

让蓝骑士“薪”途更坦荡



集体协商会现场。

设立“专业分级”月度津贴,在恶劣天气发放补贴、修订外卖配送机制、建立外卖送餐员争议调解工作室……日前,在西安市碑林区蓝骑士配送行业2023年集体协商会议上,一项项利好协议被写入集体协商纪要,1100多名蓝骑士的“薪”途自此更坦荡。

“今年雨水特别多,路上不好走,容易延误送单时间,很担心因为太赶时间而发生意外伤害。”“眼看就要到暑期,西安这两年的夏季特别热,稍不注意就会中暑……”“虽然跑单能挣上钱,但心里总感觉不长久……”外卖小哥

的这些烦心事,成了碑林区总工会行动的方向与动力。

2022年,碑林区总工会率先在西安市成立蓝骑士配送行业联合工会,吸纳会员1000余人,包含饿了么西安平台运营和7家站点代理商等。今年3月,碑林区总工会以“要约行动”

为契机,协助蓝骑士解决“急难愁盼”问题。区、街道两级工会协商指导员深入平台、站点,宣传倡导“有事好商量、遇事多商量”的协商理念,推动集体协商工作在饿了么配送行业落地开花。

在协商中,职工方代表、行业联合工会主席张涛提出:“骑手这个职业天花板较低,我们希望能给骑手增加一些技能培训以及晋升管理岗位的机会,让我们有奔头。同时,也希望公司能从多渠道提升骑手的社会认可度,增强大家的职业认同感和幸福感。”这一提议,得到职工代表的高度认同。

企业方代表、西安饿了么物流负责人蒯立换位思考,体谅骑手的不易,他说:“我们将进一步完善外卖送餐员职业发展体系,在平台构建智囊团、讲师团,帮助配送员提升技能,打通晋升通道,辅一条多元化的外卖送餐员职业发展路径。”

听到这样的回复,职工方代表冯天雷欣喜不已。“站点人员流动性大,年轻人很难留住,其原因就是缺乏职业认同感和行业归属感,更懂大家盼的是什么。”

企业方代表将职工的需求和需要放在心上,并及时作出回应:为鼓励骑手立足岗位敬业奉献,公司将联合碑林区总工会,建立蓝骑士“分级津贴”,以此完善外卖送餐员职业发展及稳岗体系。

“分级津贴”即专业分级月度津贴机制,一是各配送商每季度开展TOP骑手职级认定一次,主要参考工龄(40%)+单量(40%)+其他20%(参与共治-碑小骑、食安监督、好人好事等),选出TOP10的骑手,于下个季度定期为他们发放职级特殊补贴,直到第三个季

度重新评定,依此类推。二是在试点阶段选出专业一级蓝骑士70人,每人每月将发放工会混合特殊津贴,并联合区总工会等政府部门进行荣誉评定、发放证书等,在公司及社会层面逐步形成积极影响,增强骑手的职业认同感和荣誉感。

整场协商,双方围绕工作实际出发,有理有据地摆事实、讲需求、找办法、寻共识。双方代表本着相互谅解、相互尊重的原则,就“恶劣天气补贴发放、外卖员配送机制的时间调整、建立外卖送餐员争议调解工作室”等达成共识。

“虽然双方的立场不同,诉求也有差异,但在协商过程中,大家都拿出了诚意和态度,过程顺利,结果欢喜,我得赶紧把这好消息告诉站里的兄弟。”走出会议室,职工方代表申峰涛背得更直了,走起路来神采奕奕。

“这次协商的顺利开展,标志着我区集体协商工作打破了新业态的壁垒。”碑林区人大常委会副主任、区总工会主席何文说,区总工会将持续推进集体协商工作,在全区各行业构建和谐共赢的“劳资命运共同体”,为奋力谱写高质量发展新篇章贡献工会力量。

□唐玉洁

渭南市总工会

多举措做好职工夏季保障工作

本报讯(姚琼)笔者日前了解到,渭南市总工会在6月1日至8月31日开展“送清凉”活动,切实做好职工夏季劳动保护和防暑降温工作。

据了解,该市总工会将普及暑期防病和中毒急救常识,宣传职工劳动保障及安全生产、职业健康相关法律法规知识;深入生产一线,走访慰问高温作业职工,实地查看职工劳动保护情况,发放“送清凉”慰问品;监督用人单位落实《防暑降温措施管理办法》,督促用人单位遵守防暑降温工作相关法律法规,履行主体责任;监督用人单位落实《关于调整夏季防暑降温费和高温津贴标准的通知》,督促企业事业单位、足额发放夏季防暑降温费和高温津贴。

紫阳县总工会、团县委联合支部

开展主题党日活动

本报讯(王山功)6月8日,紫阳县总工会、团县委联合支部到和平茶厂开展“传承非遗技艺,助推茶企发展”主题党日活动,联合支部全体党员参加。

活动中,紫阳毛尖传统制作技艺非遗传承人、安康市劳动模范曾朝和讲述了紫阳茶叶发展历程和紫阳毛尖传统制作技艺传承渊源。全体党员仔细聆听、认真观摩,上手体验杀青、揉捻、烘干等制茶步骤,体悟工匠精神。

参加活动的党员干部一致认为,和平茶厂作为茶企中的明星企业,在技能培训中积极作为,率先开展企业内部技能轮训,为全县企业起到了良好的带头作用。

陕西中能煤田有限公司工会

举办职工互助保障工作培训会

本报讯(朱明)近日,陕西中能煤田有限公司工会举办职工互助保障工作培训会,以提高职工对互助保障相关政策的知晓度和参与度。

培训会上,中国职工保险互助会陕西省办事处工作人员为参训人员进行了在职职工医疗互助保障实务培训,详细解读了医疗互助保障政策、开展情况、办理流程等,并就相关操作问题为大家进行了现场答疑。据悉,该公司工会目前已为1960名会员购买办理了职工互助保险。

开源证券工会

办“食”事保障职工健康

本报讯(高琪)近日,开源证券工会先后在西安曲江财富管理中心及北京区域总部建设职工食堂。

据了解,开源证券工会多措并举不断提升职工食堂服务水平。严格控制饭菜质量,注重餐饮的多样化与营养化,还根据职工意见,及时调整菜品口味,改良烹饪方式,让广大职工吃得放心、吃得舒心。同时,为两处职工食堂配置了100余种餐厨用具,让职工得到实实在在的幸福。之前一到饭点就发愁,现在在这里吃饭,既热乎又营养,还快捷实惠,真是不错。”一位职工说。

陕煤澄合矿业实业公司工会

开展女职工特殊疾病互助保障

本报讯(李俊梅)日前,陕煤澄合矿业实业公司一名患病女职工收到了该公司工会干部送来的互助金1.5万元后激动地说:“女职工特殊疾病互助保障缓解了我的经济负担,我很感动。”

多年来,该公司工会坚持把开展女职工特殊疾病互助保障作为一项重要举措,进行广泛宣传,让广大女职工充分认识到互助活动的意义,充分了解缴费方式、申请补助条件、标准、程序等,鼓励和引导她们积极参保。该公司工会每年还为参保女职工发放补贴,并为经济困难的职工赠送保费,确保不漏一人。

「驿站」配备公益岗位 费用列入财政预算

天水市政府与工会联席会议「驿站」运维难题 据工人日报“每天一开门,就有下早班的环卫工人过来饮水休息,晚上关门后又送走一批快递小哥。大家的笑脸让我们很有成就感。”近日,甘肃省天水市麦积区总工会新就业形态劳动者驿站专职工作人员贾娟说道。据悉,天水市以新建成的7处劳动者驿站为示范,以近年来建成的112处户外驿站为网点,形成“点面结合、资源共享、和谐共建、互惠共赢”的工会服务网络,成为延伸到各个街道社区的微型职工之家。

建设100处新就业形态劳动者驿站是甘肃省2022年确定的为民办实事项目。2022年9月底,在政府部门的帮助下,天水市总工会筹资150余万元高标准建成7处集饮水、休息、热饭、淋浴、洗衣、如厕、充电等服务为一体的新就业形态劳动者驿站。

随后,天水市加强政府和工会的联动,召开市政府与市总工会联席会议,专题研究新就业形态劳动者驿站管理运营事项,针对管理人员不足、运维经费紧张等问题,议定由人社局负责协调,每个县区配备两名公益性岗位工作人员,专门承担驿站的日常管理服务;由市财政局负责协调,从2023年起每个县区按每年5万元标准将运行管理费用列入财政预算。由此,贾娟等一批公益性岗位职工成为驿站的专职工作人员。

天水市总工会落实联席会议的成果,全面完善驿站服务职责、细化服务项目,调配多名具有长期工作经验的工会组织人员进行“以老带新”,与公益性岗位职工一道专责做好驿站的日常工作,使驿站有章可循“转起来”、规范合理“火起来”。

“我们根据环卫工人、货车司机、外卖送餐员、快递员等劳动者的工作特点,实行驿站全天开放,保证每天服务时间不少于12小时。”麦积区总工会职工服务中心主任卢小梅介绍,专职工作人员在做好驿站清洁维护、物品登记、安全防护等各项工作的基础上,持续拓展服务项目和内容,不仅为新就业形态劳动者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”的暖心服务,还促进了工会各项品牌工作落地。例如,将职工书屋“搬”进驿站,配置了千余本图书和报刊供劳动者休息时阅读。在中国职工保险互助会兰州办事处的支持下,建设了“健康互助小屋”,配备体检仪、电子血压计等设施,可随时为广大新就业形态劳动者和户外劳动者提供健康服务。

以“三忆”活动深化职工思想政治教育

近年来,省总工会深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,按照省委办公厅、省政府办公厅关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的《若干措施》提出的新要求、新任务、新目标,主动梳理分析职工思想政治教育工作面临的问题和挑战,以“三忆”教育活动为载体,积极探索新方法新路径,引导广大职工感党恩、听党话、跟党走,建功新时代。

一、加强和改进职工思想政治教育的必要性

巩固党执政的阶级基础和群众基础是新时代职工思想政治教育的根本任务。我国工人阶级是党最坚实的阶级基础,工会是党领导下的工人阶级群众组织,是职工群众的“大学校”。进入新时代,工会组织必须发挥优良传统,把思想政治工作摆在突出位置,贯穿于工会工作和活动全过程,使广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。但是,随着经济社会快速发展,社会主要矛盾发生变化,职工队伍结构深刻调整给新时代职工思想政治教育带来诸多新挑战。

(一)职工思想多元化日渐凸显。在市场经济体制的大环境下,社会多元思想文化融合碰撞,人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强,一些职工的思想观念、道德水平、价值取向发生了深刻变化,部分职工的大局意识、责任意识、团队意识有所减弱,对主导性思想政治教育带来一定程度的冲击。

(二)不良网络文化产生诸多负面影响。互联网打破了时间和空间限制,改变了人们的生活、学习、工作和思维方式。全国网信系统2022年累计清理违法和不良信息高达5430余万条,一些职工群众不可避免受到一些虚假信息、不

延安市首支工会志愿者服务队成立

本报讯(贺秋平 吕辰雪 杨辰毅)近日,甘泉县总工会职工志愿者服务队正式成立,这也是延安市首支工会志愿者服务队。

为确保志愿者顺利开展服务,甘泉县总工会为他们组织了技能培训活动。医护人员采用理论与模拟演练相结合的教学方式,对心肺复苏急救的操作步骤和注意事项进行了详细讲解,并现场演示了心肺复苏急救的步骤和手法。甘泉县消防救援大队工作人员从火灾的预防、火场自救、消防安全等方面进行了讲解,并就灭火器的正确使用进行了现场教授。

“通过培训,我初步了解并掌握了专业技能知识,作为一名职工志愿者,今后我会把学习到的知识运用到志愿服务实践中。”甘泉县职工志愿者郑利梅说。

据相关负责人介绍,甘泉县总工会职工志愿者服务队目前共有94名志愿者,分别来自该县各党政机关和企事业单位。今后,志愿者们将充分发挥各自行业的优势,积极参与工会教育培训、文体活动、助老扶弱、扶贫济困、职工维权等志愿服务,为工会各项工作的开展提供更加有力的组织保障。

“到爸妈工作的地方看看”体现企业人文关怀

满足了父母上班去哪儿了、干什么工作的好奇心,同时也让孩子们从中体会到爸爸妈妈作为劳动者的辛劳,可以说是为职工办了一件实实在在的好事。此次活动提供了一次职工与子女沟通的机会,拉近了家长与孩子之间的距离。

笔者以为,工会组织让孩子去父母工作的地方看看,这一做法犹如架起了一座企业与职工之间的连心桥,既抓住了一些职工烦恼的心理问题,也拉近了职工与企业之间的距离,增强了职工的归属感;既有利于营造职工家庭“家和”氛围,也有利于营造企业“企和”环境;既增进了企业职工与子女之间的感情,也传递了企业对职工浓浓的人文关怀,让职工切实感受到了企业大家庭的温暖,进一步提升了职工的幸福感和获得感。

□周家和



6月11日,中铁四局六公司工会举办城墙健步走活动,共50余名职工参加。据悉,该公司工会已连续五年在古城墙上举办健步走活动,以实际行动响应全民健身号召。