

这个班组何以做到全国“优胜”

星光不负赶路人,最是奋斗动人心。去年9月,中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会表彰2020-2021年度全国“安康杯”竞赛活动先进集体,延安炼油厂联合二车间运行四班从参赛的65万余家企事业单位中脱颖而出,跻身800个受表彰的“优胜班组”,并由此获得集团荣誉类特殊贡献奖。一个炼厂班组,何以做到全国“优胜”?

“亲娘护崽”一样精心呵护设备

作为炼厂的核心装置,延炼联合二车间300万吨/年常压装置、200万吨/年催化装置自2006年10月投产以来,每天24小时一次加工9800吨、二次加工6400吨,已经运行了18年。

“装置老旧能耗增加,要保证生产安全平稳运行,就好比在钢丝绳上跳舞。”联合二车间运行四班班长王磊坦言。

面对安全形势日益严峻、装置运行难点频发等诸多挑战,运行四班和兄弟班组迎难而上,始终坚持精管理、强技能、懂防护、保安康,“亲娘护崽”一样精心呵护设备,调整好高温高压“火爆脾气”的设备介质,使其“顺从、听话”各行其道,源源不断地原料进、成品出,

为企业高质量发展筑牢基石。

该班认真践行“小组、大安全”“在岗一分钟,安全六十秒”等班组安全生产理念,积极开展互查互学、每日一练、每周一案、每月一演练、事故案例交流座谈会、反“三违”自我剖析等活动,不断提升班员的安全生产意识和安全作业技能和安全知识水平。同时,建立完善班组安全管理机构及制度,形成以班长为安全生产第一责任人的“三长五员”制,落实班组全员安全目标责任,形成“千斤重担人人挑,人人肩上有指标”的氛围。

“日常工作中,我们把每一次装置波动都当作事故隐患来处理,每周都要进行一次桌面事故推演,让每个岗位的职工都知道,一旦发生突发事故应该怎么做,从而保证装置长期平稳运行。”王磊说。

长期的未雨绸缪、枕戈待旦,让他们成为强有力的安全守护者。2021年夏季,运行四班在巡检中发现回炼油泵有泄露迹象,很容易引发火灾。紧要关头,王磊迅速安排班员打开两个消防水炮稀释降温,并用干粉灭火器覆盖介质,避免了事故发生。因巡检认真,发现问题及时,处理果断得当,他们受到炼化公司嘉奖。生产装置“安稳长满优”运行,是石油化工

企业普遍追求的目标。多年以来,本着长期运行就是最大效益的工作思路,运行四班持之以恒落实精益化管理,实施技改措施,不断优化操作,助力装置平稳运行1088天,创造了新的历史纪录,增创效益1.89亿元,其管理经验还在集团干部专题培训班进行推广。

在班组全员共同努力下,运行四班先后荣获炼化公司“安全先进班组”、延长石油“示范红旗班组”、陕西省“劳动竞赛优胜班组”“质量信得过班组”等荣誉称号,成为集团基层班组中一颗闪亮的明星。

人人一条心 事事一股绳

良好成绩的取得,离不开班组每一个人的智慧和汗水。

“平时,我们很注重激励班组成员开动脑筋、大胆创新,在‘比学赶超’的氛围里不断进步。”王磊说。在大家的努力下,2022年,全班实施合理化建议7项,参与实施QC成果3项,发表科技论文2篇。其中,《降低200万吨/年催化裂化装置油浆固含量》QC小组荣获陕西省优秀质量管理成果二等奖,两篇论文参加延炼、炼化科技论文发布会。

“我们班催化装置年轻人多,全是本科以

上学历,大家都充满朝气,工作起来很有劲头。”吸收内操方方圆说。据介绍,班组领导抽空就会邀请他们去家里吃顿便饭,谈生活、谈理想,帮助解决生活中的困难,大伙儿打成一片,啥事都能拧成一股绳。

去年年底,疫情快速过峰的关键时期,班上同事感染过半,催化岗位缺员严重。听闻其他同事感染,为保障装置正常运行,反应主操刘亦凡发烧39.5度依然选择坚守岗位。“这不算啥,我的同事岳阳在发烧乏力的情况下,还主动请缨去人员更缺的二班顶班,支援生产。”正在做台账记录的刘亦凡云淡风轻地说。物有甘苦,尝之者识;道有夷险,履之者知。“运行四班严格执行厂里、车间各项制度,耐心、细心做好隐患排查,班组管理在日积月累中成效显著,职工觉悟也普遍较高,是我们车间公认的楷模班。”联合二车间主任冯中平评价道。

“目前,我们车间已经平稳运行千日,装置进入本轮运行周期的后期。我们将团结一心,加大隐患排查,对重点部位进行重点监护,确保实现‘三年一修’长周期运行目标,力争突破1088天历史纪录,创造新的长周期运行标杆。”班长王磊坚定地说。 □曹锋



工作中的杜秋丽。

专注汽车铸造的工程师

“人总是要做事情,既然选择了就要专注并做到极致。”这是杜秋丽常挂在嘴边的一句话。

杜秋丽是陕西汽车控股集团有限公司汉德车桥质量工程师,2003年从西安理工大学毕业后就进入陕汽工作。二十年来,她始终如一,在铸造工艺生产岗位上兢兢业业、深耕细作,创造了不凡的业绩。

在奋勇拼搏中筑牢初心

2003年至2016年,杜秋丽主要从事汽车铸件铸造工艺设计及新产品开发。“从业这么多年,我心里一直记着师傅的教导——铸造是一门集多学科于一身的行业,十年未必需就得了一个好的铸造工,要想干好铸造,必须勤学、勤悟、勤去现场。”杜秋丽说。

她潜心钻研探索,主动对标国内外同行先进技术并学以致用;她善于学习总结,将积累下来的实践经验当作突破瓶颈、攀登技术山峰的“帮手”。近年来,杜秋丽先后在国家级铸造杂志发表论文9篇,部分获得“中国汽车铸造业年会优秀论文”荣誉,受到专家一致好评。此外,她申报的创新项目还获得了省级重大科技专项奖励。

在砥砺前行中不忘使命

在工艺设计及新产品开发岗位工作了几年后,“不满现状”的杜秋丽又做出了质量管理工作的选择,任汉德车桥质量部副部长。

在过程管控中,她推进“三全”质量管理模式,从产品开发过程抓起质量改进,组织专项质量改进100余项。2020年,与客户技术专家在现场开展联合评审工作,通过一年多的艰辛努力,为公司降低废品损失337万元。通过质量改进,产品管理一系列措施的实施,成功将公司产品合格率提升4个百分点。2022年,受原材料成本压力影响,铸造所用保温冒口采购价格升高,杜秋丽利用工作之余,自学研究冒口的配方并组织团队进行实物验证,成功完成自制,较采购成本降低了35%,并批量用于生产。不久后,杜秋丽就被评为全国巾帼建功标兵,这是她继获得“陕西省五一巾帼标兵”“中国铸造巾帼优秀工作者”等荣誉称号后的又一殊荣,也是各级组织对她二十年如一日辛勤付出、无私奉献的褒奖。

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。虽然道路艰辛,但只要坚持下去,就会有好的结果,因为命运不会辜负每一个认真工作和生活的人。”杜秋丽坚定地说。新时代女性的聪颖、智慧、坚强、进取精神在杜秋丽身上体现得淋漓尽致,她发挥了一名共产党员的模范带头作用,传承了一辈陕汽人的奋斗精神,持续为企业高质量发展贡献着自己的智慧和力量。 □严鸣

让乡亲在家门口就业

3月22日清晨,在商洛市镇安县青桐关镇东坪村八组的山顶上,鞭炮炸响,挖掘机轰鸣,人声沸腾,一派热闹景象。走近一看,原来是该村创业成功人士——陕西栗乡园农业发展有限公司经理李加成,正在举办镇安县栗乡园东坪年产200吨白皮初选厂建设工程启动仪式。

今年55岁的李加成是土生土长的东坪村人,早在1990年就外出山西晋城挖煤,一干就是30多年。村两委每年都会邀请他回乡创业,带领本村群众共同致富,于是,他揣着多年的积蓄风风火火地发展起了生态农业,在自己的家乡干出了一番事业。

“为什么干起生态农业?这还得追溯到五六年前的一个春节。回乡过年的李加成发现村中人烟稀少,有大片的土地被抛荒,村民们的生活十分艰苦。“农业是可持续发展产业,发展后劲足,还能带着乡亲们共同走上致富路。我在外面打工也不是长久之计,还不如回乡发展。”看到家乡的贫瘠后,李加成深有感触地说。

萌发出返乡创业的想法后,李加成报名参加了西北农林科技大学举办的新型职业农民培训。在培训班上,李加成不仅了解到国家对新型经营主体扶持政策,学习到了农村实用种植技术,还去宝鸡、汉中等地参观了现代化的家庭农场,开阔了视野。

说干就干。2019年,李加成在自己老家东坪村八组投资600多万元,修筑了3.5公里的产业路,种植白皮700亩、五味子120亩、猪苓50亩,建成猕猴桃产业基地60亩,成立了陕西栗乡园农业发展有限公司,发展特色产业引领村民走共同富裕之路。

“我这次新建的中药材白皮初选加工厂,项目投资200多万元,占地3亩,建设烘干车间500平方米,年产200吨中药材自动分选生产线一条,药材储藏室600平方米、冷库450平方米以及110米长、4.5米宽的厂区内道路等相关配套设施。厂房建成后,可解决当地30多名富余劳动力就业。”李加成说。

随着中药材白皮、五味子、猪苓和猕猴桃产业的发展壮大,企业需要有一定的富余劳动力参与生产管理,在招收员工时,李加成尽量向本村弱势群体倾斜。“加成回乡发展中药材和猕猴桃产业,真是让村民实现了家门口就业。”镇安县总工会派往青桐关镇东坪村第一书记孙小翔说:“目前,李加成企业在岗的季节性员工有10多名,都是村里的留守妇女和脱贫户村民,他们平均月收入2000多元。”

正如东坪村脱贫户冯方林所说:“我腿脚不方便,干不了重活,基本没什么收入,但两个孩子正在上大学,家里日子过得很难。从2020年开始,李老板让我长年在他那务工,管吃管住,每月还能挣到3000来块钱。”

如今,在李加成的带动下,东坪村还有2名在外创业成功人士也返乡引领乡亲们发展产业,养猪110头,种植以二花、黄精、白皮等为主的中药材1910亩,种植烤烟460多亩。2019年1月,李加成被评为“商洛好人”,受到表彰。 □刘萍

择一业,就要全力以赴

三百六十行,行行出状元。只身从呼伦贝尔到西安求学的王玲玲,毕业后入职西安经发物业股份有限公司。十年磨一剑,她把经发物业“为您的生活品质而不懈努力”的企业使命践行在工作中,凭着“择一业,就要全力以赴”的理念奋斗不止,从一名客服前台接待员成长为一名优秀经理人。

回首走过的路,王玲玲感慨道:“不管多大年龄,不论从事什么职业,都要对自己有个认知和规划。”

在敬业中进步

2011年,毕业于财会专业的王玲玲跨行做起了物业前台接待员。不料,上岗不久她便迎来了职场的一次“大考”。“啪”,一天,一位业主气呼呼地将门禁卡摔在客服前台,“什么卡呀,已经授权了,为啥还开不了门?”

“您别着急,可能是消磁了。我帮您看看,请稍等。”王玲玲一边安抚业主坐下,一边为门禁卡重新授权。

咔嚓一声,门打开了。“先生,我叫王玲玲,以后有啥问题尽管找我,欢迎您对我们的服务提出宝贵意见。”业主高兴地说,“谢谢你的耐心服务。”

前台接待、信息登记、事务处理,凭着好学少说多干的勤快劲头,王玲玲不仅把这些繁杂事务打理得井井有条,还利用午休间隙给业主提供水电卡充值、门禁卡办理等服务。

一切为了业主,一切服务于业主。王玲玲一边给公司的品牌添砖加瓦,一边给自己“赶考”,与现场不断加分。入职半年,她就获得公司“小蜜蜂奖”及“先进工作者”称号,被选调到总部办公室做内勤工作。

在爱岗上担责

“从入职那天起,我就把个人的梦想与公司的发展融合在了一起,就像一颗钉子,钉到哪里就在哪里发挥作用。”王玲玲言行合一。

无论是公司营业执照的办理,还是各物业小区项目的备案,王玲玲都认真细致,做到无遗漏无差错。员工工装的选择定样,文体活动的组织开展,餐厅的协调管理,事关员工切身利益的事,她都事无巨细,力争每件落实到位。尤其在员工劳保福利的采购和发放中,为避免漏发错发,王玲玲常常早出晚归,奔波在各个物业项目上,从未叫过苦喊过累。

三年办公室内勤岗的历练,使得王玲玲的业务能力和管理水平得到很大提升,她先后晋升为主任助理、办公室主任、卖场项目物业经理。

2019年,王玲玲加入中国共产党,任公司联合第一党支部书记。“她是一名合格党员,更是一名优秀的经理人。”和王玲玲共事多年的卖场部副经理胡光说。

在服务中“树牌”

去年4月,王玲玲负责白桦林金融创新中心及卖场项目的物业服务工作。

“初进场,组建物业服务中心,采购办公家具,跟写字楼业主对接,与现场装修公司沟通。”物业项目主管李晚佳说,王玲玲有条不紊的服务,赢得了正在装修的业主对物业工作的充分肯定。

“各位工人师傅,需要帮忙请随时讲,我们一定尽心尽力。”盛夏正值装修时节,王玲玲每天带领员工对装修现场展开四次安全巡查,顺便给工人带去绿豆汤、藿香正气水等防暑降温品,并嘱咐大家注意安全。她无微不至的关心让装修工人感慨道:“搞装修多年了,我们头一回感受到物业人员的关怀!”

为了让业主感受到有品质的服务,传统节日到来,王玲玲和团队提早准备,给业主送去小礼品;业主有人住,她和服务中心员工精心策划,布置气球,搞布景展示……她们贴心周到的服务赢得了业主的点赞。

十余年来,王玲玲兢兢业业坚守岗位,用细心服务擦亮了经发物业这块行业知名品牌。 □江波



近期,兵器试验测试研究院建立年度“我为群众办实事”总台账,不断丰富服务职工的活动形式,有效提升职工幸福感获得感。图为该研究院组织开展糕点售卖活动。

□罗敏 马建仁 摄



3月27日,国铁西安局宝鸡工务段工人对新线路进行捣固。宝鸡东站改造施工于当日拉开帷幕。为确保此次施工顺利进行,该段成立7个工作组,科学制订施工方案,同时成立党员突击队,充分发挥党组织战斗堡垒作用,鼓励施工人员拼搏奋斗。 □刘新伟 摄

吃得苦中苦 练就好“武艺”

“她领悟力强,不服输,具备吃苦耐劳的精神,是车间生产不可或缺的技术骨干。”近日,提到于高洁,航天科工六院210所四车间党支部书记如是评价。

面对航天产品,她时刻坚持严谨细致的工作态度,关注细节,精益求精,短短两年时间里,她练就了一身好“武艺”,荣获西安市“技术标兵”称号。

“一线操作时,力量不足是我最大的短板。”于高洁说。为了攻克难关,她在完成生产任务后尝试用不同的手法、姿势练习,工作之余则锻炼身体,提高体能。因长期训练,她的手上布满血泡,但她咬紧牙关不退缩,用创可贴简单处理后继续练习。

功夫不负有心人,经过半年的辛苦付出,她钻研出一套独家研磨技术。她

的班长说:“从她身上,我看到了一名钳工的沉稳执着,那股钻‘牛角尖’的劲非常值得敬佩。”

被问到为什么选择钳工时,于高洁笑着说:“足够热爱就行。”大学期间刚接触到钳工时,她就被钳工加工出来的产品所吸引,如此精细的产品是怎么通过人为操作生产出来的?在她眼里,钳工就是万能工种——划线、锉削、锯削、钻孔、扩孔、攻螺纹和研磨等操作,都有值得深入探索的学问。

2021年,于高洁在陕西省国防科技工业职业技能大赛中发挥出色,虽然是第一次参加省级一类赛,但她做到了临场不乱,心理素质和技术水平都得到了锻炼。在陕西省国防工会的支持下,经单位推荐,于高洁于2022年7月拜师全

国劳动模范夏复山。从基础操作到复杂多变的加工难题,夏复山一步步指导,一步步讲解,鼓励于高洁勇敢迎接挑战。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。去年11月,在西安市高技能人才职工职业技能大赛钳工组比赛中,于高洁取得了第五名的佳绩。赛后,于高洁激动地说:“我很庆幸自己遇到了一位好师傅,师傅身上的工匠精神,是激励我前行的动力源泉。我也要感谢不断向前、不断突破的自己,学技术长本领,从不过时!”

于高洁用自己精益求精的工匠精神,激励身边青年职工走技能成才、技能报国之路。她说:“未来,我将继续脚踏实地,不辜负师傅的教导和同事的信任,为航天事业作出更大贡献。” □郭源

(上接第一版)

享受政策红利的,不只是罗剑。截至目前,陕西75家试点高校院所中,3.8万余项科技成果已单列管理,3449项成果正在实施转化,其中232个项目已经成立公司;184名科研及管理人员凭借科技成果转化贡献晋升了职称;53个项目利用横向结余经费出资成立科技成果转化公司,形成“技术入股+现金入股”的投资组合。

日前,在试点基础上,陕西出台深化科技成果转化“三项改革”10条措施。“三项改革”激发活力,让科技成果不再束之高阁,让有贡献的科技人员名利双收,持续激发全社会创新创业活力。”陕西省科技厅厅长孙科表示。

科创基金、科技经纪人让技术、市场精准对接

“这款新型农药助剂,保证农作物产量、质量不变的同时,至少降低50%的农药使用量。”说起这项“黑科技”,陕西师范大学化学化工学院教授、西安清秀生态科技有限公司创始人杨鹏滔滔不绝。

“尽管手握技术,但团队成员多是高校教师,不善于对接市场、寻找资金支持,这趟成果转化‘科创旅程’起步就犯愁。”杨鹏说,“就在此时,秦创原春种基金与我们取得联系。公司成立仅13天,100万元融资就到了账,解决了燃眉之急。”

科技成果走出实验室,能否成功转化落地,需要多方面保障。其中,资金是重要制约因素之一。对此,陕西省、西安市和西安高新区联合出资设立秦创原春种基金,专门用于支持科技成果转化。

如今,西安清秀生态科技有限公司首批产品已实现批量销售,市场反响良好。“后续研发工作,也在紧锣密鼓进行中。”杨鹏说。

“企业初创,最难的就是融资。我们主要服务各种初创项目,帮助高校科研成果迈出‘下书架、上货架’的第一步。”春种基金负责人王晖告诉笔者,自2021

年4月成立至今,基金已推动成立科技创新型企业462家。

金融支持,不只是春种基金。2022年,西咸新区秦创原总窗口基金规模达110亿元,发行科技金融产品89款,秦创原系列科创基金已为250余个项目投资20.41亿元。

技术、市场有效连接,还有一条纽带,便是科技经纪人。厂房需达到14米层高,距离水源需3公里以内……西安建筑科技大学黄廷林教授的一款新型水处理设备项目,在落地转化时遇到诸多硬性条件制约,让团队颇为困扰。

科技经纪人吴军军及时介入,多次协商洽谈匹配合适场地,为科研团队争取到房租减免等“政策礼包”,让难题迎刃而解。“最终,项目落地秦创原,从签约到投产运营,不到两个月。”吴军军说。

一边是手握科研成果却找不到市场的科研人员,一边是急需技术支持的企业。“我们负责牵线搭桥,让技术端、市场端精准对接。”人行两年来,32岁的吴军军已促成华中数控西部中心等十几个重点项目落地。

“在秦创原酝酿初期,我们就着手筹建懂技术、懂产业、懂市场、懂管理的科技经纪人队伍。”西咸新区相关负责人介绍,“‘一对一’、全链条服务,积极推动高质量项目落地转化。”截至目前,秦创原科技经纪人队伍已达106人,对接21家高校院所,梳理千余项优质科研成果,新增科技型中小企业425个。

聚链成群、开放共建助力科研成果产业化

偌大车间里,工人相互配合,装配底盘零件;不远处的试车场,一辆辆新款新能源汽车排列整齐,工程师正调试性能……走进德创未来汽车科技有限公司,随处可见忙碌身影。

作为陕汽集团成立的“创新联合体”,借助秦创原新能源智能商用汽车创新中心,2022年,公司自主研发60款

新能源产品,同时完成自动驾驶、燃料电池、镁合金零部件等23项关键技术研发落地。

“秦创原加速人才、技术、资金等要素聚集,助力科研成果产业化。”德创未来总经理王钊表示。

不只是汽车产业。围绕陕西省确定的重点产业链,西咸新区秦创原总窗口规划建设十大特色产业园,包含光伏、氢能、智能网联汽车3条主导产业链,新能源、数字经济、人工智能等七大产业集群。

今年1月,西咸新区秦创原总窗口2023年招商引资活动中,成功签约167个项目,总投资达1082亿元。”西咸新区党工委副书记杨仁华说,“如今,一批围绕重点产业链的科创项目,正在秦创原聚链成群,服务陕西高质量发展。”

有聚链成群,也有开放共建。不光是总窗口,秦创原也辐射三县。

走进秦岭腹地的商洛高新区秦创原(商洛)科创中心孵化基地,一排烧制好的发泡水泥和陶粒样品颇为醒目。

“经过多次实验,利用尾矿废弃物烧制的陶瓷材料,尾矿利用率达80%,年产量是现有技术的约3倍。”商洛学院化学工程与现代材料学院副教授赵威介绍,继发泡水泥研发成功后,新研发的陶粒硬度和质量均优于石子,“目前已和一家建筑公司达成合作协议”。

“市外,推动载体孵化器建设;市内,推进双创孵化载体建设。以‘加速创新、离岸孵化、回迁发展’模式加速科研成果产业化。”商洛市科技局副局长李传伟告诉笔者,“目前,西安、商洛落地孵化器,已有10余家企业入驻,涵盖生物医药、健康食品等领域。”

成立两年来,秦创原创新驱动平台成功孵化科技型中小企业1577家,带动陕西各地设立秦创原创新分中心60余个,全省技术合同成交额和科技型中小企业、高新技术企业数量分别年均增长31.7%和40.8%、39.1%。 □王乐文 龚仕建 高焱