

# 蹚出产业工会改革新路子

## ——省机械冶金建材工会五年工作回顾



参加第三届秦工匠职业技能大赛。(资料图)

关心关爱职工生产生活、推进产业工人队伍建设改革向纵深发展、探索新形势下产业工会工作新经验……

回首过去5年,在省总工会的坚强领导下,省机械冶金建材工会(以下简称省机冶建工会)牢牢把握政治“方向盘”,紧紧牵住产改“牛鼻子”,充分发挥工人阶级主力军作用,蹚出了一条产业工会改革发展的新路子,交出了一份令人瞩目的精彩答卷。

5年来,系统内共有4人荣获全国劳模、5人荣获全国五一劳动奖章、31人荣获省部级劳模、35人荣获省五一劳动奖章,全国工人先锋号7个、陕西省先进集体8个、省五一劳动奖状7个、省工人先锋号25个、“三秦工匠”22人、陕西产业工匠人才34人。

### 技能竞赛助推产改走深走实

“我这次在模拟平地项目上出现了失误,不小心把木板道具弄断了一点,这也让我认识到了自己的不足,今后再接再厉,不断提升能力。”2022年8月17日,周强荣获了陕西省机械冶金建材行业“徐工杯”挖掘机操作手职业技能大赛的第三名,经过与同行切磋交流,他在挖掘机安全、实操、维护等方面收获良多。

5年来,省机冶建工会广泛开展“当好主人翁、建功新时代”等主题劳动和技能竞赛,企业参与率100%,职工参与率98%以上,组织开展技术比武多达40个工种,实现了“精英赛”向“全员赛”、“示范赛”向“普遍赛”的转变。

“8.8米智能化高端采煤机的摇臂、牵引部,是重中之重,现在工艺下发了图纸,接下来就要我们编程上机操作了,还是那句老话,安全是天,任务再急也不能马虎……”这是西煤机加一分公司加工中心班组长周永鹏召开班前会安排当天工作的情景。

省机冶建工会开展的“技能型创新型学习型”班组和“梦桃式班组”创建,激发了职工攻坚克难的热情,像周

永鹏团队这样的先进班组及优秀班组长还有很多。

5年来,省机冶建工会有12个班组荣获全国机械冶金建材行业创新百强班称号,11个班组被省总工会命名为“梦桃式班组”,78个班组命名为“省机械冶金建材系统优秀班组”,73名班组长评为“省机械冶金建材系统优秀班组长”。

与省国防系统基层单位建立跨行业师徒机制,推动签订“跨企业师徒”协议,搭建互学互助、共同提高的人才发展平台,全系统师徒结对3200余对。

推动劳模工匠创新工作室和装备制造制造业创新工作室联盟建设,开展劳模工匠创新工作室跨行业交流活动,系统内企业级创新工作室达到200多个,30多项职工创新成果荣获全国机械冶金行业技术创新成果奖。

“省机冶建工会用行动助推了产业工人队伍建设改革不断走深走实。”

### 厂务公开激发基层组织活力

“我们需要关注和支持陕钢集团

上下游产业链投资,构建资源保障体系,推进煤电钢一体化生态圈建设,稳定原燃料供应,降低生产要素成本。”2022年,陕钢集团职工代表武军强的提案荣获当年全省优秀职工代表提案。

近年来,陕钢集团汉钢公司、汉江工器具被评为全省厂务公开民主管理先进单位,陕焦化工等5家单位被认定为省级厂务公开民主管理五星级单位。

为进一步促进民主管理提质增效,省机冶建工会2022年初建立了由产业工会主席任组长、系统企业工会主席为成员的厂务公开民主管理协调机构,推进职代会规范化、厂务公开标准化建设,开展厂务公开民主管理互检、星级创建等活动,激发了基层组织活力。

### “四送服务”帮助职工渡过难关

2022年初,西安经历了一场艰难疫情防控阻击战,疫情稍有缓和,省机冶建工会就下拨专项慰问资金,深入疫情防控一线开展送温暖活动。

“非常感谢工会时刻关心着我们,及时‘雪中送炭’帮助我们共渡难关。”在陕西汽车控股集团有限公司,车架厂职工刘斌感激地说。

5年来,省机冶建工会共下拨困难职工和劳模送温暖资金897.8万元,其他配套资金2800.69万元,慰问56755户,送清凉筹集资金4110.9万元;金秋助学1965人,筹捐资金302.5万元;参加互助保险职工128450人次,为6278名职工办理了保险赔付,金额达594.08万元。

“党的二十大擘画了全面建成社会主义现代化强国的宏伟蓝图。”省机冶建工会主席谭小荣说,站在新的历史起点,把团结带领系统内广大职工,拼搏奋进、实干创造,全力推动产业工人队伍建设改革工作取得新成效。

□本报记者 赵院刚



慰问困难职工。(资料图)

“郑姐,我们刚升井,今天准备了些什么好喝的呀?”“热茶、板栗根、姜汤你随便挑。”“我们班里人都比较能喝水,怕你准备的不够呀!”“我看看你们几个怎么把我们准备的喝完,喝不完可不许走啊。”“哈哈哈哈哈……”

凌晨一点多,韩城矿业桑树坪二号井的小憩厅灯火通明,家属协管员们还在忙前忙后,应接不暇。一群刚下班的职工拎着水壶,笑着、闹着……

## 小憩厅汇聚大温暖

桑树坪二号井地处秦晋交界处,背靠骊山,冬季气温最低可达零下10摄氏度,井下风流均由压风系统供给,寒冬时节下班的职工在乘坐“猴车”的过程中还是会感到格外的寒冷,而小憩厅便是所有职工入井升井的必经之地,公司工会便在这里安排协管员帮职工备好热茶和姜汤,在寒冷的时节为大伙带来阵阵暖意。

小憩厅对于二号井所有职工都不陌生,这里曾经是矿上的彩钢房,职工们上下班经常在这里短暂休息、喝水,但因为设施简陋只能作为临时应急使用。矿工会经过一年时间的规划重建,曾经的“陋室”一去不返,如今宽敞的大厅里瓷砖反着光亮,各种配套设施一应俱全,人员配备也跟了上来。

每逢冬至,小憩厅所有工作人员提前两三天就开始忙碌起来,准备饺子馅、和面、擀饺

子皮,只为了在冬至那天职工们都能吃上一碗热腾腾的饺子。不仅如此,在这个不大的小屋里,端午节为职工准备好香囊、粽子;中秋节为职工带来月饼;正月十五会为职工煮好元宵;炎炎夏日,会为职工送来西瓜和从不间断的绿豆汤……小屋不大,温暖长存。

“祝你生日快乐,祝你生日快乐……”小憩厅里突然响起来的歌声,让大家都忍不住想去看看到底发生了什么?原来是矿工会在为职工过集体生日。每季度中旬,依照传统,矿工会都会组织本月过生日的职工,备好礼物和蛋糕一同为职工庆生。

“我家在外地,今年咱单位第三年了。这几年都是与大伙儿一起过的集体生日,打心底里已经把这儿当成自己的家了。”一位职工饱含深情地说。

温暖的场所,悉心的问候,洗去了升井工人们一天的疲惫,快乐洋溢在每个人的脸上。小憩厅成了矿工们的“幸福家园”。

“近年来,工会在服务职工、全力为职工解难题、办实事上加大力度,下足功夫,用扎实的步子不断印证着初心与使命。今后,我们将依托各种平台与场所,竭力发挥‘四项职能’作用,用实际行动筑牢职工企关系,为幸福和谐矿区建设贡献力量。”矿工会副主席孙海燕说。 □王韩腾



为丰富春节期间职工及家属的文化生活,航空工业起落架燎原分公司工会组织各分工会、汉中燎原支会于1月20日至2月6日开展喜迎新春灯展比赛。 □杨焕东 摄

## 韩城市总工会 推动基层组织建设扩面增量

本报讯(王楠)2022年以来,韩城市总工会以全总“县级工会加两年”专项工作为抓手,围绕更好服务全市职工、更好服务发展大局,牢固树立“大抓基层强基础”鲜明工作导向,主动作为,分类施策,积极推动全市基层工会组织建设扩面增量、提质增效。

一年来,韩城市总先后推动市政府办、市政协办、市快递行业工会联合会、韩城交大医院、陕西长城信息终端等14家单位,成立了工会组织;指导板桥、芝阳、芝川3家镇总工会和海燕新能源、龙门煤化工、韩城黑猫炭黑等11家工会组织,依规完成换届选举,全市

基层工会高标准组建、规范化运行迈上了新台阶。

据了解,2022年该市总还开展了“双知双解大调研、服务职工促发展”专题调研活动,由班子成员分头带队,历时近两个月,先后走进8个乡镇(街道)、30个行政事业单位、70多家各类企业,深入查找基层工会组织和规范提升方面存在的问题,与基层工会组织和广大职工群众面对面交流,为全面提升基层工会组织建设准备了翔实、充分的一手资料。

此外,该市总坚持“党建带动工建、工建服务党建”,主动加强与各企

事业单位沟通对接,广泛宣传工会法规政策,最大限度争取各单位党政、企业对工会工作的理解与支持,依法依规坚定推动工会组建迈出新步伐。特别是针对新业态劳动者这个重点群体,主动加强与邮政管理、交通运输、市场监管等部门的沟通协作,共同发力,顺利成立了全市首家新业态劳动者工会联合会——快递行业工会联合会,覆盖和服务快递员4000余名;促成3家物流公司成立工会组织,200余名货车司机成为工会会员,货车司机群体建会入会实现“零突破”。与此同时,面向全市各镇(街道)总工会扎实开展“创星晋档”工作,面向各基层工会积极推动“模范职工之家”创建工作,从组织建设、工作开展、作用发挥等方面,明确标准、支持创建,以点带面,推动全市基层工会组建数量与质量协调并重、同步提升。

## 将务虚意愿变成“暖心行动”

### ——长庆井下技术作业公司工会着力为职工办实事

“每个作业人员都要多留神,特别注意防滑,中午顺利交井,大伙吃羊肉!”1月17日早晨,陕北志丹,凛冽的寒风中,长庆井下技术作业公司S00527队队长杨岗在班前会上一边检查作业现场各项安全防范措施,一边给作业人员鼓劲加油。

“有了这份来自‘娘家人’的关爱,干起工作来也越来越有劲了!”杨岗开心地说。当日,顺利完成最后一段压裂施工后进入交井前收尾工作的5810平台井,迎来了公司和甲方项目部的慰问。不但有牛羊肉,还为机组职工送来了保暖手套、防护用品、爱心围脖、棉鞋垫等防寒保暖物品和防疫药品,让坚守在严寒下的职工切实体会到大家庭的温暖。

这是长庆井下技术作业公司工会2022年开展“我为群众办实事”实践活动的一个延续。2022年初,公司工会紧扣群众需求,立足自身实际,认真落实公司党委、行政关于“我为群众办实事”长效机制的工作部署,认真梳理出11项实事清单,将一样样生活用品适时送到职工手中,一件件职工急难

愁盼的事儿落到实处。

“以前,一个楼层30多个人共用一个卫生间,上厕所、洗澡都要排队,现如今,民生工程改造项目让职工实现了人性化的‘宜居’梦,变成了品质生活。”在说起老基地的变化时,陇东项目部党总支副书记马小东激动地说。

贺旗生产基地近年来先后出现房屋破旧漏水、道路老化翻浆、各系统管线腐蚀等问题,该工程改造项目启动以来,逐年修建了有82个标准的公寓楼,可同时满足280人就餐的职工餐厅,提供432名职工住宿的3栋家属楼。同时,在工会的协助下,多功能活动中心、室外篮球场、职工医务室、健身房、音乐室、职工书屋、室外健身器材、健身步道等愿景纷纷落地。

暖心健身场所是工会组织重要的服务阵地,2022年公司工会为每一个项目部配备了完善的室内室外健身器材,新建室外篮球场1个,室内健身房3个,为集中办公场所配送了包括多功能踏步机、轴承跳绳、减压握力圈等10件套的“健身百宝箱”。“干活一天很疲惫,晚上来健身房出一身汗,谈笑

间感觉身心一下子放松了。”健身阵地的进一步完善,深受职工好评。

想到疫情期间坚守生产一线的作业职工生活难,工会加班加点多方组织将价值4万余元的“爱心礼包”送到每一个一线作业机组。了解到工具中心洗衣机不够用、衣服洗了没地方晾晒等问题,第一时间为他们送去一台15公斤级的商用洗衣机和两台全自动洗衣机,真正做到了职工有需求,工会解忧愁。

说起民生实事,该公司工会主席卢鸣雄如数家珍:2022年以来,公司工会重大节日发放慰问金499万元;为每位职工送上500元的生日慰问品;为每一名女职工办理了份特殊疾病互助保险;为61人次特殊困难职工家庭发放慰问金及生活救助金29.93万元。

“工会搭台,协会唱戏;素质提升、职业生设计……面对刚征集到的新一年‘实事清单’,工会主动作为,力争将一件件务虚的意愿变成实实在在的‘暖心行动’,真正破解劳动者的烦心事。”卢鸣雄说。 □王建成 姚丽娜

## 绘好“全景图” 答好“特色卷”

### ——2022年咸阳市总工会工作回望

四比一建——全市468个重点项目、1000多个班组、近10万名职工投身竞赛。新一轮“四比一建”劳动竞赛,有成效、结硕果。企业创新创造和“五小”活动成果达200多项、合理化建议1100余条、被采纳实施230多条。全市4个省级重点项目、15个市级重点项目、10个班组、10个项目负责人分获省、市劳动竞赛专项奖励37.5万元。“乡村振兴 农机先行”操作技能大赛,71名农机操作手同台竞技。安康杯劳动竞赛、生态环境保护执法检测大练兵、气象行业综合业务技能竞赛、金融企业职工岗位技能大赛,各类技能比武如火如荼。市县两级工会筹集200万元,开展“送清凉 鼓干劲 保安康 迎盛会”慰问活动,走访重点项目一线建设者。

互助保障——开展“奋战一百天 献礼二十大”互助保障攻坚行动。推出“会前十分钟”微宣讲,开设“健康讲堂”,播课到基层、到会员,普及健康知识,传播健康理念。根据职工需求,设置组合险种,提高职工医疗健康保障水平。下放理赔权限,在咸阳市第一人民医院设立“一站式”理赔直付窗口,便捷服务“零距离”。业务网上办理,优化工作流程,简化办事手续,缩短赔付时效,增强服务队伍。2022年,职工医疗互助保障工作保费、增长率双双跃居全省第一,共为12148名职工理赔医疗互助金1038万元。

消费帮扶——印发《关于进一步做好消费帮扶助力乡村振兴有关事项的通知》,促进单位集体采购和职工个人购买齐发力。向省总工会推荐320种消费帮扶产品,下发《助农促销倡议书》,倡导“爱心

帮”“爱心扶”“爱心购”。各级工会积极响应,大力开展秋冬季蔬菜“进机关、进学校、进社区、进医院、进企业、进市场、进园区食堂”。“工农一家亲 产销暖民心”助农促销活动帮助销售蔬菜195万斤,构建起新时代“工农联盟”。2022年,全市工会消费帮扶采购金额3184.93万元。

稳岗解困——“一县一品”下沉式培训,电子商务、家政服务,用“一技之长”敲开“就业之门”。“求学圆梦”行动让598名一线职工实现学历、技能双提升。“携岗进社区 工会送岗位”,精准送岗助力群众就业。“共战疫情 齐促就业”线上“春风行动”招聘活动,不间断提供岗位推介、政策宣传、创业帮扶。困难职工家庭高校毕业生阳光就业暖心行动,“一人一档”服务、“一生一策”帮扶,13名建档立卡困难职工家庭高校毕业生得到重点帮扶。2022年,线上发布招聘信息12期,推介就业岗位一万余个。向267家小微企业全额返还工会经费292.7万元,帮助小微企业减负增效、提振信心。

法制护航——组建市级法律专家服务团、县级法律服务小分队,设立“法治体检”服务专项通道,打造法律维权服务便民惠企新模式。“尊法守法·携手筑梦”系列活动,宣传覆盖1900余名农民工,发放各类法律法规宣传册4000余份。“1+x”《工会法》基层行,开设518班次,培训4722名工会干部、9.46万名职工。“美好生活·民法典相伴”主题宣传进机关、进企业、进社区、进农村、进网络,畅通普法宣传“最后一公里”。

职工文化——咸阳职工美术馆、职工文艺、职工文化艺术创作创新工作

室、职工文化大讲堂大舞台,四大“工”字文化品牌,主动对接职工多样化需求,推动工人文化宫与基层文化活动深度融合。原创歌曲视频《思念》荣获中国音乐家协会“建党百年 唱响中国”最佳MV作品;拥军歌曲《战士与界碑》多时段亮相央视“军歌嘹亮”栏目;劳动竞赛歌曲《建功新时代》荣获全国企(行)业歌曲优秀作品和“学习强国”“我们的新时代”短视频大赛最佳单项奖;纪实作品《梦桃精神的传人》、文学作品《想法》(四卷本)、美术作品《咸阳市红色景点采风作品集》入选“咸阳市2022年度文化精品创作资助项目”。水墨漫画“十努力”赋能奋进、“十种现象”知责于心,在《陕西工人报》专版刊发。

智慧工会——与陕数集团、市委网信办、乡村振兴局、中国电信咸阳分公司分别签订网上工会战略合作框架协议。“咸工e家”融入“爱咸阳”微信小程序,工会服务纳入区域综合服务平台。举办“智慧工会”平台推广和业务工作培训班,提升工会干部数字化技术、数字化思维。

护骑联盟——市总工会、市场监督管理部门联合打造,以配送平台企业为牵引,动员全市100家餐饮商户“携手为盟”,精准服务外卖小哥。开放店内空间,推出专享折扣,解决用餐难、用水难、休息难、如厕难、充电难,让外卖骑手实现“进店即进家”,打造值得信赖的“劳动者港湾”。 □马菁芸