

文武双全 才艺双绝

陕煤神南产业发展公司班组建设成效斐然

近日,陕煤集团神南产业发展公司班组建设再添硕果。该公司机电设备维修中心采掘车间电工班获得“2020-2021年度全国“安康杯”竞赛优胜班组”荣誉称号。

全国“安康杯”竞赛优胜班组、陕西省“蜜桃式”班组、榆林市“工人先锋号”……满满的荣誉格外引人注目。在班组建设上,神南产业发展公司究竟运行了怎样的“神南方案”,让班组建设工作成效斐然?

有“文”也要有“武”

运于心,行必精。为激发班组活力,该公司每个班组为自己起了响亮的名字,设计了富含深意的班组logo,提炼了班组的理念,喊出了铿锵的口号,“核电班”“蜜蜂特攻班”“钳”进班”“好‘焊’班”……同时,在各车间,班组成员利用废旧物品,打造出了特色鲜明的班组小天地,56个班组56种特色,让神南产业发展公司班组非常有“文气”。

文武兼备是神南产业发展公司班组的普遍特征。在机电设备维修中心采掘车间电工班,班长李锐飞介绍到班组人才培养成果时信心满满:“我们有全国技术能手冯敏,获得六项专利的收藏家梁志峰、排故大拿马小强……”

聚合看家本领,边干边学增实力。神南产业发展公司班组通过现场教学和新人历练让员工懂结构;通过班会小讲堂,电工基础提升让员工会原理;通过师傅带徒和故障数据库让员工形成科学的排故思路,形成比学赶超的良好氛围。班组现有员工18人,其中,全国技术能手2名,陕西省技术能手5名。

以人才兴产业,厚植人才沃土。神南产业发展公司创新性出台了“双平台+235”员工素质提升工程,自主研发“鹏云智慧管家”APP线上学习平台和职工素质提升线下实践平台,围绕管理、技术、操作岗位技能人员三条主线,大力推进人才工程,人才优势不断转化。

有“才”也要有“艺”

人才作用的发挥让班组建设提档升级。神南产业发展公司机电设备维修中心电工班,以技术突破为引领,提出“解难题、提工效、促发展”的高质量发展思路,依托冯敏技能大师工作室平台、QC小组活动、技术攻关小组等,针对工作中的技术难题进行逐个突破,不断提高维修效率、提升服务质量、保障矿井高效运行。

班长李锐飞指着满墙的专利证书和创新展示,自豪地说:“近年来,我们班突破多项国外高端采掘设备技术封锁,实现了进口采煤机程序镜像安装、采煤机电控箱温度保护等多项技术难题。”

窥一斑而知全貌。2022年,神南产业发展公司完成科技创新项目340个,12项获得省级奖励。

艺高人胆大,把本领练强练精,才能时刻冲得上、顶得住。在神南产业发展公司有“大剪刀”夹鸡蛋、WC75E铲车穿针破气球等“三绝”项目97项,其中绝技16项、绝活“一口清”21项、绝招73项。

“这可不是‘花架子’。”该公司工会工作人员介绍,执行工作任务需要的就是精准操作。

救护队员的“绝活”“生命柱”精准起伏,可以不看刻度,将石塌落物顶到指定高度,将被困人员及时救出,让矿山救护队员在特殊的工作环境视线受到限制的情况下能缩短救援时间,保障安全救护。“确实不是一般水平、做得很好。”这样的赞赏他们听到不止一次。

有“精细”也要有“智慧”

在神南产业发展公司,数字化管理已经不再是高层管理的代名词。该公司班组建设凭借着自主研发的“鹏云班组管理系统”步入了管理“快车道”,让班组精细化管理跑出了加速度。

今年,是神南产业发展公司“鹏云班组管理系统”上线运行的第二年。谈起“鹏云班组管理系统”,神南产业发展公司的班组长们是这么定义的:它让班组管理实现了质的改变、工作效率提升、工作方式便捷,是班组长的掌中宝……

“通过数据收集、统计分析,能够精准地找到问题所在,提炼有效的关键性信息,帮助班组借力大数据,实现班组自我管理;通过数据分析,不断缩小工时定额和材料定额的误差,实现班组成员自动核算……”面对来宾,该公司机电设备维修中心钳进班班长李海宇滔滔不绝介绍着该系统的优越性。

他说:“以往我们的班组管理主要是以‘面对面交接任务’‘纸质记录资料’‘靠人工统计数据进行分析’方式为主。现在,公司利用信息化手段给班组形成了以任务为核心的管理工具,让我们的班组借着大数据、信息化的优势创造一个全新的数字化班组。”

□李惠 侯娇 高兴国

浩吉铁路上演集中修“交响曲”……



图①职工在打磨线路钢轨。

图②职工在换装线路绝缘夹板。

图③职工在检修线路道岔设备。



4月17日,沐浴着初春和煦的阳光,浩吉铁路西峡东港区机器轰鸣声、工人吆喝声响彻大地。当天,浩吉线2023年第一阶段集中修攻坚战在此打响。

轨道上,有着“大黄蜂”之称的大型养路机械车,在发动机的轰鸣声中蓄势待发,延安运营维修段的270余名职工全副武装,将配合机械车完成近百公里的线路捣固任务。

随着上行“天窗”命令下达,“轰隆隆……”线路上的“大黄蜂”准确地将机械捣固插入枕盒中,强有力地夹实枕下的道砟,一上一下,均匀作业。

道岔专修队队员杨磊负责复核捣固后线路轨距、水平、方向是否符合标准。只见他手拿道尺,每隔4根轨枕,便弯下腰测量一下,并将数值写在轨枕上。1公里线路有近1700根轨枕,他需要弯腰400多下。紧跟在机械车后面的20多名施工人员,手握凿把,躬身将捣固后形成的一个个窝窝进行回填、整理。“与机械车保持5米以外的安全距离。”防护员时不时提醒着大家,对施工作业全程进行监控。

在这次集中修攻坚战中,工务、电务、供电等其他施工点上,发动机的轰鸣声、捣固石砟的振动声、对讲机里的话语声,汇合成铿锵的集中修交响曲,不同专业的干部职工携手打响集中修战役,为“蛰伏”了一冬的线路设备“舒筋活络强壮筋骨”。 □贺鹏 摄影报道

杜媛:大秦公司的“铁娘子”

在岗位,她高度专注,雷厉风行,巾帼不让须眉。在家里,她惠质兰心、厨艺精湛,生活温馨和睦。她是为企业开疆拓土的“铁娘子”,也是同事眼中的“花木兰”。她叫杜媛,陕西环保集团大秦公司副总工程师。

杜媛拥有近20年的环保设计工作经历,毕业后始终从事环境工程大气污染治理研发设计工作,担任科研管理工作16年,取得环境工程专业高级工程师职称,入选陕西省生态环境领域智库首批专家。在大秦公司工作期间,她带领技术团队完成了近20个科技项目的落地,获得数10项专利技术的授权,完成总合同额数亿元的工程项目。

“不要遇到困难就放弃”

面对困难,她说:“我们要以积极的态度去面对,不要遇到困难就放弃。”

大秦公司在成立之初,仅靠常规脱硫脱硝技术在激烈的市场中很难占有一席之地,杜媛身先士卒,深入一线,带领团队狠抓科技研发,将电石渣用作脱硫剂,脱硫后副产物石膏用于水泥添加剂,从而实现以“废”制“废”资源循环利用。在此技术的基础上,助力公司获得了第一个脱硫项目——锦源化工电石渣脱硫项目,此项目入选中环协“重点环境保护实用技术及示范工程名录”。

大秦公司首个“低温SCR脱硝+半干法电石渣脱硫”技术工艺的神木电石烟烟气超低排放改造项目,在工程建设期,她多次深入现场,紧盯施工

要点、安装技术指导。在项目运行期,正值神木地区最寒冷的季节,室外温度零下二十多摄氏度,滴水成冰,遇到技术难题,她亲自到现场督战,跟技术、调试人员一起连续奋战三天两夜,最终解决了“高浓度布袋除尘排放5毫克/立方米”和“低温SCR脱硝”现场运行故障。

高怀孕初期,她依旧亲自下现场进行实地调研、技术指导,使“西安热电脱硝脱硝项目”新技术得到了圆满的落地实施。同时,“脱硝精准喷氨设备”入选“陕西省工信厅2021年陕西省重点新产品开发项目”。

“荣誉鞭策我坚持前行”

她带领的技术团队获得了近百项专利授权和数十项论文发表,部分论文刊登在SCI核心期刊上。她主持研发的科研项目年年获奖,多次被西安市环境保护产业协会评为“优秀科技项目”“示范工程”等,部分工程项目入选中国环境保护产业协会“重点环境保护实用技术及示范工程名录”。她个人多次被评为公司先进管理者,分管的设计部被评为优秀部门。同时,在科技研发的推动下,公司获得国家高新技术企业、科技创新先进单位 and 科技创新优秀单位。

面对嘉奖,她说:“每份荣誉都是对工作的肯定,也是在鞭策我坚持向前。”石以砥礪,化钝为利,正是这份拼搏和坚韧铸就了这朵铿锵玫瑰。未来的她,将以梦为马,不负韶华,向着星辰大海的征途砥砺前行。 □李清敏

30载,用敬业勤勉诠释初心

记延长石油“埋头苦干好员工”梁林平

在延安炼油厂,有这样一位职工:他三十年如一日,扎根延安默默奉献;他始终牢记使命担当,不改初心本色,三十年爱厂如家,他就是延安炼油厂办公室主任梁林平。2022年,凭借优秀的表现,他被延长石油集团公司授予“埋头苦干好员工”称号。

勤奋好学,忠诚事业,责任心不改

“要不断学习,才能有所提高。”这是梁林平经常挂在嘴边的话。他坚持自我加压,先后到中央党校延安分校、西安交通大学、中国石油大学学习进修,持续提升自身综合素质。

自2012年4月任延安炼化办公室主任后,梁林平带领团队多次荣获“先进集体”称号,经他手的各类文件无一出错。

梁林平的笔记本上,密密麻麻地记录着各种事情,尤其是三年疫情防控期间,他兼任厂疫情办主任,负责延长石油驻交口区域各项防疫协调工作,手头上事情千头万绪。“有时候半夜突然醒来,他都会把想到的事情记在笔记本上,这几年他的头发白了很多。”他的爱人心疼地说。

2020年新冠疫情初发,他主动担责,放弃除夕之夜陪伴家人奔到岗位,一待便是60余天,夜以继日带领办公室专班人员,编制疫情防控方案、创新“楼长”工作制、协调防疫物资,确保防控措施落实落细。他积极协调两个大型停车场解封运行,保证延安原油来路、成品油出路畅通,确保企业生产运行不受影响。他安排分批次接回外地就读职工子女93人,稳定了职工情绪。

创新思路,忘我工作,服务初心依旧

梁林平始终坚守“服务职工”理念。职工食堂的饭菜质量是他最关心的事;组织开展厨师、服务员相关业务技能比赛,通过以赛促学、以赛促练,不断提升服务职工能力;严把食品质量关,强化食材采购、配送、储存等全过程管控,确保职工吃得舒心、吃得放心;不断改进职工就餐环境,实施自助餐厅改造,上线运行“一卡通人脸识别”系统,畅通职工微信充值消费,职工用餐更加方便。

面对新时代对网络安全的新要求,他统揽生产与安全大局,按计划组织信息部门实施办公网络升级改造、数据中心企业级防毒系统安全升级更新项目,为企业高质量发展提供有力支撑。汛期来临之前,他安排专人清理水渠垃圾,加强检查保障水路畅通,确保安全生产;遇到下雪天,及时安排各单位清理区域积雪,防范发生安全事故……

埋头苦干,任劳任怨,逐梦初心不变

第一次电话约访梁林平时,他说:“我要去政府部门协调一下工作,回头再说。”

遇到企业协调事宜,跑断腿、磨破嘴是常有的事,为了职工利益,他经常是晓之以理、动之以情,反复联系沟通。聊起这些事,他总是风趣地说:“每一次联系政府部门,沟通协调事情,要像说媒一样,有热情、有耐心,为职工办成一件事好事,就和撮合成一对鸳鸯一样幸福。”抱着任劳任怨心态,2022年有段时间,他连日奔波黄陵、洛川两地政府部门之间,协调解决建筑垃圾场等历史遗留问题,为企业安全平稳运行奠定坚实基础。

自2009年被组织赋予负责信访工作重任后,面对繁琐的信访积案,他坚持原则,为民为企业不断寻求解决方案,及早制定群体性应急方案,落实信访维稳主体责任,全面排查隐患苗头,着力在源头化解矛盾,2022年延安炼化发生一起越级上访事件,为企业高质量发展营造了和谐稳定的环境。 □曹锋

“患者的需要是我努力的方向”

——走近西安市中心医院肛肠外科副主任医师常伟

“谢谢你对我的爱,今生今世我不忘怀……”73岁的金老太太换药后,突然唱起了歌来表达她对常伟医生的感谢,把在场的人都逗笑了。

这是发生在西安市中心医院肛肠外科病房里的一幕,38岁的常伟是该科副主任医师,也是该院临床科室最年轻的中层干部。4月6日,记者第一次见到谈吐幽默又爱笑的常伟,他说:“我要用最好的服务、最好的技术、最小的创伤,让患者恢复到最好的状态。”

走出大山的孩子

常伟出生在宝鸡市千阳县的一个农民家庭,父母为了一家人的生计,积劳成疾,他便萌生了学医的念头。后来他走出了大山,本硕博连读于大连大学医学院临床医学专业和外科专业。工作多年,常伟不断奋进,现在是西北工业大学生命学院生物医学工程专业在读博士生。

他一直致力于肛肠疾病微创化、微创化、保功能的治疗。常伟认真地说:“读研究生期间我就爱上了这个专业,我要打破

做事对得起自己良心

十多年的从医生涯中,常伟始终把“仁心仁术 大医精诚”镌刻在人生信条里。2022年的冬天,呼啸的寒风狂躁地卷着冰冷而来。

11月底,一位有两处肿瘤放疗史的甘肃患者诊断为“会阴部坏死性筋膜炎”,该病是肛肠专业唯一一种有病死率的疾病。由于当地基层医院对该病认识不足,患者被反复手术、层层转诊,到西安时感染已经20多天了。

“看到弱不禁风患者的第一眼,我知道她很可能救不过来了,但看着家属几近绝望的眼神,我实在不忍心,硬着头皮把这活接了。”常伟想起当时的情景还历历在目。

经过26天的不懈努力,终于把患者从死神手里抢了过来。26天,常伟基本把内外科的专家请教遍了,每天早晚两次伤口换药他亲力亲为,每次换药时间至少90分钟。

年前患者回院复查时,家属从甘肃带来了一蛇皮袋粉条,眼含泪水地对常伟说:“这是我专门为您做的,请无论如何尝一尝。”“这让我觉得患者病情恶化我没有放弃咬牙坚持是值得的;一边积极治疗一边给患者省钱是值得的;一个月暴瘦十多斤、没有午休、连续失眠等一切的付出是值得的!”常伟说,“我对得起自己的良心!”

用爱温暖每一位患者

工作中,常伟是一个非常精术、严谨、细致的人,他会把医嘱用文字的形式,事无巨细地发到患者微信上,精确到一个纸

□本报记者 王青

