

用实干换实效 尽显榆林工会智慧

工会纪事

“家是孩子的第一所学校,父母是孩子的第一任老师。良好的家风对引导孩子成长、促进学习进步具有重要作用。”

“老师为我们送上了一场心灵盛宴,让大家懂得陪伴就是最好的教育,希望以后多办这样的活动。”一位刚聆听完公益课的家长说。

类似这样的课堂,只是榆林市总工会强化服务水平的一个缩影。翻开榆林市总工会2022年的发展篇章,不难发现,服务始终贯穿于工会工作的各个阶段和各个领域。

高质量建功立业

2022年,以市推进产业工人队伍建设改革协调小组名义,榆林市出台了关于进一步贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》。

“政策不落地,等于没政策。”当年9月,榆林市总工会兵分多路,对全市15家产业工人队伍建设改革试点单位展开了专项督导,全面推进产改试点工作深走实。

督导中,榆林市总工会严格按照分工,围绕强化产业工人思想政治引领、构建和完善产业工人技能形成体系、建设网络学习平台等13个产改内容,深入榆林能集团、陕煤神木红柳林公司等产业工人队伍建设改革试点单位,重点了解各试点单位改革协调小组的设立、工作规则及履职情况、推进改革实施方案的细化分工及工作制度落实情况、改革成效和创新做法及存在的问题。

根据督导结果,榆林市总工会及时推动出台了诸多惠及产业工人的改革政策和举措。

去年,榆林市总工会命名了21个劳模(职工)创新工作室,分别给予5000元资金支持;春节期间又筹集资金108万元为全市1158名市级以上劳模邮寄大礼包,发放劳模荣誉证书,为各级劳模开展免费体检。

与此同时,榆林市总工会积极争取举办了省级一类大赛——陕西省首届“三秦工匠杯”职业技能大赛和省级二类大赛——陕西省“榆林杯”职工职业技能大赛等活动,让本地职工站在更高的平台去锤炼,实实在在提高了职工技能素质。

高标准需求导向

2021年,榆林市总工会积极实施小微企业经费返还政策,将全市2197家小微企业缴纳的244.15万元工会经费全额返还,并组织指导企业工会开展疫情防控不减产劳动竞赛。

“既保障了企业因疫情防控而落下的生产任务,又使得广大职工的实际收入在疫情期间不降反升,此举深得人心。”榆林市总工会党组书记、主席马治东说。

“助企稳岗”是核心,“关爱职工”是关键。近年来,榆林市总工会加快服务体系,建立了城市困难职工常态化帮扶机制,共筹集资金近400万元,惠及职工近6000多人。

职工刘绥梅住院花费14万元,医保报销12万元,互助保障赔付9029元,榆林市总工会在职工医疗救助活动救助7874元,市级关爱救助活动救助5000元,让她真正实现了“看病零花费”。

记者了解到,榆林市总工会在现有医保、互助保障两项保障机制下,实施了一项面向全市在职职工的医疗救助活动。职工生病住院经医保报销后,自付部分再按80%~55%的比例进行救助,最终实现生病住院少花费甚至零花费。

高标准需求导向,是榆林市总工会实干产生实效的一项“硬功夫”。

过去一年,榆林市总工会丰富多彩、各具特色的婚恋交友服务活动,打造出了“会聚良缘”工会婚恋服务品牌,帮助青年职工解决烦心事;举办的“工会春送岗位”线上直播带岗网络招聘会和秋季大型线下招聘会,极大促进了就业稳定。

值得一提的是,榆林市总工会充分发挥职工法律服务中心以及全市68名工会劳动保护监督员、检查员的职能作用,督促57家企业签订了集体协商合同,持续推进工资集体协商“要约行动”,从源头上履行好职工利益代表者和维护者的职能。

高效率深化改革

2022年7月20日,马治东为府谷县校外艺术培训行业工会联合会等6个行业工会联合会授牌,并为新入会会员代表送上了会员证和慰问礼包。

“职工事,无小事!”这样的举动,赢得了新就业形态劳动者的认可和信赖,也充分调动起了他们的干事热情。

疫情防控期间,新业态从业人员迅速“补位”,成为保障市民日常工作生活、促进经济社会秩序全面恢复的重要力量。

良性循环形成后,榆林市总工会又深入基层开展调研活动,组织各级工会坚持“重点建、行业建、兜底建”,有效扩大了新就业形态劳动者的组织覆盖面。

“新就业形态劳动者入会工作的开展实施,维护了外卖送餐员的合法权益,促进了和谐稳定的劳动关系,推动了外卖送餐行业健康发展。”“快递员”小哥尹卫兵说。

榆林市总工会还联合榆林市委组织部出台了《关于加强新时代非公经济组织和社会组织“党建建工建、工建服务党建”工作的意见》,努力推动非公企业规范化建设。截至目前,榆林市已建成市、县行业工会联合会新就业形态行业工会47家,覆盖企业376家,吸纳会员33633人。

当前,榆林市总工会已建成并开放,全市范围内设立的99家户外劳动者爱心驿站和50个“母婴关爱室”已投入使用,在职工大病返贫可给予医疗救助,职工下岗失业能用到帮扶就业培训……榆林市总工会用服务大局、服务基层、服务职工的能力和水平,实实在在让广大职工群众共享到了改革发展成果。

“今年,榆林市总工会将坚持以职工为中心的工作导向,自觉服务全市工作大局,努力用实效打动职工、温暖职工、影响职工,为奋力谱写榆林高质量发展新篇章贡献工会力量。”马治东说。 □本报记者 王何军

安康工会把温暖送到职工心坎上

本报讯(钟昇)今年元旦春节期间,安康市各级工会走进工厂车间、奔赴基层一线、深入职工中间,持续开展送温暖活动,努力把党和政府的关心关爱、工会组织的温暖送到广大职工群众心坎上。

“工会组织要及时掌握职工面临的困难和需求,扎实开展送温暖活动,努力为职工群众办实事、做好事、解难事。”2022年12月26日,安康市人大常委会党组书记、副主任,市总工会党组书记、主席郑小东提出明确要求。

随后,安康市总工会迅速安排部署,制定方案,下发《关于组织开展2023年元旦春节期间送温暖活动的通知》,全市各级工会立即行动起来,以“加强思想引领、宣传贯彻党的二十大精神;加强关怀

关爱、广泛开展走访慰问活动;加强摸排调研、巩固解困脱困成果;加强普惠服务、稳步提升职工生活品质;加强维权服务、持续做好权益保障”为主要内容,聚焦新就业形态劳动者、困难职工、农民工、先进模范人物以及节假日期间坚守岗位,特别是疫情防控一线的职工和在重点工程重大项目中作出突出贡献的职工,实现“全覆盖、不遗漏”,让广大职工感受到工会的温暖。

1月6日,安康市总工会2023年春节送温暖暨新就业形态劳动者温暖行动服务季活动启动。当日为180余名外卖配送员、快递员、环卫工人、网约车司机发放了首批工会大礼包。现场20余家爱心企业投入资金300余万元,开展送温暖活动。

“双节”期间,郑小东先后深入市中心医院、紫阳县大莲村、市一小、汉滨初中、汉滨分局新城派出所等单位,看望慰问疫情防控医务人员、一线民警、驻村工作队、劳动模范和困难职工;安康市总工会党组书记、常务副主席王晓春一行深入安康高新区、市水务集团等单位走访慰问,让职工温暖过节,贴心感受到“娘家人”的关爱;安康市总工会党组成员、副主席朱晓梅深入到恒口示范区、市交警支队等单位,看望慰问职工群众和创文干部,为他们送上工会慰问品和新春祝福;安康市总工会二级调研员卢安、市总工会兼职副主席殷贵军深入到市人民医院、新社区工厂永安玩具有限公司等单位,为一线医护人员和留守员工送去慰问品和新春祝福。

与此同时,困难职工的急难愁盼也是市总放在心上的一件大事。按照安康市总工会统一安排部署,各基层工会对刚刚解困脱困的职工家庭进行回头看、再走访,重点关注困难企业职工等特殊群体,对因下岗失业、患重病、工伤死亡、遭受各类灾害或突发意外等情况造成生活困难的职工及时帮扶,扎实做好困难职工帮扶救助和常态化送温暖工作。春节前,安康市总工会投入20余万元为205名困难职工发放了生活救助金,让他们度过一个欢乐、祥和的春节。

据统计,截至目前,今年“双节”期间,安康市各级工会共筹集送温暖慰问款物800余万元;走访慰问企业300余家,慰问对象总计62519人次。

让劳模工匠成为创新发展的带头人

职工之声

山东核电设备制造有限公司刘伟团队研发的“狭长空间自动化无轨焊接机器人”实现了200毫米×200毫米狭小截面、15米长距离的角焊缝自动焊接,填补了国内外相关领域空白……在2022年山东省职工创新创优大赛上,烟台市斩获6项大奖,劳模工匠成了创新发展的带头人。

据报道,近年来烟台市总工会以“产改”为契机,瞄准高质量发展重点领域,建立了立足区域、面向产业、服务企业的选才、育才、用才的工匠队伍建设体系。目前,全市创建各级工匠创新工作室2400多家,建立70家工匠孵化基地。仅2021年,各级劳模工匠就带领一线职工完成技术革新6万多项,推广应用新技术7800多项。

企业的创新发展离不开各级劳模工匠的“领头羊”作用,他们围绕一线生产难题,积极开展师徒带徒、工匠讲堂等活动,既提升了劳模工匠专业技能,也激发了职工的创新热情,为企业发展注入了强劲动力。

要让更多劳模工匠成为创新发展的“领头羊”,就要让劳模工匠工作室成为职工创新的“大舞台”。一个人是一朵火花,一个团队才是一团火。有了这个“大舞台”,一线职工在新产品、新工艺以及设备改造等方面有什么创新想法,就可以提交工作室,由劳模工匠带领大家一起来攻坚克难。如此这样,把劳模工匠工作室变成了创新发展的“助推器”、创新创造的“孵化器”,激励职工创新的“加油站”,企业创新发展就能取得事半功倍的作用。 □周家和



日前,汉中市镇巴县黎坝镇工会举办“2023年春风行动暨苏陕劳务协作专项招聘”活动,吸引求职者前来应聘。活动现场接待用工咨询400余人次,达成用工意向40人。图为求职者们在了解就业岗位信息。 □张峰 陈爱琼 摄

镇安县总工会

以良好作风赢得职工信赖

本报讯(刘洋)近期,商洛市镇安县总工会以县委纪律作风教育整顿活动为契机,聚焦干部作风“大起底”、突出问题“大扫除”、整改落实“大改进”的目标任务,切实抓好“三学、三查、三改、三建”等关键环节的落实,以良好作风赢得职工群众的信赖和支持。

该县总工会通过列清单、建台账、定责任、明要求、划时限等方式,

着力整治站位不高、担当不力、能力不强、作风不实、纪律不严等问题;利用门户网站、微信公众号等平台,常态化推进纪律作风教育整顿情况;设立意见箱,向镇办、企事业单位工会和县直部门单位发放征求意见函;与省总工会开展的“县级工会建设加强年”活动目标相结合,引导党员干部讲政治、守规矩、作表率。

探索“互联网+工会”工作模式,延伸工会服务手臂,形成机关服务基层的长效机制,用维护职工劳动权益的扎实行动打动职工。

该县总工会从领导班子成员到部室负责人,分级将作风建设的任务目标、制度标准细化到人,形成作风建设无缝隙链条;制定问责办法,将“县级工会加强年”的关键环节和重要节点列出清单,对行动迟缓、落实不力的,进行问责追究。

设置弹性制度 解决急难愁盼 建设职工之家

让教职工安心快乐工作

西安市曲江南湖小学工会

在推进教育综合改革和“双减”工作落地过程中,在减轻学生负担提升教育质量的同时,如何为教职工减负、让教职工安心快乐工作?西安市曲江南湖小学工会积极探索,充分发挥凝聚、引领和服务的职能,在关心关爱教职工、缓解教职工工作压力上出实招、办实事、见实效,不断增强教职工的归属感、幸福感。

给老师“自我时间”

创建于2014年的西安市曲江南湖小学现有教职工216人。2015年成立工会组织。在曲江南湖小学校长穆怀宇看来,解决好教职工最困难、最操心、最忧虑的问题,是凝聚教职工力量,推动教学高质量发展的基石。

曲江南湖小学的教职工早上7点多到校,晚上6点送最后一批学生放学后,才开始批改作业或进行其他工作。他们早出晚归很辛苦,无暇顾及家事家务。

针对教师教学工作请假难、调休难等问题,曲江南湖小学工会和教代会共同商议,在不影响正常教学的前提下,将原本每月2个小时的“亲情假”增加到6个小时,并将教职工课后服务、值周、午托等时间折算成换休时间,便于他们料理家务事。

对“想老师所想、急老师所急”的福利,美术教师张老师有着切身感受,“教师这个职业很特殊,有时家里遇到急事也走不开,学校设置的弹性上下班及各种换休假非常人性化,让教师有‘自我时间’处理个人事务,现在大家工作起来更有干劲了。”

贴心服务教职工

李老师在曲江南湖小学高段校区六年级数学教师,她的孩子在另一校区就读一年级。在工作时段,她常常无暇分身照顾自己的孩子。

像家一样温暖

“教职工的家庭幸福和身心健康指数决定着教育工作的最终成效,学校工会时



近期,陕煤运销集团建宏公司工会购置文学、历史等600余册书籍,并配置休闲卡座、音响等设施,为职工打造温馨舒适、环境优美的读书室。 □马洪 摄

工会动态

省农林水利气象工会

开展“县级工会加强年”调研活动

本报讯(魏效燕)2月2日,省农林水利气象工会在渭南市澄城县开展“县级工会加强年”调研走访活动。

省农林水利气象工会主席周晓芳一行先后走访慰问了渭南市石堡川水库管理中心、陕西中烟工业有限责任公司澄城卷烟厂,实地查看了基层工会组织建设和阵地建设情况。同时,为石堡川水库管理中心和澄城卷烟厂分别送上温暖慰问金10000元。深入澄城县工人文化宫,就升级改造、管理运营、活动开展、提升服务等进行了交流。随后召开了“县级工会加强年”调研座谈会。会上,澄城县人大委员会副主任、县总工会主席闫俊表示,澄城县总工会将以此次调研为契机,深入开展劳动和技能竞赛,力争实现工会组建全覆盖,逐步丰富工人文化宫功能,倾力打造国家级基层工会职工书屋,大力宣传劳模事迹,常态化开展“四季送”活动,切实解决职工急难愁盼问题。

中铁一局电务公司建筑分公司工会

围绕施工生产做好服务工作

本报讯(刘科林)近期,中铁一局电务公司建筑分公司工会各项工作紧贴施工生产,在全力以赴做好职工坚强后盾的同时,开展各项文体活动,为职工做好服务工作。

该分公司先后开展以“以赛促学、以学促知、以知促行”为主题的知识竞赛活动。活动筹备阶段,各部门积极整理了管理制度、施工图集等各类文件,从中选出常规条目1300余条形成竞赛题库,内容涵盖了工程管理、工程技术、工程经济、安全质量等方面。竞赛活动做到了全员参与——从领导班到一线施工人员,全项目覆盖——从房建项目到迁改项目。以赛促学活动从思想上引导员工以积极向上的态度投入施工生产。