

“要让职工时刻感受到企业温暖”

——记陕煤运销集团韩城分公司总经理罗琏



谢勇香给小非洲兔喂牛奶。(资料图片)

秦岭动物园里的「虎妈妈」

走近「陕西产业工匠人才」荣誉获得者谢勇香

一提到老虎、狮子，多数人都不会想到它们是凶悍、勇猛的代名词，具有危险性。而在西安秦岭野生动物园内，却有这么一个人，每天都要跟它们近距离接触，她就是西安秦岭野生动物园饲养班长谢勇香。

2022年12月30日，谢勇香和往常一样，来到动物园内，打扫动物们的笼舍，进行消毒，剥肉切菜，喂食动物，观察记录，就是这样单一、平凡的事情，她已经坚持了18年。近日，在陕西省财经金融工程系统评选中，她获得了“陕西产业工匠人才”荣誉称号。

2004年，28岁的谢勇香来到西安秦岭野生动物园“动物幼儿园”班组，从事动物饲养工作，但刚上岗，她就遇到了一些难题。

谢勇香告诉记者，“动物幼儿园”班组饲养动物种类多，有雉鸡类、涉禽类、食草类、杂食类、猛兽类，简直就是一个缩小版动物园，饲料更是五花八门，加工方式也不尽相同，各类动物饲养模式也是多种多样。

“一下子要学习饲养十余种动物，的确是困难重重。”谢勇香说，但与熟悉动物，掌握饲养模式这些相比，东北虎、黑豹这些凶猛、凶残的猛兽类动物更是让她感到紧张和恐惧。

在夜间值班时听到老虎、狮子的叫声，谢勇香经常被吓得不敢睡觉，也曾经一度多次萌生调换岗位的冲动。

但每当看见师傅张爱丽亲切地呼唤动物，动物们撒欢、呼应的萌态，听着师傅讲动物们的趣事，谢勇香又默默地将对换岗的念头打消，她坚信自己能够胜任这份工作。

为了尽快熟悉班组动物，她不断地向师傅、技术人员请教，边学习边摸索，认真观察、记录、整理每个动物的特点、习性、喜好，跟着师傅去熟悉操作流程，慢慢地和动物培养感情。

同时，谢勇香还积极参加各类培训，自学了《野生动物饲养管理》《动物营养学》等课程，把解决工作中的困惑、难点作为主攻方向。很快，她便掌握了冲泡奶粉、日常安抚、餐后按摩等多项技能，可以独当一面开展工作。

“与猛兽相处一定要细心，精力高度集中，不能有半点马虎。”谢勇香说。

2018年1月，秦岭野生动物园迎来了第一只刚出生的小白虎，交给了谢勇香饲养。“冬季温度低，幼崽也不会自己吃食，只能用针管给它一点点地喂。”谢勇香说，经过她和班组成员的悉心照料，24小时不间断看护，小白虎茁壮地成长了起来。

由于一些动物妈妈是第一胎产仔，抚育后代的经验不足，这些动物宝宝们会被送到“动物幼儿园”，经过人工饲养以得到更好的照顾。目前，秦岭野生动物园“动物幼儿园”里有东北虎等十多种动物，等它们长到3岁，就可以从“动物幼儿园”回到自己所属的馆中。

通过不断积累经验，不断摸索，谢勇香用三年时间整理出了一套猛兽类全人工育幼技术方案，她也成了园区猛兽类全人工育幼、鹤类繁育带头人，获得了陕西省野生动物保护协会“先进个人”、全国优秀展出动物保育员等荣誉。

2018年至今，园区用谢勇香整理出的猛兽类人工育幼方案，成功喂养东北虎10只，孟加拉白虎4只，非洲狮6只，她也被亲切地称为“虎妈妈”。

□本报记者 李旭东

十四个人的坚守

2022年12月28日，对于汉中市公路局316国道铺镇收费站来说，是个让人铭记的日子。28日下午，职工的核酸检测结果出来了！虽然有所预料，但还是超出了预判：十几名职工“阳”了，全站只剩下14名“阴性”的职工。

由于疫情的蔓延，原本还能基本维持运转的收费站一度快要陷入“停摆”的绝境。

“收费站一刻也不能停止收费，再难我们都必须撑下去。”这是每一名收费人始终不变的信念。站上立即做出安排，根据实际情况再次调整值班计划：白班、中班各5人，晚班4人，1人值守1个车道。

由于全国疫情政策的逐步调整，车流量明显有所回升。人员少、车流量大，加之近期个别职工连续作业致使身体严重透支……然而，就是在这种情况下，也没有打垮坚强的收费职工。

监控室焦平飞多年身患重疾，一直靠药物维持，他说：“我还能坚持，关键时刻一定不能给单位掉链子……”在办理了白天繁重的业务后，间隙时依然第一时间去换班、顶班。收费班长王智礼疫情以来一直带班连轴转却毫无怨言，他总是乐呵呵地说：“站上目前处于最困难的时

期，放心，班上再大的困难我都能克服……”

29日中午该班仅有4人在岗。收费员洪浩哲年轻体壮，连着几个班上下来，小伙子也一脸疲惫：“我的胳膊已经抬不起来了，感觉自己快要撑不下去了……”

嘴上虽然这样说，但哪个班要是忙不过来，他马上就去补缺；收费员欧思思患严重感冒，考虑到班上的人员太少，仍然坚持上完一个晚班才休息；办公室孙一梅白天忙于全面统筹安排、落实全站的各项疫情防控任务，看到收费班人手少，她二话不说，又主动要求晚间到收费岗；看着“阳”了的收费人员越来越多，监控室张海南主动请缨到收费班补岗；会计王丽虽然在隔离期间，但内心依然牵挂着单位的财务决算工作，晚上发烧，白天带着病还投入到忙碌的工作中……

疫情以来，每一名收费人都面临着严峻的考验，在这个“特殊时期”，他们的背后也有一个需要被照顾的家庭，有期盼他们平安回归的老人、爱人和孩子。他们也希望与家人团聚，陪伴在亲人身边，但他们却把时间奉献给了小小的“三尺岗亭”……

为坚守的十四个人点赞。

□徐立生 朱晔

职场精英

“思想要正，作风要硬，思路要宽。”陕煤运销集团韩城分公司党支部书记、总经理罗琏说。为了用作风建设正思想、炼队伍，罗琏以问题为导向，上党课、与干部职工谈心，征求民意，通过多维立体方式，破解难题、解决问题。

过硬作风：拓思路谋发展

2022年，韩城统销矿并煤炭销售资源不足，严重制约韩城分公司的正常运营，甚至成为了年度目标能否完成的关键瓶颈。

罗琏深入分析，认真研判公司铁运量、物流收入、重点企业保供等经营指标，提出“稳自产，提外购，精打细算”的工作思路，一步步推动落地。

韩城地区自产煤铁运量占比相对

固化，为了打破现状，推动铁运量占比提升，罗琏带队多次深入矿区，推动落实绿色发运。他每天紧盯自产煤铁运占比，要求销售人员坚决克服畏难情绪，把自产煤的铁运提升转化率精确到“千位计”，用“积跬步以至千里”的韧劲，稳步实现自产煤铁运量占比的不断提升。

为了提高外购煤炭发运量，罗琏一次又一次前往韩城及周边地区存煤场、发运站，调研了解情况。韩城周边每一个存煤厂的详细数据、每一个发运站台的详细信息、每一个岗位的值守工人，他都清清楚楚。就连下峪口站的门卫老张，都从最初的“不认识不让进”，到“罗总又来啦”，转变成了“小罗，你们在这里喝点水等人”。

罗琏多次前去洽谈煤炭供应合作，不厌其烦地讲述陕煤运销的优势。在他的推动下，2022年，韩城分公司新增上游优质煤炭供应商近20家，新增白村站、醴陵站外购煤火车发运站2处。公司自产煤可销资源不足、空车资源不稳

定等瓶颈问题得到了有效改善。截至2022年11月底，韩城分公司外购煤炭发运量和物流收入均实现同比翻番。

坚决行动：应挑战扛担子

2022年，新冠疫情给生产经营造成了很大困难。罗琏带领公司全体党员干部切实保障正常经营。

进入冬季以来，韩城市新冠确诊病例在社会面集中暴发。2022年11月22日晚11时，市委、市政府紧急通知，城区全域进行封闭式管理。

事发突然。罗琏连夜召集公司相关人员，紧急商讨特殊情况下的销售运行保障和值守人员、外地单身职工的生活物资保障，当晚就将排班值守安排到位，蔬菜、方便面等生活物资采购到位。

“在疫情面前，职工安危高于一切，企业运行高于一切。”罗琏说。为便于工作，他吃住都在办公室。经过10余个日夜的艰苦奋战，韩城分公司无一例职

工感染，无一名职工生活出现困难，公司整体销售运行顺畅有序，铁运量销售指标创出月度历史新高。

一腔热血：守初心惠民生

罗琏经常说，职工事无小事，一定要让职工时刻感受到企业的温暖，感受到工作的幸福。

一年多来，带着对职工的深厚感情，罗琏想职工所想，急职工所急，下大力气解决职工的“急难愁盼”问题。在他带领下，职工健身房启动运行，化验楼得到修缮，采样点危房完成改造，职工工作环境更加舒适。

近年来，韩城分公司吸纳新入职大学生近30名，外地及单身职工超过半数。为有效解决职工用餐问题，保证职工食堂用餐卫生、便利、可口，让职工能安心地投入工作，罗琏利用下班时间，到处踩点了解考察，最终确定了职工用餐地点、方式、餐标和餐品，得到了职工的称赞。

□雷鸣

小源的一天

寒冷的清晨，阳光携着雾霭透在远处的山尖，凛冽的风穿过林间，一片静谧。

“小源，又起这么早啊！”

“是呀师傅，最近疫情形势严峻，我每天早起一会儿，趁着大家还没来，给咱走廊、会议室这些公共场所消毒。”小源手里提着消毒喷壶，站得板正，腼腆又认真地说道。

小源，名叫张柏源，刚满22岁，是中铁西安局宝鸡供电段略阳供电车间两当接触网工区的一名接触网工。2022年8月份刚刚入路，用他自己的话说，“还是一名新工‘小白’”。

9时，小源乘着轨道车出发，满满当当的一天开始了。

2022年7月，一场暴雨突袭宝成线李家河至两当区间，造成大面积的山体滑坡，也暴露出了安全隐患，这次班组要对接触网下锚支柱进行改迁作业。

10时20分，到达作业现场，工长田小冰立即安排道：“柏源，你先和老刘去测量接触网数值，注意安全！”

“好的，工长。”小源一刻不停，拿起工具就出发了。

“3号柱工作支导高5470毫米，拉出值311毫米、超高值118毫米……”

“支柱斜率5毫米/米。”

“下锚拉板的位置距支柱3.5米。”

12时10分，拿到数据，田工长立刻计算起来，“我觉得这个数值有点问题。”他眉头紧锁说道。

小源心里一紧，“我们现在就再去复测一次！”

“导高5542毫米、拉出值345毫米、斜率……”此刻的秦

岭山间气温-5℃，小源的脸上却挂满豆大的汗珠，他跑前跑后，格外细致。

14时，复测完毕。“工长，咱再算算，这次应该没问题了！”“Lcg（承力索底座到管帽的距离）=300毫米，Lpb（绝缘子长度）=690毫米……最后得腕臂长度为2273.2毫米。合适！没问题！”听到田工长肯定的回答，张柏源悬着的心才放下来。

14时40分，作业完毕。返回途中，张柏源深有感触地说：“原以为是简单的事，没想到对数据要求这么严格。以前总是听师傅们说‘接触网的参数必须每一厘米都要严谨，一分一毫都会影响到行车安全。’今天我才真切地感受到其中的含义。现在，我对宝成精神里的‘不含糊’，也有了更深的理解了。”

□赵悦廷



张柏源(右)虚心向师傅请教。

高速公路建设线上的「一把剑」

“爸爸，你到底啥时候能回来呀？嘴上说想见你的宝贝女儿了，就是不回来，你们工地有多忙？”女儿生气地挂断电话。放下手机，王剑瞬间红了眼眶。这是2022年12月25日，省路桥集团有限公司京昆高速蒲城至涝峪JK-ZC01标段项目部党委委员、纪检委员王剑和女儿在电话里的对话。

自古燕赵多壮士。出生于河北通县的王剑先后参加过广深高速、西宝高速、榆靖高速等15条高速公路的建设，被同事称为“高速公路建设线上的‘一把剑’”。

2022年3月，他来到京昆改扩建高速公路JK-ZC01标项目前期筹备组，主管渭南富平、西安市阎良区、临潼区的环境保护和场站建设选址工作。他每天奔波在富平、阎良之间，寻找场地，和地方政府、乡镇、社区、土地部门沟通协调。京昆项目点多线长，高度分散，经常出现村民因为各种原因的阻工，每当此时，他总是第一时间赶到现场，并积极协调办、街道办、村组联系，摸清阻工原因，确保问题不过夜。

没有人知道看似精力无限的王剑，其实是拖着十分疲惫的身体投入到01标段工作中去的。为了能让工程赶在秋淋雨前，按时摊铺水泥稳定碎石混合料，在最炎热的7月下旬，他每天早上不到7点就出门，逐个和阻工农民谈条件、做工作，回来常常是夜里十一二点。连续十多天，热感冒反反复复，但他没有叫一声“累”，在他的带动下，工程进度显著加快。

长期的工地生活，他的两个膝关节严重增生，有的时候关节积液肿得很高，走路总是很疼，他也只是在工作间隙去医院简单点药，处理一下。

因为疫情原因，他和远在上海工作的女儿已经几年没见面了，2022年11月25日，女儿回西安休假，可是那天他却因为调解施工现场阻工问题，一直忙到晚上11点多，也没时间去车站接女儿，更没有兑现陪女儿吃饭见面的承诺。

王剑多年如一日，始终奋斗在施工一线，无论分内分外工作，他都抢着干，先后获路桥集团公司先进个人、“优秀共产党员”等称号，用实际行动生动诠释了一名共产党员的初心和使命。

□韩怡 姚风雷

晁文龙：守护秦岭生态的卫士

并通过联席会议、积分制管理、三色督办等制度，有效提升了秦岭生态保护工作的统筹协调、依法执行力、考核督办力。

他是敢担当的实干者

2021年，晁文龙从脱贫办“八个一批”行业政策专家转行担任略阳县秦岭生态保护中心副主任。新单位、新职责、新任务，紧张的工作节奏没有给晁文龙适应新岗位的时间，但他相信，攀山越水寻常事，英雄不认艰难字，唯有实干才能实现前进的目标。

工作中，晁文龙拿出攻坚克难的劲头，边学边干，努力钻研，从网站学习他地秦岭保护整治典型案例，再到实地用脚步丈量略阳的山山水水，用钉钉子精神与违规行为动真碰硬。他始终秉持没有过硬的队伍，就没有秦岭明天更绿的底色。为培养骨干，凝聚合力，使秦岭办每个干部都能独当一面，他结合实际为秦岭办量身定制了长短结合的“三个一”建设目标：一个宣传公众号、一套法律汇编、“一张图”智慧化管理途径，

他是钉钉子精神的践行者

略阳经济因矿而兴，但生态因矿而扼，废水、矿渣、塌陷区等历史遗留问题不胜枚举。

晁文龙没有被复杂的遗留问题所吓倒，以2019年以来各级历次检查反馈略阳问题《总台账》为抓手，既抓好回头看，又尽快出清难题。采取每周一督一通报的方式，持续发力，使《总台账》71个问题按期完成整改、销号、备案。

2021年5月，晁文龙组织协调8个排查整治组，历时8天，用“脚步丈量”17个镇(街)重点区域、重点行业，收集研判问题线索29个。通过锲而不舍的交办督办，29个问题按时保质整改到位。

晁文龙坚持在日常巡查暗访中发现问题。2021年12月他连续14天巡查嘉陵江，盯上了K227项目乱搭乱建的三

个点位。他立即联合相关镇和单位，要求项目限期整改签字背书，每日现场督查进度，持续5天联合执法后，项目从推诿扯皮拖延时间到积极主动按时限要求整改到位。

他是绿色项目的把关者

为了正确处理经济发展与生态环境保护的关系，坚决防止项目建设造成环境污染和生态破坏，略阳县委、县政府坚定不移走“绿色转型循环发展”道路。

对秦岭区域内进行的项目建设审查是把好绿色转型的第一道关口。晁文龙认真执行《陕西省秦岭重点保护区一般保护区产业准入清单（试行）》规定，完善部门联合审查机制，按照“谁审查、谁负责”的要求，联合6个重点部门履行联合审查责任，严格审批项目建设开发，对项目内容、建设坐标拐点逐一进行审查对比。

“这个项目在我县秦岭一般保护区，小水电站建设是禁止项目，非常抱歉，不能通过审查！”这个项目在我县

秦岭重点保护区，江河湖堤防建设是重点保护区产业允许目录内容，但是个别拐点坐标涉及嘉陵江重点湿地，点位已经标清，请与设计单位沟通调整项目设计方案……在项目审批前，晁文龙都会认真核准秦岭生态保护分区管理和产业准入清单。

2022年，晁文龙联合审查审批秦岭区域建设项目56个，其中，农业开发建设项目36个，新建公共服务设施项目12个，矿产开发建设项目5个，旅游开发建设项目2个，改建建设项目1个，均符合《陕西省秦岭生态环境保护总体规划》《汉中市秦岭生态环境保护规划》，从审查审批环节等源头禁止高污染、高风险等行业进入，让符合秦岭生态环境保护的项目进得来、留得住、发展好。

2022年，晁文龙被评为“陕西省优秀秦岭生态卫士”。“带领一支德才兼备的秦岭生态保护专业团队，全力奔赴在秦岭生态保护的大道上，用责任担当践行‘绿水青山就是金山银山’，一直是我的初心。”晁文龙如是说。

□张立