

# 用实际行动托举起职工的幸福

## ——中铁一局新运公司工会开展“阳光关爱”活动综述

工会动态

### 工会纪事

5月30日,儿童节前夕,咸阳市道北小学的“阳光关爱”儿童收到了来自爸爸妈妈的单位工会赠送的节日礼物——一本书籍和一盏智能小台灯。这是中铁一局新运公司工会开展“阳光关爱”活动以来的第11个年头。中铁一局新运公司是一家施工单位,现有职工4000多人,大部分职工常年施工在外,家人孩子很难照顾得上。特别是一些双职工家庭,孩子只能交给老人去带。儿子见到爸爸喊叔叔,见到妈妈躲到爷爷奶奶背后,这样的场面让人无奈又心酸。职工的忧虑就是工会的工作方向。

2012年,公司工会通过深入调研后,决定开展“阳光关爱”活动,用帮扶结对和集中辅导等方式,为一线双职工子女营造一个良好的成长环境。“孩子是父母最大的牵挂,公司一线双职工子女的健康、学习、生活等问题直接影响着职工的工作状态和心情,让他们在爱的环境中健康成长,这样在外的父母才能安心、放心工作。”新运公司工会主席魏运生说。2012年9月10日,“阳光关爱”活动正式启动,至此工会在职工和子女之间搭建起了一座心灵沟通的桥梁。

#### 聘任“爱心班主任”当好孩子成长的领路人

学校是孩子成长期间活动时间最长的场所,班主任是这个场所中孩子们最重要的领路人。为了让职工子女得到更多关怀,每个新学年开学前,新运公司都会聘任一线双职工子女的在校班主任为“爱心班主任”,在为其颁发奖杯的同时,每学期发放500元“爱心津贴”,并以学年为单位评比出优秀“爱心班主任”。

为了及时发现孩子学习、性格方面的进

步和问题,“爱心班主任”坚持做到“四个一”:即每半月找孩子谈话一次,对进步给予鼓励或奖励,对不足予以细心指导;每半月给家长发一次短信,让家长及时了解孩子的相关情况;每学期为孩子写一次总结性评语,为来年“阳光关爱”活动的开展奠定基础;每学期给家长邮寄一次爱心记录,帮助家长解析孩子成长阶段的点点滴滴。

“爸爸你不用担心我,在学校里有老师和同学们的陪伴,我非常开心。记得刚开学的时候,我的学习退步非常厉害,班主任周老师不仅在学习上对我循循善诱,还在生活中给予我温暖和关怀,让我重拾信心,这期中考试我的语、数、英三科成绩比开学都有所进步。在这个温暖的大家庭里,我感到非常幸福和快乐。”这是道北小学五年级二班谢泽瑞在今年“六一”前写给父亲的话。小瑞的爸爸常年在外施工,很难回到家里,为了让孩子在学校生活中得到更多关爱,新运公司工会将孩子的老师周敏茹聘任为“爱心班主任”。在周老师的关爱中,孩子有了全面的变化。马琳智是一线双职工侯亚红、马明明的孩子,在“爱心班主任”的帮助下,一直以来成绩中等的他,在五年级第一学期取得了班级第三的好成绩,此后成绩一路走高,并以优异的成绩被西安一所名校录取。“通过这些孩子的接触,我深深地感受到了中铁人的辛苦和不易,了解了他们为中国快速发展所作的卓越贡献,也被他们舍小家为大家的伟大情怀感动,同时被公司持续多年的“阳光关爱”的暖心活动而感动。”担任过四个孩子的“爱心班主任”周敏茹这样说。至今,工会已聘任“爱心班主任”87名。

#### 聘任“爱心志愿者”做孩子生活中的陪伴者

校园之外,孩子的日常生活中也少不了良师益友的陪伴。为此,公司每年在咸阳地区招募并选拔出20余名“爱心志愿者”,与

孩子结成“大手拉小手”帮扶对子。“爱心志愿者”每半个月去帮扶的小朋友家里访问一次,和孩子交流谈心;帮助孩子辅导作业,让其养成良好的学习生活习惯;给孩子讲故事,陪孩子做游戏、做手工、外出游玩,给予了孩子无微不至的关爱。同时,“爱心志愿者”与“爱心班主任”进行联系,引导他们对孩子进行科学教育。

“爱心志愿者”大多是年轻人,具有思维活跃、知识理念更新较快的特点,容易和孩子打成一片。看到孙子商嘉文一天比一天活泼起来,他的奶奶由衷地说:“孩子平时不太和我们说心事,有了这些年轻人和孩子聊天,我们才有了及时了解孩子想法的途径。”公司工会干部付晓春就是一名“爱心志愿者”,她接对的孩子是双职工子女,父母常年在外,孩子和爷爷奶奶生活。每到周末她都会去看孩子,和自己的孩子一块带出去玩,给他们买书、买玩具,让孩子充分感受到爱的温暖。

爱心就像手拉手组成的一个圈,将关爱不停循环传递。侯亚红在孩子初中住校后,本人调回了机关本部工作,她主动要求加入“爱心志愿者”队伍,表示要将这份爱心持续传递下去,让更多的一线双职工子女受益。今年,公司又有25名青年团员积极加入到“爱心志愿者”团队。

#### 家庭教育大讲堂普及知识提素质

为了提高职工和孩子代管人的家庭教育水平,新运公司工会举办了“家庭教育大讲堂”,先后邀请了家庭教育专家、未成年心理学专家、全国教育系统劳模、一线教师、优秀学校校长等名家来到公司“大讲堂”授课。开设了专职妈妈班、爷爷奶奶班、暑期亲子班,并请专家到项目上给一线职工进行心理辅导讲座,在分析孩子成长规律的过程中,从不同层面讲述了科学的家庭教育理念

和隔代教育方法。

“家庭教育大讲堂”的开办受到职工及家属的热烈欢迎,上到80岁的老人,下到备孕妈妈,都成了课堂的学员。“学了这些科学教育子女的知识,觉得真想重新活一遍,以后我就把学到的好方法用到孙女和重孙身上。”“大讲堂”里最年长的学员——公司成本管理部副部长王燕的父亲激动地说。

铺架六公司咸阳办事处何秀是“大讲堂”最大的受益者,她回忆说:“第一次参加‘大讲堂’的时候我刚刚当上妈妈,正处于产后焦虑期,幸好有‘大讲堂’教了我很多系统全面的育儿知识,我才能在孩子成长的各个阶段应对得游刃有余。”工会工作人员说,从2012年起,“大讲堂”已经举办了20期,工会将不断丰富讲堂内容,让更多职工受益。

#### 评选“十大智慧妈妈”家风建设促和谐

为了鼓励常年不在孩子身边的一线女职工通过多种形式积极和孩子进行沟通,新运公司工会以“巾帼标兵、做智慧妈妈、创和谐家庭”为理念,开展了“十大智慧妈妈”评选活动,将这些在孩子教育、家庭建设方面有成就的妈妈进行评选,并根据“智慧妈妈”们的故事,从育儿心得、家风建设等方面出版了女职工文集《爱在我心中》和《智慧妈妈》两本书,掀起了“做好妈妈、做智慧妈妈、做科学育儿新时代妈妈”的科学育儿风潮。此做法作为公司工会的一项常规活动,每三年举办一次,至今已开展四届,评选出了来自各条工作战线的40位“智慧妈妈”。

“阳光关爱”活动作为新运公司工会特色品牌活动,开展至今已有800多名职工子女受益。同时,工会还关注学龄前儿童、给职工子女进行学能测评等方式,不断丰富关爱活动内容、延伸活动范围,用实际行动托举起一线职工“稳稳的幸福”,为企业高质量发展提供坚强保障。 □本报记者 毛静



近日,国铁西安局西安东车辆段工会为丰富职工文化生活,举办第三届职工篮球联赛,来自各车间的11支代表队参赛。 □王新 摄

### 宝鸡市总、市体育局联合举办全市职工运动会

本报讯(杨斐)5月31日,宝鸡市职工运动会在市体育馆举行开幕式。本次运动会由市总工会、市体育局联合主办,以“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”为主题。

本次比赛持续至6月3日,来自全市各县区总工会、企事业单位工会82支代表队的3032名运动员参加了篮球、羽毛球、乒乓球、围棋、象棋、健步走6个比赛项目的角逐。《威风锣鼓》、《太极功夫扇》、武术《中国魂》、歌伴舞《追着未来出发》拉开了运动会的帷幕。

据悉,举办本次职工运动会是今年宝鸡市工会系统的一项重点工作,也是全市职工文化生活中的一项盛事。

### 陕煤运销榆中销售公司工会职工书屋提升文化软实力

本报讯(孙冬刚)近日,陕煤运销榆中销售公司职工书屋,前来借阅和现场阅读的职工络绎不绝。今年以来,该公司工会不断丰富职工书屋藏书品类,现有10大类1200余册图书,已服务职工、客户累计500余人次,极大地提升了公司企业文化软实力。

据了解,该公司职工书屋在运销集团工会的关怀和支持下,秉承“快乐工作,简单生活”的理念,通过升级改造软硬件设施,优化改进管理方式,形成“自助智慧借阅”“视听看读一体”的现代化书屋。如今,该书屋已成为榆中销售公司一张亮丽的名片,继续发挥其在党史、健康、安全知识学习、煤炭运销技能业务提升中的积极作用,促进干部职工综合能力素养和文化生活品质提升。

### 职工之声

#### 「一元早餐」是工会暖心之举

据媒体消息,“早上出来找活,在零工市场花1块钱就能吃上馅料丰富的大包子,让我们感到非常暖心。”5月22日早上5点钟,山东省烟台市黄渤海新区零工市场惠民早餐摊点准时开放,韭菜鸡蛋馅、芸豆肉馅、青火腿馅……各种热腾腾的大包子深受务工人员喜爱。

据悉,今年3月份,黄渤海新区总工会立足零工人员实际需求,统筹企业资源,联合欣和·日食食等品牌为零工市场供应调味料、蔬菜、猪肉、花生油等早餐包子原材料,并给予相应的早餐优惠补贴,让零工人员只花1元就能吃到既美味又实惠的早餐。

我们常说,早餐要吃饱。可见,早餐对我们每个人一天提供很多能量,是非常重要的。在零工市场,“一元早餐”的出现,向社会传递了积极的信号。

首先,体现了工会对零工求职群体的关爱。对于到零工市场找工作的人来说,早上花一元钱,就能吃上一顿饱饱的早餐,确实非常实惠。不仅给自己补充了能量,更增强了自己找工作的信心。因为在他们身边,不仅提供了劳动岗位,更有来自“娘家人”的关爱。

其次,给我们社会做出了服务零工群体的良好示范,打造了友好的就业环境。就业是最大的民生。对于那些出门找工作的人,如何给他们提供更好的服务,承载了我们社会很大的期待。“一元早餐”体现了在工会的协调下,更多早餐企业对零工群体的一种暖心之举。爱没有距离,爱就在身边。 □陶象龙



6月1日,陕建十五建公司工会组织开展儿童节主题活动,邀请职工子女来项目部和爸爸妈妈一起过节。图为烘焙老师指导孩子制作蛋糕。 □黄敬各 陈佳 摄

### 北方光电股份有限公司工会表彰三项优秀职代会提案

本报讯(王蓓)近日,北方光电股份有限公司工会对2022年度3项“凝聚力 促发展”优秀职代会提案进行了表彰奖励。

据悉,在2022年第二届三次职代会召开前期和期间,职工代表及职工围绕公司科研、生产、管理和职工福利等领域,提出职代会提案,意见建议106条,最终讨论确定了职代会提案7项。该公司工会切实抓好提案落实,定期督导检查落实情况,在各主要承担部门单位的积极推动,以及各配合部门单位的共同努力下,7项提案全部按节点、按要求有序落实完成,在促进公司发展、推动技术创新、提升经营能力等方面起到了积极作用。其中,3项职代会提案以推进有序、完成效果得到认可等特点获得表彰奖励。



5月31日,陕汽控股集团举办第十九期(线上+线下)“工匠大讲堂”活动,邀请中国航天科技集团有限公司第四研究院7416厂高级技师、全国五一劳动奖章获得者徐立平,为集团公司省内外9个会场的300余人宣讲全国两会精神,讲这个个人奋进事迹。 □武杰 摄

### 好书伴成长 书香满校园

#### 长安大学工会家庭读书活动小记

“江南可采莲,莲叶何田田。鱼戏莲叶间……”6月3日,长安大学南校区北院学术交流中心传来阵阵朗诵声和掌声,这是“好书伴成长 书香满校园”家庭读书活动的节目展演现场。来自学校工会20个分会的小学段家庭,纷纷登上舞台,以朗诵吟唱的方式,演绎着他们的阅读成果。

长安大学工会主席申伟介绍,为响应2023年全国教育工作会议精神和省总工会陕西职工全民阅读系列活动号召,积极在职工中培育阅读新风尚。在第28个“世界读书日”之际,工会决定开展“好书伴成长 书香满校园”亲子读书活动。

“本次活动分为‘亲子读书打卡’和‘节目展演’两部分,希望以书为媒,让父母参与到孩子的精神世界,陪同孩子一起探索知识海洋,在我校教职工中营造‘比学赶超’和‘爱读书、读好书、善读书’的良好氛围。”长安大学工会副主席范婷说。

4月22日,第一阶段的“亲子读书打卡”正式启动。人文学院乔基庆家庭也参与其中,“平时我会培养孩子的表达能力,带着孩子在长大教工e家小程序‘亲子阅读’板块上传诵读、演讲等作品,孩子自主学习的兴致也更高了。”

“云云你知道书是什么吗?书可是有香味的,不信你闻一闻。爸爸还要告诉你,书是你一生的朋友……”节目展演现场播放着公路学院王佳佳家庭的视频。说起对孩子阅读兴趣的培养,他说:“我秉持着身教大于言传的理念,三年来,我读了200多本书,孩子看到我在读书就会模仿,渐渐地也爱上了阅读。”

“天冷,身上穿的有保暖衣;天热,床上用的有夏凉被;同事们言语谆谆、笑脸盈盈,这些都离不开分公司工会实实在在的落实为职工办好解困难的初心。”近日,陕西交控绥定分公司职工苗植心中感慨万分。

#### 当好“娘家人”,倾力办好微实事

“分公司工会常常把职工所想列出清单,一件一件落实到我们生活中,让我们在下班时间,走进活动室,享受到‘一站式’寓教于乐服务。”家住宁夏银川,工作在陕西靖边县杨桥畔收费站的张亚雄,在工会座谈会上由衷地说。

自集团改革重组以来,绥定分公司工会将服务大局作为第一原则,将凝心聚力作为第一目标,将职工满意作为第一标准,把职工所想所盼解决到职工心坎上。分公司工会每月至少一次,会以座谈会、面对面、进所站、进班组等方式深入一线调研,现已解决涉及职工切身利益问题13项。积极为全体会员更换床上用品,

配备按摩椅、跑步机、室外乒乓球桌等健身器材。“我们最近在推动主题教育同工会工作相结合,有什么好的建议?”工会干事安静与职工交谈时,不管是工作的、生活的,都愿意“多唠唠”。

#### 立足“惠职工”,真情温暖入人心

“慰问每一个收费班组,走访每一个困难家庭,关心每一个困难职工,问候每一个节假日。”召开工会专题会议时,工会主席吕玉军强调,并积极推动各单位成立工会分会、工会小组,形成“党委有部署、工会有安排、分会有落实”的良好格局。

2021年以来,分公司工会立足企业深化改革工作新形势新特点,制定《工会主席接待日制度》,慰问帮扶职工18人次、组织参加“求学圆梦行动”“金秋助学”等12

人次,结婚和生育慰问52人次,持续做好集团公司“十八字”工作方针之“惠职工”文章。

为积极回应职工关切,分公司工会创新设立“职工之家电子邮箱”;在(股)室、班组打造职工“读书角”;推出阅读好声音音视频展播8个;打造集墨香与阅读“一体化”阅览室;开展“笔墨绘新篇、喜迎二十大”书画作品征集,共计6幅优秀作品入选陕西交控集团职工书画展。

#### 创新“源动力”,提升职工精气神

“基层工会分会需要什么,职工群众期盼什么?‘娘家人’致力于帮助解决实际问题,打通服务职工‘最后一公里’。”

## 打通服务职工“最后一公里”

### ——陕西交控绥定分公司工会把每件实事办到职工心坎上

面对部分管理所、收费站职工之家、职工书屋因场地受限配套不够完善,分公司工会积极协调组织,帮助各分会建设了固定场所,配备了书籍、投影仪、茶吧等,职代会、财务经审等制度也上了墙,工会阵地场所环境大为改观,职工之家面貌焕然一新,工作职能作用发挥更加有力。

为提升职工精气神,分公司工会先后举办了两次职工运动会,开办一期“亲子学堂”暑期亲子训练活动,并开展了“喜迎二十大、奋进新征程”主题演讲比赛,“凝心聚力、团结奋进、促进企业高质量发展”主题春游活动,“奋进新征程、人人争先锋”主题劳动竞赛,“安全生产月”“降本增效、我有高招”及职工合理化意见建议征集等,成功打造所属东坑收费站女子“巾帼标兵岗”和子洲收费站“蜜桃班组”。开展帮扶行动大调研大调查行动,耐心解答职工提出的35个疑虑,对落实工会政策和制度进行了全面“大体检”,为企业防范风险提出了合理化建议。 □王雪