

关注

□李芃达

中小企业联系千家万户,是推动创新、促进就业、改善民生的重要力量。营造良好环境、加大支持力度,是促进中小企业高质量发展最有效的方式之一。近年来,我国促进中小企业发展的体制机制不断完善,政策支持力度日益增强,公共服务体系加快建设,中小企业发展的信心和决心更加坚定。

助企纾困政策效果逐步显现

去年以来,国家层面出台40多项支持中小企业发展相关政策,各地出台270多项相关举措。今年年初,《助力中小微企业稳增长调结构强能力若干措施》印发,提出了两个方面15条具体措施,进一步推动稳增长、稳预期。“在一系列政策支持下,广大中小企业迎难而上,展现出强大的韧性和活力。”工业和信息化部副部长徐晓兰介绍,2022年规模以上工业中小企业的数量、营业收入、利润总额同比分别增长10.5%、5.2%和1.1%。

日前发布的《2022年度中小企业发展环境评估报告》显示,各地积极推动落实各项政策举措,着力解决中小微企业面临的各项困难。

“我们通过企业座谈会及问卷调查,了解中小企业生产经营状况及发展意愿,逐项分析相关助企纾困政策的知晓落实情况以及企业满意度。”中国中小企业发展促进中心主任单立坡介绍,助企纾困政策宣传普及和落地实施效果较好,约八成企业表示知道有关政策;养老失业保险缓缴、住房公积金和医保费缓缴等政策涉及面最广,近五成企业受益;企业所得税增值税减免、地方“六税两费”减免、增值税留抵退税等税收政策含金量较高,近七成的企业已经获益;用水用电用气“欠费不停供”、一次性留工培训补助等政策满意度较高,已享受政策的企业中约七成表示非常满意或满意。

单立坡介绍,调研中发现今年一些政策为企业降低了运营成本,很大程度上解决了融资问题。企业普遍希望能够保持政策连续性,为企业创造更多休养生息的空间和时间。

“我们经常说政策千万条,落实第一条。工信部将压实各方面责任,力争该免的免到位、应减的减到位、能缓的缓到位,切实让中小企业享受政策红利。”徐晓兰说。

促进形成公平竞争的市场环境

在中国中小企业发展促进中心政策研究处处长宋旭懿看来,公平竞争的市场环境对于中小企业发展至关重要。中小企业在与大企业竞争过程中,仍处于弱势地位,存在机会不对等现象。例如,在某项招投标中,即便双方产品质量相近,采购方也更青睐大企业。

为解决这一困境,宋旭懿表示,财政部于2021年印发《政府采购需求管理办法》,国务院促进中小企业发展工作领导小组办公室也于近期印发《助力中小微企业稳增长调结构强能力若干措施》,明确要求将政府

为中小企业发展营造更优环境

采购工程面向中小企业的预留份额阶段性提高至40%以上政策,延续到2023年底。

各地也积极出台细则,深圳市深化政府制度改革,通过推进电子化招投标、规范保证金管理等,确保中小微企业公平享受政策红利。“还有的地方要求一定金额以下订单尽量交给中小企业做,并给予适当优惠。但政府采购行为仍要符合市场规律,中小企业要想获得更多订单需不断提升自身实力。”宋旭懿认为,大多数中小企业自身创新能力有限,应寻找外部创新资源,加强产学研协作,既能节约研发成本,又能在关键技术环节取得突破。多地经验值得借鉴:重庆围绕重点产业链关键技术需求,依托高新技术产业研究院和“专精特新”企业发展基金,构建“总院+分院”“母基金+子基金”的中小企业育成体系;合肥积极引进国内外高校及科研院所科技资源,共建高水平协同创新平台。

影响中小企业创新另一关键因素便是人才。“我们在调研中发现,不少中小企业反映引进高端人才难,留住更难。个中原因较为复杂,人才落户、子女教育、薪酬、职业前景等导致人才难以流入中小企业。”宋旭懿建议,各地政府应加强引导,积极出台相关政策解决人才瓶颈。例如,杭州市出台“人才生态37条”,围绕高峰人才引育、体制机制改革等方面,提出四大工程和七大计划;南宁市建立全国首个“智慧人才”一体化服务平台,实现跨部门数据共享、业务协同,实现流程自转人才“一次不用跑”。

帮扶政策落地还需做好服务

据统计,仅在2022年,国务院促进中小企业发展工作领导小组办公室及各相关部门就出台了40多份文件,从融资、财税、创新等方面支持中小企业发展。政策工具已经非常丰富,但如何让政策管用、好用,关键在于做好后续服务。工信部明确提出,要健全国家、省、市、县四级中小企业服务体系,打造“一起益企”、服务月等服务品牌。

“经过多年发展,已建成1700多家各类中小企业服务中心和促进会,并形成其为骨干,以国家级、省级中小企业公共服务示范平台、双创示范基地为重要支撑的中小企业服务体系。”单立坡说。

在浙江,企业码平台定期梳理企业诉求及反映问题,形成诉求快速提交、后台及时处理、部门限时答复等在线工作机制。“我们根据企业提出的问题线索,联合开展万名干部助企精准服务活动,助企服务‘一对一’帮扶。2022年累计受理企业诉求96602件,答复办结率97%。”浙江省中小企业服务中心主任唐辉介绍。

“部分地区在优化中小企业发展环境方面还存在一些不足之处,主要包括企业成本负担依然较重,政务服务能力水平需进一步提升,知识产权运用及保护能力偏弱,数字化转型支持政策和服务效果有待增强等。”单立坡认为,推动中小企业高质量发展首先要高质量的服务,应紧跟企业更高层次需求,打造更加专业化、精细化服务产品。

“要加快研制进一步健全中小微企业服务体系的意见,通过以政府指导的中小企业公共服务平台、示范平台、特色产业集群等服务机构提供公共服务,市场化服务机构提供专业服务,强化协同链条,不断提升服务的能力,为中小微企业发展提供重要的支撑。”徐晓兰说。

我省首笔出口信保保单融资业务落地

本报讯(杨光)近日,记者从人民银行西安分行获悉:当日,随着国家外汇管理局跨境金融服务平台出口信保保单融资试点在全国范围正式启动,浙商银行西安分行在半天时间内,通过跨境金融服务平台为陕西某企业办理首笔出口信保保单融资业务,融资金额7万美元。浙商银行西安分行相关负责人表示,跨境金融服务平台关单、保单在线核验功能,有效缓解了企业纸质材料申请、审核难题,提升了企业融资效率。

据了解,出口信用保险是国际通行且符合世界贸易组织规则的贸易和投资促进工具,国家外汇管理局与中国出口信用保险公司通过科技赋能,深化政、保、银、企四方合作,创建跨境金融服务平台出口信保保

价格战背景下车企更应扼守质量底线

左右观点

□龚梦泽

2023年,降价竞争成为汽车市场的主题。然而历史经验告诉我们,“降价年”过后随之而来的往往就是“质量年”。站在这个节点上,呼吁全行业提高警惕就变得十分重要。

笔者认为,“降价潮”是车市发展的必然,在电动车和燃油车充分竞争的时候自然会出现。今年开年,乘用车市场同比下滑,但新能源车市场仍在增长。有专家测算,目前全国燃油车库存有330万台左右。一边是海量的积压库存,一边是新能源车的强势崛起,燃油车只能靠降价来获得短暂的流量、抑制份额下滑趋势。但也要清醒地认识到,大幅降价无法改变能源技术的革新进程,更无法穿越周期。从中国新能源汽车行业的整体发展来看,这次降价甚至会起到催化作用,推动“油转电”的进程。

于行业而言,部分品牌的市场定位和定价策略本就存在倒置,降价实际上就是“市场之手”在发挥作用;于民众而言,部分品牌降价,不仅能够培养和转化更多潜在消费群体,也能让民众更加轻松地享受汽车带来的便利。

然而,行业长期发展的“蜜糖”,可能也会成为企业短期经营的“砒霜”。如果车企为追求短期销售而忽略

品质和服务,对汽车行业也会带来不良影响,进而影响长远发展。因此,车企需要在降价促销和品质服务之间找到平衡点,确保短期和长期利益的统一。

对此,笔者有几点建议:

一是应持续保持创新,打好价值战才是穿越周期之本。价格战不仅会导致品牌间的市场份额重新分配,还会加速汽车行业的洗牌进程。创新能力是车企在市场竞争中脱颖而出的重要因素,只有不断加强创新能力,才能推出具有市场竞争力的产品。从长远看,市场还是要回归到价值层面。因此,打价格战不如打价值战,穿越新老交替周期,需要通过价值的创造和提升来推动高质量发展。

二是应坚持差异化经营,筑牢品牌形象。价格战,来得快去得也快。品牌形象是车企在市场竞争中的重要资产,车企在降价竞争中不能舍弃品牌形象的维护和建设。同时,还要注意产品和服务的差异化,满足不同消费者的需求和期望,提升品牌的美誉度和口碑。历史经验告诉我们,高端品牌在市场竞争中往往可以最大程度抵消价格战的影响。

同时,应开展多位一体协同合作,加强企业间联合。市场波动下,厂商之间应加强合作,比如联合研发新技术、共享供应链资源和市场营销资源等,以此来应对竞争压力与市场变化。通过合作,车企可以充分利用彼此优势,共同打开市场,扩大市场份额。

政策效果持续显现 经济运行企稳回升

——前2个月我国经济走势观察

□魏玉坤 韩佳诺

3月15日,国家统计局发布今年前2个月国民经济运行数据。最新数据显示,随着疫情防控较快平稳转段,稳经济政策效果持续显现,生产需求明显改善,市场预期加快好转,经济运行呈现企稳回升态势。

消费、投资等多项经济指标回升向好

总需求不足是当前经济运行面临的突出矛盾。中央经济工作会议明确的五个方面重点工作中,着力扩大国内需求排在首位。

最新统计数据表明,国内消费和投资明显改善。1至2月份,社会消费品零售总额77067亿元,同比增长3.5%,2022年12月份为下降1.8%;全国固定资产投资(不含农户)53577亿元,同比增长5.5%,比2022年全年加快0.4个百分点。

国家统计局新闻发言人付凌晖表示,随着就业逐步恢复,居民收入增长,消费对经济增长的拉动作用相对去年会有明显改善和提升。由于我国人均资本存量水平和发达国家相比还有很大差距,解决发展不平衡不充分的问题,需要加大投资,这意味着投资对经济增长的拉动作用将继续显现。

“去年由于疫情等多方面超预期因素冲击,经济运行循环不畅的问题比较突出。”付凌晖表示,今年以来,经济循环逐步改善。1至2月份,规模以上工业41个大类行业中有28个行业增速回升;限额以上单位18个商品类别中,有12类比上年12月回升。货运量也由去年12月份的下月转为增长。

从生产端看,工业生产恢复加快,企业预期好转。1至2月份,全国规模以上

工业增加值同比增长2.4%,比2022年12月份加快1.1个百分点。2月份,制造业采购经理指数为52.6%,比上月上升2.5个百分点。

“1至2月份,经济运行整体上呈现企稳回升态势。”付凌晖说。

就业物价保持总体稳定

就业是民生之本,也是经济社会发展的基本条件和重要目标。1至2月份,全国城镇调查失业率平均值为5.6%。主要受季节性因素影响,2月份全国城镇调查失业率略有上升。

付凌晖表示,今年经济运行有望整体好转,国内需求有望逐步扩大,有利于增加就业岗位。服务业特别是接触型聚集型服务业加快恢复,有利于稳定和扩大就业。“未来,就业保持总体稳定有非常好的条件和基础。”他说。

物价稳定,对经济运行十分关键。今年政府工作报告将全年居民消费价格指数涨幅定在3%左右。

1至2月份,全国居民消费价格指数同比上涨1.5%,和国际高通胀形成鲜明对比。付凌晖说,从价格走势来看,随着国内需求逐步改善,对相关价格的拉动可能会有所增强。国际价格高位特别是大宗商品价格高位还在延续,对国内价格的输入性影响犹存。但是,全年保持价格总体稳定还是有很好条件的,主要表现在:

一是粮食生产保持增长,粮食产量连续8年稳定在1.3万亿斤以上,库存比较充裕。目前猪肉产能处于合理水平,不具备大幅上涨条件;二是能源价格稳定,去年我国有效释放煤炭先进产能,能源自给率在80%以上。近些年,石油、天然气增产水平比较明显,有利于稳定能源价格;

三是工业消费品、服务供给比较充裕。

“在保供稳价各项政策措施作用下,虽然价格有一定压力,但还是能实现全年消费价格涨幅控制在3%左右的预期目标。”付凌晖说。

有信心实现5%左右的预期增长目标

从最新数据看,部分指标如外贸增速有所回落,需求不足仍较突出,经济回升基础尚不牢固。

“经济发展还面临不少困难,国际环境依然复杂,世界经济增长趋于放缓,外部主要经济体通胀问题比较突出,地缘政治等不稳定不确定因素比较多。”付凌晖表示,目前经济仍然处在初步恢复阶段,一些长期积累的结构性问题比较突出,稳定经济运行、促进经济运行整体好转还需付出艰苦努力。

政府工作报告明确了我国今年发展主要预期目标之一:国内生产总值增长5%左右。付凌晖说,目前大多数研究认为中国潜在经济增长率在5%至7%之间,设定5%的目标基本符合潜在增长水平。

付凌晖表示,实现这一预期目标有压力、有挑战,但我们有条件、有基础、更有信心。中国经济经过长期发展,物质技术基础非常雄厚。今年疫情对生产需求的抑制性作用较大幅度消除,有利于释放经济增长潜力。“中央经济工作会议和全国两会会对今年的工作进行全面部署,这将极大激励和振奋经济发展信心。”他说。

“下阶段,要坚持稳字当头、稳中求进,完整、准确、全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,着力推动高质量发展,加快政策落实落地,大力提振市场信心,推动经济运行整体好转,努力实现质的有效提升和量的合理增长。”付凌晖说。



连日来,华阴市水务局在全系统全面开展安全防大汛检查活动,围绕水利工程项目安全生产,深入站地坝、排水站等建设一线,全力防范水利行业安全生产事故发生。 □雷华伟 员蕊 摄

内部改革催生产业队伍建设新业态

——陕煤黄陵矿业机电公司产业工人队伍建设小记

□曹川 张辉

初春的子午岭万物复苏,生机盎然。位于延安市黄陵县店头镇的陕煤黄陵矿业机电公司机修车间一片繁忙景象。加工过的设备零配件整齐地摆放在一起,工料运送来回穿梭于各车间,师傅们围在一起商量着设备检修方案。

“以往综采设备调试过程中,需多次开启泵站调节水压,存在安全隐患且浪费水,自从有了自动水循环冷却装置,大型设备冷却调试效率较以往提升数倍,而且调试水可重复使用。”该厂质量服务部主任李海清介绍。

今年49岁的李海清是从一名普通检修工成长起来的省劳动模范、产业工匠、煤炭行业技能大师。

“勤于钻研就能成长,成长了就能享受红利。”像李海清这样通过实干一步步成长为产业工人在不少,这是该公司深化产业工人队伍建设改革的一个缩影。

让产业工人学有所获

“从没想过我也能成为一名管理人员。”今年36岁的潘博谈到发生在自己身上的变化时说道,“是公司的人才成长机制成就了我。”

2018年至今,潘博先后参加矿业公司和机电公司技能大赛,均获电工组第一名,获得参赛奖励近万元,多次被评为科技先进个人和安全生产先进个人。2021年,他被聘为供电所副所长。

近年来,机电公司大力实施高技能队伍素质提升工程,全面推行“理论学习+

实操练兵+考核兑现”的人才培养机制。坚持每月组织开展一次理论考试,每季度组织一次岗位练兵,每年举办一次技能大赛活动,并分别对考核成绩排在前三名的职工进行物质奖励,全面激发职工干事创业的积极性。

“高质量发展关键在产业工人队伍,要给他们成长出彩的舞台。”该公司经理徐建军说,“我们严格落实人才津贴兑现政策,对取得职业技能等级的职工每月进行奖金补助,让产业工人真正得到实惠。”

建立健全三项制度

2022年12月28日对支架车间班长季国凯来说是一个值得纪念的日子,他发明的液压支架阀组快速安装装置获得了3000元奖励金。“公司以我的名字命名了这个创新成果。”季国凯自豪地说。

2018年始,机电公司将职工“五小”年度评审会改为季度评审,缩短了评审周期,每季度由工会组织牵头落实,季度末对职工“五小”项目进行评审,对获得前三名的职工进行奖励,让职工获利又得荣誉,极大激发了职工自主创新积极性。

该公司持续优化班组长公推公选机制,制定了《班组长公推公选管理办法》,职工通过竞聘演讲、笔试、实操考核参与竞聘。在此阶段,该公司职能部门每季度围绕管理水平、安全素养、技术能力对“准班组长”进行考评,不达标者直接取消班组长资格。

该公司坚持“名师带徒”人才培养机

制。每年年初,人力资源部组织签订“名师带徒”目标责任书。阶段性考核中,若徒弟成绩一次不达标,则扣除师傅800元授课费;连续两次不达标则解除师徒协议;成绩连续达标并通过年终综合评审的,奖励师傅3200元。

产业工人有了工作室

在技能大师工作室,负责人李海清认真地调试着设备。30余项发明专利证书和60多块奖牌摆得整整齐齐,这里是李海清团队施展高超技艺和发挥奇思妙想的天地。

24年前,李海清来到黄陵矿业公司,成为一名机修钳工。刚进车间,师傅强调检修工作一定要高质量完成,不返修才是真本事。此时,李海清就确定了自己的检修规范:干任何事都要做到不留瑕疵。

大到设备检修工艺,小到螺母尺寸,他会关注每个细节,较真的态度成为他的“秘籍”。如今成为煤炭技能大师的李海清将自己的“秘籍”毫无保留地传授给年轻人。

近五年来,李海清技能大师工作室先后承办100余期电钳工培训班,为矿井培养机电专业人才近300人,其中16人取得技师资格,62人取得高级工资格,3名职工荣获全国煤炭行业技能大师荣誉称号。技能大师工作室成了培养高技能人才“摇篮”。