



谢勇香给小非洲喂牛奶。(资料图片)

# 秦岭动物园里的「虎妈妈」

## 走近「陕西产业工匠人才」荣誉获得者谢勇香

一提到老虎、狮子，多数人都不会联想到它们是凶悍、勇猛的代名词，具有危险性。而在西安秦岭野生动物园内，却有这么一个人，每天都要跟它们近距离接触，她就是西安秦岭野生动物园饲养班长谢勇香。

2022年12月30日，谢勇香和往常一样，来到动物园内，打扫动物们的笼舍，进行消毒，剁肉切菜，喂食动物，观察记录，就是这样单一、平凡的事情，她已经坚持了18年。近日，在陕西省财贸金融轻工系统评选中，她获得了“陕西产业工匠人才”荣誉称号。

2004年，28岁的谢勇香来到西安秦岭野生动物园“动物幼儿园”班组，从事动物饲养工作，但刚上岗，她就遇到了一些难题。

谢勇香告诉记者，“动物幼儿园”班组饲养动物种类多，有雉鸡类、涉禽类、食草类、杂食类、猛兽类，简直就是一个缩小版动物园，饲料更是五花八门，加工方式也不尽相同，各类动物饲养模式也是多种多样。

“一下子要学习饲养十余种动物，的确是困难重重。”谢勇香说，但与熟悉动物，掌握饲养模式这些相比，东北虎、黑豹这些凶猛、凶残的猛兽类动物更是让她感到紧张和恐惧。

在夜间值班时听到老虎、狮子的叫声，谢勇香经常被吓得不敢睡觉，也曾经一度多次萌生调换岗位的冲动。

但当他师傅张爱丽亲切地呼唤他，动物们撒欢、呼应的萌态，听着师傅讲动物们的趣事，谢勇香又默默地将对猛兽的恐惧打消，她相信自己能够胜任这份工作。

为了尽快熟悉班组动物，她不断地向师傅、技术人员请教，边学习边摸索，认真观察、记录、整理每个动物的特点、习性，喜好，跟着师傅去熟悉操作流程，慢慢地和动物培养感情。

同时，谢勇香还积极参加各类培训，自学了《野生动物饲养管理》《动物营养学》等课程，为解决工作中的困惑、难点作为主攻方向。很快，他便掌握了冲泡奶粉、日常安抚、餐后按摩等多项技能，可以独立开展工作。

“与猛兽相处一定要细心，精力高度集中，不能有半点马虎。”谢勇香说。

2018年1月，秦岭野生动物园迎来了第一只刚出生的小白虎，交给了谢勇香饲养。“冬季温度低，幼崽也不会自己吃食，只能用针管给它一点点地喂。”谢勇香说，经过她和班组成员的悉心照料，24小时不间断看护，小白虎茁壮成长了起来。

由于一些动物妈妈是第一胎，抚养后代的经验不足，这些动物宝宝们会被送到“动物幼儿园”，经过人工饲养以得到更好的照顾。目前，秦岭野生动物园幼儿园里有东北虎等多种动物，等它们长到3岁，就可以从“动物幼儿园”回到自己所属的馆中。

通过不断积累经验，不断探索，谢勇香用三年时间整理出了一套猛兽类人工育幼技术方案，她也成了园区猛兽类人工育幼、鸟类繁育带头人，获得了陕西省野生動物保护协会“先进个人”、全国优秀展出动物保育员等荣誉。

2018年至今，园区用谢勇香整理出的猛兽类人工育幼方案，成功饲养东北虎10只，孟加拉白虎4只，非洲狮6只，她也亲切地称为“虎妈妈”。

□本报记者 李旭东

# 十四个人的坚守

2022年12月28日，对于汉中市公路局316国道铺镇收费站来说，是个让人铭记的日子。28日下午，职工的核酸检测结果出来了！虽然有所预料，但还是超出了预判：十几名职工“阳”了，全站只剩下14名“阴性”的职工。

由于疫情的蔓延，原本还能基本维持运转的收费站一度快要陷入“停摆”的绝境。

“收费站一刻也不能停止收费，再难我们都必须撑下去。”这是每一名收费人始终不变的信念。站上立即做出安排，根据实际情况再次调整值班计划：白班、中班各5人，晚班4人，1人值守1个车道。

由于全国疫情政策的逐步调整，车流量明显有所回升。人员少、车流量大，加之近期个别职工连续作业致使身体严重透支……然而，就是在这种情况下，也没有打垮坚强的收费职工。

监控室焦平飞多年身患重疾，一直靠药物维持，他说：“我还能坚持，关键时刻一定不能给单位掉链子……”在处理了白天繁重的业务后，间隙时依然第一时间去换班、顶班。收费班长王智礼在疫情以来一直带班连轴转却毫无怨言，他总是乐呵呵地说：“站上目前处于最困难的时

期，放心，班上再大的困难我都能克服……”

29日中午该班仅有4人在岗。收费员洪浩哲年轻体壮，连着几个班上下来，小伙子也一脸疲惫：“我的胳膊已经抬不起来了，感觉自己快要撑不下去了……”

嘴上虽然这样说，但哪个班要是忙不过来，他马上就上去顶班；收费员欧思思患严重感冒，考虑到班上的人员太少，仍然坚持上完一个晚班才休息；办公室孙一梅白天忙于全面统筹安排、落实全站的各项疫情防控任务，看到收费班人手少，她二话不说，又主动要求晚间到收费岗；看着“阳”了的收费人员越来越多，监控室张海南主动请缨到收费班补岗岗位；会计王丽虽然在隔离期间，但内心依然牵挂着单位的财务决算工作，晚上发烧，白天带着病还投入到忙碌的工作中……

疫情以来，每一名收费人都面临着严峻的考验，在这个“特殊时期”，他们的背后也有一个需要被照顾的家庭，有期盼他们平安回归的老人、爱人和孩子。他们也希望与家人团聚，陪伴在亲人身边，但他们却把时间奉献给了小小的“六尺岗亭”……

为坚守的十四个人点赞。

□徐立生 朱晔

# “要让职工时刻感受到企业温暖”

## ——记陕煤运销集团韩城分公司总经理罗琰



“思想要正，作风要硬，思路要宽。”陕煤运销集团韩城分公司党支部书记、总经理罗琰说。为了用作风建设正思想、强队伍，罗琰以问题为导向，上党课、与干部职工谈心、征求意见，通过多维立体方式，破解难题、解决问题。

### 过硬作风:拓思路谋发展

2022年，韩城统销矿并煤炭销售资源不足，严重制约韩城分公司的正常运营，甚至成为了年度目标能否完成的关键瓶颈。

罗琰深入分析，认真研判公司铁运量、物流收入、重点企业保供等经营指标，提出“稳自产，提外购，精打细算”的工作思路，一步步推动落地。

韩城地区自产煤铁运量占比相对

固化，为了打破现状，推动铁运量占比提升，罗琰带队多次深入矿区，推动落实绿色发运。他每天紧盯自产煤铁运占比，要求销售人员坚决克服畏难情绪，把自产煤的铁运提升转化率精确到“千位计”，用“积跬步以至千里”的韧劲，稳步实现自产煤铁运量占比的不断提升。

为了提高外购煤炭发运量，罗琰一次又一次地前往韩城及周边地区存煤场、发运站，调研了解情况。韩城周边每一个存煤场的详细数据、每一个发运站台的详细信息、每一个岗位的值守工人，他都清清楚楚。就连下峪口站的门卫老张，都从最初的“不认识不让进”，到“罗总又来啦”，转变成了“小罗，你在这里喝点水等人”。

罗琰多次前去洽谈煤炭供应合作，不厌其烦地讲述陕煤运销的优势。在他的推动下，2022年，韩城分公司新增上游优质煤炭供应商近20家，新增白村站、醴醴站外购煤火车发运站2处。公司自产煤可销资源不足、空车资源不稳

定等瓶颈问题得到了有效改善。截至2022年11月底，韩城分公司外购煤炭发运量和物流收入均实现同比翻番。

### 坚决行动:应挑战扛担子

2022年，新冠疫情给生产经营造成了很大困难。罗琰带领公司全体党员干部切实保障正常经营。

进入冬季以来，韩城市新冠确诊病例在社会面集中暴发。2022年11月22日晚11时，市委、市政府紧急通知，城区全域进行封闭式管理。

事发突然。罗琰连夜召集公司相关人员，紧急商讨特殊情况下的销售运行保障和值守人员、外地单身职工的生活物资保障，当晚就将排班值守安排到位，蔬菜、方便面等生活物资采购到位。

“在疫情面前，职工安危高于一切，企业运行高于一切。”罗琰说。为便于工作，他吃住都在办公室。经过10余个日夜的艰苦奋战，韩城分公司无一例职

工感染，无一名职工生活出现困难，公司整体销售运行顺畅有序，铁运量销售指标创出月度历史新高。

### 一腔热血:守初心惠民生

罗琰常说，职工事无小事，一定要让职工时刻感受到企业的温暖，感受到工作的幸福。

一年多来，带着对职工的深厚感情，罗琰想职工所想，急职工所急，下大力气解决职工的“急难愁盼”问题。在他带领下，职工健身房启动运行，化验楼得到修缮，采样点危房完成改造，职工工作环境更加舒适。

近年来，韩城分公司吸纳新入职大学生近30名，外地及单身职工超过半数。为有效解决职工用餐问题，保证职工食堂用餐卫生、便利、可口，让职工能安心地投入工作，罗琰利用下班时间，到处踩点了解考察，最终确定了职工用餐地点、方式、餐标和餐品，得到了职工的称赞。

# 高速公路建设线上的「一把剑」

“爸爸，你到底啥时候能回来呀？嘴上说想见你的宝贝女儿了，就是不回来，你们工地有多忙？”女儿生气地挂断电话。放下手机，王剑瞬间红了眼眶。这是2022年12月25日，省路桥集团有限公司京昆高速蒲城至涝峪JK-ZC01标段项目部党委委员、纪检委员王剑和女儿在电话里的对话。

自古燕赵多壮士。出生于河北通县的王剑先后参加过广深高速、西宝高速、榆靖高速等15条高速公路的建设，被同事称为“高速公路建设线上的「一把剑」”。

2022年3月，他来到京昆改扩建高速公路JK-ZC01标项目前期筹备组，主管渭南市富平县、西安市阎良区、临潼区的环境保护和场站建设选址工作。他每天奔波在富平、阎良之间，寻找场地，和地方政府、乡镇、社区、土地部门沟通协调。京昆项目点多线长，高度分散，经常出现村民因为各种原因的阻工，每当此时，他总是第一时间赶到现场，并积极协调办、街道办、村组联系，摸清阻工原因，确保问题不过夜。

没有人知道看似精力无限的王剑，其实是拖着十分疲惫的身体投入到01标段工作中去的。为了能让他工程赶在秋淋雨前，按时摊铺水泥稳定碎石混合料，在最炎热的7月下旬，他每天早上不到7点就出门，逐个和阻工农民谈条件、做工作，回来常常是夜里十一二点。连续十多天，热感冒反反复复，但他没有叫一声“累”，在他的带动下，工程进度显著加快。

长期的工地生活，他的两个膝关节严重增生，有的时候关节积液肿得很大，走路总是很疼，他也只是在工作间隙去医院简单点药，处理一下。

因为疫情原因，他和远在上海工作的女儿已经几年没见面了，2022年11月25日，女儿回西安休假，可是那天他却因为调解施工现场阻工问题，一直忙到晚上11点多，也没去车站接女儿，更没有兑现陪女儿吃饭见面的承诺。

王剑多年如一日，始终奋斗在施工一线，无论分内分外工作，他都抢着干，先后获路桥集团公司先进个人、“优秀共产党员”等称号，用实际行动生动诠释了一名共产党员的初心和使命。

□韩怡 姚风雷

# 小源的一天

岭山间气温-5℃，小源的脸上却挂满豆大的汗珠，他跑前跑后，格外细致。

14时，复测完毕。“工长，咱再算算，这次应该没问题了！”

“Lcg（承载力底座到管帽的距离）=300毫米，Lpb（绝缘子长度）=690毫米……最后得腕臂长度为2273.2毫米。合适！没问题！”听到田工长肯定的回答，张柏源悬着的心才放下来。

14时40分，作业完毕。返回途中，张柏源深有感触地说：“原以为是简单的事，没想到对数据要求这么严格。以前总是听师傅们说‘接触网的参数必须每一厘米都要严谨，一分一毫都会影响到行车安全。’今天我真切地感受到其中的含义。现在，我对宝成精神里的‘不含糊’，也有了更深的理解了。”

□赵悦廷



张柏源(右)虚心向师傅请教。

# 晁文龙:守护秦岭生态的卫士

并通过联席会议、积分制管理、三色督办等制度，有效提升了秦岭生态保护工作的统筹协调、依法执行力、考核督力。

### 他是敢担当的实干者

2021年，晁文龙从脱贫办“八个一批”行业政策专家转行担任略阳县秦岭生态保护中心副主任。新单位、新职责、新任务，紧张的工作节奏没有给晁文龙适应新岗位的时间，但他相信，攀山越水寻常事，英雄不事艰难事，唯有实干才能实现前进的目标。

工作中，晁文龙拿出攻坚克难的劲头，边学边干，努力钻研，从网站学习他地秦岭保护整治典型案例，再到实地用脚步丈量秦岭的山山水水，用钉钉子精神与违规行为动真碰硬。他始终秉持没有过硬的队伍，就没有秦岭明天更绿的底色。为培养骨干，凝聚合力，使秦岭办每个干部都能独当一面，他结合实际为秦岭办量身定制了长短结合的“三个一”建设目标：一个宣传公众号、一套法律汇编、“一张图”智慧化管理途径，

### 他是钉钉子精神的践行者

略阳经济因矿而兴，但生态因矿而扼，废水、矿渣、塌陷区等历史遗留问题不胜枚举。

晁文龙没有被复杂的遗留问题所吓倒，以2019年以来各级历次检查反馈略阳问题《总台账》为抓手，既抓好回头看，又尽锐出战破难题。采取每周一督办的方式，持续发力，使《总台账》71个问题按期完成整改、销号、备案。

2021年5月，晁文龙组织协调8个排查整治组，历时8天，用“脚步丈量”17个镇（街）重点区域、重点行业，收集研判问题线索29个。通过锲而不舍的交办督办，29个问题按时保质整改到位。

晁文龙坚持在日常巡查暗访中发现问题。2021年12月他连续14天巡查嘉陵江，盯上了K227项目乱搭乱建的三

个点位。他立即联合相关镇和单位，要求项目限期整改签字背书，每日现场督查进度，持续5天联合执法后，项目从推诿扯皮拖延时间到积极主动限时要求整改到位。

### 他是绿色项目的把关者

为了正确处理经济发展与生态环境保护的关系，坚决防止项目建设造成环境污染和生态破坏，略阳县委、县政府坚定不移走“绿色转型循环发展”道路。

对秦岭区域内进行的项目建设审查是把好绿色转型的第一道关口。晁文龙认真执行《陕西省秦岭重点保护区一般保护区产业准入清单（试行）》规定，完善部门联合审查机制，按照“谁审查、谁负责”的要求，联合6个重点部门联合履行联合审查责任，严格审批项目建设开发，对项目内容、建设坐落标头逐一进行审查比对。

“这个项目在我县秦岭一般保护区，小水电站建设是禁止项目，非常抱歉，不能通过审查！”这个项目在我县

秦岭重点保护区，江河湖堤防建设是重点保护区产业允许目录内容，但是个别拐点坐标涉及嘉陵江重点湿地，点位已经标清，请与设计单位沟通调整项目设计方案……在项目审批前，晁文龙都会认真核准秦岭生态保护分区管理和产业准入清单。

2022年，晁文龙联合审查审批秦岭区域建设项目56个，其中，农业开发建设项目36个，新建公共服务设施项目12个，矿产开发建设项目5个，旅游开发建设项目2个，改建建设项目1个，均符合《陕西省秦岭生态环境保护总体规划》《汉中市秦岭生态环境保护规划》，从审查审批环节等源头禁止高污染、高环境风险等行业进入，让符合秦岭生态环境保护的项目进得来、留得住、发展好。

2022年，晁文龙被评为“陕西省优秀秦岭生态卫士”。“带领一支德才兼备的秦岭生态保护专业团队，全力奔赴在秦岭生态保护的大道上，用责任担当践行‘绿水青山就是金山银山’，一直是我的初心。”晁文龙如是说。

□张立