

工会纪事

“今年市总‘春送岗位’很实在,不仅为我们企业招来了需要的人才,还送来了技能培训、互助保障、入会指导等延伸服务。”2月27日,提及铜川市总工会举办的“春送岗位”新业态新就业形态岗前培训班,铜川美团工会主席刘妮这样说。

一场传统“规定动作”,却“挖空心思”谋划——铜川市总工会前期对全市企业用工、求职人群进行调研,针对“招工难”“求职难”“匹配难”的情况,改变“送”了之做法,在供需精准对接、政策集成配套、服务有效延伸上下功夫,提高就业服务精准度。

大家都说,今年的“春送岗位”就业服务月活动是一场精准的供需对接。

同堂会商

2月10日下午,在铜川市总工会召开的2023年“春送岗位”供需对接座谈会上,市人才交流服务中心、市就业服务中心和市内3家职业学校、2家劳务派遣机构、10余家用人单位负责人齐聚一堂,会商供、需、服大计。

与会者分别站在用工“需求端”、人力资源“供应端”、党政社会“服务端”,就当前铜川地区用工求职需求状况、人岗匹配和就业服务政策落地合作等进行探讨交流,并对工会“春送岗位”活动提出了意见和建议。

铭帝铝业集团、鸿伟兔业公司是吸纳周边农村转移劳动力的“大户”,澳威激光、隼美经纬电路有限公司作为电子新型材料生产企业需要具有一定文化水平的员工,陕西建工十四建、铜川建设集团亟需一定数量的专业资质技术人员,铜川美团外卖新上派送业务需要扩招员工,市帼家政长期需要大量家政服务人员……座谈会上,用工企业代表纷纷表达了亟需招工又难以招到人的急切心情。

而在蓝盾人力资源公司代表看来,当前铜川人力资源市场供求发展不平衡。一方面,不少新落户或产能扩大企业需要新招大量员工,一些企业技术岗位急需专业人员;另一方面,求职者普遍认为铜川的就业环境、薪资待遇达不到心理预期,人才外流、劳动力不足矛盾突出。

“归根结底还是人、岗需求落差大、匹配难,如何解决这个矛盾,是市总今年就业服务月着力的重点。”摸清了底细的铜川市总工会党组书记、常务副主席何建平说。

2月17日,参加了座谈会的铜川市建材技工学校副校长郭康选兴奋地对何建平说:“何主席,我发的咱们市总供需对接座谈会的抖音浏览量都达到3万多。就业问题大家都很关注,这个供需对接座谈会策划得好、开得好,替老百姓办了实事!”

精准“职”接

2月15日,铜川市总工会2023年“春风

一场精准的供需对接

铜川市总「春送岗位」就业服务月活动见闻

送岗位 援助暖民心”招聘会招聘网络平台开播,标志着铜川市“春送岗位”就业服务月活动正式启动。

活动依托“铜川工会”公众号、蓝盾人力资源公众号、铜川第一人才网以及各级工会自有就业服务平台,免费为各类用工企业搭建招聘平台。截至2月24日,累计为146家用工企业发布招聘岗位1200余个,涉及加工制造、通信电子、外卖快递、家政服务、房地产建筑等行业,已达用工意向230余人。

“春送岗位”不局限于举办线上招聘上岗“自主对接”,还要组织更多的线下对接,多方为重点用工企业和求职群体“牵线搭桥”。面对人、岗需求落差,铜川市总工会二级调研员赵秋杰在直播岗岗中说。

铜川特必克汽车零部件有限公司是一家专业汽车零部件生产厂商,了解企业因生产急需设备操作工、设备维修员、质检员等方面人才,铜川市委托蓝盾人力资源公司,通过线上、线下多渠道征集,成功为企业招聘到急需人才33人,解决了企业用工难的问题。

集成服务

2月23日,铜川市总组织举办的“春送岗位”新业态新就业形态岗前培训班,为美团、饿了么两家外卖公司的50名新招员工准备了上岗第一课。

铜川市人民医院三级心理咨询师马悦为新招员工进行了职业心理疏导、急救防护安全知识讲解;铜川市总工会组宣部部长多国强现场宣讲了劳动维权及工会相关知识。培训让即将走上岗位的“外卖小哥”树立了新的职业理念、增强了职业安全防护意识,也对劳动权益、加入工会有了初步认识。

针对大多用工企业招不到可用的熟练工、招到人熟练了又流失多的情况,铜川市总还为用工企业和求职者送上了“政策集成礼包”,将就业服务延伸到了用工前和用工后。

据铜川市职工帮扶服务中心主任董翔龙介绍,“礼包”里既有工会的技能培训、互助保障、劳动维权、法律援助等服务,也有政府人社、职业院校、社会机构的职业指导、技能培训、稳岗优惠、校企合作等就业促进扶持。

根据计划,整个就业服务月期间,铜川市总还将为鸿伟实业股份公司、陕建十四建等重点用工“大户”开展多场“订单式”培训,让求职者以最快的速度、最高的质量上岗。

就业服务,“春送岗位”不是终点。“市总将与市委人才办、人社局、市内职业院校加强协调合作,针对企业用工、人力资源配置、人才培养需求,持续开展常态化的线上线下招聘、上岗转岗培训、政校企企合作等就业促进服务和劳动维权、法律援助、社会保险等后续保障服务,共同构建健康和谐的劳动用工秩序,为推动铜川经济社会高质量发展作出积极贡献。”何建平说。

□本报记者 王何军

让创新火花竞相迸发

——中铁一局劳模(工匠人才)创新工作室研讨会侧记

滴翠的杨柳与碧蓝的天空相得益彰,汤汤渭水与闲逸的野鸭相映成趣,清雅梅花和灿烂的迎春花争相开放……

3月中旬的宝鸡,迎来了一年中最美的季节,也迎来了广州、厦门、天津、唐山、重庆、无锡、兰州等地的一批特殊客人——来自全国各地的中铁一局20多家基层单位的60多位工会主席、副主席和劳模工匠创新工作室领衔人。他们齐聚渭水河畔,在感受宝鸡浓厚的工匠文化氛围的同时,开启了中铁一局劳模(工匠人才)创新工作室建设研讨之旅。

白芝勇劳模创新工作室之所以能推动职工创新创效可持续发展,得益于牵头与中国中铁系统内25家成员单位组建了“中国中铁工程测量劳模创新工作室联盟”,并积极统筹、协调、开展成果交流,线上和线下技术研讨,实现资源共享,同时利用联盟实施技术创新协同工程。

梁西军劳模创新工作室之所以工作通畅,得益于成立了由公司党委书记、总经理担任组长,副总经理、全国劳模梁西军为常务副组长,公司其他领导和各部门负责人为组员的领导小组,负责劳模创新工作室的统筹规划、挂牌成立、人员机构、科研立项、评审考核、表彰奖励等综合事务。

郝锋劳模创新工作室之所以做到了点面结合,得益于将工作室置于公司引镇基地,将成员分散于各个施工项目,各项目分别成立工作室分室,由所在项目的分室成员开展相应课题。魏珍珍劳模创新工作室之所以多项工作齐头并进,得益于人才培养、技术攻关、创新创效等坚持做到与劳动竞赛相融合、与技能大赛相融合、与安全生产提升工作相融合、与群众性创新活动相融合、与企业中心工作相融合。……

研讨会抛砖引玉,率先邀请几位赫赫有名

的“先行者”分享了各自的“硬货”。项目流动性较强,结束后工作室需同项目一起拆除转场,不利于各项成果资料的保存——成为大家关注的一个焦点。

在国家级赛铁成技能大师工作室的所属单位电务公司任工会主席的白明涛率先发声。“这点我很认同,所以我们先后成立了郑州地铁、无锡地铁、广州地铁、佛山地铁、洛阳地铁等项目分室。”白明涛介绍道,近两年还成立了向阳花班组创新工作室和李贵吉创新工作室,参与人员也迅速壮大,有力支撑了工程项目的良性推进。”

中铁一局市政环保公司工会主席封旭十分激动。以前,市政环保公司的两个工作室以点带面,先后在6个重难点项目建点,但辐射范围不够,除个别重难点项目外,其他项目技术创新工作需进一步深化和推动。“二级工作室制度让我打开了思路。”封旭说。

现场,大家的关注点还集中在项目申报和成果转化上。

铁建公司工会主席李伊萌创新工作室科研费用投入从2019年的50余万元提高到了2022年的180余万元,取得创新成果20余项,取得实用新型专利30多个,累计产生经济效益1069.8万元。未来,还将把工作室打造成企业的智囊团和创新源、项目的攻关队以及人才的孵化器。

“但有一个关键问题”,铁建公司工会主席曹伟看得很明白。“当下工作室的发展和推进还是工会一家的‘独角戏’。”曹伟建议,将工作室的创新活动开展、成果申报与转化、激励机制等日常管理纳入集团公司技术创新体系中。工会当好“办公室”,做好宣传推广与沟通服务,行政当好“使用者”,做好日常运行和成果应用。

主席和劳模工匠们的语言干脆直接,句句都是“硬货”。

陕西省建设工会主席李幸建议各单位要综合运用平台优势,用好用足全国职工优秀创新成果评选、陕西省职工科技节和中省劳模创新工作室评选、陕西省劳模工匠协会等平台资源,多点发力,统筹推进,高质量打造职工创新创效品牌。

宝鸡市总工会副主席史存良围绕宝鸡市总劳模创新工作室建设坚持的“四个一”工作思路进行发言:一是企业与社会达成劳模工匠人才是企业运营不可或缺或骨干力量的共识;二是构建一个让劳模工匠人才成长并脱颖而出的工作机制;三是将创新工作室变成释放引领的平台、技术攻关创新的平台及师徒传承的平台;四是各级工会组织要为工作室发挥作用,提供高水平服务。

“我们的创新工作室在工作思路、工作方法、管理模式、创新成果等方面还处于摸索阶段,而梁西军劳模创新工作室的领导模式让我有了更多的思考。”三公司工会主席方伟说。建安公司工会主席杨东雷则谦虚地表示,公司两个劳模创新工作室的成立时间不长,听了大家的发言,感觉到还是经验不足,给予的资源不够。

中铁一局工会主席王新年的思路聚焦在突出系统联动,加强组织融合、加强动态管理、做好服务保障、切实发挥作用,持续提升劳模创新工作室建设质效上。“要精准赋能企业高质量发展,着力打造‘原创技术策源地’和‘现代产业链链长’,持续推动‘项目管理效益提升三年行动’和‘职工创新创效行动’。”

□本报记者 王何军



3月15日,西安市临潼区总工会举办“宣传贯彻二十大 建功立业新时代”职工主题演讲比赛。12名参赛选手

手从自身工作经历出发,谈学习感悟、话使命担当,展现了全区干部职工的精神风貌。 □本报记者 刘强 摄

奔波在乡村振兴路上的“娘家人”

——记安康市总工会驻紫阳县大连村第一书记谭金花

茶山披绿,汉水流清。三月的紫阳县焕古镇大连村沉浸在新茶即将上市的喜悦中。盘旋在沟沟峁峁间、总长5500米的生态山地轨道运输机正严阵以待,迎接又一个繁忙的采茶季的到來。在绿水青山间,总能见到一个年轻女子奔波的身影,上山进沟、走村入户,到茶园查看茶叶生长情况、到茶厂检查生产准备,组织选手备战全省第三届手工茶竞赛……

她就是安康市总工会派驻大连村的第一书记谭金花。从市总工会组宣部长到大连村第一书记,她沿着前两任驻村工会干部的足迹,以村为家,与群众想在一起、干在一起,时刻用脚步丈量茶山,用汗水浇灌茶园,短短一年多时间,就让茶山和村民的生活发生根本变化,群众高兴地称她为“带头人”。

要干就干出个样子

2021年8月,当安康市总工会领导把谭金花送到大连村时,村民们却问:“一个女娃子来,能干啥?”面对质疑声,谭金花暗下决心:“要干就要干出个样子,决不能辜负组织的信任和工会人的初心。”

她没有过多的话语,放下行李,一头扎进村子,寻找老党员、村干部、村民代表、致富能手,全方位了解了村里的情况和村民的想法。她在最短的时间走遍了村里的沟沟坎坎、大家小院,在基本摸清了村情民意、了解群众“急难愁盼”问题后,通过发抖音、朋友圈促销村民手里的特产,她操心农户茶叶的管护,像婆婆唠叨媳妇一样,弄得有些村民都不好意思;她像

在工会工作岗位上

女儿一样,隔三岔五上门入户,照顾困难老人,给他们送去亲人般的关爱;她像妈妈一样,关心村里的困难学生,多方争取资助金,帮助他们圆了上学梦……就这样,一件接着一件实事干,一套“组合拳”打下来,她与村民融为一体,成为他们的知心人、当家人。

“乐民之乐者,民亦乐其乐;忧民之忧者,民亦忧其忧。”在得知一组某村民的丈夫去世,又独自在快递公司打工供养两个孩子上大学时,谭金花立即联系工会组织给予4000元救助金,解了村民家的燃眉之急。三组的产业路、七组的产业桥在强降雨中被冲毁,严重影响村民生产生活,谭金花又马不停蹄联系协调5万元资金进行修复;了解到茶农茶园管护技术参差不齐,她极力邀请县上的茶叶专家进村进行茶园管护技术培训;七组部分农户属于分散供水,为确保他们的饮水安全,她与水利部门协调安装了2120米水管,将他们纳入集中供水……

18个月的摸爬滚打,18个月的辛勤付出,她的脸变黑了,身体变结实了,大连村群众发自内心地夸赞:“这个工会来的女娃子真行!”

咬住茶叶不放松

大连村有茶园近3000亩,人均近3亩,茶产业是村里的主导产业,也是村民的主要收入来源。为推进“以茶致富、因茶兴业”,谭金花多方“取经”,积极与茶农探讨茶叶产业转型升级、提质增效的“金点子”。

她组织村民安装了11条生态山地轨道运输机,免费为茶农运输茶叶,采用无人机植保飞防,降低茶园管理成本。她引导茶农采用现代化机械手段防止害虫,建设县级标准化生产茶叶园区,增强茶园管护能力。她发挥工会干

部的特长,不失时机地组织技能竞赛、技能培训,提升茶叶制作技术,提高大连村茶叶品质,确保茶叶销售量稳步增长。

为了壮大集体经济,在充分运用好现有集体资金的同时,谭金花带领两委抢抓机遇,于2021年底成立村集体实体企业——紫阳县宦姑码头茶叶精制发展有限公司,采用“村集体+粗制茶厂+农户”的模式,在全县范围开展茶叶精选加工、包装、销售项目,仅2022年春,累计精选、包装茶叶10余吨,引进销售订单100余万元。同时,她组织村集体成立紫阳县焕大旺老茶业有限公司,通过聘用在家劳动力,有偿在全镇开展茶叶生产性服务,不但解决了管护技术标准不一、茶季用工不足等问题,而且还增加了集体经济收入、带动群众增收。

咬住茶叶不放松,发展茶产业给村民带来了看得见、摸得着的实惠。据统计,2021年全村分红26.25万元,户均收益961.7元;2022年在留足集体发展基金外仍拿出23.5万元进行分红,全村户均收益876.7元。

一副柔肩挑重担

“一年多不在家,我们村的变化大得很!山上的茶园用上了自动化,安置点干净整洁,村道路宽敞明亮,还修了好几处停车场。”这是大连村外出务工人员真实感受。而这份真切感受正是谭金花带领村民干出来的。

一副柔肩挑重担。2021年底,面对大连村两委班子变化,无人主持工作的局面,焕古镇党委决定由谭金花主持村两委工作。她深知责任重大、压力重重。为此,她及时调整工作方向,从调整配强村班子入手,宣传党的政策、加快文明乡村建设、规划茶叶新发展项目……一件事件事都干到了群众的心坎上。

——建强村党组织。她积极培养优秀村支部书记接班人,动员1名本科学历人才进班子,通过了1名预备党员转正、新吸收2名30岁以下入党积极分子,表彰优秀共产党员2名,每月开展主题党日,联系包联单位出资装修村委会,建成村党员活动室、职工之家、新时代文明实践站等,健全各项规章制度,增强了村两委班子的凝聚力、战斗力。

——繁荣乡村文化。她积极组织开展手工制茶竞赛活动、新民风建设先进典型表彰、文艺演出等活动,每年为大学生每人发放3000元金秋助学金。

——巩固茶产业发展。为解决茶农老龄化、茶园无人管护的难题,今年以来,谭金花和村党支部一班人一起深入调研走访,将村内撂荒茶园全部流转,由大连村股份经济合作社统一经营。目前,已有8户茶农超30亩撂荒茶园的10年经营权被顺利流转,其中20亩茶园即将开采鲜叶。

在谭金花的带领下,经过18个月的苦干实干,大连村相继被评为省级乡村振兴示范村、陕西省美丽乡村示范村、安康市首批农村人居环境整治“百千工程”示范村、紫阳县“美丽宜居示范村”、紫阳县乡村振兴试点示范村、文化振兴示范村。

看着眼前连片起伏的茶山和村民信任的目光,谈起今后的打算,谭金花笑着说:“一年多时间,我并没有什么轰轰烈烈的壮举,之所以能取得一点成绩,是与群众一起干出来的。今后我仍将以‘娘家人’的责任和担当,在柴米油盐、春耕秋收中全心全意服务群众,当好群众的知心人、带头人,一如既往地奔跑在乡村振兴的大道上,为村民增收、为组织添彩。” □本报记者 阎瑞先

在「三小」中实现大作为

杨陵区总工会以服务促基层工会建设小记

绿上梢头,春意正浓。杨陵区总工会主席蒋立虎的心情炙热而激动,他带领笔者深入基层一线,走近职工群众,展示杨陵区总工会以服务为宗旨,加强基层工会建设的工作成果。

小资金送去大温暖

走进杨陵康复医院职工之家,墙上鲜红的奖牌、见证了杨陵区总工会的关注与关爱。

杨陵康复医院工会主席兴奋地说:“区总工会投入1万元帮助我们搞工会阵地建设,我们就要让职工感受到真正的温暖。”他唠家常似地介绍着医院工会的工作:给职工过集体生日、为职工宿舍添置饮水机,一桩一件都是小事,但都很温暖。

在得知杨陵康复医院工会被评为“杨陵区优秀基层工会组织”时,蒋立虎说:“职工事,无小事。为这些‘小事’跑前跑后,值得!”

小服务彰显大关爱

健谈、爱笑、有担当、有情怀,这是杨陵五泰金属设备有限公司负责人马玉建给人的印象。工资集体协商、职工之家等工会行话,他张口就来。工会工作的运行规律,他烂熟于心。

这家只有20来人的小微企业工会,麻雀虽小、五脏俱全。在这里,工会的服务触手可及:工会代表员工与企业进行工资协商,工会组织员工进行免费体检,工会代表企业关爱退休员工等等。

“工会真是太好了,帮我解决了很多企业运营上的难题。上级工会一直都很支持我们,送政策、送温暖。尤其是疫情期间,工会让我感受到了莫大的安慰。”马玉建憨厚地笑着,接着又指向了车间门口的“工人先锋号”金色牌匾,说道:“没有区总工会的帮助,我们又怎敢奢望拥有这样的荣誉呢?”

小触角延伸大服务

“绿色的叫‘瑞雪’,红色的叫‘瑞阳’,你们尝一下,不需要削皮。还有这个水果番茄,也很好吃的。”五泉镇农源专业合作社胡经理神采飞扬地介绍着当地土特产,也不停感谢着区总工会和镇总工会对他的帮助。

作为基层工会在乡村振兴发力的一个落脚点,近年来,杨陵区总工会高度关注合作社里农民工的新需求,不断延伸服务。

在土地流转工作中,帮助农民工会员选择创业项目,打开对外联络通道,有针对性地引导农民工会员系统化、科学化种植农产品,聚焦科技引领、技能提升,激发合作社工会工作活力,让合作社真正感到“有工会真好”。

“这样的故事还有很多,真希望你们能常来,多看看咱们基层工会服务职工的工作和成就。我们随时欢迎!”杨陵示范区总工会张雨萍主任自豪地说。

“县级工会加强年”工作开展以来,杨陵区县两级工会坚持“三贴近”工作思路,有效发挥桥梁纽带作用,立足“建起来、转起来、活起来、强起来”,拓展基层工会工作的新天地,留下了“咱们工会有作为,咱们工人有力量”的坚实足印,赢得了广大职工群众的认可。

□贾盈荣 朱俊秀