

2020年,铜川市总工会启动“五好”工会创建活动,成为推动基层工会规范化建设的创新品牌——

创建“五好”工会 让“家”的基础更牢固

工会纪事

日前,铜川市总工会经过严格验收评定,决定授予市人民医院工会等11家单位“铜川市‘五好’工会示范单位”称号。

三年来,铜川市总工会开展以“适应新时代工会职能任务新变化,破解基层组织基础薄弱难题”为根本目的“五好”工会创建活动(好班子、好队伍、好阵地、好财务、好经验),在“增活力”上下功夫,不断推进提升基层工会规范化水平。到2022年,累计选树市级“五好”工会38个。

好班子 让职工有了信赖的“娘家人”

铭帝集团公司是铜川董家河循环经济产业园招商引资的一家非公企业,项目落地投产后,公司领导主动找到市总工会要求成立工会组织。

2019年3月工会成立,肖优胜被选为工会主席。“要做好工会工作,就必须深入职工!”肖优胜带领工会一班人,坚持以职工为本,同心竭诚培养和关爱职工,对职工做到了“五清五必到”:即身体状况清、思想现状清、技能水平清、工作状况清、家庭情况清。

此外,肖优胜认为,职工的急难愁盼必须关注到。生病住院必到、谈心家访必到、解决困难必到、节日慰问必到、子女上学必到,让每一位“铭帝人”深切感受到公司的温暖,“有事找工会娘家人”成为铭帝集团公司职工的首选。

2020年,铭帝集团公司工会被市总工会授予“五好”工会示范单位。

好队伍 最大限度把职工“组织起来”

宜君县太安镇地处煤矿区,农民工特别多,建会和发会员成为太安镇工会联合会工作的重中之重。

该镇工会明确方向,先后在所辖11个行政村组建了“村级工会”,源头上让农民工加入工会,累计发展农民工会员1087名。又在2021年组建成立全市首家货运司机新业态工会组织——太安镇货运行业联合会,使区内80多名货运司机有了自己的“娘家”。与此同时,该镇工会积极实施“农民工入会服务专项行动”,联合镇妇联、人社等部门开展农民工技能培训,帮助农民工实现“家门口就业”。

该镇工会还开展了“求学圆梦行动”,为提升学历的农民工申请求学圆梦资金;为新人会会员赠送互助保障;举办趣味运动会、春节文化活动等……不断提升农民工对工会组织的认同感和凝聚力,农民就近务工、农民工就近入会成了宜君县太安镇促进农村劳动力有效转移的一张名片。

好阵地 让职工拥有一个温馨的“家”

走进铜川高新区产业发展集团,贴心的指示语、电梯口的仪容仪表镜、职工意见建议箱、走廊上精心设计的文化墙、布置整洁的文化驿站、供职工午休的职工餐厅、茶吧、宿舍、书屋……这一切都让在这里上班的职工感受到“家”的温暖。

而这一切,得益于该公司工会组织发动的职工“集思广益”活动。

作为一家2020年新成立的国有企业,其肩负着铜川高新区产业规划发展的重任。在企业管理上,该公司坚持高点起步,用一切“优势”推动企业高质量发展。

该公司重视发挥企业党建引领、工会助推作用;重视民主管理,开展“小点子,大贡献”活动,鼓励职工结合公司发展和岗位实际“提合理化建议”;重视提升职工素质,开展“能力提升”八项行动,加强职工培训,鼓励职工学历提升;重视职工权益保障和人文关怀,建立工资集体协商制度,薪酬福利管理办法实行集体协商、职代会审议和公开公示;坚持组织职工定期体检;建立职工食堂、午间休息室、休闲茶吧、职工书屋,为患病职工捐助善款,组织职工接力照护;坚持不断的“企业团建”、职工“生日礼”、职工运动会、读书分享会等文化活动,让职工真切感受到了“体面劳动”“舒心工作”。

近三年,铜川市税务局系统工会持续强化推进全系统工会工作规范化建设,坚持“内提质量 服务职工”与“外树形象 服务社会”有机结合,成效显著。所属9个基层工会中有3个获得铜川市“五好”示范工会、4个获得市级以上模范职工之家,建成6个市级以上示范性“职工书屋”、6个市级标准化“户外劳动者爱心驿站”,极大提升了全系统工会工作整体水平。

“五好”创建,以“标准化”推动提升“规范化”,让基层工会组织建设方向更准、标准更清、路径更明,规范化水平不断提高,“家”的基础更加牢固,“娘家人”的信赖持续增加。“铜川市总工会组宣部部长多国强说。

好财务 使工会经费更好服务职工

工会经费是工会开展活动的物质保障,收好、管好、用好经费是每一个基层工会组织的基本功。

铜川养老经办机构工会工作“有声有色”,源于单位党组织重视、行政支持、工会主动创新工作,其中足额的工会经费保障是关键。

工会不仅制定了《工会财务管理规定》,严格实行工会经费预算决算制度,还坚持工会经费优先用于建阵地、搞活动和会员慰问等,让职工从丰富的活动中感受到工会的存在、体会到组织的温暖。

铜川市人民医院是一家三甲医院,每年依法提取的工会经费数量可观,但面对近2000名职工的福利需求仍显得捉襟见肘。如何合理有效地收好、用好、管好经费,成了摆在医院工会领导面前的“一个技术活”。

该院工会坚持在“管好”上下功夫,制定完善《医院工会经费管理使用办法》,严格预决算、联签会审和经审会审查监督制度;坚持在“用好”上下功夫,把工会经费重点用于疫情防控一线人员生活保障、生活困难患病职工关怀慰问、组织开展职工文化活动和职工劳动竞赛、素质提升奖励等方面,极大地增强了全院职工“同心协力战疫情 攻坚克难促发展”的信心和凝聚力。

好经验 在聚焦主业中推进工作创新

坚持“以人为本、职工第一”,注重提升职工获得感、幸福感、成就感,是中国电信铜川分公司工会在加快企业发展过程中发挥桥梁纽带作用的一大法宝。

年轻职工多、思想活跃诉求多元怎么办?铜川电信工会重点抓好“四小两需”建设(四小:小食堂、小宿舍、小浴室、小阅览室活动室;两需:文化需求的电视普及及需求,电脑互联的网络普及需求),为职工提供温馨舒适的工作环境。

此外,铜川电信工会坚持做到“五必访五必贺”(五必访:职工生病住院必访、职工直系亲属或配偶丧事必访、职工生活困难必访、职工家庭纠纷必访、职工思想不稳定工作遇到困难必访;五必贺:新入职必贺、生日必贺、春节元旦必贺、结婚必贺、九九重阳节必贺),让职工时时感受到来自“娘家人”的关怀和温暖。

近三年,铜川市税务局系统工会持续强化推进全系统工会工作规范化建设,坚持“内提质量 服务职工”与“外树形象 服务社会”有机结合,成效显著。所属9个基层工会中有3个获得铜川市“五好”示范工会、4个获得市级以上模范职工之家,建成6个市级以上示范性“职工书屋”、6个市级标准化“户外劳动者爱心驿站”,极大提升了全系统工会工作整体水平。

“五好”创建,以“标准化”推动提升“规范化”,让基层工会组织建设方向更准、标准更清、路径更明,规范化水平不断提高,“家”的基础更加牢固,“娘家人”的信赖持续增加。“铜川市总工会组宣部部长多国强说。

打造工会品牌 助力交通发展

——陕西省交通运输工会五年工作回顾



开展关爱网约车司机亲子活动。(资料图)

公路总里程突破18万公里,高速公路通车里程突破6600公里,实现县县通高速;铁路营业里程超过6000公里,高铁营业里程超过1000公里;民用机场建成“一主四辅”体系……五年间,公路成网、铁路密布、高铁飞驰、飞机翱翔,陕西交通释放出高质量发展的无限生机和澎湃动力。

这五年,省交通运输工会在省总工会的坚强领导下,在省交通运输厅的大力支持下,团结动员全系统职工听党话、跟党走,积极履行工会各项职能,为陕西交通事业的发展作出了工会贡献。

主动出击,产业工人队伍建设改革取得新成就

党丽娜是陕西交控西延分公司延安管理所甘泉收费站副站长,2022年,她当选陕西省劳动模范。当年12月27日,在省交通运输工会八届一次全委会上,她又当选兼职副主席。以党丽娜为代表的产业工人地位的提升是省交通运输工会不断深化产业工人队伍建设改革的一个缩影。

近年来,省交通运输工会推动产业工人队伍建设改革向多维度多层次全面推进。广泛开展“建功十四五、奋战新时代”主题劳动和技能竞赛,结合全省重大交通运输项目组织开展劳动竞赛,推进职工“五小”技术创新活动,

组织参加陕西省职工科技节,产生一大批陕西省优秀科技创新成果和先进个人,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,在一线职工、产业职工、新就业形态劳动者中加强选树评优。

“通过改革,产业工人队伍不断壮大,综合素质明显提高。”省交通运输工会主席唐煜说,将继续做好职工送温暖、金秋助学、求学圆梦、职工互助保障等服务工作,提升职工的幸福感和安全感。

多措并举,基层工会组织建设实现新突破

2022年9月16日,西安市枣园西路“的士广场”,几十名巡游车网约车驾驶员来到这里,代表全市9375名同行,参加西安市巡游车网约车驾驶员集中加入工会仪式。

“我们的工作总是不分昼夜,经常风里来雨里去,冒着酷暑严寒,穿梭在大街小巷,现在加入了工会组织,找到了‘娘家人’,突然觉得有归属了,心里真是很高兴。”曹操出行网约车驾驶员张楠楠说。

把基层组织有效覆盖,不断扩大服务行业职工的广度和深度一直是省交通运输工会努力的方向。

省交通运输工会创新性开展新就业形态劳动者,网约车司机、货车司机建会入会工作,指导成立碑林区网约车

行业联合会、榆林能源运输工会联合会等,有效延伸产业工会组织体系。

省交通运输工会还发挥模范职工之家示范引领作用,开展“结对共建、争模创先”结对活动,大力推进职工之家、职工小家建设,选树了一批先进典型。

三年来,3家单位荣获“全国模范职工之家”,4家单位荣获“全国模范职工小家”,6家单位荣获“陕西省模范职工之家”,8家单位荣获“陕西省模范职工小家”,3人荣获“陕西省优秀工会工作者”。

迎难而上,新就业形态劳动者工会工作成果显著

关爱货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者是唐煜工作的重中之重。“从2022年起,我们计划用5年时间,创建100个省级‘司机之家’,让司机在这儿喝口水、吃口热饭、洗个热水澡、睡个安稳觉。”唐煜说。

针对新就业形态劳动者,省交通运输工会开展了网约车司机、货车司机“回娘家”活动,邀请货运企业负责人、网约车平台代表、业界专家等走进省总工会,进行深入交流。走访调研榆林货运企业和14家网约车平台企业,摸清企业基本情况、网约车司机情况、劳动关系情况及建会情况,为下一步建会入会工作打下坚实基础。

“常年跑在路上,很少有与家人相处的机会”这一问题在调研中被反馈出来,省交通运输工会又开始了新的行动,策划组织2场货车司机、网约车司机亲子活动,走进秦岭野生动物园、陕西自然博物馆,为他们创造难得的亲子时光。

“三秦工匠杯”全省出租车(巡游车、网约车)驾驶员技能大赛(全省一类大赛),为新就业形态劳动者打造了展示风采的平台。西汽集团出租车驾驶员王磊波在比赛中获得第一名,被授予陕西省五一劳动奖章。2022年,省交通运输工会还选树推荐货车司机姚红兵为陕西省劳动模范,并在各项荣誉评选中向网约车司机、货车司机倾斜。

□本报记者 郝佳伟

搭建凝心聚力的“连心桥”

——陕建十一建集团厂务公开民主管理工作侧记

“项目上目前共有管理人员24名,你们法定节假日是如何休的?项目人员的劳保用品怎么发放,有没有记录?你们厂务公开栏在哪里,带我去看看。”在2022年的职工代表巡视中,面对项目负责人,职工代表所质询的一个个问题掷地有声,直击职工切身利益和企业管理问题。在巡视过程中,陕建十一建集团一名职工代表深有感触地说:“我们职工代表在近年来的民主管理厂务公开工作中,能明显体会到更加压实了职工代表的责任和使命,更有效地为一线职工发声,发挥了职工在参与企业监督和督促企业健康运行的作用。”

近年来,陕建十一建集团在集团党委和上级工会的正确领导和支持下,坚持以“领导重视、机构健全、强化基础,突出重点、创新发展”为工作方针,着力在规范、巩固、深化、创新、实效上下功夫,形成了“自上而下公开,自下而上反馈”的工作机制,架起了企业与员工之间的“心与心沟通的桥梁”,有效激发了广大职工的主人翁责任感,凝聚了干事创业、共谋发展的强大正能量,广大职工建功立业热情不断高涨。集团公司被授予陕西省“五星级”厂务公开职代会单位,并在近日,收到了来自陕西省总工会的好消息,集团公司获得了“陕西省厂务公开民主管理工作先进单位”荣誉称号,集团公司党委书记、工会主席周作亮荣获“陕西省厂务公开民主管理工作先进个人”。

凝聚人心的“合力工程” 全过程人民民主离不开人民意愿的畅通表达,“在中国社会主义制度下,有事好商量,众人的事情由众人商量,找到全社会意愿和要求的最大公约数,是人民民主的真谛”。企业民主管理也是如此,为把职工民主管理、民主参与、民主监督的愿望和要求转化为推动企业发展的不竭动力,陕建十一建集团始终坚持两级职工代表大会



陕建十一建集团召开2022年度党建暨年度工作会议。

复制制度,特别是对于绩效评定不佳、受到处罚的职工要主动联系沟通,听取意见建议,维护职工权益,真正发挥劳动争议化解主渠道作用,提升职工幸福感。

不断探索的“创新工程”

陕建十一建集团从实际出发,坚持以发挥职工代表作用为目标,坚持在全集团范围内开展“职工代表亮身份”“职工代表巡视”活动,

建立完善了多种形式的民主协商形式,如职工代表巡视、工会专委会、职工代表磋商会等,不断唤醒职工代表身份意识和责任意识,打通联系服务群众“最后一公里”。创新开展职工代表联系群众“1+X+3”沟通新模式,即:“1”是指“一个工会主席”、“X”指“X名职工代表”、“3”指“三名一线员工”。同步完善职工代表积分履职制度,推动职工代表主动联系作为,不断推进厂务公开民主管理向纵深发展。

“民主不是装饰品,不是摆设,而是要用来解决人民需要解决的问题的。”陕建十一建集团通过发挥职工当家作主的主人翁作用,用心、用情、用力推动厂务公开民主管理工作再上新台阶。围绕集团中心工作,以改革创新精神为动力,推动企业厂务公开民主管理工作水平再上新台阶,汇聚企业高质量发展强大合力。

保障权益的“和谐工程” “民心是最大的政治”。企业民主管理应始终坚持职工无小事,一枝一叶总关情。陕建十一建集团坚持在职工代表大会上签订职工(集体)合同,从源头上维护了职工劳动报酬、休息休假、劳动保护、女职工保护等多项合法权益。着力健全和完善各项职工权利保障制度,建立健全各项集体协商会议制度,对于员工薪酬的制定、绩效面谈、职工评优评先、福利待遇等方面,均有职工代表参与。同时,建立行政

(滕天天 牛琛雨)



陕建十一建集团召开2022年度党建暨年度工作会议。

工会动态

陕煤运销集团工会

让职工群众拥有实打实的幸福感

本报讯(简新莲) 近期以来,陕煤运销集团工会以职工需求为导向,将“双节”送温暖活动与“我为职工群众办实事”深度融合,用心用情用力解决基层的困难事、职工的烦心事,让职工群众拥有实打实的幸福感获得感安全感。

近日,该集团工会在所属单位

广泛开展“十项实事”工作满意度调研活动,围绕“职工最关心的问题”和最希望解决的问题,职工对十项实事工作的意见和建议”等内容进行走访了解,形成听民声、察民情、纾民意、解民忧的长效机制,进一步提升精准服务水平。他们在做好困难职工常态化帮扶工

作的基础上,对符合困难职工建档条件的应帮尽帮、应纳尽纳,切实保障职工生活。

疫情防控措施优化调整以来,集团工会邀请专家线上讲授特殊时期自我保护相关知识,并给基层单位送上口罩等防疫物资,为建设平安、健康企业提供良好的人文支持。

咸阳市秦都区总工会自2022年12月12日启动“新就业形态劳动者和农民工温暖服务季”暖心行动以来,惠及1427名新业态劳动者和农民工,累计为他们发放爱心早餐12287份。

图为近日工会工作人员为环卫工人送上热气腾腾的早餐。

□刘乐 摄



咸阳市秦都区总工会为环卫工人送上热气腾腾的早餐。