

以煤为基 多元发展 打造混合所有制企业新典范

——访中能煤田公司党委书记、董事长党亚明

企业家风采

□本报记者 胡建宏

近年来,作为混合所有制企业的中能煤田公司(以下简称中能),始终坚持党建引领,并以争第一、做唯一的目标追求,创新思维,“硬核”担当,在“以煤为基 多元发展”产业布局中,走出一条打造新时代中国特色社会主义混合所有制企业新路径。日前,该公司党委书记、董事长党亚明就此接受了本报记者专访。

记者:混合所有制企业在管理上有哪些特点?

党亚明:作为国有控股混合所有制企业,中能在管理上最大特点就是“融”字上做文章,充分发挥国企优势,释放民营机制活力。

同时,党委定政治立场,严格履行“把方向、管大局、保落实”职责,修订《章程》《党委议事规则》,使党的统一领导融入公司治理各环节,成为企业行稳致远的保障。各部门聚焦十大战略,锚定目标抓全局,抓主要矛盾,精准施策促进工作提质。坚持制度与业务融通,通过系统性重塑、整体性重构,完善制度体系,在严格执行中增强依法依规治企的自觉性和坚定性。党员干部带头“硬核”担当作为,

以奋发有为的精神状态,成为创造新辉煌的典范。

记者:中能“三个示范两个引领”战略的内涵是什么?

党亚明:打造“一年陕煤、两年行业、三年省内、五年全国”最具影响力企业,是中能瞄准建设新时代中国特色社会主义混合所有制示范企业,向强大新中能迈进的第一个五年规划,是未来新中能宏大愿景的脉络地图,是美好新中能愿景追求的发展密码,更是一流新中能破局开路的实践路径。

新征程上,如何才能打造成为陕煤最具影响力企业?这是追求强大新中能必须回答的发展命题和追梦之问。对此,“三个示范两个引领”成为公司探索“陕煤改革创新示范区”的中能方案和发展之道,其核心是聚焦混合所有制企业示范、能源企业转型发展示范、企地合作共建示范,争做煤矿“双循环”综合利用、榆林绿色时尚消费“两个引领者”。这将是未来中能独具先进特色的品牌高地,创新示范区建设的硬支撑,陕煤最具影响力企业的闪亮名片。

记者:以怎样的方式促进“三个示范两个引领”实现?

党亚明:目标明确,落地是关键。中能准确把握内在逻辑关系,以技融双驱,打造全员双创新高;以产能核增,建设千万吨级新矿;以智领发展,建设智慧一流智慧新矿山;以动态达标,打造标准

化、精细化新样板;以产业延伸,打造煤电一体化新标杆;以转型升级,打造资本投资新示范;以机制创新,搭建高端人才成长新平台;以文化管理,打造文化价值输出新品牌;以党建引领,塑造党建融合发展新模式;以内外兼修,建设员工幸福生活新家园“十大战略”落地。

记者:“五化”管理的内涵和含义是什么?

党亚明:“考核数字化、岗位专业化、管理扁平化、内部市场化、执行效率化”五化管理思路,是“六个一流”价值取向的具体实践,与“十大战略”整合,形成一套一流创建工作体系。

管理一流是指标与管理运行体系的一流,是防范化解风险的一流,更是标准化、生态治理等安全环保效益指标和全员能效、吨煤成本等价值指标及回采率、设备开机率等工艺技术指标的一流;文化一流是文化治企在传承“春”字发展模式基础上,把“鸟语花香万家灯火”的愿景转化为建设新时代混合所有制示范企业的目标,不断推动文化体系传承向文化品牌塑造转变;智能一流是利用互联网+平台搭建智慧生态,推动智能矿并向智融发展转变;创新一流是体制机制的创新,向体制机制要效率,向机制要活力,推动创新创造向创新引领发展转变;人才一流是加快知识化、专业化、年轻化、市场化人才梯队建设,让人才在成长中“当领军兵”,推动人力资源向人才优势转变。“五个一流”创建将公司管理链、文化链、智能链、创新链、人才链耦合,实现发展一流,再造强大新中能。

记者:您如何理解混合所有制企业?

党亚明:“时”是时代、时机、时间,“势”是大势、趋势、形势、态势。作为企业掌舵者,唯有理念创新,才能以大视野、大格局抢抓时代赋予的机遇,并以大魄力、大担当在“察势、趋势、驭势”中与时间赛跑,抢抓行业发展赋予的政策机遇。同时,也唯有因时变、顺势而进,才能在取势谋势中为人先、有所成、赢得主动。

经过22年积淀,中能已由年产15万吨小煤窑升级为以煤炭生产销售为主业,辐射铁路运销、农草生态、文化休闲、信息科技等产业的绿色发展体系。企业在识变、应变、求变中,立足新发展阶段,把握新发展理念,让中能人树立鸟语花香、万家灯火的初心,坚持“556101”价值体系引领,以建设新时代中国特色社会主义混合所有制示范企业,以锚定千万吨级智能化矿井建设目标,将“提质、扩能、跨界、破圈”作为企业前行路标,用四链融合驱动平台、四化并举升级路径、四大革命创新生态和四个现代化发展模式,打造产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的新型千万吨级智慧一流煤企,让未来新中能成为以煤为基多元发展的蓝海,成为以盈利为目标投资的高地,成为不断为职工圆梦的殿堂。

跑出『加速度』实现『开门红』

宝鸡凤凰山海螺水泥有限公司

本报(王红敏)今年以来,宝鸡凤凰山海螺水泥有限公司(以下简称宝鸡凤凰山海螺)内抓管理降成本,外拓市场增效益,跑出了“加速度”,实现了“开门红”。

预计生产水泥完成计划的113.53%,同比增加3.76万吨。生产骨料完成计划的104.52%;销售水泥熟料完成计划的118%,同比增加7.83万吨;实现利润完成计划的127.36%。为实现2023年全年“满堂红”奠定了坚实基础。

市场拓展:跑出“加速度”,实现量价效提升——开局关系全局,起步决定后势。为了抢抓销售市场先机,取得“开门红”。宝鸡凤凰山海螺销售人1月27日就提前收假归位,召开动员大会,制定激励措施,层层分解任务。强化袋装市场,积极发挥核心增量作用,深入农村市场,中小型工程终端,发挥海螺“四千万”精神,不断开发优化袋装市场结构,为公司基础销量提供有力支撑。一季度,袋装水泥预计销量同比增加0.8万吨;贯彻落实集团公司“重点工程、重点客户、重点市场”三重要求,强化五位一体销售服务。落实销售服务体系,提升服务质量。公司领导3次深入销售最前沿,拜访客户,对重点工程重大项目及宏开、正华搅拌站进行走访,面对面、零距离倾听客户心声,维系客情关系,提升服务质量;为了提升骨料销量,实现产销有序衔接,公司实行业务员全员参与骨料销售。一季度预计骨料销量完成计划的101.72%,实现了量价效提升,不但使产能得到最大发挥,而且增加了公司效益。

生产组织:按下“快进键,实现稳定高效运行——春节过后,公司组织相关专业人员针对矿分厂及水泥分厂运行存在问题,拟定整改清单,完善保障措施,修订下发《磨机止料断料管理办法》《窑运行保驾方案》(2023年主要经济技术指标对标管理办法》。组织开展月度工艺质量例会暨窑系统开机投料准备会,杜绝检修返工。结合销售情况组织水泥磨生产,确保谷电应用尽用,谷电利用率达100%。坚持分厂负责人带班巡检制度,对存在问题及时记录整改,组织工艺质量专业人员前往贵州区域、川渝区域交流学习,重点学习先进的管理思路及设备运行维护管理,提高了窑磨生产运行质量。2月1日,水泥磨及矿山恢复生产,3月5日,回转窑点火。目前,窑磨运行稳定。公司领导深入生产现场,调查研究,抓重点、攻难点、破堵点,解决了制约生产的瓶颈问题,运行指标不断优化,预计水泥工序电耗同比下降1.05千瓦时/吨;吨熟料发电量比计划上升0.85千瓦时/吨,同比上升2.46千瓦时/吨;吨实物煤耗同比下降3.3公斤/吨。



3月28日,西安市轨道交通集团运营分公司运营一中心开展“趣享运动 元气春光”春季趣味运动会。通过此次活动开展职工风采,增强团队凝聚力。

□李嘉彬 摄



近日,西安石油专用管公司管加工接箍拧紧了作业环境,消除了安全隐患,实现了专用管生产全链条省、省时、省力、省钱。

图为接箍车丝机自动上下料机器人正在流畅上料。

□王成龙 王敏娜 摄

商洛建成标准化厂房170万平方米

本报(王晨曦)日前,商洛市标准化厂房招商推介会在西安召开。会上签订了“西商融合”产业园合作协议,商洛市各县(区)与参会企业签约工业相关项目25个,总投资36.65亿元。截至2022年,商洛市共建成标准化厂房170万平方米。

据了解,2023年全市计划再建30万平方米,累计将达到200万平方米。

米,重点用于招引新材料类、健康食药类、智能制造类、电子信息类等产业优质、优势企业入驻。本次推介会紧紧围绕商洛市打造“一都四区”,旨在加快建设西商“生活圈”“生产圈”“生态圈”,进一步汇聚发展活力,确保“工业倍增”,推动经济高质量发展。

近年来,商洛市不断探索拓展

四部曲激活人才发展“一池春水”

——惠安公司深入实施人才强企战略

□葛虹 马瑞

近年来,惠安公司始终秉承“倾心引才、悉心育才、精心用才、真心留才”四部曲,坚持人才引领驱动,深入实施人才强企战略,培养造就德才兼备的高素质专业化人才,为实现安全健康发展提供坚实的人力资源支撑。

靶向定位 打造人才集聚“蓄水池”

惠安公司坚持“立足战略,统筹规划,人岗相适,公平公正,育人为本,多元发展”的原则,按照“需求符合、专业符合、素质符合”的要求,通过公开招聘、内部推荐及外部猎取等途径,多措并举聚才。

公司坚持需求牵引,通过“发布信息、初选简历、组织面试、综合测评、拟录通知”等标准化人才选拔考核环节,以“线上+线下”的综合方式,有效开展人才引进工作。2022年,入职一本以上毕业生157人(其中博士5人、硕士60人),相当于过去四年招聘的总和。引才引智卓有成效,创历史新高,让更多知识水平高、有更高安全素养的人进入兵器

的“门”。公司实施“柔性引才”,加强与院校的合作交流,柔性引进北京理工大学教授1人任副总工程师;加强用好集团公司“人才飞地”政策,引进核心领域博士2人;加强与科研院所的深度交流,在深化“一企一策”个性化人力资源服务政策支持下,交流引进优秀年轻干部2人,实现产研结合、优势互补、强强联合。

因才施策 铺好人才培养“快车道”

公司准确把握“培养什么样的人,如何培养人、为谁培养人”,系统谋划人才培养模式,强化教育培训顶层设计,为生产线自动化、数字化、智能化、无人化改造储备人才。

公司实施了全周期完善新工培养体系,全覆盖为新工配备导师,以“认知培养”+“岗位培养”相结合的方式开展阶段性培养,让新员工初步具备岗位操作能力,全面掌握岗位必备工作技能和专业技术能力,打造一批满足新生产线需求的工艺操作师队伍。刚入职一年半的博士武浩说:“导师是我职业生涯成长的引路人,让我更快地融入到工作角

色中,找准工作定位,明确科研方向。”

多措并举 搭建人才发展“大舞台”

引才育才要在“才之得用”上得到检验。

惠安公司坚持按照“以岗定员、人岗相适、人岗匹配”的原则,以生产线为基础对岗位进行重新梳理分析,全面开展定编定岗定员工作,根据岗位配备人员,为企业战略管控和管理体系建设提供人力资源保障。

惠安公司全力推进装备保供、能力建设、科技创新等重点任务,把人才作为核心要素。公司科研项目总师45岁及以下占比38%,副总师40岁及以下占比41%,科技人才队伍结构持续优化。青年员工用自己的智慧力量奋力谱写着公司安全发展的新篇章——“90后”全国青年岗位能手王晓艳说:“只要我不停地努力,就一定能成为梦想中工匠的模样。”

公司有效发挥着王春峰、王晓艳、闫战涛等“劳模创新工作室”的技术革新、技术交流、技能提升“传帮带”作用,推动技能人才专业技术能力有效提升;依托点面结合、上下结

左右观点

□潘方圆

中国利用外资产的政策不会变,将以更大力度吸引和利用外资,这是近日举办的“投资中国年”招商引资活动启动仪式上热议的关键点之一。继去年年底的中央经济工作会议后,今年的《政府工作报告》也对进一步吸引和利用外资提出明确要求。2022年,我国实际利用外资1.2万亿元,同比增长6.3%。中国经济韧性强、潜力足、长期向好的基本面没有改变,当前经济明显企稳回升,今年以来我国实际利用外资持续保持增长态势,发展势头良好。

“更大力度吸引和利用外资”是在总结我国历史经验的基础上给出的精准判断。回顾过去,流入我国的外资数量增加、结构优化,对我国经济和社会发展有积极作用。2017年至2021年,我国连续五年保持全球第二大外资流入国的地位。从结构看,2022年在我国使用的外资中,制造业占比高,高技术产业引资增长加快。这说明外资与我国人力、技术等要素结合,国内要素在产品价值中的占比有所上升。这与早期外资大量投资我国加工贸易、以利用劳动力为主、国内附加值低的情况有所区别。应更加重视外资的技术含量。拥有中高端技术的外资流入会改变国内的竞争格局,加大竞争压力,促进国内企业在竞争激烈的过程中提高效率,提升产品质量。

接下来,为实现外资大发展,为更好地对接,不断提升利用外资的水平,应持续推动高水平开放,打造稳定的营商环境,发挥国内消费市场对外资的吸引力,多角度为外资提供确定性的预期,稳住外资流入大盘。同时,对于我国重点关注的国家、行业、企业甚至是生产环节,要增强其投资中国的动力。应更加强调外资的技术含量。拥有中高端技术的外资流入会改变国内的竞争格局,加大竞争压力,促进国内企业在竞争激烈的过程中提高效率,提升产品质量。

高质量、高水平的外资流入,对提升我国产业链水平、增强产业链供应链韧性、提升产业核心竞争力、推动产业转型升级、促进高质量发展具有重要作用。应更加重视外资的技术含量。拥有中高端技术的外资流入会改变国内的竞争格局,加大竞争压力,促进国内企业在竞争激烈的过程中提高效率,提升产品质量。

应更加重视外资的技术含量。拥有中高端技术的外资流入会改变国内的竞争格局,加大竞争压力,促进国内企业在竞争激烈的过程中提高效率,提升产品质量。

高质量、高水平的外资流入,对提升我国产业链水平、增强产业链供应链韧性、提升产业核心竞争力、推动产业转型升级、促进高质量发展具有重要作用。应更加重视外资的技术含量。拥有中高端技术的外资流入会改变国内的竞争格局,加大竞争压力,促进国内企业在竞争激烈的过程中提高效率,提升产品质量。

信息窗

陕建十一建集团

获西安市建筑节能协会13项荣誉

本报(王晶)3月29日,西安市建筑节能协会一届六次理事会暨2022年度行业表彰大会在西安陕西宾馆会议中心举行,陕建十一建集团荣获13项荣誉。

近年来,十一建集团在建设项目深入践行“五节一环保”绿色施工理念,将绿色发展理念融入工程建设的要素、全过程,实现“节约资源、节能降耗”的绿色

发展理念,主动融入新发展格局,今年又提出“创新驱动发展年”,持续通过科学管理和技术创新,打造新质生产力,提升企业绿色低碳发展水平。未来,十一建集团将以创新驱动全面提升企业核心竞争力与高质量发展能力,在建筑工业化、绿色化、智能化转型升级大潮中奋楫扬帆、勇毅前行。

澄合矿业救护大队

重实干见实效激发全员创新动力

本报(任清 张帅钰)今年以来,陕煤澄合矿业救护大队以“重实干、见实效”为目标,构建“创新引领、资源整合、技术支持、重在应用”的工作机制,不断激发全员创新动力。

据了解,该队坚持从难、从严锤炼队伍,紧紧围绕“实、真、练、管、励、带、常、精、标”十字方针,遵循“训战一致、科学练兵、注重实效、保证质量”的原则,

推行以赛代练、以练为战机制,建设从认知能力、行为控制能力、应对压力能力等方面进行心理干预和心理素质的提升系统。

此外,今年该队重点开展“超深狭小空间救援领域”技术攻关项目、“心肺复苏模拟人裁判卡尺”等自主研发项目,将填补省内矿山救援领域行业空白,力争创建具有自主知识产权的救援大队。

合、长短结合和“两层三级”等形式,全年组织开展劳动竞赛活动39项,为员工积极投入公司安全健康发展建功立业搭建平台。“王春峰劳模创新工作室”创新成果入选首届大国工匠创新交流大会并在深圳展出。

真情服务 构筑人才成长“栖息地”

聚焦关键人才赋能,增强企业内生动力。公司围绕“创新驱动发展战略”,持续深入探索实施“中长期激励”机制,加大科技人员薪酬激励,确保科技人员人均薪酬持续稳步增长,有效推动科技创新型企业的转型发展。

惠安公司非常重视员工福利待遇的提升。“公司提供的饭菜真不错,这回吃饭不用发愁了!”新招聘大学生非常满意公司提供的“工作午餐”;每年还为员工安排健康体检;发放“生日卡”,提升员工归属感、幸福感。为保障员工的心理健康,公司创建“心理咨询驿站”,聘请15名专业心理老师团队,配套专业咨询沙盘、宣泄器材等设施,为员工打造一个温馨的“心灵之家”。