

铜川市企地工会联盟不断明确共建清单——

为经济社会发展凝心聚力赋能

工会纪事

“铜川市企地工会联盟在交流共识中诞生,在探索合作中走过不平凡...”

铜川市企地工会联盟自去年9月21日成立至今,已经走过180多个日日夜夜...

雏形初显

从联盟成立当天下午,由国网铜川供电公司承建的测量与控制系统(单元)装调工和配电房(所、室)运行值班员工种开赛...

从市总开展“订单式”培训,先后为冀东水泥等9家企业1200余名职工举办“助推高质量发展”培训班...

对铜川GDP、税收、就业贡献突出的企业纳入慰问范围,为奋战铜川建设一线的中省企业职工,送上了装有地方特产的工会特色“暖心大礼包”;

再到在“春送岗位”就业服务月期间,先后举办了“供需、服对接座谈会”“网络招聘会”和线下用工求职“点对点”对接...

半年时间内,成员围绕思想引领同策划、劳动竞赛同开展、创新经验同宣传、资源优化同政策、共建项目同实施,在联盟内展开了一系列互动工作。

这些活动,或找到了企地工会职工思想引领的“钥匙”,激发了企地产业工人的思想共鸣;或畅通了中省企业(单位)评优评先从地方申报渠道,彰显了中省企业(单位)在铜川经济社会发展中的贡献和位置。

“虽然企地联盟所开展的共建合作项目还不是很多,距离联盟建立的初心使命还有很大空间,但毫无疑问,事实证明建立企地工会联盟不仅很有意义,也很有必要。”

格局形成

当前,人民银行铜川分行、移动铜川分公司与市总工会举办的职业技能竞赛活动正在积极酝酿协商;从去年年底就开始谋划的跨区域、跨行业、跨部门的劳模创新工作室联盟呼之欲出...

联盟启动半年来,铜川市总已累计在银行、电信等多家中省驻铜企业(单位)建成高标准爱心驿站30多个、母婴关爱室示范点9

个,推荐表彰中省企业(单位)省劳模、三秦工匠、市劳模、铜川工匠等20余人,全国先进集体、省级先进集体、市级先进集体19个,向全省、省总推荐厂务公开职代会四星

运行以来,联盟取得了很多成效,但在广大成员眼里,还存在诸多问题——没有建立联盟领导机构和工作机构,无法明确职责任务和开展日常联系;没有制定联盟组织制度和运行机制,成员单位开展活动缺乏制度依据和行动准则;没有年度工作项目规划和行动计划,联盟开展活动工作存在随机性。

这些制约着联盟常态化运行和作用有效发挥,直至本次联席会议带来的改变。

当天,首批29家成员单位中省驻铜企业党(政)、工会领导再次齐聚一堂,审议通过了《铜川市总工会与中省驻铜企业(单位)共建“联盟”组织与行动准则》《铜川市企地工会联盟秘书处及专项工作组机构设置和职责任务》及《铜川市企地工会联盟秘书处组成人员名单》三个文件,建立了铜川市企地工会联盟秘书处和专项工作组,为企地联盟进一步加强组织建设及开展行动提供了准则依据。

中铁上海工程局集团第七工程有限公司、陕钢集团铜川进出口有限公司两家企业,在一系列活动的吸引下主动加入联盟。

未来可期

“我们单位男的多,女的少,咱们是否可以...在联盟框架内多组织联谊活动,以解决单身青年职工的婚恋问题?我们电力企业的

科技创新成果很丰富,咱联盟能否建设一项科技成果转化推广机制?”交流环节,冀东水泥铜川有限公司工会主席郝高峰,华能铜川照金煤电有限公司党委书记梁昭辉等提出的建议引起共鸣。

“这些意见和建议既是企业的需求,也是我们联盟下一步工作展开的方向。”新当选联盟秘书长的何建平表示。

组织企地企业工会创新工作观摩交流活动,相互借鉴推广劳动技能竞赛、劳模工匠人才创新工作室党建共建、职工之家、厂务公开职代会、五好工会、集体协商等创建示范经验;

牵线搭桥成员单位外引内联对接活动,促进成员单位间资金、产品、技术等合作交流;

开展工会干部培养交流活动,建立市总与中省企业(单位)工会干部双向挂职锻炼制度.....

会上,成员单位围绕联盟工作报告2023年工作务建议,重点对包含大事共商、组织共建、发展共推、服务共享四大部分共16条的《联盟2023年共建合作项目建设清单》进行了表决。

与会成员单位代表纷纷表示,联盟秘书处提出的“一项活动”和“六大任务”,尤其是《合作项目建设清单》中提出的“十六项建议”,内容丰富、任务具体、可操作性强,为2023年企地联盟共建合作指明了方向、敲定了任务。

这不,刚刚通过合作项目清单,就开始了更加务实的具体活动讨论。

《“铜川市职工科技周”工作方案》和《“劳动竞赛月”活动方案》在大会上被提出.....

“虽然刚刚加入联盟,但看到的听到的总让人感到未来可期!”陕钢集团铜川进出口公司工会主席吴玮如是说。

□本报记者 王何军



举办生日会温暖职工心

澄合董矿分公司工会

本报讯(陈强)日前,澄合矿业董矿分公司工会精心组织了一季度职工集体生日会,使矿山“寿星”深切感受到了“娘家人”的体贴。

生日会现场,公司工会工作人员对当季过生日的“寿星”送上祝福与礼物,一同分享快乐。“祝你生日快乐,祝我生日快乐.....”在生日宴会上,公司领导也为“寿星”送上贺词祝福,并嘱托他们在工作时一定要视安全生产为己任,在高质量发展的征程中,突破自我、勇于创新,为公司出力、加油。

本次集体生日会以安全为纽带、以亲情为依托,极大增强了职工的归属感、幸福感、安全感,用企业情怀带给职工“家”的温暖,焕发了职工“爱岗、爱企、爱岗”的工作热情,营造了浓厚的“鱼水之情”。

据了解,近年来,公司工会始终把职工工作放在首位,坚持把职工幸福感受作为开展工作的首要目标,依托“十必贺 十必访”制度,紧盯职工所需所求,办实事、解难题,惠民生、暖民心,着力在增强职工幸福感、归属感的同时激发职工的奋进心,安全心的责任心,引导广大职工在公司打造“智能矿井 智慧矿区 一流企业”的企业目标上发挥“领头”作用。

“法治体检”引导企业职工尊法守法

职工之声

据媒体报道,连日来,江苏溧阳县总工会组织工会机关干部、援助律师、法律顾问等相关人士组成“法治体检组”,走进货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体劳动保障权益的关键领域与重点环节,为平台企业及其合作用工企业提供劳动用工“法治体检”。

众所周知,企业应该依法用工,职工应该依法维权。“依法”的前提是企业与职工都要懂法。现实中,不乏这类现象:企业认为自己制定的管理制度“不会有错”,但客观上却违反了法律法规、侵害了职工权益;职工用自以为“更有效”的方式维权,本来有理的一方结果涉嫌违法。究其原因,就是部分企业和职工法律常识欠缺。工会组织牵头,为企业提供劳动用工“法治体检”,为他们送上法治服务,有利于提升用人单位和职工的法律意识。

笔者提两条建议。一是“法治体检”的法律服务内容,应该更具针对性和贴近性。提供法律服务的专家讲解相关法律法规时,可以结合具体案例,提醒相关单位杜绝克扣和拖欠职工工资、不按时足额为职工缴纳社保等现象;另一方面,教授职工如何与用人单位签订合同,自己权益受损时如何依法维权。二是“法治体检”这项法律服务不能“偶尔为之”,而应该制度化、规范化。同时,建议工会组织设立专门的法律咨询热线,为企业和职工提供常态化的法律咨询服务。

医院体检,可以让职工了解自身健康状况,进而调节和干预。“法治体检”,可以正确引导企业和职工尊法守法用法,既有助于企业规范用工,也有助于职工依法维权,最终促进企业和社会和谐发展。 □余清明

助力小城创卫 建设美丽家园

镇安县总工会

本报讯(刘萍)近期以来,商洛市镇安县总工会紧紧围绕“创卫”任务清单,主动担当作为,与县电力局、永乐街道、清河社区通力合作,在包抓片区——清河社区刘家台子、火车站等地段开展环境卫生整治行动,共建美丽家园,让市民享受幸福生活。

“创卫”活动开展以来,镇安县总工会积极响应,党员干部职工身着红马甲,分工合作,密切配合,齐心协力,对帮扶的清河社区刘家台子、火车站等地段开展全面细致的环境卫生大清理。

工会干部职工手持铁锹、扫把、拾物夹、垃圾斗等清洁工具,对各清洁区地面垃圾、卫生死角、楼道杂物、违规建筑、路边菜地等进行彻底清理,同时告知周边居民维持环境卫生秩序,及时清理杂物。针对分包地段车辆乱停乱放行为,进行全面清理,整齐摆放,并倡导辖区居民文明停放。为辖区居民营造干净整洁、焕然一新的生活环境。

该县总工会在积极主动参与开展环境卫生整治行动的同时,每周组织召开包抓单位、永乐街道、清河社区联席会议,周一清单,量化工作任务;周一一督查,确保事事能落实有回音。为了营造“人人知晓‘创卫’工作、人人参与‘创卫’工作”的浓厚氛围,总工会发挥自身优势,充分利用“镇安工运”微信公众号,包抓片区微信群不间断推送“创卫”宣传信息。已在县城沿街商户、各企业和清河社区刘家台子、火车站等地段发放《创建卫生县城倡议书》500余份,“创卫”宣传页200余份,为“创卫”工作汇聚了力量。

截至目前,在永乐街道、清河社区刘家台子、火车站等地段拆除违建3处,清理各类垃圾100余吨,墙体涂粉刷白1000多米,建造围栏200多米,改造旱厕5座,硬化路面800多平方米。同时,借助刘家台子、火车站等地段人居环境整治行动为契机,优化“人盯房、房管人”系统,对辖区内的8个小网格再细分、再优化,打造和谐美丽社区。

通过开展环境卫生整治行动,永乐街道、刘家台子、火车站等地段的环境卫生得到改善,也进一步提高了居民对创建卫生县城的知晓率、支持率和参与率,带动了小区党员、志愿者、居民群众主动投入到卫生县城创建之中。

合阳县总工会

召开县级工会加强年工作推进会

本报讯(王莉)4月6日,渭南市合阳县总工会召开“三个年”活动暨县级工会加强年工作推进会,会上,为合阳县第一批工会职工能力提升基地“合阳县职工学习教育基地”“合阳县职工技能培训基地”“合阳县职工拓展训练基地”授牌,此举为工会干部职工工作风能力提升筑牢了学习实践主阵地。

会议要求,全县各级工会组织要始终做到旗帜鲜明讲政治,不断用党的二十大精神引导广大职工坚定感恩、听党话、跟党走;要围绕中心发挥职能作用,在善作善为中展现担当作为,为加快推进“一区一地一县”建设贡献智慧和力量;要坚持以职工为中心,认真履行职责,切实维护好职工合法权益,有效解决好职工群众最关心、最操心、最迫切的实际问题,更好地为职工和群众服务;要深化县级工会加强年工作,多措并举提升工会履职水平。

会议表彰了2022年度县级“模范职工之家”“模范职工小家”和优秀基层工会工作者及职工互助保障工作先进集体和优秀工作者。



近日,国铁西安局集团公司工会以“书香西铁·一路芬芳”为主题,开展系列女职工主题读书分享会。图为来自西安车务段的张瑞及其女儿,用琵琶弹奏了一曲委婉动听的《大鱼》,为读书分享活动增添浓厚的传统文化韵味。 □陈燕 席凯 摄

汉滨区总工会

全方位加强职工互助保障宣传

本报讯(李闯)近年来,安康市汉滨区总工会持续全方位、多角度加强职工互助保障宣传,下一步将采用“线上+线下”相结合的方式,让职工互助保障政策深入人心并成为工会联系服务职工的桥梁和纽带。

为更好提升广大职工政策知晓率及参互率,落实职工互助保障惠民政策,近日,汉滨区总工会开展了工会干部业务培训。会上,区总工会职工服务中心唐干就职工互助保障进行了讲解。他从职工互助保障概念、保障活

动介绍、业务办理流程、理赔所需材料四个方面进行了详细解读。通过此次宣传,不仅让大家对职工互助保障有了更全面的了解,也加强了工会与基层职工之间的沟通,让互助保障工作走进基层,落到职工心里。

据悉,互助保障工作是工会组织规范化、常态化、可持续解决职工医疗困难和负担,有效缓解患病职工生活压力的有效途径,也是促进社会和谐稳定,服务全区中心工作的有效载体。

让企业职工在和谐的春风里前行

——西安航空基地工会工委指导基层工会开展集体协商小记

近日,西安先洁家政服务有限公司(以下简称先洁家政)的党员活动室,一场由4名职工方代表和4名企业方代表共同参与的集体协商有序开展。

与此同时,在西安航空基地工会工委的一间办公室里,工会干部王美丽和集体协商指导员朱凤艳正通过视频连线,同步关注着协商现场的“有理有据”“你来我往”。

近年来,类似这种场景在航空基地司空见惯,也是航空基地工会工委走深走实指导基层工会开展集体协商的缩影。

航空基地聚集了一大批先进的航空产品研发与制造企业,为构建和谐稳定的劳动关系,航空基地工会工委安排专人悉心指导基层企业工会“因人而异”开展集体协商,让高质量发展的航空城沐浴在和谐协商的春风里。

“为了让集体协商制度不流于形式、落地见实效,每年我们都会深入基层企业,面对面、一对一指导企业工会开展集体协商,为企业劳动关系健康和谐稳定打基础。”朱凤艳介绍说。

工会干部带着想法带着任务走进企业、走近职工。宣传《劳动合同法》《工会法》《女职工劳动保护特别规定》《陕西省企业工资集体协商条例》等法律法规。与企业工会负责人促膝座谈,了解企业生产经营、职工待遇、工会作用发挥等相关情况,并结合实际指导和帮助企业工会解决集体协商中遇到的问题。工会干部向职工方代表和企业方代表普及集体协商相关法律法规知识,讲解集体协商的法定程序,协商过程中需要注意的问题以及协商技巧等,根据各企业特点,有针对性地提出切合本企业实际的可行实施、可协商的内容,规范协商程序,增强签约实效。

先洁家政这次集体协商,原本协商议题聚焦在职工的劳动保障上。航空基地工会工委通过实地走访调研后,建议该公司工会设立职工职业技能等级津贴纳入协商主线,激励职工提升职业技能水平,推动企业建立以体现技能价值为导向的技能人才薪酬分配制度,提高技能人才职业荣誉感和获得感,依托技能人才推动企业又好又快发展。

“通过在‘一上岗’职工微信群的公开酝酿后,最终职工方和企业方一拍即合,采纳了航空基地工会干部的建议。”先洁家政工会主席黄晓莹说。

“经协商,企业分别给予技师800元、高级工500元、中级工300元、初级工100元的职业技能等级津贴,对于参加省、市技能大赛并取得名次的职工,给予1000元至5000元的一次性奖金奖励。”先洁家政职工代表王梦迪对这次协商结果表示满意。

对于生产经营效益较好,拥有大量技能人才西安势加动力科技有限公司、西安皓森精铸有限公司等企业,经常深入一线企业有着多年工会工作经历的王美丽建议主要围绕技术贡献、创新创造、薪酬激励等方面进行协商,使技术工人工资增长与企业效益、劳动生产率增长相适应,提高技能人才职业归属感获得感幸福感。

西安势加动力科技有限公司根据指导进行了企业工资集体协商。工会主席黄晨说:“协商畅通了职工诉求表达和利益协调渠道,增进企业与职工的相互理解和信任,助力公司统筹处理好促进企业发展和维护职工权益

的关系,共同构建和谐劳动关系”。

先洁家政负责人孙迎仙表示,航空基地工会工委的悉心指导,为我们集体协商工作指明了方向,我们将不断引导和鼓励职工学知识学技能,提升综合素质,也让职工共享企业发展成果。

截至2022年底,航空基地辖区建会企业208家,签订集体工资集体合同134份,覆盖企业191家,覆盖职工15386人,集体合同签订率和建制率均达90%以上。先洁家政集体协商案例纳入《西安市2022年企事业单位民主管理优秀案例汇编》,西安泽达航空制造有限公司工会获评2022年西安市集体协商工作先进单位,涌现出西安航空城集团公司等10余家集体协商工作典型案例。

“今后,我们将充分发挥‘娘家人’的‘连心桥’作用,统筹谋划、因企制宜、量质并举,不断探索集体协商新路径,让集体协商真正成为企业与职工凝心聚力、共商共谋发展的有效载体,切实维护职工合法权益。”西安航空基地工会工委副主任吕瑞娟说。

□李江波