

标题新闻

- “投资中国年”招商引资活动走进东盟
- 中国海警初步建立海上执法立体监管模式
- 网络文学成为我国文化创意产业重要内容源头
- 西藏基本建成覆盖全区的藏医药服务体系
- 首届“香港流行文化节”将举办约20项活动
- 杭州亚运村总体形成区域“一公里充电圈”

智造赋能 绿色低碳 多元融合

——从第十七届榆林国际煤博会看煤炭工业高质量发展



陕西延长中煤榆林能源化工股份有限公司的煤、油、气资源综合利用绿色低碳循环集成创新项目，无人机照片。张博文 摄

4月初的鄂尔多斯盆地乍暖还寒，榆林市科创新城内的榆林会展中心里却是一派热火朝天的景象：第十七届榆林国际煤炭暨高端能源化工产业博览会（简称榆林国际煤博会）正在这里举办，国内外700余家企业齐聚一堂。参展嘉宾及客商热议能源化工前沿技术及发展前景，自动化、智能化的采煤设备依次陈列，数字大屏上跃动的

一条条生产数据，彰显着我国煤炭工业正迈入智能绿色发展的快车道。

距离会场一百多公里的国能神东煤炭集团有限责任公司上湾煤矿里，39岁的机电信息中心主管沈飞正是煤矿智能化发展的体验者和受益者。

穿戴好下井装备，沈飞坐上了无人驾驶新能源车开始一天的工作，在驾驶位取代司

机的的是一个键盘和显示着行车轨迹及速度的屏幕。“从步行、坐小火车再到如今坐无人驾驶车，入井方式的持续升级，使得井下煤矿作业的安全系数不断提高。”沈飞介绍说。

经过约半个小时车程，无人驾驶车来到距离地面垂直距离达150米的地下。沈飞拿出手机向地面调度室拨打了视频电话，随后转向地下集控室，查看设备运行状况。

5G信号下井让从前“深不可测”的地下世界与地面沟通更加顺畅，自动化、智能化的煤矿将矿工从繁重的体力工作中解放出来。“自2020年智能化建设以来，我们减少了36个人，提高了采煤效率。”沈飞说。

采好煤，也要用好煤。作为我国主体能源，实现煤炭清洁高效利用，也是本届榆林国际煤博会聚焦的主题之一。在4月7日举办的开幕式上，中国工程院院士、中科院大连化学物理研究所所长刘中民介绍，榆林市与中科院洁净能源创新研究院共建“一区三基地”工作取得阶段性建设成果，将有效带动区域创新能力和研发水平发展，推动煤炭及能源行业高质量发展。

位于榆林市榆神工业园区内的煤基乙醇项目，采用的正是中科院大连化学物理研究所与陕西延长石油集团自主研发的技术路线。“该项目利用低阶煤制乙醇技术代替了传

统的生物制乙醇，每年可节约粮食150万吨，对保障国家能源安全和粮食安全具有重大意义。”陕西延长石油集团榆神煤化工有限责任公司副总经理刘世雄说。

把每一块煤“吃干榨尽”，实现现代煤化工高端化、多元化、低碳化发展，是新时代能源企业的必答题。在位于榆林市靖边县的陕西延长中煤榆林能源化工股份有限公司里，煤、油、气资源综合利用绿色低碳循环集成创新项目提供了传统能源企业低碳发展的新思路。

“我们通过煤炭、石油、天然气之间的碳氢互补和污水的近零排放，比传统煤化工耗水降低70%，二氧化碳、二氧化硫和废渣的排放比传统煤化工企业均降低60%左右，用实际行动践行了绿色低碳的新发展理念。”企业生产计划部副经理谭光甫介绍。3月19日，该项目荣获第七届中国工业大奖。

作为新能源的重要组成部分，氢能是本届榆林国际煤博会现场的亮点之一。“榆林煤炭资源富集，重卡应用广泛，我们将逐步实现氢能重卡替代，本届榆林国际煤博会将先交付一批。未来我们将聚焦打造氢能全产业链生产研发基地，让氢能成为架起传统能源化工和新能源之间的桥梁。”成立于2022年12月31日的陕西氢能产业发展有限公司董事长黄晖说。（雷霄霄）

工报时评



用党的科学理论武装青年

青年兴则国家兴，青年强则国家强。习近平总书记在党的二十大报告中强调，“全党要把青年工作作为战略性工作来抓，用党的科学理论武装青年”。新时代新征程，加强青年理论武装要立足于青年成长成才规律，着眼于党和国家事业发展全局、致力于中华民族伟大复兴，不断提高针对性实效性，引导广大青年在广阔时代舞台上拼搏有为、绽放光彩。

青年处于人生道路的起步阶段，是心智逐渐健全、理想信念确定、世界观人生观价值观形成的关键时期，同时在理想和现实、利己和利他、小我和大我、民族和世界等话题的理解认知上难免会存在困惑。为青年答疑解惑、廓清迷雾，呼唤科学理论武装。引导鼓励青年把科学理论转化为认识世界、改造世界的强大力量，有助于广大青年更好坚定理想信念、坚守价值追求。广大青年掌握马克思主义的基本立场、观点和方法，领会马克思主义的精髓要义，能够提高分析问题和解决问题的能力；通过学习科学理论、掌握科学思维方法，也能够更好养成历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维等思维方式。

中国特色社会主义新时代，是青年大有可为、必将大有作为的大时代。广大青年是党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的积极参与者、见证者、贡献者。一系列生动事例、客观数字、亲身体悟，让青年深切感受到“中国速度”“中国奇迹”“中国之治”，增进了历史自信 and 理论自信，鼓舞起决心和干劲。从脱贫攻坚到乡村振兴，从抗击新冠疫情到抗击重大自然灾害，从大国制造一线到科技攻关前沿……广大青年以科学理论为坐标，在平凡岗位上奋斗奉献，在国家和民族的历史进程中留下非凡足迹。新征程上，广大青年积极主动学习党的二十大精神，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提升思想素养、身体素质、精神品格、综合能力，才能在新时代中国特色社会主义的火热实践中找准定位，在党和人民最需要的地方发挥才能。

习近平总书记指出，“新时代的中国青年要以实现中华民族伟大复兴为己任”。中国青年始终是实现中华民族伟大复兴的先锋力量，百年来用青春的力量、青春的涌动、青春的创造，推动中华民族勇毅前行、屹立于世界民族之林。面向未来，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴，需要一批又一批掌握科学理论、拥有科学思维的青年人才作支撑。只有全面理解、学习领会党的二十大精神，深入理解中国式现代化的一系列重大理论和实践问题，深刻把握中国式现代化的中国特色、本质要求和必须牢牢把握的重大原则，挺膺担当、踔厉奋发、勇毅前进，青年才能成长为堪当民族复兴重任的时代新人。

明天的中国，希望寄予青年。广大青年厚植家国情怀、涵养进取品格、提升建功立业本领，都需要从党的科学理论中汲取思想营养，努力实现学思用贯通、知行信统一。对高校工作者而言，不断提高青年理论武装工作的针对性实效性，确保党的科学理论在青年身上内化于心、外化于行，必能助力新时代青年以奋斗姿态激扬青春风采，创造出无愧于党的期望、人民期待、民族重托的历史佳绩。（张明明）

本报「健康大讲堂」

本站走进陕西环保集团。安晓心理资深心理咨询师、国家二级心理咨询师黄鹤受邀与职工进行了一场别开生面的心理健康讲座。陕西环保集团主会场60人，16个分会场百余人聆听了本次讲座。

讲座现场，黄鹤以《心理学改变生活》为主题，围绕职场焦虑的现状与成因、压力源的分析、亲子关系与婚姻关系对情绪的影响与调整策略、如何有效应对焦虑、提升效能感等方面展开。通过理论教学与实际案例相结合，为大家普及心理健康相关知识，引导职工了解焦虑、直面压力、摆脱抑郁，学会自我减压和正确应对心理健康问题，同时传授简单易学的方式帮助大家摆脱焦虑和压力。

环保集团中圣公司王一帆听完讲座后说：“作为一名行政工作人员，工作繁杂琐碎，往往需要面对叠加性压力。今天的讲座是一场‘及时雨’，让我学到了一些缓解压力的小妙招。”大秦公司王佳媚也表示，讲座干货满满，受益匪浅。

下一步，本报新媒体将继续走进基层、深入企业，以职工需求为导向，提供形式多样、内容丰富的心理健康讲座，满足职工多样化心理健康服务需求，把“我为职工办实事”系列活动做到职工心坎上。

专列开行助跑“杨凌马拉松”

4月8日14时26分，满载350余名运动员的T4243次列车从西安站驶出开往杨凌站，标志着2023年“杨凌马拉松专列”正式开行。

杨凌农科城马拉松赛已连续举办6届，累计有15万名跑友奔跑在杨凌农科城这片“希望的田野上”。该趟专列是国铁西安局自今年以来，在成功开行定制服务列车、红色教育列车的基础上，首次开行的体育运动赛事专列。图为运动员在西安站前合影留念。

本报记者 鲜康 摄



团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

法士特集团

探索突破高技能人才成长天花板

数十辆卡车在厂区内有序停放，车上装满了待发货的汽车变速器、齿轮等，车间内的职工也正加紧生产排期的订单。

4月4日，当记者来到陕西法士特汽车传动集团有限公司（简称：法士特集团）西安高新厂区时，一派繁忙的景象映入眼帘。法士特集团是全球最大的商用车变速器生产基地和世界高品质汽车传动系统供应商，年产汽车变速器120万台、齿轮5000万只、汽车铸锻件20万吨，产品出口北美、东南亚等10多个国家和地区，企业先后荣获全国五一劳动奖状、全国模范劳动关系和谐企业称号。

企业的高质量发展离不开高素质的产业工人，提到工人，我们通常会想到曾经令人艳羡的称谓——“八级工”。

1956年，我国正式建立并实行推广八级工资制，1990年，原劳动部颁布实施《工人考核条例》，确立了初级、中级、高级、技师和高级技师5个等级的技术工人考核体系，为实现职业技能鉴定社会化管理和推行国家职业资格证书制度奠定了基础。

随着时代发展，上述“八级工”的体系设置不足也慢慢凸显。“比如在实际工作中，有职工可能40岁就是高级技师、法士特工匠，但随着技能、年龄增长，职业技能等级却难有进一步提升空间。”法士特集团教育培训室主任朱绍介绍道。

2022年3月，人社部印发《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见（试行）》，在原有“五级工”基础上，往下补设学徒工，往上增设特级技师和首席技师，发展为新“八级工”制度。2022年5月，陕西省人力资源和社会保障厅下发通知，在省级及以上人社部门备案的职业技能等级认定企业内开展特级技师评聘试点工作。

在这样的产业工人队伍建设改革大背景下，2023年3月15日，法士特集团召开2022年度特级技师评审会，成为陕西首家开展特级技师评审试点企业，全票通过了3名参评人员申报的特级技师技能认定等级。

“我们主要是根据人社部下发的文件进行评审，结合参评人员日常工作中的绩效表现、所获荣誉、传帮带任务完成情况和专业领域的贡献综合考评。”朱绍说，参评人员全部为一线生产骨干。

全国五一劳动奖章获得者、多工序机床操作调整工李锋是今年获评法士特集团特级技师人选之一。作为一线“救火员”，他主要解决生产线上突发问题，同时进行技术攻关，协助新产品研发，将理论和图纸转化成实物。

“特级技师评聘制度要求每年授课数量超过45课时。”李锋说，作为技能人才等级培训师，他也要做好传帮带，把更多小伙伴领到身边，率领团队一同成长。目

前，李锋已带出3名高级技师、2名技师和50余名高级工。

三秦工匠、陕西省五一劳动奖章获得者张超也是此次获评的特级技师之一，早在2006年，他在第二届全国数控技能大赛陕西赛区选拔赛中获第二名，破格获评技师职称。

“在壳体车间时，作为一名班组长从单一工种开始不断学习掌握了包括加工、装配、维修等多种技能。之后进入研究院试制车间，通过参与新产品试制，对新产品、新工艺也更加熟悉了。”经过几年磨砺，张超的技能得到全面提高，2015年就获评了高级技师，2018年成立了以自己名字命名的劳模创新工作室，目前他已培养了3名高级技师。

“一直以来，企业高度重视技能人才队伍建设工作，现在共有技能人才4000余人，并设置了针对不同技能水平的星级技能等级津贴，最高达每月2000元，还有机会参与高技能人才交流培训、劳模职工疗休养等活动。”朱绍说，对于特级技师的薪酬待遇也在集团公司星级技能津贴评价体系中进行了规划。

“今后，我们将根据企业‘31123’人才战略，完善培养体系。”朱绍说，他们将延伸促进人才培养模式到高级技师、特级技师，同时做好技能评审、待遇提升等保障措施，进一步提升技能人才的获得感、幸福感。

本报记者 赵院刚 实习生 韩炳莹

陕西首家退役军人劳动关系调解专属服务站挂牌

本报讯（刘芊羽）近日，西安市碑林区退役军人劳动关系调解专属服务站挂牌。

作为全省首家退役军人劳动关系调解专属服务站，该站旨在通过建立完善劳动关系协调机制，为退役军人提供法治化与人性化并举的专业服务，帮助退役军人解决实际困难，促进劳动者和用人单位劳动关系和谐稳定，切实提升退役军人的获得感、幸福感、荣誉感。服务站主要承担退役军人劳动关系的调解、劳动人事争议相关案件或纠纷的咨询服务，开展退役军人劳动关系指导等服务。目前，该服务站有工作人员3名。

下一步，碑林区退役军人事务局将充分发挥专属服务站机制优势，在实践中探索可借鉴、可复制、可推广的经验做法，进一步动员相关部门和社会各界力量，有效开辟维护退役军人合法权益的新路径。



4月4日，西北工业集团有限公司团委开展“探寻足迹忆往昔，探访圣地铸赤心”主题团日活动，组织团员青年到富平爱国主义教育基地参观学习。张小群 崔佳杰 摄

新闻集装箱

12367平台累计接听来电超640万通

据新华社电 4月8日是国家移民管理机构12367服务平台上线运行两周年。两年来平台服务范围涵盖全球122个国家和地区，累计受理中外人员政策咨询以及相关意见建议、线索举报等来电超640万通，来电首次解决率达99.86%，平均满意度达97.45%。

一季度国家铁路客货运输两旺

据新华社电 今年一季度，国家铁路运输呈现客运稳步快速恢复、货运持续高位运行的良好态势，累计发送旅客7.53亿人次，同比增长66%，货物9.7亿吨，同比增长2.3%，为经济运行持续整体好转提供了有力支撑。

中国航发燃机可满足严苛海洋环境要求

据新华社电 4月7日，由中国航发燃气轮机有限公司研制的首批国产燃气轮机机组，在前期完成出厂检验后顺利发运海上平台工程现场。中国航发燃机表示，该机组拥有自主知识产权，可满足严苛海洋环境要求。

编辑：兰增干 美编：张瑜 校对：白艳红