

助力困境儿童走出困境

——走近66.7万名儿童主任



热点关注

成长方面发挥着重要作用。

很多孩子的命运因他们而改变

云南省瑞丽市姐相镇俄罗村是儿童主任最早的试点村之一。村里有938名儿童,其中残疾儿童3人、大病儿童5人、留守儿童54人。今年44岁的瑞应担任儿童主任已近13年。

村民罗斌从小失去父母,与姐姐、姐夫一起生活。通过入户走访,瑞应了解到,罗斌15岁初中毕业后考上高中却不想读,打算外出务工。她立刻跑到罗斌家做工作。“孩子还未成年,又没有一技之长,怎么找得到好工作?”瑞应态度很坚决:就算不念高中,罗斌也得去学门技术。

在瑞应帮助下,罗斌进入当地一所职业学校学习木雕。“因为有了这门手艺,罗斌现在年收入差不多7万元。”

2019年,刘丽在入户走访时发现,6岁的彭德进在2016年被烫伤,导致手指和手掌粘连,生活无法自理;但家里爸爸去世,妈妈患有精神二级残疾,没条件给他治病。刘丽将信息上报当地民政部门后,民政部门协调了一家慈善机构帮助支付手术费用,现在孩子能正常生活,也上了学。

“这些孩子往往生活条件不太好,很多父母也不知道如何合理寻求政府和社会的帮扶,需要我们主动上门发现,协助申请,让孩子们尽快享受到国家的好政策。”刘丽说。

“儿童主任的设立,就是为了在离这些孩子最近的地方,建立一支植根在儿童和家庭身边、保护孩子们身心健康成长的工作队伍。”在中国社会科学院大学社会与民族学院副教授董小军看来,这一岗位的设置具有重要意义,充分体现了监护人不能较好履行监护职责时,由国家及时介入的国家亲权理念。

根据2019年民政部等10部门发布的《关于进一步健全农村留守儿童和困境儿童关爱服务体系的意见》,儿童主任由村(居)民委员会委员、大学生村官或者专业社会工作者等担任,优先安排村(居)民委员会女性委员担任。

北京师范大学社会学院教授谢琼认为,儿童主任同时也是村、社区工作人员。这样的双重角色设定,

有利于他们及时掌握留守儿童、困境儿童基本生活照料、监护落实、身心状况等情况,同时也有利于及时对接各项帮扶政策和社会资源。

进一步织密织牢“保护网”

目前,我国已基本实现儿童主任村(社区)全覆盖。但更充分地发挥儿童主任的作用,依然任重道远。

首先比较突出的问题是兼职带来的矛盾。在湖南省花垣县,全县共配备儿童主任228人,全部属于兼职;在云南瑞丽,全市29个村、18个社区均配备儿童主任,绝大多数为兼职。“孩子的事很琐碎,涉及面广。但是我们太忙了,很多时候顾不过来。”不少儿童主任叹气。

另一方面,涉及与儿童沟通、心理疏导、个案干预等相对专业的工作内容时,许多儿童主任依然感到能力不足。

瑞应当了十多年儿童主任,村里许多孩子都是她看着长大的;但当孩子们进入青春期、叛逆期时,她仍会觉得沟通困难。

“很多儿童受到的伤害具有隐秘性,如果没有专业训练,可能根本看不出孩子正处于危险之中,儿童伤害的早期预防和早期干预也就无从谈起。”董小军说。

谢琼建议,要在提升儿童主任政策法规掌握和运用能力的同时,增加不同年龄段儿童健康成长所需科学知识与服务技能、特殊问题与突发问题的解决处理方法等培训。

“儿童主任与村、社区有着天然黏性,在动员居民共同保护困境儿童方面有较大优势。”董小军说,应充分发挥好这一优势,一方面通过宣讲活动等提升居民的重视程度和认识水平,转变“未成年人权益保护只是一家私事”的观念,另一方面要畅通报告渠道和处置效率,进一步织密织牢困境儿童权益“保护网”。

据悉,近年来,民政部门积极推进儿童主任队伍建设,择优配强工作力量,进一步完善人才培养、内部管理 etc 等制度,逐步提高这支队伍的规范化、专业化水平。

(新华社“新华视点”记者)

秦岭金丝猴登上《科学》杂志封面

西北大学研究团队首次揭示灵长类社会演化之谜

本报讯(李卓然 宋洋)6月2日凌晨,《科学》(Science)杂志以长文形式刊发西北大学金丝猴研究团队最新研究成果《寒冷适应促进了亚洲叶猴社会系统的演化》,首次系统地揭示了灵长类社会演化之谜。该期《科学》封面图为亚洲叶猴的代表——秦岭金丝猴。

从爱好独居的红毛猩猩,到“夫妻双双把家还”的白掌长臂猴,再到“坐拥后宫”的叶猴和群婚的食蟹猴,灵长类的“婚恋观”和“交际圈”大小有着天壤之别。是什么样的驱动力塑造了这种差异?这个问题,在西北大学金丝猴研究团队对亚洲叶猴的研究中得到了解答。

根据研究成果显示,亚洲叶猴的社会结构具有很强的系统发育信号,且受到历史上环境剧变的深刻影响,并且记录在他们的基因组上。

此项研究整合了动物行为学、生态学、地质学、比较基因组学等多学科手段,完整揭示了800万年以来亚洲叶猴复杂社会系统演化的过程、动力和遗传基础。而其更大的意义在于“行为—生态—基因组”的全新研究范式建立,这对理解包括人类在内的灵长类社会行为起源演化机制提供了新思路,也为动物行为学领域的发展开辟了新方向。

论文的共同第一作者,西北大学



图片由西北大学研究团队提供。

生命科学学院教授齐晓光介绍,为了做好研究,研究团队与国内外高校、研究所、动物园等多个团队合作,分析了亚洲叶猴2903个栖息地,对每个栖息地提取的19个环境变量的综合生态因子进行分析,构建了迄今为止最全的亚洲生态数据集。

“比如我们秦岭金丝猴,它们所处的地方气候寒冷,食物匮乏,就会有更多的抱团取暖、互相理毛的行为。这样的神经调节机制,也间接增加了个体的友好行为以及容忍度,从而促进了家庭群向重层社会的聚集。”齐晓光说。

我省迎峰度夏度冬节约用电方案印发 杜绝白昼灯长明灯无人灯

本报讯(张维)6月1日,省发改委印发《陕西省迎峰度夏度冬节约用电工作方案》,圈定六项重点任务,推动能源消费革命,倡导简约适度、绿色低碳、文明健康的生活方式,助力能源电力供应平稳有序。

根据工作目标,公共机构用电月度监测覆盖率达60%以上,原则上迎峰度夏冬期间用电量增速不高于第三产业。居民参与迎峰度夏度冬节约用电达到60万户次,单独计量的市政路灯光照明全面实现用电量监测。

各级党政机关、事业单位、国有企业要带头开展节约用电宣传,通过节约用电、节约办公用电、提升空调运行能效等措施落实节约用电,杜绝白昼灯、长明灯、无人灯等。在保障人民群众生产生活照明需要的前提下,合理调整路灯开关时间和亮灯方式,鼓励在用电高峰期“隔位开启、减半开启”。严格控制装饰性景观照明,加强

广告用电管理。

要在大型商业综合体、商场、超市等公共商业场所开展绿色商场、绿色饭店创建,严格执行公共建筑节能控制标准,根据营业时间和人流量等科学优化照明、电梯、灯箱广告等用电管理。加强地铁站、高铁站、汽车站、机场等交通场站节电管理,合理优化空调温度和照明开启数量。

同时,各重点用能企业要积极推广应用先进节能技术和产品,加大节能技术改造力度,降低非生产用电负荷,开展职工宣传培训,提高用电效率。

除此之外,各类学校和社区也要积极参与节电。学校要减少节假日及非课间用电,培养师生节约习惯。树立家庭节约用电意识,鼓励减少居民使用节能灯具和家电,合理减少大功率电器使用频次,尽量错峰用电。国网陕西省电力有限公司要积极设置高峰时段节电奖励。

餐饮业设置一定额度的“起送价”,已经成为外卖行业的一种“潜规则”,是餐饮商家的普遍选择。从市场经济角度说,外卖设置“起送价”具有一定的合理性,这是商家基于外卖成本考量。要知道,餐饮行本就属于微利行业,净利润一般不超过10%。

但是,一杯奶茶售价只需15元,商家却设置20元的“起送价”,意味着顾客要想成功下单奶茶,还必须多点一份其他食品。这样的“起送价”标准设置逼得顾客只能选择超量下单,这在客观上造成了食品浪费,与抵制食品浪费的社会风尚不相符。正式实施近两年的《反食品浪费法》第七条规定,餐饮服务经营者应当“主动对消费者进行防止食品浪费提示提醒,在醒目位置张贴或者摆放反食品浪费标识,或者由服务人员提示说明,引导消费者按需适量点餐”。显然,设置不合理“起送价”标准的商家没有尽到应尽的义务。

此外,外卖设置不合理的“起送价”,实质上是“最低消费”的翻版,严重侵犯了消费者的自主选择权和

不合理的外卖“起送价”需规范

公平交易权。《消费者权益保护法》明确规定,消费者享有自主选择商品或者服务的权利。消费者有权自主选择提供商品或者服务的经营者,自主选择商品品种或者服务方式,自主决定购买或不购买任何一种商品、接受或不接受任何一项服务。消费者享有公平交易的权利。消费者在购买商品或者接受服务时,有权获得质量有保障、价格合理、计量正确等公平交易条件,有权拒绝经营者的强制交易行为。而且,商务部、国家发改委在2014年联合制定的《餐饮业经营管理办法(试行)》中规定:“禁止餐饮经营者设置最低消费。”

消费者的合法权利需要保护,餐饮企业的经营自主权需要保障,二者如何兼顾?需要以法律法规形式规范外卖“起送价”,让外卖“起送价”有一个合理标准可以参考,既考虑商家成本和利润,又满足顾客适量点餐的需要。(何勇)

镇巴一茶企获生态低碳茶认证 全国首批全省唯一

本报讯(杨露雅)近日在杭州举办的中国茶产业生态低碳发展信息交流会上,公布了全国首批16个省51家生态低碳茶认证企业名单。镇巴县隆升茶业有限公司位列其中,成为全国首批、全省唯一通过生态低碳茶认证的企业,认证面积共计1000亩,可生产生态低碳茶25吨。

生态低碳茶是全国第一个践行“双碳”目标的农产品。生态低碳茶认证体系的建立,与有机茶、绿色食品茶各有侧重,相辅相成、协同发展,进一步丰富了茶叶认证体系,促进了茶叶生态价值转化为经济价值。

生态低碳茶指以茶树为核心,科学构建和管理茶园及周边生态环境,创造适宜茶树生长、环境优美的茶园生态系统,综合运用一系列固碳减排技术措施,增加茶园生态系统碳固定,降低茶园管理以及茶叶加工过程碳排放,最终获得优质、安全、低碳,且通过专业机构认证的茶叶产品。

据悉,镇巴县隆升茶业有限公司在茶园管理中一直坚持生态优先理念,茶园的基建工程、配套设施设备、生态建设、管理体系建设和技术体系建设、茶园环境、茶园种植和土壤管理、病虫害防控等项目经过逐一检验与审核通过。

下一步,镇巴县将推动茶行业增强生态低碳生产意识,指导茶叶生产主体建设生态低碳茶园,打造生态低碳茶品牌,促进茶叶生态价值转化为经济价值。

陕煤层气澄合分公司

152.35千瓦光伏发电项目并网发电

本报讯(杨柳 王冬)近日,陕煤层气澄合分公司152.35千瓦光伏发电项目成功并网发电,这是该公司在澄合片区继浅层“地源热泵”绿色取暖之后,亮出的第二张“绿色名片”,更是助力“双碳”目标实现的又一创新实践。

据了解,该光伏项目总投资61万元,利用公司机关办公楼、车库等楼顶层约600平方米闲置面积,共安装277块LR4-72HPH-550M(隆基单晶)太阳能电池组件,3台古瑞瓦特逆变器,以及1台交流并网箱设备进行太阳能转换发电。该项目采用“自发自用余电上网”模式,除供给机关办公的自用电量外,多余部分将并网作为收益。目前装机容量152.35千瓦,按照设计使用寿命25年计算,年均发电量为15.2万度,每年可以节约标准煤约46.2吨,减排二氧化碳约151吨。

据介绍,该项目是澄城县区域地电、国网并网之后的第一个自发自用余电上网光伏发电并网项目,为该区域光伏并网“打了样”,促成了光伏并网模板流程。

近年来,该公司积极贯彻绿色发展理念,不断拓展地热能开发利用项目,为公司的“绿色名片”不断扩容增量,用实际行动为“双碳”目标的达成贡献陕煤力量。



5月28日,中铁七局三公司策划的“携手来看你,幸福零距离,爸爸,我们来了”儿童节亲子活动在西康高新项目部拉开帷幕。 宋昱辉 摄

陕西首个整站式无人收费站投用



6月1日,我省首个整站式无人收费站在西安咸阳国际机场专用高速公路机场收费站正式建成投入使用,标志着陕西省高速公路智慧化收费进程已全面开启。据了解,使用自助缴费系统设备,整个流程只用20秒左右即可完成。预计到今年9月底,将相继在西安绕城高速高新区、河池寨、曲江、未央南、未央北等收费站建设智慧收费站。

文/梁璐 图/陕西交控集团提供

全省1391场活动迎接2023“文化和自然遗产日”

本报讯(耿青)5月31日,省文旅厅举办2023年“文化和自然遗产日”陕西省非遗宣传展示活动新闻发布会,今年陕西省主场活动将于6月8日至10日在安康市举办。据统计,全省将开展1391场活动,其中线下135场,线上1256场。

据介绍,今年的活动主题是“加强非遗系统性保护 促进可持续发展”,重点活动包括《保护非物质文化遗产公约》通过20周年活动、云游非遗·影像展、陕西省非遗传承人绝活才艺展、非遗购物

节、非遗美食节、非遗服饰秀、各市区非遗保护传承亮点工作推介7大板块活动,全省各地也将因地制宜组织开展丰富多彩的系列活动。

其中,西安非遗志愿者进景区、延安陕北说书、榆林绥德非遗艺术节、渭南非遗清渠展、汉中陕南陕北民歌展演、铜川360度美食美景与非遗摄影展等活动将以多种创新活力姿态展现非遗之美。此外,各地市还将推介多条非遗旅游线路,进一步推动非遗与旅游深度融合发展。

我国专任教师总数超1880万 5年来新增253.5万

据人民日报 记者近日从教育部获悉:截至2022年底,我国各级各类专任教师达1880.4万人,与2017年相比增加253.5万人,支撑起世界上最大规模教育体系,为推进教育高质量发展提供了有力的基础性保障。

基础教育资源队伍持续壮大。通过实施新时代基础教育强师计划,推进全国225所师范院校和565所非师范院校协同培养教师等举措,确保了基础教育教师的稳定来源。幼儿园、小学、初中、普通高中、特殊教育、专门学校专任教师由2017年的1376.2万人增加到2022年的1610.7万人,新增234.5万人,立德树人之基不断夯实。广大教师优质培训学习机会同步增加,2017年以来,实施中小学名师名校长培养计划培养两批共608位名

师名校长,“国培计划”中西部项目培训中西部农村校长和教师934.3万人次,中西部教师教学能力不断提升。同时,为适应信息技术带来的新挑战,教师数字化学习加速推进,依托国家智慧教育平台,全国性大规模线上研修得以组织,仅在2022年暑期研修期间就有1300余万教师在平台注册学习,学习点击达13亿次。

职业教育“双师型”教师队伍不断优化。本科层次职业学校、高职(专科)学校、中等职业学校专任教师由2017年的132.2万人增长到2022年的136.6万人,新增4.4万人,为加快建立现代职业教育体系提供了有力师资保障。职业教育教师培训力度不断增强,2017年至2022年,中央财政共安排41亿元实施职

业院校教师素质提高计划,“职教国培”示范引领项目培训骨干教师校长2400名,培养一批职业教育改革带头人。职业教育教师培养培训体系不断健全,五年来高水平学校和行业企业共同组建170个国家级“双师型”教师培训基地,实现校企资源优势互补。

高等教育创新型教师队伍进一步加强。普通本科学校和成人高等学校专任教师由2017年的118.5万人增长到2022年的133.1万人,新增14.6万人,服务高等教育内涵式发展,支撑世界重要人才中心和创新创业基地建设。高校教师研修学习机会更多,中西部高校毕业生国内访学项目、高校新入职教师国培示范项目,为高校教师提供了能力提升的平台。积极应对人口老龄化,2020年以

来,高校银龄教师支教西部计划累计选派近1000名优秀退休教授支援西部高校建设,激活高校教师中的“银发力量”。同时,为服务高水平科技自立自强,从2017年起,分两批创建401个全国高校黄大年式教师团队,打造了教书育人、科研创新、社会服务一体化的高校教师团队。

据了解,教育部将启动高质量教师队伍建设工程,打造中国特色高水平教师教育体系,进一步强化高素质高学历教师供给,推进“双师型”教师队伍建设,为职业教育培养“良匠之师”、深化高校教师队伍建设和改革、实施国家银龄教师战略行动、推进教师队伍数字化变革,为推进教育现代化、建设教育强国、办好人民满意的教育提供有力保障。