

奋斗路上永攀高峰

记三秦工匠、中国石油长庆油田分公司高级技师段明霞

“采气大拿”名不虚传“巾帼不让须眉,为段老师点赞!”“致敬工匠精神!”……5月29日,三秦工匠、中国石油长庆油田分公司高级技师段明霞做客陕西工人报“工网访谈”直播间,化身“职场博主”,与网友分享成长的点滴。身着红色工装的她飒爽干练、谈吐不俗,开播后就收到了满屏弹幕点赞。

在基层一线摸爬滚打,在攻关岗位奋力攀登,在培训课堂传授技艺……2006年至今,她从一名普通的天然气净化操作工,成长为中国石油集团公司技能专家、当选2022年“三秦工匠”,扎根天然气生产一线16载,奋斗的路上洒落万道霞光。

“改变不了环境,就改变自己”

时针拨回到2006年。在父辈的建议下,医学专业出身的段明霞改变了职业航向,怀着对大草原“天苍苍,野茫茫,风吹草低见牛羊”壮美景致的无限期待,她背起行囊意气风发地来到了内蒙古苏里格。然而眼前的画面却与想象中大相径庭——放眼望去,是一望无际的广袤沙漠,裹挟着漫漫黄沙的狂风在耳边呼啸,正在建设的天然气处理厂和生活倒班点铺陈在绵延的沙丘中。

原本对新环境充满诗意的浪漫憧憬,瞬间被现实击得粉碎。在一番激烈的思想斗争后,她选择了坚守。“不能轻言放弃!既然改变不了环境,那就改变自己。”段明霞说。她抹去眼泪,剪掉被安全帽压变形的长发,向天然气处理厂中央控制室操作岗“发起挑战”。在那段实习的日子里,她每天背着图纸、带着小本,在大小沙丘间来回翻越,在几米深的管沟中摸爬滚打,工艺管线走向,随时随地向身边的工人请教。苏里格气田,这片纵横交错布满浅黄色管道、天蓝色气阀和白色板房的区域,成为她“石油梦”开始的地方。经过长期坚持和不懈努力,她掌握了天然气处理厂的所有工艺流程和设备结构原理,编写岗位标准作业程序70余项。

“只要足够努力,所有舞台都会为你搭建”

在外人看来,段明霞的职场“升级”路仿佛“开了挂”。2018年到2022年短短四年时间,她从一名技师连跳两级聘任为中国石油集团公司技能专家,而这条路,正常需要12年才能走完。“我是幸运的,赶上了长庆油田的高速发展期,各类职业技能大赛百花齐放。通过参加竞赛,我实现了职业技能等级的步步破格晋升,备赛的过程也激励我始终保持努力向上、奋力进取的状态。”段明霞说。

背后的付出只有段明霞自己知道。“我相信,只要足够努力,所有舞台都会为你搭建。”她从2009年开始参加各类职业技能大赛,曾获得国家级技能竞赛金牌教练、陕西省职业技能竞赛银牌等荣誉。2021年,她带选手备战第三届全国职业技能大赛,在为期两个月的封闭集训期间,她每晚练习仿真开车操作项目到凌晨两三点,为选手寻找突破口,有时甚至为了攻克零点几分的差距彻夜不眠。功夫不负有心人,那一年,她带的7名选手在国家级竞赛中取得了1金、1银、4铜的好成绩。

“不仅自己要创新,也要带动更多人创新”

作为长庆油田的高技能人才带头人,段明霞在提升自身技能的同时,也积极带动技术技能人才共同成长。近年来,她共带徒70余人,累计培训岗位员工达2.6万人次,为长庆油田、青海油田等油田企业以及西安石油大学、西北工业大学等高校授课3000余课时。

怎样让课堂更生动有趣,怎样让学员便于理解,怎样完成学习成果快速转化,是她思考最多的问题。通过多年探索,她将“五星教学法、BOPPPS教学模型、翻转式课堂”等先进的教学方法应用到课堂中,并结合专业特性不断优化迭代。学员都评价她的课程有趣“有料”,课堂中有游戏、有案例、有歌声……授课的同时,她十分注重创新成果总结和推广应用,发表技术论文24篇,获国家实用新型专利6项,编写并出版培训教材7套,为企业创造经济效益达4000余万元。“不仅自己要创新,也要带动更多人创新!”今年下半年,她计划考取创新培训师证书,为企业突破生产瓶颈、实现降本增效贡献更多力量。 □宁紫艳

“埋头苦干好员工”——汤万虎

身材消瘦,肤色黝黑,憨厚朴实,这是记者见到汤万虎的第一印象。

5月24日,极端天气过后的陕北高原,依旧冷风嗖嗖,在延长油田杏子川采油四队郝家坪注水项目示范区,队长高生奇说:“自油田实施注水以来,副队长汤万虎多次被采油厂和油田公司评为注水先进工作者、科技创新标兵等。”

“井场是我的工作平台,更是实现我人生价值的基地。”汤万虎说。

2006年,汤万虎从青涩学生蝶变成采油工人,过上了以山为伴,以井为家的生活。在井场不但学会了操作维修设备、学会做饭、学会忍受孤独寂寞,而且掌握了独立思考 and 主动解决问题的能力,在井场上铸就了埋头苦干的工匠精神。

2010年,他被晋升为注水区队长,其所在平台也多次被杏子川采油厂和延长油田公司评为文明井场。

2016年,汤万虎受命任注水项目区副队长时,一注水站计量总表数与单井误差超过80立方米/天,为此他连续15天深入现场查找原因、分析误差,对每条管线进行排查、测试,最终发现是恒流配水器和

微型阀组存在问题,便对其进行优化改造,成功破解计量难题。

“通过几年规范注水,各技术指标显著提升,油井自然递减率由2015年的8%降至2022年的-5%,日产量由109吨上升至320吨,日产净增211吨。”该厂勘探开发研究所所长吴向阳说,项目区实现了注水精细管理和效益双丰收,被油田公司授予注水项目示范区称号。

“深冬,陕北冻土坚硬如铁,用钢镐掏直冒火星。而注水工最怕冬季井区停电或维修设备时注水管线冻凝。由于管线深埋地下很难捅开,只能采取刨出管线加热疏通。”职工房家宝说,每次遇到冻凝,汤副队长总是带头挖坑、架火加温,直到管线过水为止。

针对注水工文化水平和业务技能参差不齐等问题,汤万虎根据工作重难点制作培训课件,讲解注水驱油意义、工艺流程、安全操作、维护保养等知识,使职工“重油轻水”思想观念得以彻底扭转。同时发挥传帮带作用,已培养出10余名注水站长和技术骨干。

注水作为二次采油主要工艺,

涉及点多面广量大,既管水的注入,又管油的采出,加之各油区地质条件、布井工艺不同,难免出现诸多突发问题。对此,汤万虎发明创造的“水源井泵体防抽保护装置”“水源井电缆固定卡子”“流量计叶轮提取器”等工具设备,极大地提升了工作效率,并成为注水工得心应手的工作利器。

“汤副队长根据注水运行流程编制的物联网电子报表,解决了注水数据迟报、错报和用工短缺问题,确保了注水数据录入的及时性和准确性。”职工惠锐说,物联网应用后,使注水工由47人精简到30人,年节省85万元;郝494和郝95注水站改配水设计,从根本上解决了设备的综合利用与水源短缺问题,每年节省300余万元;设计改造的多功能井口封堵装置、管线连接工艺、扫二二维码技术在线巡检等40余项发明创新项目,创造经济效益达1000余万元。由于他的出色表现,2018年被延安市委评为“延安工匠”,2022年被延长石油集团评为“埋头苦干好员工”等荣誉称号。

□本报记者 胡建宏

从“橄榄绿”到“藏青蓝”

——记全国百名岗位建功新警标兵、陕西出入境边防检查总站一级警员马康

“新兵路”。 “边检机关对验讫章使用有严格规定,盖了章就意味着放行,容不得半点马虎。”马康深知要尽快适应新岗位,必须下狠功夫钻研业务。

怎样辨别护照疑点?怎样快速进行人像比对?……为了练就一双“火眼金睛”,他总是随身携带笔记本,遇到问题随时记下来,业务笔记写了几大本,闲暇时复习要点、刷题库,《边检业务要点》也翻得泛了黄。

凭着这股较真劲,他很快便熟练掌握了50多个国家的几百种护照、签证的防伪特征和查验方法,顺利通过国家移民管理局初级查验员等级考试,以优异的成绩成为队里第一位考取验讫章的转改新警。

冲锋在前去“疫”线

“我报名!申请出战,请组织批准。”2020年初,新冠疫情暴发,西安空港口岸成为飞往北京的国际航班第一入境点,陕西边检总站肩负守护陕西省防范境外疫情输入“第一道防线”的重任。马康主动请缨,

加入抗击疫情的“第一梯队”。

随着国外疫情的蔓延,入境客运航班减少,但货运航班检查压力与日俱增。停机坪上,从白天到黑夜,马康身着密不透气的防护服,检查着成倍增加的出入境货包。

“每班货机抵港,都要检查货物中是否有危险物品,不能漏过一个死角。”马康说,秋冬停机坪低温风大,防护服外凝结了厚厚的冰霜,防护服内的衣服却被汗水浸透,身体始终处在“冰火”两重天之中,但没有人退缩。

后来,马康被抽调到疫情防控数据小组,他借助大数据精准筛查,全时段动态分析机场出入境人员变化情况,开展风险研判预警。累计向陕西省卫健委、海关、机场防疫指挥部等单位推送入境人员详细信息3万余条,身体力行筑牢国门防疫第一关。

不辱使命赴边疆

“初次来到边境口岸时,第一次感受到‘眼前是界碑,身后是祖国’这句话的真正含义。”马康感慨道。

2021年3月,马康主动报名赴艰苦边

远地区实践锻炼。经过长途跋涉,他来到中缅边境一线——云南勐康边检站牛洛河分站。

“今晚接到线报有不法分子在边境线从事违法犯罪活动”。一次,马康被安排执行蹲点任务。他隐藏在灌木丛生的深沟里,深夜大雨倾盆,水蛭爬满脚腕,小腿疯狂吸血,潜伏一夜,嫌疑人却不见踪影,从沟底回到山上时,马康已成一个“泥人”。

“有情况,穿上装备!”2021年3月21日下午,接群众举报,有多名形迹可疑人员乘坐车辆前往牛洛河村方向。马康与同事穿好防弹衣,迅速赶往猛烈镇瓦洛组路口实施堵截,成功查获17名中国籍疑似非法出境人员。在云南锻炼期间,马康受到所在单位领导的认可和表彰。

因军事素质过硬,警务能力突出,他连续三年担任总站警务实践教官,被陕西边检总站评为“优秀共产党员”“优秀民警”,获个人嘉奖一次。

“脱下军装穿上警服,从‘橄榄绿’到‘藏青蓝’,虽然转变了身份,但忠诚于祖国的初心从未变过。”马康坚定地说。

□本报记者 胡睿琳

“信念坚定,哪里都是舞台”

——记陕西好青年、陕西交控西铜公路管理中心职工罗静

管理中心工作的她,面对管理模式、收费方式、援建部署的不同等各种复杂状况,她主动与援建单位协调,不忽视每一项细小的工作,对容易发生问题的工作和环节都积极衔接。

为了拓宽不同收费模式下稽核工作重点、保障各类收费机电设备运转正常,“我梳理建立了一些收费管理、机电运维、应急处置等收费机电日常管理办法,细化了考

核管理制度,把每一项隐患排查、整改措施、优化方案落到实处。”罗静说。

针对稽核管理的重点,罗静说:“我们主动对接神府分公司等一些具有宝贵经验的兄弟单位进行交流研讨,能有效提升管路段收费稽核效能,对西铜所辖开放式站点特色稽核管理方式产生了很大启发。”同时,她潜心钻研机电管理知识,积极参加“以干代训”学习,拓宽管理眼界加

快业务能力更新。

2022年,在抽调参加省国资委“喜迎二十大,永远跟党走、奋进新征程”主题知识竞赛期间,从备赛方案研讨、集训课程安排等环节,罗静主动请缨和备战队员们封闭集训,作为教练的她制定了“一人一策”训练重点,被90、95后的同事们称为“魔鬼教练”。罗静说:“集训前期队员们确实很辛苦,但是随着初赛、复赛场次大比分获胜,一举拿下决赛后,大家都称赞‘魔鬼训练’很有效果。”

“从三尺红亭到收费机电部,只要信念坚定,哪里都是舞台,我将带着一种信念,一份坚持,一点热爱,为交通事业的发展贡献力量。”罗静笃定地说。 □郭雪婷



建设人与自然 和谐共生的现代化

提升生态系统
多样性、稳定性、持续性

2023
环境日