

□郭军

2022年12月31日,省委经济工作会议指出,深入实施“链长制”,聚焦制造业24条、文化旅游业7条、现代农业9条重点产业链,坚定不移壮大实体经济,加快建设现代化产业体系。近日笔者采访了多家企业和“链长”,见证了他们在实施链式创新、打造链式服务上实现的新进展和新突破。

钢铁产业链: 上中下游齐发力

“目前,陕西钢铁深加工产业链正在从上游、中游到下游一同发力。”省钢铁深加工产业链链长、省国资委副主任韩绍安说。

2021年,我省成立钢铁深加工产业链工作专班,通过摸底调研、实地走访,建立了工作台账、重点项目清单,推动产业链上中下游提质增效。截至2022年10月底,工作台账35项任务年度完成率近90%。

2022年三季度,工作专班对我省215户企业用钢情况进行摸底调研,明晰相关地区在建筑、机械、汽车、家电等领域的钢材需求量及优势产品类型;2022年11月,组织召开钢铁深加工产业链中下游产业协同推进会,推动2户中游企业、14户下游企业签订战略合作协议。

“经过一年努力,产业链上游铁矿、焦炭、熔剂、废钢四大资源保障体系加快构建。”韩绍安说。

陕西钢铁产业不缺上游资源,菱铁矿石探明储量约3.02亿吨,属全国特大型菱铁矿床之一,但缺点是品位低,需要加大科技攻关。此外,陕西焦炭资源丰富,但需要实现焦钢一体化生产,熔剂所需的石灰岩也有待开发。

眼下,我省低品位菱铁矿采选实现关键技术突破、焦钢一体化项目全面推动、白云岩矿项目有序推进、废钢基地建设取得实质性进展。

针对钢铁产业链中游产品结构优化等问题,产业链上下游企业投资近150亿元,布局18个装备改造项目。其中陕钢集团汉钢公司球团烟气综合治理等2个项目建成投产,非建筑用钢材3500毫米中厚板项目开工建设,陕钢集团龙钢公司1780毫米热轧卷板等项目立项加快推进。

“钢铁深加工产业链下游三大基地建设也在不断深化提升。”韩绍安说。

汉中心材精深加工项目招商引资,韩城煤、焦、电、钢资源综合利用,西安钢材加工、物流、仓储一体化发展等工作都在有序进行,我省钢铁产业集群正在初步形成。

为把钢铁深加工产业链各项目目标任务落到实处,2022年以来,工作专班共召开3次季度会、2次专题会,实施4次项目调研,及时总结工作进展,专项研究存在问题,协调推动解决。

薪火相传,笃行致远。初冬的矿区寒风凛冽,黄陵矿业公司“名师带徒”现场推进会的召开让百里矿区春潮涌动。青年人才的成长,推动着企业不断前行,公司对人才的重视,如春风化雨浸润着干部职工的心田。

以匠心引路,以技育人。黄陵矿业公司开展“名师带徒”活动,以“结对子、传帮带”为实践形式,促进专业技术与工匠精神薪火相传。该公司在政策支持、着力培养技能人才,塑造高素质能工巧匠,鼓励其开展师带徒工作,制定激励措施,落实师带徒待遇,让师傅名利双收,让徒弟成长成才。在制度上优化,因地制宜制定师带徒实施方案,按照“选聘名师、师徒结对、签订协议、传授技艺、考核管理、联动推进”六个步骤开展工作,打破传统思维模式,在改进管理、运行机制、工作方式上下功夫,不断增强师带徒工作实效。在形式上创新,开启了“一师多徒”“多徒多师”的新模式,为企业培养出了更多的“多面手”技能人才。

“开展师带徒工作是黄陵矿业公司推动产业工人队伍建设改革的一项重要举措。通过隆重表彰优秀师傅、签订师徒协议,把师带徒工作系统化、正规化、常态化,发挥作用,产生成果,才能实现‘1+1>2’的聚合效能。”公司党委副书记、工会主席孙鹏说道。

陕西: 补链强链为产业筑基赋能

决汉中石灰石等矿产资源合理开发利用、韩城钢铁企业项目合作、产业链中下游企业协同合作等事宜。

“补链”“强链”“延链”: 增强产业韧劲

1月3日,在秦川机床工具集团股份有限公司(以下简称秦川机床)高档数控机床车间,黄色的机器人手臂正在灵活地抓取零件。关节减速器是机器人手臂的核心零部件,也是秦川机床产业链的延伸。

2020年以来,秦川机床以国企改革三年行动为契机,坚决退出非主营业务,心无旁骛聚焦主业,不仅压减了亏损企业,而且剥离了所属的租赁和保理两家盈利还不错的公司。

在秦川机床制定的发展目标中,价值链构成非常明晰:到“十四五”末,秦川机床销售收入中,机床主机占50%,其余板块如高端制造、核心零部件(关节减速器)、智能制造及核心数控技术等都是基于主业的产业链延伸。

秦川机床多年来深耕主业,其核心产品数控磨齿机在一些性能指标上已经不输国外品牌。如今,在法士特新建高新工厂里,来自秦川机床的22台数控磨齿机和31台数控齿条检测仪在各自工位上“努力工作”。法士特齿轮工艺工程师韩利说:“这些机床具备稳定性和可靠性。”

为“链”起产业生态,“聚”起发展新动能,陕西确定重点产业链,推动实施“链长制”。省属企业努力围绕短板,集中优质资源合力攻关。

陕西有色所属宝钛集团先后筹划了超40亿元的技改项目。目前,“高品质钛锭、管材及型材生产线建设”等项目正在按计划顺利推进,部分子项目已实现新增产能。宝钛集团党委副书记、总经理雷让岐介绍,项目建成后,将进一步巩固宝钛集团在我国钛行业的龙头地位,助推陕西钛及钛合金产业链提升。

1月3日,陕投集团所属天翌科技生产车间内一派繁忙景象。各生产线高效运转,班组开足马力赶订单、忙生产。天翌科技立足“延链”,在继续保持碳纤维复合材料技术优势基础上,逐步向无人机、直升机、靶机整机制造以及轨道交通、高端建材制造等领域拓展。

近年来,陕投集团下属企业以“补链”“强链”“延链”为抓手,推动各项产业快速发展。

聚焦“强链”,陕投集团所属清水川电厂“创新节水节能模式,开展辅机循环冷却水干湿联合冷却系统研究;水电山南公司浪卡子电站开展储能和微电网研究,解决光伏发电的间歇性和不稳定性问题。扎实“补链”,金泰化学与清华大学、南开大学、凯利新材料等高校和单位合作研发“无汞催化合成氯乙烯技术”,突破性解决了汞污染、电石渣固废、含盐废水等难题。

宝鸡石油钢管有限责任公司 耐蚀合金连续管实现系列化规模化生产应用

本报讯(杨宏智)截至去年12月底,中国石油宝鸡石油钢管有限责任公司2022年全年累计生产耐蚀合金连续管106盘1108.75吨,产量首次突破千吨大关,产品性能达到国内领先水平,已批量应用于吉林、长庆等油田,这标志着中国石油自产耐蚀合金连续管在油田实现系列化、规模化生产应用。

管材腐蚀问题是长期困扰油气开发的难题,因腐蚀造成的管材失效

和损失严重影响油气井作业安全性和效益。“与普通碳钢连续管相比,耐蚀合金连续管具有强度高、韧性好、耐腐蚀、耐高温、疲劳寿命长等优势,是腐蚀工况、特殊工况作业的装备利器。”宝鸡钢管首席技术专家毕宗岳介绍,“耐蚀合金连续管的抗内、外压力能力均高于普通碳钢30%以上,疲劳寿命约为普通碳钢的2倍,在硫化氢和二氧化碳共存油气井环境下腐蚀速率比普通碳钢低10倍以上,尤其

适用于油田高腐蚀作业环境。”

作为中国石油唯一的连续管研发和制造企业,中国石油宝鸡石油钢管有限责任公司依托国家油气管材工程技术研究中心的技术和人才优势,于2020年建成了国内唯一、行业领先的高腐蚀环境用耐蚀合金管材试验研发平台。同年,研发平台攻克耐蚀合金耐蚀管材2205双相不锈钢连续管制造关键技术,为长庆油田定制开发出国内首盘长度4000米、外径

31.8毫米、壁厚3毫米的耐蚀合金连续管。2021年9月,公司自主研发的国内首盘超大型18Cr连续管成功下线,2022年7月在吉林油田CCUS-EOR项目国家级示范区成功下井应用。

“目前,我们可以生产18Cr、2205等类型的耐蚀合金连续管产品。同时,还突破了直径25.4毫米和88.9毫米最大最小两种‘极限’规格,可以批量满足油田需求。”宝鸡钢管连续油管公司连续油管厂厂长苏建科说。



近期,陕建三建集团陕西文化艺术博物院项目一期掀起了春节前的施工生产高潮,现场各类施工作业人员超过300人。据了解,该项目

总建筑面积3.25万平方米,建成后将成为西安市一座具有影响力的文化新地标。

□刘祥胜 安铨 摄

韩城矿业公司下峪口矿 充实廉洁文化品牌建设

近日,陕煤集团韩城矿业公司下峪口矿将党风廉政建设和清廉国企建设工作深度融合,不断充实廉洁文化品牌建设,将矿区内的“明德园”作为廉政教育阵地。

据了解,该矿在充分利用现有廉政教育资源基础上,对“明德园”进行改造,逐条细化成各类廉洁元素,以直观展示、耐人寻味、寓意深刻的形式呈现出来,形成独特的廉洁文化品牌。同时,根据园内设施具体分布,以牌板形式展示了党的二十大精神反面摘要、社会主义核心价值观等11项学习内容和廉洁元素。与此同时,该矿充分利用“明德园”这一廉政文化阵地,将党员干部警示教育、修身养性、陶冶情操融为一体,在潜移默化中学习中国本培元、培根铸魂、涵养正气。

央企全力提质增效保能源供应

□王璐

目前正值北方地区冬季供暖季,能源保供进入迎峰度冬关键期。笔者1月4日获悉,国资委近期部署进一步高质量做好保供工作,对煤炭、发电、电网、石油石化和管网等中央企业,分类精准施策,激发企业积极性,全力提质增效保供应。

按照要求,煤炭企业要加快办理产能核增手续,做好生产组织的有序衔接,尽快释放先进产能;要带头执行电煤中长期合同价格机制,确保合同签约、履约、价格执行3个“100%”。

发电企业要把能源保供特别债资金用到“刀刃”上,多存煤、存好煤,确保顶峰发电有煤用、不停机;要在集团范围内高效统筹资源,支持所属

西南、东北等地电厂应发尽发,能发满发,助力补齐当地供电供暖缺口。

电网企业要持续优化提升跨省跨区调度能力,引导用户错峰避峰,确保做到需求响应优先、有序用电保底、严禁拉闸限电。

石油石化和管网企业要高效足额落实保供资源要求,加快储气设施建设,科学研判和积极应对极端天气导致的民生用气需求增加情况,确保供应稳定。

国资央企作为能源供应的主力军,承担了90%以上的油气供应、60%以上的电力供应及25%以上的煤炭供应。

2021年9月底以来,国资委组织全面打响能源保供攻坚战,加大政策支持力度,推动国有资本运营公司和

发电企业发行2000亿元能源保供特别债进行注资。同时,对承担保供任务的中央企业实施专项考核加分奖励和工资总额特别奖励,支持指导中央企业积极做好保供工作。

发电企业不惜成本采购电煤,有力确保用电高峰发得出、顶得上。2022年以来中央发电企业累计发电5万亿千瓦时,占全国比重63.1%,高于央企装机规模8.4个百分点,同比提高5.9个百分点。

煤炭企业带头执行电煤长协机制,全力以赴增产、稳价格。2022年以来,中央企业煤炭日均产量296万吨,同比增长7.6%,创历史新高。国家能源集团、中煤集团2家企业带头执行电煤中长期合同,自产煤合同签约率达93.6%、履约率

近100%,2021年以来累计让利超2400亿元。

电网企业加大跨区余缺互济力度,最大限度补缺口、保安全。2021年9月底以来,国家电网、南方电网2家企业累计组织跨区跨省支援3000余次、电量近500亿千瓦时。

石油石化企业加强调度协调,有效保障冬季用气供得上、稳得住。中国石化、中国石油、中国海油等企业在确保气田高位运行的基础上,稳步推进页岩气勘探开发,加快海上气田建设,加大进口油气资源获取力度,2022年自产天然气达到1899.9亿方,同比增长7.1%;总库存达177.2亿方,同比增长17.2%,今冬明春1750亿方天然气资源保障任务全部落实到位。

匠心传承助发展 名师带徒谱新篇

陕煤集团黄陵矿业公司为青年职工全面发展铺就“星光大道”

为师者,传道、授业、解惑;为徒者,尊师、守礼、笃学。在薪火相传的道路上,陕煤集团黄陵矿业公司牢固树立“人才是第一资源”的理念,积极开展名师带徒工作,全面提升职工技能素质,为推动企业高质量发展提供坚实的人才支撑和智力保障。

薪火相传,笃行致远。初冬的矿区寒风凛冽,黄陵矿业公司“名师带徒”现场推进会的召开让百里矿区春潮涌动。青年人才的成长,推动着企业不断前行,公司对人才的重视,如春风化雨浸润着干部职工的心田。

以匠心引路,以技育人。黄陵矿业公司开展“名师带徒”活动,以“结对子、传帮带”为实践形式,促进专业技术与工匠精神薪火相传。该公司在政策支持、着力培养技能人才,塑造高素质能工巧匠,鼓励其开展师带徒工作,制定激励措施,落实师带徒待遇,让师傅名利双收,让徒弟成长成才。在制度上优化,因地制宜制定师带徒实施方案,按照“选聘名师、师徒结对、签订协议、传授技艺、考核管理、联动推进”六个步骤开展工作,打破传统思维模式,在改进管理、运行机制、工作方式上下功夫,不断增强师带徒工作实效。在形式上创新,开启了“一师多徒”“多徒多师”的新模式,为企业培养出了更多的“多面手”技能人才。

“开展师带徒工作是黄陵矿业公司推动产业工人队伍建设改革的一项重要举措。通过隆重表彰优秀师傅、签订师徒协议,把师带徒工作系统化、正规化、常态化,发挥作用,产生成果,才能实现‘1+1>2’的聚合效能。”公司党委副书记、工会主席孙鹏说道。



黄陵矿业公司名师带徒推进会合影

经过多年的积累与传承,公司涌现出大国工匠1人,全国煤炭行业技术大师16人,高级技师36人,技师143人,高级工670人。

匠心传承, 弦歌不辍

“师傅在得知我获奖后并没有一味地表扬我,而是告诫我学无止境,人外有人,一定要戒骄戒躁,我很感激他。”初入职场的90后焦飞,拜“全国煤炭行业技术大师”张志为师,掌握了一身过硬技术。如今,焦飞已是陕西省“技术能手”“陕煤工匠”,还享受副科级管理干部工资待遇,实现了职业生涯的华丽转身。

让每一位职工都成为身怀绝技的大拿,是黄陵矿业公司对每一位职工的期许。近年来,黄陵矿业公司工会持续发力,在职工素质提升上下功夫,积极发挥劳模、工匠传帮带作

用,把“名师带徒”作为职工成长成才的有效方法和途径在矿区全面铺开,鼓励职工不断学习新知识,掌握新本领,钻研新技术,争当劳模工匠、技能大师、首席员工,为公司高质量发展提供人才引擎,为公司人才队伍建设注入强劲动力。

“想要成为一名合格的师傅,一定要具备耐心和良好的沟通能力,要倾囊相授,以身作则,为徒弟树立榜样,才能促使他们更快更好成长。”在黄陵矿业公司“名师带徒”推进会上,获得优秀师傅称号的张志道出了自己的心得。

新竹高于旧竹枝,全凭老干来扶持。优秀师傅张志和焦飞的事例,是传承践行工匠精神的一个缩影,在黄陵矿业公司还有许许多多的优秀师徒在一线工作中攻坚克难,相

互成就,共同践行工匠精神。

厚植人才沃土, 赋能高质量发展

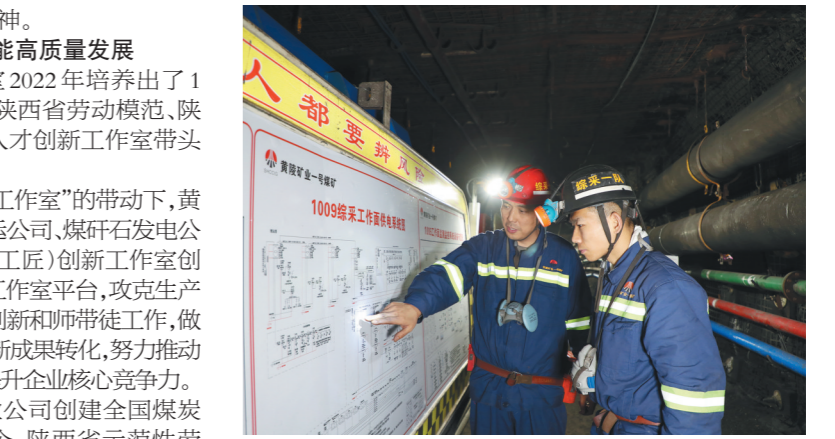
“我们的创新工作室2022年培养出了1名高级技师,3名技师。”陕西省劳动模范、陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室带头人李海清自豪地说。

在“李海清技能大师工作室”的带动下,黄陵矿业公司一矿煤矿、铁运公司、煤研石发电公司等单位积极投身劳模(工匠)创新工作室创建,利用劳模(工匠)创新工作室平台,攻克生产中的技术难题,开展项目创新和师带徒工作,做好“三小一练”和“五小”创新成果转化,努力推动公司职工技术创新,全面提升企业核心竞争力。

截至目前,黄陵矿业公司创建全国煤炭行业技能大师工作室2个,陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室2个,陕煤集团技能大师工作室3个。

“智能矿井”“智慧矿区”的建设离不开技术人才的支撑,在推动智能矿井的征程中,一系列青年人才培养举措的实施,一批批具有创新能力和发展潜力的青年人才的能力得到发挥,活力得到释放,2022年公司新晋高级技师18人,技师64人,高技能人才队伍不断持续壮大。近五年来,黄陵矿业公司获得省部级以上科技进步奖14项,收集职工创新成果5000多项,“五小成果”发明4800余项,取得国家专利252项,其中发明专利17项。2022年,公司销售收入、实现利润均创历史新高,黄陵矿业公司高质量发展实现新跃升。

发展时不我待,奋进正当其时。黄陵矿业公司坚持用劳动筑梦、以奋斗圆梦,继续以奋进者的姿态朝着高质量发展的宽广通途奋力前行!



黄陵矿业公司优秀师傅张志、焦飞现场工作照



陕西省劳动模范、陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室带头人李海清现场教学

(张敏)