

针对帮扶村耕地贫瘠和玉米产量低等难题,铜川市总聘请专业人员对土壤进行检测,为每户制作种地明白卡,并邀请劳模农技专家到田间地头讲科学种植的好处——

# 工会干部给农田送“配餐”



杨邦民(左二)给村民进行操作示范。

“你好,这是市总专门为你家制作的‘土地配餐明白卡’,前段时间我们聘请农业技术部门给全村做土壤检测的事,你们知道吗?”  
“去年玉米收成咋样?按这个来,科学种植,你们会收获惊喜的……”  
5月5日,铜川市总工会30多名机关干部

到乡村振兴帮扶村——宜君县哭泉镇马前尧村入户宣传科学种地知识。

## 上门包干发放“明白卡”

当日,马前尧村街头巷尾都是工会干部的影子。各包干干部按照铜川市总工会《干部结

对帮扶方案》下沉入户,逐户解读“科学种地明白卡”及“土地吃配餐和吨粮田建设明白卡”,详细讲解“良田、良机、良种、良法”和科学施肥方法。

“去年你家玉米收成咋样?最后卖了多少钱?”“今年你家计划种多少亩玉米?”……铜川市教科文卫体工会主席郭晓蓉和铜川市职工帮扶服务中心主任董翔龙两人一组,一边问村民,一边详细记录真实数据。询问结束后,他们与村民认真核对2022年常规种植支出,并相互确认签字。

工会干部到农村帮扶村开展春耕春播工作,成了马前尧村里的新鲜事。

铜川市总工会党组书记、常务副主席何建平,党组成员、副主席吕福斌,经审办主任李萍等来到唐庄组两块“试验田”,分别与户主蔡文奎和赵太顺进行沟通,鼓励他们带好头、做示范,真正让农田吃上“定制营养餐”,建设“吨粮田”。

“有了‘明白卡’,我家这块地缺什么,如何调整更适合玉米种植,弄得明明白白。”村民赵太顺说。吨粮田示范点蔡文奎则说:“前段时间,市总邀请专家到村上测土配方的事是一大新闻,没想到这么快就制成了‘明白卡’,这让我们有了科学种田的底气。”  
当天,铜川市总共完成了74户“一户一

策”的入户宣传与需求调查。

## 走进田间落实土地“吃配餐”

5月13日一大早,播种的关键时间,铜川市总工会30多名工会干部再次赶到马前尧村。当天,铜川市总工会邀请省五一劳动奖章获得者、宜君县农技中心高级农艺师杨邦民深入马前尧村“吨粮田”示范点,现场指导村民科学种植。

工会干部则走到田间地头,细心引导包干村民将“土地吃配餐”落到实处。何建平向村民承诺:“只要严格按照检测结果给土地‘吃配方’,做好新旧对比,赠了工会兜底。”

“我们家是黄胶泥地,今年每亩用氮22-25%,五氧化二磷7-8%,氧化钾10-14%控释复合肥65公斤,选用抗旱抗倒伏且有增产潜力的益农20。”“我家是料姜石地,复杂点,每亩用氮24-26%,五氧化二磷6-7%,氧化钾10-14%控释复合肥70公斤,种子用壳盛501,我期待今年的收成。”……看到市总干部如此用心,村民纷纷表示,将不辜负一片良苦用心,科学种地,争取更大产量。

“产业兴,乡村则兴。为土地‘吃配餐’和开展‘吨良田’示范点建设是市总工会2023年乡村振兴帮扶马前尧村的‘三件大事’之一。”何建平说。 □本报记者 王何军

# 倾情解决职工诉求

——隆基绿能公司工会提升职工幸福感小记

“真没想到,我的提议这么快就被采纳了,这下充电不再困难了。”隆基绿能科技股份有限公司(简称隆基绿能)职工夏工高兴地说。

随着充电桩项目的完工并投入使用,隆基绿能园区总部职工汽车充电难问题得到解决。这是企业工会重视职工诉求,回应职工期盼的一件小事。

## 职工诉求有地方说

3个月前,夏工通过“隆基绿能”微信公众号留下了“希望增加电动汽车充电桩”的愿望。愿望被收集后,隆基绿能工会立刻对汽车充电桩的使用情况进行统计汇总,发现原有的9个充电桩难以满足2000名职工的需求。

对此,工会与行政部门积极协调,扩建汽车充电桩。目前,园区内已有31个汽车充电桩投入运营,并且全部以低于市面一半的价格向职工开放。

“企业去年开发了该平台,专门设置了‘客服热线’和‘意见建议’窗口,就是为了职工有愿望、有诉求能随时表达,让工会找准诉求,为大家办实事解难题。”隆基绿能工会主席戚承军表示,集团职工普遍年轻化,为他们办一件实事,解决一项困难,可能比做一堆思想工作更有效。

隆基绿能定期以“工会干部走访生产一线”和谈心交心为抓手,做好工会干部走访记录,先后解决了重疾项目团购、提升餐厅满意度等难题,极大调动了职工参与企业生产管理的积极性。

## 职工诉求有回应

“我们的工作鞋就一套,穿上闷脚,现在天气越来越热了,能不能采购一双透气的工作鞋?”“可以想办法去除更衣室里的异味吗?”“食堂用餐高峰大拥挤了……”

近日,在隆基绿能西安航天基地园区,一场工会主席与职工面对面座谈会正在进行。40余名职工代表提出了职工的“小诉求”,戚承军一边倾听一边记录,并在现场一一给予回应。

“职工的诉求主要集中在劳动保护、餐厅、班车、福利政策及执行标准等方面。”戚承军说,跟职工沟通时,最重要的是要坦诚相待。“及时说明情况,当下能解决的,尽快协调相关部门解决,当下解决不了的,也要向大家解释原因,并把后期的规划告诉他们。”

座谈会结束后,工会将职工关心问题解决情况通过季度沟通公告张贴在车间,让所有职工一目了然,心中有数。在季度沟通公告里,沟通多少次,解决了哪几个问题、未解决的什么时候可以解决等内容全部以白纸黑字的方式呈现。

公众号征集需求、工会干部走访生产一线、季度沟通公告等举措是隆基绿能工会为职工办好事、解难事、办实事的有效载体,是落实民主管理的有效举措。通过听取、收集、分析、解决职工诉求,建立诉求登记表,及时反馈相关部门,各相关部门严格按照“谁负责、谁落实、谁回复”原则处理各类诉求等环节,使职工反映的问题都能得到答复。

2022年,隆基绿能工会共收集职工问题6515项,解决诉求6281项,正在陆续办理200余项,完成率高达96%,有效实现了“小诉求马上反馈解决,大诉求跟踪监督落实”的目标。

“我们始终关心6万多名职工。下一步,工会将以解决职工诉求为抓手,持续提升职工沟通渠道,进一步提升职工幸福感认同感。”戚承军说 □中美

## 上海工会专项保障助解新就业形态劳动者后顾之忧

# 覆盖13类行业近50万人 年缴72元最高可获72万元

据工人日报 住院5天,医疗总费用28706.17元,上海工会新就业形态劳动者(灵活就业人员)专项保障计划在出院后第一时间给付23500元,让外卖骑手老宋宽心了不少。老宋2022年6月加入工会,参加了专享保障计划,当年8月被诊断为肺癌。本以为背上沉重的医疗负担,没想到工会为他免去了后顾之忧:“20000元的重大疾病保障金,2000元的重大疾病住院医疗补助金,还有每天300元的住院补助金,一场大病下来需要自己负担的费用大大减少,这份保障太温暖了!”  
如今在上海,像老宋这样大病有底气的

新就业形态劳动者已近50万人,覆盖从事快递物流、货运、网约车、网约送餐、网约车司机、护工、家政、家政服务、商业信息、房屋中介、物业保安、工地短工、农业临工、保洁环卫、街面雇员等13类行业未满60周岁的劳动者。只需年缴72元最高可获72万元,叠加各级工会的关爱和保障项目,有的人不需要自掏腰包就能享受到相关保障。

据悉,上海工会自2019年以来,先后推出《上海工会灵活就业人员专享基本保障》《新就业形态劳动者互助保障计划》,受到基层工会和灵活就业劳动者群体广泛好评。为适应新形势发展需求,2023年上海市总对上述两个保障计划进行优化整合,形成《上海工会新就

业形态劳动者(灵活就业人员)专享保障计划》,围绕住院医疗保障、重大疾病保障、意外保障等,层级化设置不同保障内容,适应新就业形态劳动者多样化保障需求,并将“组织35万名新就业形态劳动者参加互助保障”列入今年上海工会服务职工实事项目,进一步扩大工会互助保障在新就业形态劳动者中的有效覆盖,加强对该群体的权益维护和保障服务。

截至目前,上海新就业形态劳动者(灵活就业人员)专享保障累计有153.35万人次参保,累计到4643人次给付互助保障金724.19万元。

专享保障参保步骤十分便捷,劳动者只需打开随申办“工会服务”中的“新就业劳动者参

保申请”事项,提交参保申请;审核通过后,通过“新就业劳动者参保缴费”事项,进行线上缴费,即可完成参保。已加入工会的新就业形态劳动者,也可经由街镇总工会、区总工会统一组织团体参保。

上海市总工会相关负责人表示,组织新就业形态劳动者参加互助保障,是进一步贯彻落实上海市总联合多部门下发的《关于上海推进新就业形态劳动者会和服务保障工作的指导意见》的具体措施,上海各级工会将在做好细致服务的同时,密切关注难点和堵点,及时反馈沟通,促进项目优化和完善,让更多新就业形态劳动者享受工会福利和政策保障红利。

据媒体报道,5月11日,江苏省总工会机关干部基层蹲点组一行4人在徐州经济技术开发区体验外卖小哥“骑手一日”,他们喊着“我是外卖骑手”口号,从骑手驿站出发。此前,他们经过接单、配送任务专业培训后,加入了骑手平台。该基层蹲点活动为期3个月,主要有专题调研、政策宣讲、提出意见建议、解决实际问题等工作。  
平日里,我们在商场、餐厅、马路等地,都能见到外卖骑手匆匆而过的身影。他们不畏严寒酷暑,风里来雨里去,穿梭于城市的大街小巷,将一份份热腾腾的饭菜送到消费者手中。他们是一群勤劳的“小蜜蜂”,其敬业精神值得点赞,但他们实际工作中存在的困难和问题,也需要有关部门加以关注和解决。

# 工会服务精准化 体验「骑手一日」有助

江苏省总工会开展机关干部下基层专题调研活动,让蹲点工会干部换上外卖小哥的工作服,并在此前经过专业培训后,成为“骑手”大军的一员,实实在在地体验外卖小哥一天的工作生活。此举意味深长,通过体验“骑手一日”,能拉近工会干部与新就业形态劳动者的距离,从而更好地为他们解决问题和提供服务。

组织部分工会机关干部,特别是缺少基层工作经验的年轻干部下基层开展专题调研活动,是让他们深入基层锻炼的一次很好的机会。可以让他们在基层亲身感受外卖小哥等众

多一线劳动者的辛劳,更详实地了解劳动者在工作中的困难和问题,从而能更有针对性地为他们提供更加精准和贴心的服务,提升服务效率,使工会干部更好成为劳动者的“娘家人”。 □周家和



近日,西安市曲江新区工会举办“家教伴成长 德润千万家”职工读书分享会,该区各直属工会相关负责人、最美家庭及女职工代表50余人参加活动。 □郭芸 摄

# 职工之声

就业是民生之本,是发展之基。2023年“春风送真情 就业暖民心”春季大型招聘会暨工会主席直播送岗活动期间,西安市总工会通过工会主席直播送岗、网络招聘、线下招聘、线上就业指导帮扶直播等多种方式,累计吸引用人单位2478家,提供就业岗位97291个,入场求职52206人,简历投递数44157份,达成就业意向14895人次,直播活动观看人数达713万人次。总体呈现涉及范围广、就业岗位多、求职人员多、服务形式新、持续时间长的特点,成效显著。

## 周密部署安排 工会主席直播送岗

今年年初,西安市总就对春季大型招聘会工作进行了多次部署。围绕西安市八个方面重点工作,聚焦全市失业人员、高校毕业生、农民工、困难企业下岗职工等重点就业困难群体的求职需求,分行业、分领域开展线上线下招聘活动,促进重点群体稳定就业。

从工资水平到福利待遇,从职工权益保障到职业技能提升,从晋升渠道到工会活动的开展,工会主席化身“主播”,向企业代表询问求职者关注的问题。来自西安顺丰速运、陕西京

# 春风送真情 就业暖民心

## ——西安市总工会2023年春季就业招聘活动小记

东信供应链科技有限公司、康师傅西安饮品有限公司等多家制造业、高科技、新能源、新业态等领域的优质企业,在直播间解答求职者提出的问题。

西安市总工会班子全体成员先后四次做客电视台直播间送岗,对27个重点企业4000余个就业岗位进行推介,累计590多万人次观看,收到简历共3054份,达成初步就业意向281人。

## 拓宽服务渠道 打造就业服务品牌

除了工会主席直播送岗活动,西安市总工会还搭建了云人才市场平台,进行网络视频招聘,设立1个市级主会场与26个区县产业开发区工会分会场,在省市总工会和人社就业工作等多个平台进行发布。

活动期间,参会单位共计1910家,涉及制造业、数据信息、金融、物流、服务业等11个行

业,提供就业岗位79840个,入场求职20206人,简历投递数20664份,达成就业意向7621人次,活动总浏览量近218586人次。

此外,就业服务系列活动还聚焦重点就业困难群体的求职需求,分行业、分领域、分阶段开展线下招聘活动。分别举办两场现场招聘会,参会企业共计130家,提供了3451个就业岗位,达成初步就业意向1993人。

招聘会现场还设置了就业帮扶、法律维权、建会入会、农民工咨询等就业指导专区,为企业和求职者提供咨询服务,实现就业服务“面对面”,咨询指导沟通交流“零距离”,持续打造工会就业服务系列活动品牌。

## 提供精准帮扶 资源共享促进就业

针对新就业形态劳动者、困难职工、高校毕业生等群体,西安市总工会还分别组织开展了3期线上就业指导帮扶直播活动。

# 工会纪事

邀请了就业服务中心负责人、劳动法律师、产业工会主席、国家二级心理咨询师等9名就业工作方面的专家,围绕职工法律维权服务、职业技能培训、新就业形态劳动者权益保障政策、高校毕业生创业促就业补贴政策等内容,为求职者提在线答疑,累计观看人数达120多万余人次。

与此同时,西安市总工会会同市人社局等单位,举办2023年高校毕业生专场招聘会,参会企业共411家,提供了就业岗位10000余个,收到简历数2.2万份,达成初步就业意向5000余人次。

各区县、开发区工会也大力开展就业服务活动,各级工会共组织专场招聘活动143场次,提供就业岗位224888个,达成初步就业意向人数29892人次,开展就业指导帮扶活动186次,帮扶服务人数共计24185人次,参加职业技能培训人数共计3776人。

“春季就业招聘活动虽然暂时落下帷幕了,但我们为职工群众服务的脚步永远不会停。”西安市总工会相关负责人说。 □本报记者 刘强

# 工会动态

## 汉阴县总工会

### 帮助企业纾困解难

本报讯(马睿华)近日,汉阴县总工会开展“企业走访,纾困解难”帮扶活动。

该县总工会负责人一行先后到安康优资研实业、陕西金福海油脂工业等几家企业进行走访,通过到生产车间实地调研,与企业负责人交流座谈等方式,全面了解企业生产经营、招工用工、职工生活等情况。

针对几家企业存在的竞争力不强、销路不畅的问题,该县总工会相关负责人表示,将结合工会消费扶贫、职工慰问、送清凉等活动,将农副产品作为优先采购的对象,为企业产品销售提供有效帮助。

## 澄合矿业煤机公司工会

### 举办班组长业务培训班

本报讯(王文亮)近日,陕煤集团澄合矿业煤机公司工会举办了班组长业务能力提升培训班。

培训中,授课老师就班组长地位、作用、职责、使命、素质要求及班组长能力建设与工作基本守则、班组现场安全管理及案例分析等方面进行了详细讲解。此举为打造一支作风硬、素质高、富有活力的职工队伍奠定了良好基础。参与培训的班组长纷纷表示,通过培训学习,进一步增强了责任意识、业务能力、管理水平和工作执行力。

## 安康机务段“防洪杯”



5月11日至12日,国铁西安局安康机务段工会举办“防洪杯”五人制足球赛,50余名干部职工组建了4支代表队角逐冠军。 □李德森 摄