午10时,在中国石油长庆油田生产指挥中心电子显示屏上,天然气生产曲线跃上500亿立方米大关,达到500.6亿立方米,标志着我国建成首个年产500亿立方米特大型产气区。

作为我国国内最大的天然气生产基地,长庆油田生产的天然气西输宁夏、北上

内蒙古、东进京津冀、南下长三角、延伸粤港澳,承担着上百个大中城市用气和调峰作用,为国家重大区域战略和区域协调发展注入绿色动能。截至目前,长庆油田已累计生产天然气超过5550亿立方米,相当于替代7.2亿吨标煤,减少二氧化碳等排放物19.56亿吨。

长庆油田开发的鄂尔多斯盆地油气资

源,是典型的“三低”(低渗、低压、低丰度)油气田。凭借持续科研攻关,长庆油田不断突破低渗、特低渗、致密气田勘探开发的关键核心技术,让“三低”油气藏爆发出巨大能量。长庆油田已连续12年保持我国最大产气区地位。

近年来,长庆油田持续推进天然气开发数字化转型、智能化升级,把2万余口气

井、500余座站(厂)、3万公里输气管线的生产、管理要素“装”进电脑里,集中于鼠标控制,生产方式、管理模式加速向新型工业化转型。今年,长庆油田建成了历史上规模最大的气田产能,全年投产气井2338口,新增日产天然气3100万立方米,确保今冬明春高峰供气日产气达到1.6亿立方米以上水平运行。



日产各类口罩45万只

宝鸡泰达康医疗科技有限公司全力保供

本报讯(罗锐)12月22日,笔者在位于陈仓区的宝鸡泰达康医疗科技有限公司生产车间看到,数十条口罩生产线高速运转,身穿防护服的工人正有条不紊地进行裁剪、制作、包装等工作,一派繁忙的景象。据了解,近期以来,该公司日产各类口罩45万只。

该公司生产负责人介绍,近期以来,口罩需求量增大,作为医疗物资保供企业,公司在有效做好员工个人防护前提下,24小时开足马力扩能增产。目前公司拥有自动化口罩生产线30条,可日产KN95防护口罩20万只,一次性医用平面口罩20万只,医用防护口罩5万只。

据了解,宝鸡泰达康医疗科技有限公司拥有十万级洁净生产车间、万级标准化实验室和5套大型先进环氧乙烷灭菌设备。该公司负责人介绍,公司严格执行无菌医疗器械生产质量管理规范,每一只口罩都会进行严格检验,全力确保市场供应。

12月27日,工业机器人在法士特西安高新厂区S变速器铝合金壳体自动化智能生产线上作业。

时值岁末,法士特集团充分发挥自动化、智能化生产设备优势,克服疫情对生产经营的影响,全力冲刺全年目标任务的同时,抓紧做好2023年订单任务的生产准备,全面满足市场产业链的需求。

袁景智 摄

本报电话

有奖新闻热线:029-87344644

15309270781

记者部:87344614

服务中心:87345725

新闻E-mail:sgbjb1@163.com

图片E-mail:1826283110@qq.com

编辑:车琦 郭雪婷 美编:张瑜 校对:古月