

佛坪县总工会

“四个一”强担当促发展

工会纪事

本报讯(秦坤丽)2022年以来,佛坪县总工会认真履行工会职责,强化担当,“四个一”团结动员全县广大职工充分发挥主力军作用,在稳经济大盘、促发展大局中建功立业。

围绕中心,一己之力服务发展大局。该县总工会围绕“喜迎二十大·奋进新征程”主题,找准本职工作与县委中心工作的切入点、发力点,在乡村振兴、重点项目建设、旅游服务发展等重点领域深入开展系列劳动和技能竞赛,组织动员全县广大劳动群众投身于经济建设主战场,在全社会谱写“中国梦·劳动美”的新篇章。

结合“进知解”走访企业10家,走访慰问困难职工(农民工)群众300余人次,发放慰问金21万余元。持续开展农民工求学圆梦行动,为52名农民工会员申报求学圆梦补贴5.2万元,鼓励农民工提升学历,提高职业技能水平。

强、制度机制强、作用发挥强的目标。深化工会改革,巩固拓展非公企业工会组织“评星定级”工作创新成果,深化模范职工之家“结对共建·争模创先”活动,充分利用财政、金融等机关和国企优势,帮助非公企业工会规范建设职工之家,提供优惠政策,为企业开展消费帮扶共计15万元,促进了非公企业持续健康发展和“五星创建、双强争优”工作。

让职工的烦心事变顺心事

一直以来,陕煤集团神南产业发展公司紧紧围绕解决职工群众“急难愁盼”问题,把职工所盼、职工所需当成必答题去做,让职工群众的烦心事变成了顺心事,让他们得到了实惠、提升了幸福感。

问卷调查了解职工需求

“请问您对四季度洗漱及劳保用品有哪些意见和建议?”近日,神南产业发展公司人力资源部组织开展“劳保意见征集调查问卷”活动,全面了解职工实际需求。

该公司人力资源部马张伟介绍,劳保调研问卷从2022年11月10日启动,在线下了解了职工诉求后,为职工量身定制了调查问卷。

网上听心声,网下办实事。为确保职工用得舒心、满意,该公司人力资源部主动征集职工对劳保品牌和质量意见建议,收集归纳203名女职工各类意见建议60条,一次性展示了13类100件劳保用品,每种商品都有几个品牌备选。

“公司切实为我们基层职工考虑,出现在调查问卷上的,都是我们喜欢和需要的生活用品,这样的问卷活动确实增添了便利的建议渠道,以后应该多来点。”该公司职工侯娟提交完调查问卷后感慨道。

神南产业发展公司通过作风建设举报热线、职工代表质询会、困难职工座谈会、网上调查问卷、合理化建议等方式,将职工建议征集工作作为听民声、察民情、问民意的重要渠道,通过广泛收集群众建议,切实为职工办实事。2022年10月份以来,共征集职工建议30条,职能部门采纳率达80%。

防寒衣物温暖职工心田

办实事、做好事、解难题……该公司关爱职工的脚步从不停歇。

神木市疫情发生初始,天气也骤急变冷,在厂职工始终坚守岗位,多数职工子女居住在公司宿舍,但大多都没有备好防寒衣物。

对此,该公司把职工困难默记在心里,立即统计摸查职工子女人数、性别、年龄、身高、尺寸。同时,联系市外供应商,积极对接红杆社区、神木市防疫办等单位,购买防寒防冻物资。短短两天,顺利解决了在厂职工子女的衣服保供问题,让60人穿上了保暖衣。

无形的温暖便是最好的凝聚力。神南产业发展公司用系列暖心服务赢得了广大职工及其家属的一致好评和认可。

搭台架梯护航人才成长

张哲是神南产业发展公司机电维修中心三级车间的一名电工。刚工作时,他的技术水平并不突出。班长提醒他:“你可以试试多参加培训和比赛,以赛促练。”张哲采纳了该建议,并在接下来的几年潜心钻研技能,累计参加了10多场技能比赛。在2020年“陕煤杯”全国煤炭行业职业技能竞赛中,他从海选、内选拔一路走到了决赛,摘取了大赛综采维修电工金牌。张哲说:“我很满意现在的发展和收入,同时也深深感受到了公司对我们一线工人的尊重和关怀。”

“三功三素三绝”“劳动竞赛”“技术比武”……近年来,神南产业发展公司持续开展职工技能提升活动,把竞赛和劳模工作室、技能大师工作室建设、师带徒、技能培训有机结合起来,为职工成长成才搭建平台、创造条件,确保职工成长成才“路路通”。

据了解,截至目前,神南产业发展公司培养了煤炭行业技术能手9人、全国技术能手4人、陕西省技术能手11人、陕西省技术能手2人、煤炭协会技术能手9人,拥有煤炭行业技术能手工作室4个、省级技术能手工作室2个。

“现在,职工想干、能干、敢干的热情高涨,工作的氛围特别好。”神南产业发展公司职工高兴园表示,“作为一线工作人员,我切切实实感受到了好氛围带来的新面貌、新气象。”

用关爱温暖快递小哥

连日来,上千名快递小哥从全国各地星夜兼程奔赴北京,增援快递配送工作,他们的敬业奉献为北京市民带来了温暖,受到广泛关注和点赞。

快递小哥承担着服务社会、服务民众,保障民生物资供应运转等重要任务。当前,全国快递业务进入高峰期,快递小哥每天的工作量大幅增加。这样的工作环境和强度,让广大快递小哥承受着巨大的压力和风险,发烧感冒、遭遇突发事件的概率陡然提升。正值防疫紧要关头,对在一二线辛勤工作的快递小哥,社会各界应给予更多理解与关爱。

由于工作的特殊性,快递小哥每天要接触大量人员和物资。降低乃至避免交叉感染风险,不仅是保护自己,也是减少病毒传播的有效途径,是一项必须做好的重要工作。

对相关主管部门来说,要加强沟通协调,为快递小哥的安全工作保驾护航。进一步加强劳动监察执法力度,严格落实劳动法、职业病防治法等相关法律法规,持续构建和谐稳定的劳动用工关系。同时,加大户外劳动者服务站点建设,让快递小哥在紧张的工作间隙能够有地方喘口气、歇歇脚。目前,各级工会采取自建、共建等方式,已建设服务站点10.58万个。有必要进一步提升户外休息场所的数量和质量,让更多快递小哥得到更好的保障。

对用工企业来说,要切实履行好主体责任,保障手套、口罩、消毒液等防疫物资及时送到快递小哥手中,让他们安心工作、放心回家。同时,要加强关心关爱,动态掌握快递小哥的身体状态,避免带病工作。要为已经出现症状的快递小哥提供安心休息养病的环境和必需药物,做好投送力量的组织调配。特别是来京增援的快递小哥,要竭尽所能为他们提供好食宿,以及防寒保暖、防疫的用品,保障他们的健康安全,让他们体会到“家”的温暖。

对广大市民来说,应给予快递小哥多一份尊重和关爱。提倡灵活的情景投递服务,面对可能出现的服务时限延长等情况,给予理解和包容,同心携手,早日战胜疫情。

灞桥区总工会 慰问快递从业者

农历腊八节当天,西安市灞桥区总工会开展新业态劳动者关爱活动,给快递从业者送去慰问品,由此拉开了2023年“双节”送温暖的序幕。

在中通快递纺织城站,灞桥区总工会为快递从业者送去装有保温杯、防疫包、洗衣液、手套、护膝等的“温暖大礼包”。灞桥区总工会常务副主席牛景文叮嘱道:“大家在工作时一定要做好自身防护,注意防寒保暖和交通安全,以健康的体魄为群众提供更加优质的寄递服务。”

“工会送来的‘温暖大礼包’正好解决了我们的需求,实在太贴心了。被人惦记着,心里感觉暖洋洋的。”领到慰问品的李师傅高兴地说。

此次慰问活动,不仅提高了快递从业者的幸福感、归属感和获得感,也激发了他们的工作热情。



陕煤建设矿建三公司工会

办实事清单成了职工幸福账单

本报讯(郭洋)2022年以来,陕煤建设矿建三公司工会以让职工共享企业发展成果提升幸福指数为落脚点,多措并举积极兑现为职工办实事清单,让清单成为职工的幸福账单。

定制“一对一”清单让幸福账单看得见。2022年初,该公司工会制定梳理出包括免费体检、困难职工帮扶、职工(直系亲属)丧事慰问等在内的十件实事落实清单台账,定期总结、及时汇报,不断跟进落实中存在的难点问题,快速有效处理职工反映的具体问题,保证在清单推进中不走过场、不打折扣,以扎实的作风、严谨的态度、高效的速度,促进实事清单走进落实。

推出“一揽子”举措让幸福账单有保障。该公司工会坚持职工的事无小事理念,凡是职工有需求的点,再难也要管,站

稳职工立场,对准职工所盼,围绕提高收入、改善“两堂一舍”环境、住房公积金补交、定做工装、节日福利发放以及“四季送”等十件实事,结合公司实际,分析推进举措,提出落实措施,统筹考虑设计,件件齐步推进,使各项工作推进有速度、有力量、有成效。

发挥“一盘棋”作用让幸福账单有着落。该公司领导带头担当十件实事领导小组组长,做到亲力亲为、责任在肩。同时,制定下发《矿建三公司2022年职工“十件实事”实施意见》,实施一件实事由一个方案引领、一个部门主抓、一个责任人牵头落实的工作机制,使十件实事与责任领导、推进部门之间无缝衔接,做到领导有力、部门联动互促,力促各项举措科学、高效、务实推进,真正将好事做成长久之事。

西安市总工会

给货车司机送法律援助服务

本报讯(中奥)日前,西安市总工会联合西安市物流行业协会,在中铁物流西安立诚物流园区挂牌成立西安市物流行业劳动者法律援助服务站。

自2022年12月29日起,每月第二周的星期三,西安市总工会将为法律援助服务站派驻1到2名经验丰富的律师,为物流行业从业者提供法律咨询、代写诉讼文书、出庭等免费法律援助服务。

“法律援助服务站如同雪中送炭,让货车司机群体多了一个申诉渠道。”西安市物流行业协会联合会主席马海腾说,目前西安市物流行业协会联合会实名认证的会员人数有10721人,其中80%以上的货车司机在跑运输时,没有签订规范的运输合同,有的甚至和货主方不见面,仅仅通过口头协议达成交易,一旦发生劳动争议纠纷,货

车司机维权极易陷入窘境。

“有了工会的法律援助服务站为我们撑腰,今后工作起来心里就踏实多了。”挂牌仪式现场,有着近30年驾龄的“最美卡车司机”万大军激动地说。

为了保障职工合法权益,推进新业态企业健康平稳发展,西安市总工会积极践行“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,在组织全市物流行业组建工会联合会的基础上,建立物流行业劳动者法律援助服务站,多措并举,全心全意做细做好货车司机群体的合法权益保障和关心关爱工作,提升他们社会认同感、幸福感、归属感。

挂牌仪式现场,西安市总向货车司机代表送上了法律书籍,防疫情药箱,还赠送了100个新冠病毒抗原检测试剂。

为职工打造“精神驿站”

——水电三局五公司工会职工书屋建设记事

如何创新形式载体、丰富职工精神文化生活、提升职工生活品质,是近年来水电三局五公司工会一直在思考的问题。为此,五公司工会着重从职工书屋入手,加强工会阅读阵地建设,促进阵地建设规范化、标准化,为广大职工群众搭建了交流思想、互学互鉴的平台。

五公司工会将职工书屋定位为文化宣传和服务职工的阵地,紧扣“阅读经典好书 争做时代工匠”主题,通过开展家庭读书、“书香润初心”“学四史 讲三忆 感党恩”等活动,鼓励和引导广大职工多读书、善读书、读好书,不断提高理论素养和境界修养,凝聚建功新时代的激情与活力。职工书屋已经成为深受广大职工群众欢迎的“精神驿站”。

五公司工会高度重视职工书屋建设,把开展好职工书屋建设工作作为加强企业文化建设的一项重要内容,作为维护职工精神文化权益、提高职工队伍素质的重要

举措,与年度重点工作同部署、同推进、同落实。

五公司工会坚持机关总部为主干、各项目为分支的工作思路,稳步、全面、系统推进职工书屋建设,坚持以生产一线职工为重点服务对象,把职工书屋建设与水电行业流动性大、生产任务重、施工工期紧等特点相融合。

五公司工会每年拨付专项经费用于图书更新,确保将最新优质精品书籍及时补充到职工书屋,鼓励各项目积极组织各类主题读书活动。

依托职工书屋建设,五公司工会致力于打造职工精神文化阵地。成立读书会,定期开展“中国梦·劳动美——永远跟党走 奋进新征程”“学四史 讲三忆 感党恩”等红色经典诵读和读书分享交流活动。截至目前,累计开展主题读书分享会8期、职工家庭读书会2期;2022年家庭读书视频作品《抗疫有我·声援西安》、《讲述劳动者的故事》视频

作品《伟大出自平凡 平凡造就伟大》荣登陕视网。公司工会还积极对接机关属地成都青羊区管委工会,联合开展读书交流分享活动,获得高度评价和认可。

在2022年全国工会职工书屋主题阅读交流暨“喜迎二十大 建功新时代”职工主题阅读活动暖场视频中,五公司职工书屋精彩亮相。学习贯彻党的二十大精神是广大干部职工今后的一项首要政治任务,水电三局五公司工会将以此为主线,立足职工书屋主阵地,传播好声音,落实好二十大各项决策部署,团结带领广大职工踔厉奋发,勇毅前行。

五公司工会依托职工书屋建设,夯实职工技能素质提升平台。书屋自建成伊始便考虑到工程建设单位实际情况,配备了大量施工管理类书籍。累计开展工会大讲堂12期,开展党史和专业知识竞赛各1期,邀请劳模进行专题宣讲2期;同时,坚持把职工书屋建设与生产经营相结合,成立学习小

组,开展经济技术创新研究,解决项目履约管理中的难题,不仅提高了职工素质,也提升了项目创新能力,激发了公司和项目的发展动力。

五公司工会依托职工书屋建设,打造职工心灵休憩站。书屋环境温馨舒适,工会主席、工会干部定期与职工开展谈心谈话,进行心理健康疏导,把解决职工的思想问题与解决实际问题结合起来,及时了解职工思想动态,让每一名职工卸下包袱轻装上阵,激发职工奉献企业的热情。

职工书屋建设是尽心尽力为职工群众办实事、办好事的具体体现。一直以来,水电三局五公司工会在不断提升职工书屋的建设品质,为广大职工提供丰厚的文化滋养,让书屋成为充满时代气息的文化空间。五公司工会还加大职工书屋示范点建设,将书屋打造成企业文化建设的新亮点、职工思想政治提升的动力源和素质能力提升的加油站。