

让职工从读书中汲取向上力量



公司职工读书活动现场。

4月13日下午,窗外淅淅沥沥下着小雨,在西安高新区枫林路的一处写字楼里,刚刚入职三个多月的西北大学汉语言文学研究生

杨红,正和几名同事在职工书屋安静地读书。像这样的场景,每周在汇金科技控股集团有限公司都会按时出现。

该公司工会主席张家成告诉记者,他们公司是一家国内专注生态修复技术研发推广和生态运营一体化的产业集成综合服务商,2021年被认定为国家级高新技术企业。他说,对于像他们这样的高新技术企业来讲,读书就是企业的生产力,要让职工在

读书中汲取向上的力量。

他介绍,公司工会每周都会组织职工进行读书活动,已经约定俗成,并且会指定某一

本书让职工阅读后感。尤其是对刚入职的职工,会有针对性地指定几本书。

刚入职的杨红现在负责公司品牌宣传,刚到公司就迎来了读书日活动,她最近已经读完了《经营者养成笔记》《管与理》《可复制的领导力》《博物馆里的中国历史故事》等。通过近几个月的阅读,她深切感受到:只有积极进取、主动思考、勇于创造,才能提升工作能力,在个人成长的同时为团队贡献力量。

最近,该公司给包括杨红在内的60多名职工发放了价值200元的读书卡,职工可以去新华书店自行购买喜欢的书籍。和杨红一样,到公司任职已20年的技术人员柳晓军说,每周的读书活动,他不仅学到了过去在学校没有学到的知识,更是解放了思想,在工作中往往获得灵感。他还坦言,持续的阅读让他对任正非在华为内部提倡的“狼性”文化感触颇深,任老提倡的就是狼身上对猎物的敏

锐嗅觉以及坚韧不拔追捕猎物的作风。

在和记者谈及职工读书活动时,该公司副总裁柴丽娟介绍,自己平时也在阅读一些管理方面的书籍,“读书活动不是某一个人的事,而是所有职工的事,这在公司上下是一种共识。”柴丽娟坦言,正是这么多年的坚持,公司从刚刚成立时的一家中小企业已经成长为国家级高新技术企业,最近更是被认定为陕西省创新型中小企业。

“每一名职工通过读书都取得了进步,每位职工前进一步,公司就前进一步。”张家成对此深有感触。他告诉记者,公司致力于成长为国内一流的生态服务领域技术企业,为达到这一目标,除了内强本领,也要外树形象,这就要通过读书塑造职工的精神内涵,更好展示汇金人的内在素质和企业文化,为汇金科技长久发展赢得良好的口碑。

□文并摄影 本报记者 兰增千



4月12日,在陕汽集团商用车有限公司职工之家的读书角,职工认真翻阅着各种书籍,为思想及时“充电”,为身体及时赋能。

□王叶 摄

瑞能煤业:把读书学习作为一种追求

本报讯(王惠军 何清)近日,为提升矿区广大职工综合素质,陕西瑞能煤业有限责任公司组织矿区职工在黄陵国家森林公园开展了“玫瑰书香”系列活动。让广大职工通过学习提升自我,把读书学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式。

活动开始前,职工们首先参观了小石崖、陕甘边革命根据地简史馆,在讲解员生动的讲述中,参与活动的职工沉浸在革命先烈英勇斗争的历史画面中,感受到现在的幸福生活是多么来之不易。

在随后开展的读书会现场,该公司职工分别选读了

《沮水一方》《沮水文岸》等书籍篇章。分享会上,该公司党委副书记、工会主席邓海鼓励广大职工要通过阅读,提高自己的文化素质,改变和提升自己的精神气质,内在修炼气质风度、经营家庭,外在构建阳光自信形象,在书中寻找生活的美好。

为工会干部当“助企纾困服务员”叫好

“工会的服务,让人感动。”4月3日,辽宁卫士无人机科技有限公司总经理董义兵深有感触地告诉笔者。当天,一场由辽宁省总工会牵线搭桥的项目对接会在这里召开。辽宁省消防救援总队有关负责人也来到现场,对企业予以产品研发方向上的技术支持和指导。

据报道,2月以来,辽宁省总工会开展“千名工会干部进企业、服务全面振兴新突破”专项行动。截至4月6日,共有1454名工会机关干

部参加专项行动,调研企业1047家,与5393名职工进行了座谈交流,收集汇总问题621个,提出解决建议或措施536个,已推动解决200余个,得到受助企业的广泛欢迎和好评。

工会干部进企业调研并非新鲜事,但规模如此之大,而且是以“助企纾困服务员”的身份和角色奔着问题去、带着政策去,了解企业经营现状和面临困难等,实打实协调有关部门和单位为他们解决实际困难和问题。服务中还有

不干扰企业的正常生产经营,不给企业添负担,确实是难能可贵,体现了担当和作为。

笔者以为,工会系统机关的部分工会干部,特别是部分青年干部,他们缺少基层工作的经验,如果只是坐在办公室里写报告、阅文件,很难真正了解企业现在最需要的是是什么,职工心里真正想些什么、需要什么。让一些工会机关干部进企业当“助企纾困服务员”,是一次很好的深入基层锻炼。让他们在基层亲身

感受职工的辛劳,倾听职工心声,了解企业在生产实际中的困难和问题,从而在助企纾困中有的放矢为企业提供更加贴心的服务,提升服务效率。与此同时,还能让工会干部与职工心与心的距离拉得更近,增强职工对工会干部的亲近感、信任感。为工会干部当好“助企纾困服务员”专项行动叫好。

□周家和



贵州选树“最美劳动者”激发创造潜能

据工人日报安全守护发电机组稳定运行2800多天的电力工人刘麒麟、全省优秀基层感控工作者雷金菊……一个个朴实无华的职工名字,让“最美劳动者”在贵州掀起学习热潮。

“作为一线劳动者获得贵州省‘最美劳动者’荣誉称号,我的干劲更足了。”中铁一局贵阳轨道交通3号线一期工程轨道标段项目经理张希海说。作为技术带头人,张希海牵头研发了一种智能化锚栓打孔装置,大大

提升了工程施工效率。

自2021年以来,贵州省总工会牵头,联合省委宣传部、省人社厅、团省委、省妇联,开展了万名“最美劳动者”选树宣传活动。成立选树宣传活动领导小组,健全工作会商协同机制,致力将“最美劳动者”打造成贵州的新品牌。同时,将更多政策和资源向劳动者中的优秀代表倾斜,进一步激发劳动热情和创造潜能。

“选树身边的一线劳动者典型,能够更直观、更具体、更生动地告诉广大职工什么是先进、如何创先争优。”贵州省总工会党组书记、副主席向忠雄说。

据介绍,“最美劳动者”评选坚持面向各行各业、面向基层、面向一线、面向普通劳动群众,按照“公开、公平、公正”注重实绩、择优评选,“民主推荐、群众公认”的原则开展评选,确保“最美劳动者”实至名归。截至目前,贵州共评出两届“最美劳动者”共2.1万多人,其中直接从事生产、经营、教学、科研活动以及其他工作的一线人员占比达85%以上。

贵州省总工会出台《贵州省“最美劳动者”推荐选树和管理服务工作暂行办法》,在评选劳动模范、晋升技术等级、开展职业技能培训时,同等条件下优先考虑“最美劳动者”。同

时,明确支持用人单位探索出台提高和改善“最美劳动者”待遇的办法或规定。

“‘最美劳动者’用实际行动诠释了当代社会的主流价值,引领了社会风尚,传播了时代正能量,为推动贵州科学发展提供了强大精神动力,对于打造高素质产业工人队伍具有重要的导向作用。”向忠雄说。

当前,贵州各级工会正按照“地方+产业(行业)+用人单位”模式,组织“最美劳动者”深入基层一线,通过事迹报告会、座谈会等方式,着力用身边人、身边事让广大劳动群众学有标杆、行有示范。

党的二十大报告指出:“全心全意依靠工人阶级,健全以职工代表大会为基本形式的企业事业单位民主管理制度,维护职工合法权益。”面对新形势新任务新要求,要将民主管理与企业改革发展任务更加紧密地联系起来、与企业经营管理活动更加有效地结合起来,积极探索民主管理的新途径新方法新举措,调动职工以主人翁的姿态投入到企业的各项建设和管理中。

一、新时代民主管理的特征和优势

一是鲜明的政治性。党团结带领全国各族人民坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路,其根本属性就是全过程人民民主。民主管理作为人民民主的重要实践举措,具有鲜明的政治性,是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的应有之义,是全心全意依靠工人阶级、保障职工主体地位的具体体现,是维护职工合法权益、构建和谐劳动关系的有效举措。

二是有机的一致性。我国的全过程人民民主,是完整制度体系和广泛民主实践的有机统一,是适合中国国情的真实有效的民主。进入新时代,以加强党的领导为切入点,以党的领导、人民当家作主和依法治国有机统一为基础,我们党不断推进人民民主制度化、规范化和程序化,民主管理制度体系更加完善,规范性更加

突出,优越性更加彰显。

三是广泛的包容性。党的十八大以来,中国特色社会主义民主愈来愈彰显出巨大的生命力和影响力。实现和巩固这样一种生动活泼的政治局面,就要正确处理一致性和多样性的关系,充分释放社会主义民主的包容性功能。在民主管理中,广大干部职工的多元化价值诉求突出表现为不仅是对平等的更多价值期待,而且期待有更多平等的机会参与公共治理,充分表达自己的民主权利和民意诉求。

二、民主管理面临的问题和矛盾

一是认识不够到位。一些企业党政领导对民主管理完善和改善企业治理结构的重要性、必要性认识不足,认为民主管理是工会的事,与己无关,党组织领导和行政支持作用发挥不充分。一些企业担心厂务公开会暴露存在的问题,妨碍企业的经营管理权,影响公司治理结构的有效运行。

二是机制不够完善。随着法人治理结构的逐步健全、公司制改革的深入推进,现代企

业制度和管理模式也发生深刻变化,以往企业民主管理的制度和模式较为单一,民主管理的职权设置、运作规则主要针对传统的“工厂型”企业,“不配套”“不适应”导致民主管理活力不强。

三是运作不够规范。有的企业民主管理流于形式,走走过场、做做样子;有的对民主管理工作重突击、轻常态,重安排、轻落实;有的只让干部职工参与简单明确的事项,重要、复杂事项绕道走;有的对职工参与民主的步骤、环节和形式能省则省、能简则简、能缩则缩,缺乏严肃性、规范性。

四是履职不够深入。客观上,存在随意撤并简化工会组织、工会干部配备不足、兼职现象普遍、为职工维权障碍多等情况。主观上,有的代表不能真正代表职工说话、为职工办事,有的工会干部和职工代表履职能力亟待提高,直接影响到民主管理工作的推进力度。

三、提高企业民主管理水平的途径和方法

一是坚持党的全面领导,不断健全领导体

制和机制。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把思想和行动统一到党的二十大大精神上来,从政治上、全局上深刻认识全过程人民民主的重大意义,不断加强企事业单位民主管理工作。坚持把企事业单位民主管理工作摆在企业党组织和经营层的重要议事日程,建立起党委领导、行政负责、工会主抓、纪委监督、职工群众广泛参与的体制机制,形成工作合力。

二是健全民主管理基本制度,不断提高建制率和覆盖面。将全过程人民民主贯穿到企业民主管理制度和实践中,不断坚持和完善职代会制度,强化民主管理意识,保证把职工代表大会的各项职权真正落到实处。高度重视职代会提案办理工作,广泛征集职工关于企业改革发展、生产经营等方面的意见建议,提高生产效率,促进企业高质量发展。建立职代会和厂务公开制度,使职工代表能及时了解企业动态,参与企业重大问题的决策,保障职工群众民主权利的全面实现。

三是坚持依法依规原则,不断推进规范化和法治化。加强对《工会法》《劳动法》等法规的宣传贯彻,制定和完善企业民主管理规章制度,确保职工代表参与企业民主管理有规可依、有章可循。进一步规范职代会制度,坚持涉及职工切身利益的重大事项提交职代会审议,维护职工合法权益。要把民主管理的法规政策、制度安排等细化为可行的操作办法和考核评价标准,建立健全监督考核评价机制。

四是坚持改革创新的精神,不断丰富民主管理的形式和内容。充分研究信息时代的特征,积极探索民主管理、信息公开的有效实现形式。深入开展调查研究,弄清企业民主管理的现状及问题,弄清干部职工的诉求和想法,通过增强民主管理工作的针对性、有效性、实效性,积极探索开展工作的正确思路、科学方法和具体措施,找准着力点和落脚点,努力在提升整体素质、建立健全工作机制等方面下功夫,切实发挥企业民主管理的重要作用。

(陕西投资集团金泰恒业地产公司 杜杰)



4月15日,汉中市城固县总工会携手该县教育局举办钓鱼比赛,近两百名钓鱼爱好者参加。图为比赛现场。

□王保翔 摄