

- 2022年全国一般公共预算收入超20万亿元
- 2022年国有企业营业总收入同比增长8.3%
- 银保监会支持财险业积极开展风险减量服务
- 兔年首个交易日A股主要股指集体上涨
- 目前全国整体疫情已经进入低流行水平
- 宁波舟山港年货物吞吐量连续14年全球第一

春节假期,延长油田夯实安全保障生产——

只为石油汨汨流



翻过一道道沟,来到延安市安塞区,蓝天映衬下,座座橙红色抽油机正高效运转,将汨汨石油开采出来,运向远方。

延长石油油田公司杏子川采油厂2800余名职工坚守采油一线,在川梁沟崂间度过春节。

一个人的山丘

从安塞城区驱车30多公里,一路颠簸中,车辆渐渐驶入大山深处。绕过几道山梁,杏子川采油厂采油四队部859井区映入眼帘。听见声响,53岁的任守满笑着迎了出来。“山顶冷,多穿点。”话音未落,一阵大风刮过,寒冷刺骨。

环顾一圈,两口井,两间房,一个人。作为一线采油工,任守满已经在小李沟山顶驻扎了9年。

每天早上检查抽油机状况,是雷打不动的任务。“螺丝紧不紧,皮带松不松,有没有渗油,都是重点。”除了日常检查,任守满

当天还要忙活每月一次的检修保养,抽油机的各大“关节”,都得细细清洁、润滑、紧固,一丝不苟。

忙罢,已过晌午,任守满洗了手,准备做饭,“这是酥肉、炸丸子、小米黄馍馍。过年嘛,都是家里早早备好的。”

饭菜热腾腾,刚扒拉两口,手机响了。对面山上,工友正在更换密封井口的盘根盒,电话呼叫“援兵”。“这活一个人忙不过来,得去搭把手。”任守满撂下筷子出了门。

再回到宿舍时,已是两个小时后,工服上、手臂上多了3道黑色油斑。桌上的饭菜早已凉透。“饭菜可以再热,采油不能耽搁。”任守满说,“驻扎井区,就要站好这班岗。”

一张图的探索

与小李沟的单人守护不同,化子坪镇阳山梁上,是团队攻坚。
沿山路盘旋,汽车驶入采油一队化38

井区注气站,一座10米高的球形钢储罐引人注目。“里边装的是液态二氧化碳。”采油一队技术负责人杨永钊介绍,“这里的‘注碳驱油’变废为宝,是我们的新探索。”

井区角落,一张巨幅工艺图,清晰展现了技术人员的探索。储罐中流出液态二氧化碳,经注气泵加压、计量间计量,由井口注入地层。“传统采油,需要给地下注水。这里则注二氧化碳至地下1000多米深处,既能降低碳排放,也能提升原油采收率。”杨永钊耐心解释。

说话间,一辆槽罐车绕过山梁,抵达井区门口。注气站站长白成军戴上防护面罩、防冻手套,协助将槽罐里的二氧化碳卸入球形储罐。春节期间,每天要运来六七车,约150吨。

一条线的守护

白福财忙活的,是“一条线”。身为杏子川采油厂巡线队队长,他要确保开采的

石油能安全运输至下一个加工环节。

“我们20名队员,守护110公里长的输油管道。”说起日常巡线,白福财如数家珍:管道全线穿山越谷,9处跨越河流,5处穿越河流,途经24个村庄,翻越梁峁不计其数。

吃过早饭,队员姚海龙背上水壶、揣好干粮,从驻地出发了。今年春节,是他连续第三年在山上过年。他轮值的“野家沟—踏坪湾林场”段,每天要翻3座山,耗时5小时。

姚海龙“翻山”的时候,白福财正带着几个队友“越水”。不远处的沐浴河面,冰冻半尺多厚。大伙儿手握工具,在河面开凿。“管道在水下1.5米深处,凿开冰,没有彩色油花泛上来,就放心了。”白福财说。

“110公里的输油管道全线,每天都要巡护一遍。”队员们干劲满满。自2011年成立以来,巡线队已累计安全护送原油900余万吨。

一个在“天上”,一个在“地上”;一个是优秀共青团员,一个是业务骨干。95后的施俊杰与未婚妻王甜度过了又一个无法团圆的春节。春运正当时,两人共同约定——

站好春运这班岗 花开时分结连理



施俊杰



王甜(右)

夜色渐浓,国铁西安局西安通信段延安北通信车间的“95”后青工施俊杰与女友王甜打开微信视频,聊起春运以来工作中的点点滴滴。
未婚妻王甜,是东方航空的一名空姐。同为甘肃老乡的他俩在西安相识相知相爱。2018年,施俊

杰刚参加工作,同年,大四即将毕业的王甜也成了东航西北分公司的一名空姐。两人一个“天上”,一个“地上”;一个干空乘,一个干铁路,因为工作的原因,总是聚少离多。
如今,27岁的施俊杰已成长为车间的业务骨干,

被推选为工区副工长和先进个人。王甜也被东航评为优秀共青团员。
春运期间,两人共同约定——站好春运这班岗,花开时分结连理。

文/付大伟 蒋涛 图/周源



视频通话

新时代新征程新伟业

铜川工会去年帮销农产品1950余万元

本报讯(记者 王何军)铜川市总工会最新统计数据显示,2022年以来,全市工会职工慰问和会员节日福利“政策消费”累计采购农产品1950余万元。

根据全总、省总《工会经费收支管理办法》规定,职工慰问和会员福利优先采购农副产品,资金比例不低于30%。政策出台以来,铜川市总严格执行文件规定,先后下发相关通知,制定管理办法,开展工会经费“消费扶贫”专项财务检查和审计,引导全市各级工会落实“消费扶贫”,助力脱贫攻坚和农民增收。2022年,按照巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴要求,市总本级继续加大“政策消费”力度,坚持在送清凉、送温暖和会员福利中优先重点采购包扶村和本地苹果、核桃、蔬菜、米、面、油等农副产品,采购资金达50多万元,占总消费资金68%以上,超过政策规定比例2倍多。

西凤酒优质基酒生产及配套项目开工

本报讯(记者 薛生贵)在日前陕西省一季度重点项目集中开工活动上,总投资140亿元的宝鸡凤翔区西凤酒10万吨优质基酒生产及配套项目成为最大亮点。

该项目是2023年省市两级重点建设项目,由陕西西凤酒基酒生产有限公司投资建设,规划建筑面积200多万平方米,总投资140亿元,预计2025年建成,亩均产值550万元。主要建设10万吨基酒生产车间、7万吨制曲系统、50万吨储酒罐区、物流仓储系统及其配套工程设施。项目建成后,年增优质基酒产能10万吨,制曲产能7万吨,基酒储存能力50万吨,年均产值200亿元以上、实现利税40亿元,带动就业1.1万多人。

陕西印发《关于深化中小学教师职称制度改革的通知》

打破户籍地域身份档案等制约

本报讯(记者 郝佳伟)1月30日,记者从省教育厅获悉,省人力资源和社会保障厅、省教育厅近日联合印发《关于深化中小学教师职称制度改革的通知》。

通知指出,要坚持师德师风第一标准,将其作为职称评审的首要条件,在职称评审中严格执行师德失范行为“一票否决”。

根据中小学教师岗位类型、教育教学工作特点和教师评价有关要求,将中小学教师分为一线教师、教研机构(含教学研究机构、教师进修学校)教师、校级领导三个类型,分别设置评价标准,并为乡村中小学教师

师单独设置评价标准。

重点评价教师专业知识运用和教育教学能力,突出教育教学实绩,注重教师履职尽责情况,破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”现象。综合学历资历、教育业绩、教学实绩等条件构建教师评价标准体系,丰富业绩条件选项,实现“分类可选、并联可替代”。淡化论文数量、期刊等级等量化和硬性指标要求。外语和计算机应用能力不作为职称评审的前置条件。

建立以同行专家评审为基础的业内评价机制,采取教学水平评价、面试答辩、专家

评议等多种评价方式,注重社会和业内认可,加大学校的评价权重,充分结合学校日常考核评价结果,对中小学教师的专业素养和教育教学水平进行有效评价,提高职称评价的针对性和科学性。全面推行公开、公示制度,增强职称评审工作的透明度。制定乡村中小学教师职称考核认定条件和办法,对长期在乡村基层一线工作的中小学教师,采取“定向评价、定向使用”的办法考核认定乡村高级职称。

进一步打破户籍、地域、身份、档案等制约,积极拓宽非公办中小学教师职称申报渠

道。非公办中小学教师按照属地原则参加职称评审,其档案托管机构有评审权的,申报材料由用人单位审核并公示无异议后提交档案托管机构参加评审;其档案托管机构没有评审权的,申报材料由用人单位审核并公示无异议后按照隶属关系逐级推荐至相关评委会参加评审。

对符合《陕西省突出贡献和引进高层次人才高级职称考核认定办法》(陕人社发〔2019〕40号)的中小学教师,建立职称评价绿色通道,突出业绩贡献,放宽资历条件,简化评审程序,考核认定高级职称。