

多方发力遏制数字时代隐形加班现象蔓延

专家呼吁修法切实保障劳动者合法权益



好像下班了,又好像没下班。越来越多的人发现,虽然自己已经离开了单位,却还处于工作的状态。手机中各种即时通信软件保持在线,用人单位可以随时通过微信等聊天工具向劳动者下达工作任务,或利用远程办公软件随时召开工作会议。

隐形加班无疑会对劳动者的权益造成损害,那该如何避免数字时代隐形加班现象蔓延呢?一些业内专家近日接受采访时指出,在数字化时代的大背景下,劳动形态趋于灵活,工时制度愈发弹性,需重点关注工作时间的认定和规范问题。劳动者权益保障成为系统性工程,建议尽快完善劳动法律法规,保障劳动者合法权益。

多种原因导致隐形加班现象蔓延

实际上,隐形加班现象并非新问题。在数字时代背景下,新的隐形加班现象正在不断蔓延。笔者就是否下班后还要在工作群中回复有关工作的内容进行了随访,大多数受访者都有此经历。当被问及是否算加班时,几乎没有人表示因此领到过加班费。

笔者在调查中还发现,实践中,有的用人单位认为下班之后偶尔指派工作任务并不属于加班,而是劳动者工作职责范围之内的事。有的用人单位内部加班管理制度不完善,并未对劳动者在工作场所之外的工作时间进行准确记录,或者虽有加班审批制度,但形同虚设。还有的用人单位未经劳动行政部门审批,随意与劳动者约定不定时工作制,并以此为依据随意安排劳动者的工作时间,且不支付加班费。

多措并举让用人单位不再“任性”

“从理论上讲,不论劳动者在何地提供劳动,只要属于其无法自由支配的、由用人单位所控制的时间都属于工作时间。因此,用人单位在非工作时间,远程安排劳动者在工作场所之外进行工作,仍应当按照工时制度支付相应的加班费。”班小辉认为,遏制愈演愈烈的隐形加班现象,应当建立更加现代化的考勤制度。

具体来说,首先,用人单位可以利用软件等技术手段,准确记录劳动者在工作场所之外的工作时间;其次,劳动者应当妥善保存用人单位远程安排工作的聊天记录、软件打卡记录等加班证据,以便有效主张自己的合法加班权益;最后,劳动监察部门应当建立更加便捷的网络投诉渠道,并通过发布典型案例、隐形加班案等方式,增强劳动者维权意识与用人单位守法意识。

中国社科院社会学研究所副主任王玉认为,有效规制隐形加班现象,还应当进一步发挥工会的积极作用。

“出于压缩用人成本的需要,用人单位一般会倾向于让劳动者延长劳动时间。在此状况下,工会的作用非常重要。”王玉认为,由工会与用人单位签订集体合同,商定劳动定额,是多元劳动关系下打通劳动维权“最后一公里”的可靠路径。

在他看来,工会有督促企业贯彻落实劳动法律规定的职责,是平衡用人单位管理权、实现员工与企业权利基本对等的重要主体。真正发挥工会作用,才能给员工在企业内提供权利保护层。工会可以通过集体协商,参照具体的行业性质,与用人单位商定劳动定额,写入集体合同,以此作为限制隐形加班的依据。

此外,王玉认为,检察机关也应成为劳动者权益保障的重要力量。

专家建议劳动法中引入“离线权”

现行劳动法的工时制度主要包括标准工时(即每日8小时,每周40小时)和针对特殊岗位(如外勤、推销人员、长途运输人员)的特殊工时。用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但每月不得超过36小时。

那么,如何在适应灵活工作状态的同时有效保障劳动者的合法权益呢?专家认为,应当从制度设计上加以解决,尽快完善相关劳动法律法规。

“保障劳动者的权益,必须正确认识劳动关系的现实状态。”王玉表示,在没有相应保障机制的前提下,工时制度越灵活,超时工作就越隐蔽,劳动者的权益保障也愈发困难。鉴于此,他建议,将工时基准的保障纳入劳动法制保障机制的整体升级改造。除了行政执法保障方式之外,还应吸纳社会组织参与监督,完善与推行集体劳动法制。

王玉还建议将当前以“工资”为重点的集体协商行为拓展为包括工时等其他劳动基准在内的综合性集体协商机制,实现“行政化”劳动基准保障制度到“社会化”劳动基准保障制度的转变,更好地保障劳动者的合法权益。

在班小辉看来,随着数字技术的持续发展,我国劳动法应当考虑引入“离线权”。

“所谓‘离线权’,就是除法定或约定之外,劳动者在非工作时间,有权拒绝通过数字工具进行工作联络或处理相关工作事宜,并不得因此遭受不利对待,从而进一步保障休息时间的完整性与连续性,促进工作与生活平衡的实现。”班小辉说。

(朱宁宇)



5月31日,第九届大秦岭(宁陕)山地越野挑战赛在安康市宁陕县上坝河国家森林公园落下帷幕。

据悉,本次挑战赛分为专业组和大

众组两个组别。专业组比赛吸引了8个省、自治区、直辖市的41个代表队164名运动员参加。大众组有来自省内外外的2500余名体育爱好者参加比赛。 杜敏 摄

遗失声明

王勇(记者证号:B61001566661721)不慎将记者证丢失,特此声明。

在省十四届人大常委会第三次会议上

《陕西省乡村振兴促进条例》开始施行 明确要求建立健全农民收入稳增长机制

本报讯(记者 薛生贵)5月31日,省十四届人大常委会第三次会议通过了《陕西省乡村振兴促进条例》。《条例》自6月1日起施行。《条例》特设富民增收条款,明确要求各级人民政府建立健全有利于农民收入稳定的增长机制。

《条例》规定,县级以上人民政府应当将乡村振兴促进工作纳入国民经济和社会发展规划,建立健全乡村振兴考核评价制度、工作年度报告制度和监督检查制度。鼓励、支持和引导企事业单位、人

民团体、社会组织和个人通过多种方式参与、服务乡村振兴。鼓励和规范社会资本依法参与农村土地经营权流转和乡村振兴建设。各级人民政府应当落实粮食安全责任制,落实粮食最低收购价等鼓励粮食生产的政策措施,健全农民种粮收益保障机制,稳步提升粮食生产效益,提高农民和农业经营主体积极性。

陕西农作物种质资源普查任务全面完成 小麦、油菜、番茄育种水平处于全国第一梯队

本报讯(记者 薛生贵)5月31日,省十四届人大常委会第三次会议通过了《中华人民共和国种子法》《陕西省实施〈中华人民共和国种子法〉办法》实施情况的报告。报告显示,近年来,我省促进农业林业发展不断作出新贡献、取得新成效,小麦、油菜、番茄育种水平处于全国第一梯队,实现国家级育繁推一体化企业“零突破”。

报告显示,2020年至2022年省级投入种业专项资金1.75亿元,各市相继制定配套制度措施和方

案。农作物种质资源普查任务全面完成,征集移交国家种质资源5713份,征集优异资源300多份。宝鸡市建成凤县大红袍花椒、眉县猕猴桃、千阳县苹果等种质资源繁育保护圃及陇县八渡油松种子园、马头滩落叶松母树林等国家重点林木良种基地,保存各类农作物、苗木种质资源1万余份。

报告指出,我省积极开展良种选育,小麦、油菜、番茄育种水平处于全国第一梯队。2012年至2022年,全省共审定主要农作物品种1100多个、林木良种

284个,登记非主要农作物品种近600个,引种备案品种800多个。在推动新品种展示示范方面,西农979、西农511、伟隆169累计推广面积超过1.53亿亩。秦油、陕油系列油菜品种占国内市场份额的20%。蓖麻一号、矮丰三号、小偃6号、陕农7869等主导了黄淮海区四次品种更新换代。陕西荣华、陕西鸿源入围全国油菜十强种业企业,陕西伟隆获批国家级育繁推一体化种子生产经营许可证,实现我省国家级育繁推一体化企业“零突破”。

《陕西省涉案财务价格认定条例》9月起施行

重大疑难涉案财物价格认定应当集体讨论决定

本报讯(记者 薛生贵)5月31日,省十四届人大常委会第三次会议审议通过了《陕西省涉案财务价格认定条例》。《条例》自9月1日起施行。《条例》明确对重大、疑难涉案财物价格认定应当集体讨论决定。

《条例》明确,所称的涉案财物价格认定,是指价格认定机构就纪检监察机关、司法机关和行政机关(以下统称提出机关)在办理案件过程中提出对价格不明或者价格有争议的涉案财物进行价格确认的行为。涉案财物,是指提出机关在办理案件过程中

涉及的实行市场调节价的有形产品、无形资产和各类有偿服务等。《条例》规定,县级以上人民政府价格主管部门负责本行政区域内涉案财务价格认定的监督管理工作。省价格主管部门应当定期组织价格认定人员进行业务培训和考核,提升价格认定人员的职业能力水平。价格认定机构应当自受理之日起七个工作日内出具价格认定结论书。涉案财物属于鲜活易腐物品的,价格认定机构应当在二十四小时内出

具价格认定结论书。《条例》明确,价格认定机构应当建立健全集体讨论制度,对重大、疑难涉案财物价格认定应当集体讨论决定;必要时,可以通过座谈会、论证会、听证会和其他方式听取提出机关、当事人、利害关系人以及相关行业协会、专家学者的意见建议。属性特殊、专业性强的无法取得市场价格的涉案财物,价格认定机构可以按照国家有关规定根据相关行业从业人员、专家学者意见建议,对涉案财物进行认定。

《陕西省警务辅助人员条例(草案)》提请审议 规范辅警薪酬保险等各类保障

本报讯(记者 薛生贵)5月29日,在省十四届人大常委会第三次会议上,《陕西省警务辅助人员条例(草案)》提请审议。《条例(草案)》明确了辅警的定位,细化了聘用程序,规范了岗位职责,并对辅警的薪酬、保险、医疗等各类保障进行了规范。

《条例(草案)》明确,辅警是指根据社会治安形势发展和公安工作实际需要,面向社会招聘,为公安机关日常运转和警务活动提供辅助支持的非人民警察身份人员。

《条例(草案)》规定,参照当地上年度在岗职工平均工资、基本养老保险缴费基数等,合理确定辅

警薪酬标准,但不得低于城镇居民人均可支配收入。针对辅警职业发展问题,《条例(草案)》作出“探索建立从特别优秀辅警中招录人民警察工作机制”的规定。

《条例(草案)》明确了应聘辅警应当具备的条件,规定了可优先招聘及不得招聘为辅警的各类情形,规范了辅警的岗位职责。

目前,全省公安机关辅警46892名,招聘使用辅警43231名,民警与辅警比例为1:0.92,公安机关辅警队伍与民警队伍规模基本相当,其中勤务辅警33072名,占辅警总数的76.5%;文职辅警10159名,占辅警总数的23.5%。

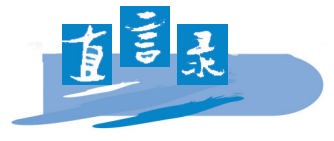
《陕西省安全生产条例(修订草案)》提请审议 建立健全重大事故隐患排查治理协调处置机制

本报讯(记者 薛生贵)5月29日,在省十四届人大常委会第三次会议上,《陕西省安全生产条例(修订草案)》提请审议。《条例(修订草案)》规定,建立健全重大事故隐患排查治理协调处置机制。

《条例(修订草案)》规定,在强化治理体系上,增设专门条款规定各级安全生产委员会工作职责。要求县级以上人民政府加强安全生产基础设施建设,健全安全生产监管能力建设。在明确责任上,确定新兴行业、领域安全生产监管部门。在建立健全

工作机制上,增加县级以上人民政府应当组织编制安全生产权力清单和责任清单,公开接受社会监督的内容。

《条例(修订草案)》规定,新增安全生产工作实行地方党政领导干部安全生产责任制,增加县级以上人民政府组织有关部门对容易发生重大生产安全事故的生产经营单位进行严格检查,加强对事故隐患排查治理工作的建设,建立健全重大事故隐患排查治理协调处置机制。



《中国青年报》对职场新人进行的一项调查显示,超八成受访者坦言经历过“入职尴尬期”,一些人甚至表示“非常煎熬”。为什么会有所谓“入职尴尬期”?职场新人大多是刚走出校门的毕业生,心理上不易快速完成从学生到职场人的转变,加之职场氛围、社交模式等都和学生时期有较大差异,容易显得无所适从。如果“入职尴尬期”过长,迟迟无法融入职场,将直接影响新人的工作状态,久而久之可能对工作产生负面情绪,不利于职业发展。

一段时间以来,各地采取一系列措施助力毕业生顺利就业,除帮扶求职受阻的毕业生、加强涉就业风险防范外,也应聚焦职场新人心理诉求,引导他们平稳度过“入职尴尬期”。针对正在求职或即将入职的毕业生,高校可按需“补课”,让毕业生了解走上工作岗位后可能面临的复杂状况,提前做好心理建设。邀请从业多年的学长返校传授心得,减少学弟学妹“踩坑”风险。职能部门、高校可联合用人单位、社会培训机构等多方力量,通过组织开展职业规划大赛、创造一线岗位实习锻炼条件等方式,让在校学生尽早接触真实职场环境。如合肥学院近年来

助职场新人度过「尴尬期」

同数百家企事业单位共建实习基地,面向不同年级不同层次学生开展针对性实践教学,让学生未来走上工作岗位时更加从容、更有底气。

当前,不少企业都为新人制订入职培训计划,但大多侧重岗位专业技能培养,心理关怀层面显得不足。有的新人虽然拿到厚厚的培训手册,遇到问题却不知道向谁请教;有的性格腼腆,不敢主动跟别人搭话。从企业用人角度考虑,职场新人越早融入集体,越能在岗位上创造更多价值,反之之可能造成人才资源浪费。企业不妨主动采取关怀措施,以实际行动展现人文关怀,帮助新人加快建立安全感归属感,营造和谐友爱的职场氛围,激励员工精神饱满投入工作。

有些新人难以克服“入职尴尬期”,关键在于存在依赖思想,仿佛有了困难就会有老师家长帮忙,希望他人为自己纾困。与学度相比,走上职场意味着每个人都要有更强的独立意识,被动等待并不可取。职场新人应戒除“等靠要”惯性思维,遇到困难认真思考、积极沟通,主动向有经验的同事“取经”。认真完成工作之余,积极参加各类集体活动,善于发现他人身上闪光点,逐步融入职场社交圈。期待职场新人在互动交流中快速成长,在取长补短中增强本领,尽快适应职场身份,走好人生新阶段“第一步”。 (梅麟)



5月27日,陕西省首届“延长石油杯”三人篮球联赛在大唐西市落幕。据了解,本届比赛分为乡镇、社区、行业、青少年、俱乐部五大板块进行,共有3377支球队、19330名运动员参赛。 吴平 摄

咸阳市获批全国网络市场监管与服务示范区

本报讯(记者 刘强)5月31日,记者从省市场监管局获悉,市场监管总局公布了“全国网络市场监管与服务示范区”名单,全国共13个地区入选,我省咸阳市获批全国网络市场监管与服务示范区。近年来,咸阳市深入贯彻实施“数字中国”战略,以全国网络市场监管与服务示范区创建为契机,大力推动“智慧监管+一站式服务”双向驱动新模式,有效助推农产品电商物流产

业创新发展。同时,整合市场监管职能和质量技术资源,落实电商纾困政策,全面推行“一站式”服务,激发市场主体发展活力。延伸电商产业供应链,采取统一标准、便捷检验检测、打造商标品牌等措施,提升电商供应链质量水平,推动“买西北、卖全国,卖什么、造什么”电商物流产业高质量发展。全市网络市场经济持续健康发展,获得市场监管总局高度评价,成功通过示范区创建评估验收。