

「揭榜纳贤」激活一池「春水」

访铜川市总工会党组书记、常务副主席何建平

近日,一场从转变作风出发,由“解难题办实事”入手,着力破解制约工会发展难点、堵点问题,最终促进工作创新,推动工会整体工作上水平的专项活动在铜川市总工会悄然展开。

这项活动的初心是什么,在铜川市总工会全盘工作中将扮演怎样一种“角色”?带着这些问题,记者专访了铜川市总工会党组书记、常务副主席何建平。

记者:很多人都注意到了咱们的“揭榜纳贤”解难题活动,这个时间点启动这项活动,市总是基于怎样一种考量?

何建平:2022年,市总坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,在市委和省总工会的坚强领导下,各项工作都取得了新进展,尤其部分工作已经走在了全省前列。选择年初开展这项活动,既是对去年一些创新工作成效的巩固和拓展,也是我们再添“一把火”持续激发工会干部干事创业激情,为2023年全盘工作开好局的一剂“兴奋剂”。这便是我们展开这项活动的初心,也是我们敢啃硬骨头的自信所在。

记者:您所说的优势具体有哪些?

何建平:2022年我们全力做好迎接、学习宣传贯彻党的二十大精神,组织开展了党的二十大精神进机关、进企业、进农村、进新业态新就业群体活动;围绕全市重点工作主动担当作为,在全市重点企业组织开展了“八大主题”劳动竞赛,举办了铜川市第七届职业技能大赛,召开了2022劳模工匠表彰大会;着力推进产业工人队伍建设改革向纵深发展,积极实施“铜川工匠”培育计划,持续开展劳模和工匠人才创新工作室创建工作,推进人才链、创新链和产业链的深度融合;全面推进新业态劳动者建会入会和维权服务工作,新业态“四个重点群体”实现了工会维权服务全覆盖。

此外,去年我们持续深化工会改革和建设,在全总首家建立“企地联盟”,构建“大工会”格局,市总工会与28家中省企业实现了大事共商、组织共建、发展共推、服务共享,创新开展“五好”工会创建工作,有效破解了基层组织基础薄弱难题,抓住了市委巡察问题整改,打造了“三型”(政治机关、文化机关、效能机关)机关,这些都为我们做好2023年的工作夯实了基础。

记者:那么,您如何定位并谋划2023年的市总工作?

何建平:今年是全面贯彻党的二十大精神、也是推进中国式现代化铜川实践的破题之年,谋划和做好今年的工会工作,要以市委十三届三次全会、市委经济工作会议和十七届人大三次会议决议精神为纲领,统筹推进好市总确立的六项工作。

记者:结合您对2023年工会工作的定位,请谈谈今年的具体计划?

何建平:我们将持续深入学习贯彻党的二十大精神,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。组织百名劳模工匠进机关、进社区、进企业、进校园、进农村开展宣讲活动,让二十大精神落地生根;将加强职工思想政治引领,引导职工群众鼓足干劲,勇毅前行,听党话,跟党走;筹建铜川市总工会和劳模工匠事迹展览馆,深化铜川矿工精神的挖掘和宣传,用好红色资源,赓续精神血脉。

与此同时,我们将围绕推动铜川高质量发展,继续深化产业工人队伍建设改革。举办铜川首届职工科技周,开展劳动竞赛月等活动,激发广大职工创造活力和创新潜能;将加大常态化、精准化开展送温暖困难帮扶力度,全面推进新业态劳动者建会入会和维权服务工作;将切实维护劳动领域政治安全,把“五个坚决”落到实处。

另外,我们将深化工会改革和建设,启动智慧工会建设,继续探索“企地联盟”工作,为省总、全总创出可复制、可推广的铜川经验,精心组织铜川市总工会“揭榜纳贤”解难题办实事主题活动,激发内生动力,营造敢干事、能干事、干成事的工作氛围。

“三型”(政治机关、文化机关、效能机关)机关,这些都为我们做好2023年的工作夯实了基础。

记者:那么,您如何定位并谋划2023年的市总工作?

何建平:今年是全面贯彻党的二十大精神、也是推进中国式现代化铜川实践的破题之年,谋划和做好今年的工会工作,要以市委十三届三次全会、市委经济工作会议和十七届人大三次会议决议精神为纲领,统筹推进好市总确立的六项工作。

记者:结合您对2023年工会工作的定位,请谈谈今年的具体计划?

何建平:我们将持续深入学习贯彻党的二十大精神,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。组织百名劳模工匠进机关、进社区、进企业、进校园、进农村开展宣讲活动,让二十大精神落地生根;将加强职工思想政治引领,引导职工群众鼓足干劲,勇毅前行,听党话,跟党走;筹建铜川市总工会和劳模工匠事迹展览馆,深化铜川矿工精神的挖掘和宣传,用好红色资源,赓续精神血脉。

西安一新业态劳动者获互助保障理赔 为全市首例

本报讯(唐玉洁)2月9日,西安市总工会副主席薛关文带领工作人员前往临潼区北田镇,看望因突发疾病去世的网约车司机贾宇的家属,将7350元理赔互助金送到遗孀手中。据悉,这是该市首例获赔互助保障理赔金的新业态劳动者。

等。网约车司机贾宇,就是获赠该专项互助保障服务的新业态劳动者之一。

去年11月30日晚,贾宇在出车运营途中突发脑出血,就医住院治疗一月后不幸离世。他所在单位近日将贾宇身故的情况,上报到互助会西安办事处,工作人员立即行动。按照《新业态形态专项互助保障计划》,帮助遗孀准备理赔资料,在7个工作日内审核办理完成理赔手续,并将理赔金送到遗孀手中。

贾宇的遗孀接过理赔金,泪水不停地眼眶里打转。她哽咽地说:“以前对工会了解不多,这次家里出了这么大的事,才知道工会原来对职工的帮助这么大,不仅及时送来了理赔金,还惦记着帮助我找工作,真的太感谢了。”



2月10日,省财贸金融轻工工会2023年示范性读书活动“书香央行·阅享生活”在人民银行西安分行“职工书屋”举行。这是该系统首场示范性读书活动,来自基层的工会干部、青年职工代表近50人参加活动。

围绕“如何才能再现工人文化宫辉煌”,三原县总工会积极寻找解决之策——

让阵地转起来活起来

工会纪事

2月9日18时30分许,职工陆陆续续来到咸阳市三原县工人文化宫职工健身中心切磋球技。

李军亭飘逸的球技经常引来阵阵喝彩。他说:“以前想要打乒乓球,在县上很难找到这么合适的地方。现在好了,哪怕是刮风下雨也有地方打球。”

“听说文化宫1958年就建了,但我之前从来没去过,就是从2021年才开始来的。”和李军亭一样,场馆中的人很多都是这个时间段来打球的。在此之前,他们对文化宫的印象,只是一座普通的建筑,有一个大的舞厅。

重新热闹起来,源于一场轰轰烈烈的“变形记”。

如何才能再现辉煌?

20世纪80年代,工人文化宫盛极一时。然而,随着时间推移、社会发展,出

“专业的人做专业的事”

“确定了方向,但如何既坚持公益性、服务性的方向,又实现可持续发展

呢?”只有5名工作人员的文化宫又遇到了专业人才不足的问题。

在投入800余万元资金、经过近五年的接续建设改造后,基本建成了省级标准化工人文化宫,配置了服务中心、文化中心、健身中心、舞蹈中心。各中心除了包括及时向职工宣传法规政策、开展职工文体活动,还集困难帮扶、医疗互助、职业介绍、政策咨询、培训学习、法律援助、职工维权等多功能为一体,全方位为职工提供贴心服务。

呢?”只有5名工作人员的文化宫又遇到了专业人才不足的问题。

在投入800余万元资金、经过近五年的接续建设改造后,基本建成了省级标准化工人文化宫,配置了服务中心、文化中心、健身中心、舞蹈中心。各中心除了包括及时向职工宣传法规政策、开展职工文体活动,还集困难帮扶、医疗互助、职业介绍、政策咨询、培训学习、法律援助、职工维权等多功能为一体,全方位为职工提供贴心服务。

“内部人才不足,那就从外部突围。文化宫的建设要走让专业的人办专业的事的道路。”三原县总工会主席程宇说。

寻求合作、优中选优……一种全新的“官+”工人文化宫运营模式在三原县落地生根。

在两年的时间内,工人文化宫先后与县美协、县棋协、小荷花舞蹈学校等社会组织合办了职工书画室、象棋活动室、舞蹈学校、养生馆、足疗室、瑜伽室等活动场馆,弥补了文化宫自身专业人才不足的短板,不仅给文化宫带来了人气,也让阵地更好地转起来、活起来。

“有了专业人才后,来的职工越来越多,每天人数都超过百人。”文化宫主任牛晓利说,这样的场景,让干部职工们觉得很有干劲。

推动职工文化走向基层

有表演能力的职工没有平台展示、爱好表演的职工没有专业老师指导、基层单位没有场地办演出……牛晓利在基层调研时发现了来自基层的新需求。

“基层有需求,工人文化宫就要有行动。”牛晓利说。今年,文化宫将同西安天地支点文化发展有限公司联合策划,探索打造具有三原工会文化特色品牌的“职工小剧场”,积极组织职工文化服务走进基层、走近职工,派专业老师前往基层指导,为基层单位演出提供场地。

2021年以来,文化宫组织参加省市总工会开展各项职工文化活动15次,指导基层工会系统组织开展各类文化艺术活动30场次,培养和发现职工健身操爱好者600余人。各场馆累计组织举办文化活动60余场,服务职工达到3万余人次。

“有了专业人才后,来的职工越来越多,每天人数都超过百人。”文化宫主任牛晓利说,这样的场景,让干部职工们觉得很有干劲。

“有了专业人才后,来的职工越来越多,每天人数都超过百人。”文化宫主任牛晓利说,这样的场景,让干部职工们觉得很有干劲。

“有了专业人才后,来的职工越来越多,每天人数都超过百人。”文化宫主任牛晓利说,这样的场景,让干部职工们觉得很有干劲。



2月12日,国铁西安局安康车务段工会组织站区铁路单身青年与地方企事业单位青年开展“西铁佳缘一起向未来”交友联谊活动,为青年搭建相识、相知的平台。通过各种互动趣味游戏,增进了单身青年之间的了解,扩大彼此的朋友圈、社交圈,在欢乐的游戏氛围中收获友谊,也获得了缔结爱情与幸福的机会。

西安市北关街道总工会

“六”项小举动 “微”处见关爱

本报讯(兰介)伴着兔年的脚步,西安市莲湖区北关街道总工会(以下简称北关工会)迅速进入工作状态,拟计划谋新局,制定服务职工的新目标新任务,唱响“发现微问题、凝聚微力量、搭建微平台、实施微行动、点亮微心愿、实现微治理”的“六微”工作法的新春赞歌。

春节后复工第一天,北关工会主席程华、副主席潘越等就深入辖区企业、项目工地、服务窗口等进行调研,走访了荣民控股集团、和润置业公司等多家单位,了解其生产经营、职工活动、企业文化状况,察民情、访民意,梳理微心愿、协调微治理,助力企业解难题。

2月2日,西安市莲湖区北关街道党工委、办事处及北关工会召开联席会议,讨论“六微”工作法实施方案,提出16项

措施,划定工作路线图,推进服务职工新模式的落实。会后,北关工会所属11家社区工会联合会凝聚微力量,纷纷展开“微行动”。

自强社区工会联合会举办“开学防疫第一课 争做自强好少年”培训讲座活动,给孩子们讲解、演示正确佩戴口罩和使用消毒剂的方法,叮嘱大家一定要注意公共卫生,养成科学健康的生活方式。其间,辖区“小雷锋”还把用自己零花钱买来的口罩等防疫物品捐赠给社区、社区又把这些小礼物送给其他更需要的人,架起邻里互助桥,让爱的温度在“微服务”中传递。

龙首东南社区工会联合会主动了解问题,发现问题,搭建城管、物业与居民沟通交流“微平台”,协调解决了一起因车库

漏水引起的居民与物业的矛盾纠纷。

宫园壹号社区工会联合会是在寒假期间,召集辖区大学生、教师志愿者,搭建微课堂,为孩子们辅导作业、教书法绘画、学编织等,既照顾了孩子又丰富了他们的业余时间,用贴心的“微行动”解决了家长的后顾之忧。

龙首西南社区工会联合会搭建警、社、校联动“微平台”,2月6日上午,为西安外国语学校第二小学上了法制教育专题第一课,增强了师生的法制意识。针对职工群众在生产生活中遇到的困难,社区工会主席屠建华表示,将孵化“龙首青年便民服务队”,解决职工群众所急所需的“微问题”。

2月6日,北关工会凝聚“微力量”,奉献热血,守护生命,组织11个社区工会联

合会志愿者200余人,在北关静安荟生活广场进行无偿献血活动,用点滴善举传递大爱。

2月7日,北稍门西社区工会联合会组织食品安全和消防安全工作人员,对辖区的托管班进行了一次大检查,查看厨房卫生、食材品质、消毒设施、消防器材及学生住宿情况,并对托管班从业人员是否持有健康证进行了核实,对发现的问题,责令及时整改,为学生学习生活安全进行一次“微治理”。

北关工会主席程华表示,“六微”工作法服务职工活动将常态化开展,于细微处不断探索创新党建带工建、工建促党建工作的精神,让爱在职工群众中持续延伸。

“走,看秦腔去!”

——西安曲江工会邀请劳模等到剧院看戏

说话间,剧院门口的人越来越多,在人群中有一位年轻人用轮椅推着一位老者很是显眼。“我是一个快递小哥,平时风里来雨里去早出晚归,根本没空陪父母出来走走转转,更不用说看戏了,这次工会工作人员把票送到我手上,又是在这么高级的地方,说啥我也得让他老人家过过瘾,乐一乐。”推着轮椅的张志超满脸笑容地说。

“平时打扫完街道,就在手机上听听秦腔解解闷,开开心心,这次到剧院看戏相比会是另一种感觉。”爱听秦腔的保洁员赵小琴,一边翻着手机,一边等待入场。

来自陕西百纳园林环卫建设有限公司保洁部负责人关先生说:“工会组织保洁员看秦腔不是一次两次了,这次我们公司共有8名保洁员代表有幸参加。”

19时许,进剧场的观众排起了长龙。剧场里灯火通明,工作人员佩戴口罩,热情地接待进场观众。不一会儿,剧院里的地座和楼座被600余名观众坐得满满当当。

19时30分,舞台上的帷幕徐徐升起,秦腔《铡美案》闪亮登场。

《铡美案》是中国传统戏剧中的经典剧目,家喻户晓,由西安演艺集团青年团

窦凤琴等四位中国戏剧“梅花奖”获得者与秦腔新秀联袂演出。

剧中不屈赴死的韩琦、刚正不阿的包拯是千百年来正义的象征,剧中《杀庙》《三对面》两折戏里,把现场气氛掀起阵阵高潮,演员们细腻的表演一次次打动台下的观众,他们用掌声和叫好声表达着对演员们点赞,近三个小时的全本演出一晃而过。演出结束后,演员们多次谢幕,观众依然驻足不愿离去。“演员演得好唱得美,感动得我几次流泪。”一位观众如是说。

“新春之际,我们组织各行各业劳动者和家人进剧院看大戏,促成了他们之间一次特别的‘团聚’。观剧活动将激励团结职工群众,鼓舞他们以更加饱满的精神状态,积极投身于的干事热情,在新的一年里建功立业。”西安曲江新区党工委委员、工会工委主任寇雅玲说。