

## 全国总工会已帮助210多万一线职工提升学历

据新华社电 记者6月15日从全国总工会获悉,全总和各级工会累计投入“求学圆梦行动”专项扶持资金超4.37亿元,帮助210多万名包括农民工在内的一线职工提升学历层次。

全总有关部门负责人介绍,近年来,工会组织充分发挥“大学校”作用,着力提高职工队伍整体素质。全总连续制定3个《全国职工素质建设工程五年规划》,命名全国职工教育培训示范点4600家、全国职工爱国主义教育基地56个,推进建设职工技能实训基地130家,建成职工书屋超过15万家,覆盖职工9000多万人。连续8年开展

农民工“求学圆梦行动”,举办“劳模进校园”“大国工匠进校园”等全国性示范活动近百场。

下一步,各级工会将以实施《全国职工素质建设工程五年规划》为牵引,广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,深入开展“劳模工匠进校园”行动;研究制定深化“求学圆梦行动”、提升产业工人学历的意见,制定学历提升专项扶持资金管理办法,建设和优化网络服务平台,帮助更多职工实现学历与能力双提升;积极推进以数字化为工会职工教育工作赋能,打造数字化时代职工教育新品牌。

## 为新业态劳动者建造温暖的“家”

### ——陕西省新就业形态劳动者建会入会综述

#### 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 陕西工会这五年

“加入工会后,逢年过节都有慰问关怀,福利待遇也在不断提升,获得的荣誉也越来越多,更多的同行不断加入工会大家庭。”在今年“五一”表彰期间,陕西省劳动模范、西安顺丰速运有限公司宝鸡分公司快递员王鹏获得了“全国五一劳动奖章”荣誉称号。

这不仅是广大新就业形态劳动者的心声,更是陕西工会推进新就业形态劳动者建会入会,持续关爱新就业形态劳动者,评优评先向新就业形态劳动者倾斜的重要举措。

近年来,平台经济迅速发展,创造了大量就业机会,依托互联网平台就业的外卖配送员、网约车驾驶员、货车司机、快递员等新就业形态劳动者数量大幅增加,成为社会经济发展的重要组成部分。

把新就业形态劳动者凝聚起来、团结起

来,进一步保障新就业形态劳动者的权益,这是陕西工会一段时期以来的工作重点。陕西各级工会充分发挥工会组织作用,做好新就业形态劳动者建会入会工作,保障新就业形态劳动者的权益,打造陕西新就业形态劳动者建会入会品牌。

#### 建会入会,调研先行

管理难、人员散、流动性强是新就业形态劳动者的显著特点,也是该群体建会入会行动的“症结”所在。

此前很长一段时间,快递员、货车司机等新就业形态劳动者处于无“娘家”可归的局面。据不完全统计,陕西共有新就业形态用工单位近1万家,从业人员30余万人。

近年来,陕西省总工会高度重视新就业形态劳动者建会入会工作,成立领导小组和工作专班,联合有关部门开展调查摸底,派出专门工作小组进行蹲点调研,进一步了解企业新就业形态劳动者的基本状况。

在省总工会机关干部赴基层蹲点小组对全省货车司机入会情况的调研报告中显示,有56.72%的货车司机不知道如何加入工会组织,37.83%的货运企业担心成立工会组织后给企业增加负担。

“企业和货车司机群体对工会认识有待提高,工会组织对货运企业、货车司机建会入会的宣传引导还需加强,服务方式方法创新不足、精准不够。”省总工会基层工作部部长李琳说。

“其灵活就业和可观的收入,成为许多年轻人的选择。”西安市总工会主席薛振虎在关于新就业形态劳动者的调研报告中写道,与传统意义上的职工相比,虽然新业态劳动者收入不错,但缺乏归属感、安全感,劳动关系难确定,权益保障问题突出。

新就业形态劳动者工作方式和劳动关系具有灵活分散、流动性高等特征,但遇到劳动纠纷等问题时,也常常暴露出其脆弱的一面。“作为城市运转不可或缺的一部分,新就

业形态劳动者的权益保障问题,不仅需要全社会的共同关注,更需要工会‘娘家人’的关怀和爱护。”省总工会基层工作部部长李琳说。

陕西各级工会依托各级政府相关部门,对辖区内新就业形态劳动者开展地毯式、拉网式普查,摸清新就业形态群体底数,在列出符合建会条件的快递、货运等新就业形态企业后,分赴辖区各新就业形态企业,与“企业家”谈职工“见好处”,最大限度把新就业形态劳动者组织到工会中。

#### 精准施策,给“新”建“家”

在西安聚盟公路港,每天有6000多辆卡车出入,为有效克服货车司机流动性大、分散性高、缺乏组织保障的困难,省市各级工会联合行动,在2021年3月成立西安物流行业工会联合会,20余家物流行业工会加入联合会,发展货车司机工会会员3000人。

(下转第二版)

## 我国棉花产业韧性发展 助推行业高质量发展

据新华社电 中华全国供销合作总社理事会副主任侯顺利6月15日表示,随着市场需求逐步恢复,棉纺织行业实现良好开局,带动棉花和棉纱价格逐步回升,为推进棉花产业高质量发展奠定了良好的物质基础。

侯顺利是在由中棉棉花协会、全国棉花交易市场共同主办、广西壮族自治区供销社协办的2023中国国际棉花会议上作出上述表述的。

棉花是重要的大宗农产品和纺织工业原料,具有产业链条长、涉及范围广的特点。中国是棉花生产、消费、贸易和纺织品服装出口大国,棉花产业直接关系到棉农利益和纺织业发展,也影响着对外贸易和稳定就业。

据中国棉花协会会长高芳介绍,近年来,面对困难挑战,中国棉业及纺织业表现出较强的韧性和供应链快速反应能力,生产、消费、纺织出口保持稳定。“2022年,面临原材料和能源价格上涨、大宗商品价格震荡、美元加息等不利因素,我们抢抓机遇,全年实现纺织品服装出口3233.5亿美元,同比增长2.5%。”高芳说。

我国棉花作物年度为当年9月1日到次年8月31日。中国棉花协会预测,2022年至2023年度全国棉花消费量为760万吨,较上年度增长4%。

中国国际棉花会议自1999年起每两年举办一次,今年为第十三届,为推动全球棉花行业交流合作和产业高质量发展发挥了积极作用。2023中国国际棉花会议于6月15日至16日在广西壮族自治区桂林市举行,本次会议发布了首批挂牌中国棉花可持续发展项目(CCS)的终端产品,来自国内外有关政府部门、行业组织、棉商、纺织企业和国内品牌商代表近800人参会。

#### 新闻集装箱

##### 各地积极开展全国“安全宣传咨询日”活动

据新华社电 6月16日是全国“安全宣传咨询日”。当天,全国各地按照国务院安委会办公室、应急管理部统一部署,深入基层和企业开展了颇具特色的安全宣传咨询活动。

##### 第33次全国节能宣传周7月10日启动

据新华社电 国家发展改革委新闻发言人孟玮6月16日介绍,7月10日至16日是第33次全国节能宣传周,今年的节能宣传周以“节能降碳,你我同行”为主题。

##### 七省(市)跨区域检察协作守护秦岭生态环境

据新华社电 河南、湖北、重庆、四川、甘肃、青海、陕西的检察机关,6月15日在宝鸡召开秦岭生态环境检察协作会议,共同签署《秦岭生态环境保护检察协作框架协议》,建立跨区域检察协作配合机制,构建秦岭生态环境检察保护工作新格局。

##### 5月末陕西省人民币贷款余额增速11.39%

本报讯(记者 赵院刚)6月15日,记者从人民银行西安分行获悉,今年5月末,陕西省人民币贷款余额51520.20亿元,同比增速11.39%。

编辑:郭雪婷 美编:张瑜 校对:桂璐



#### 西安工会实施“圆梦大学”行动

### 为职工搭建“学历+技能”提升平台

本报讯(记者 刘强)“没想到而立之年还能再次走进学校,圆了我的大学梦。”王高峰是鄂邑区三秦包装材料有限公司的负责人,因学历受限,曾为供应合同中的小事焦头烂额,企业发展也遇到了瓶颈。近日,当得知西安市总工会资助青年职工“圆梦大学”行动时,他毫不犹豫报了名。经过两年多在职工大学法律事务专业的学习,他顺利毕业,取得西安市职工大学专科毕业证。

2013年至今,“圆梦大学”行动已是提升职工(农民工)学历层次,提高高素质职工队伍的重要途径。和王高峰一样,十年来,“圆梦大学”行动为1753名职工(农

工)圆梦,其中劳模工匠、技能带头人、工会先进工作者34人。

西安市职工大学负责人介绍,目前所有在西安工作、签订劳动合同,加入工会组织的职工(农民工)都能成为“圆梦大学”行动的资助对象。报名后,参加当年10月份成人高考且成绩合格,被市职工大学录取。学费由市总工会和市职工大学资助,对个人系统上劳模全额资助;对区县劳模和系统劳模(先进工作者)资助90%学费;对市、区技术能手、创新能手、职业技能带头人、工会优秀(先进)工作者资助80%学费;对其他职工(农民工)资助70%学费。

“圆梦大学”行动是西安市总工会为进一步深化产业工人队伍建设改革,提升产业工人学历层次、技术技能及综合素质的重要举措。西安市职工大学作为行动具体承办单位,深入企业宣传,以“走出校园、开放办学、服务企业、服务职工”为宗旨,建立产教融合、校企合作、工学结合的职工(农民工)学历提升新模式。在工作方案制定、教学资源安排、教学质量等方面,为推动“圆梦大学”行动工作提供了保障。

“圆梦大学”行动开展十年来,西安市总工会、市职工大学在百家企业进行广泛宣传发动,职工踊跃报名。

6月15日至16日,省农林水利气象工会“同心筑梦 聚力赋能”职工棋牌比赛在西安举办,来自系统内的50支代表队300余名职工同台竞技。

据悉,象棋比赛特设“象棋大讲堂”,进行比赛直播、象棋讲座和残局挑战。扑克牌比赛运用瑞士移位方式进行,采用中国棋牌运动管理中心审定的《竞技扑克牌竞赛规则》及本次比赛制定的《竞赛规则补充规定》。

本报记者 鲜康 摄

#### 导读

### 加强职业健康监测 推进职业病分类目录调整

——我国多措并举保护劳动者健康

详见第三版

## 陕西强化劳动力市场监管 持续优化营商环境

本报讯(记者 王何军)6月16日,记者从省人社厅获悉,营商环境突破年活动开展以来,陕西人社聚焦重点任务“强化劳动力市场监管”,制定11项重点工作,细化21条具体措施,持续优化营商环境。

#### 强化劳动执法效能,构建法治用工环境

畅通维权渠道,严把制度落实,对全省市县两级保障农民工工资支付制度落实情况开展全覆盖实地督导调研,推动《保障农民工工资支付条例》全面落实,切实保障农民工“劳有所得”;畅通维权渠道,在厅门户网站公布全省各级劳动保障监察机构举报电话和办公地址,全力提升欠薪线索处置办结率和满意度。

示范创建引领,共建和谐环境,协调省人大社会建设委员会将修订《陕西省企业集体合同条例》列入今年立法预备审议项目。开展

“提振信心、共商共创、和谐前行”集体协商“要约行动”,进一步加强新就业形态劳动者权益协商协调工作,提高新就业形态劳动者就业质量,促进平台企业规范有序健康发展;印发《关于用好全国劳动人事争议在线调解服务平台 助力优化营商环境的通知》,开展基层劳动人事争议调解组织示范创建活动和第三批金牌协调劳动关系社会组织打造活动,持续加强基层调解组织建设,提升预防调解效能。

#### 优化市场准入环境,助力市场主体发展

推进产教融合,助力人才强企,依托陕西职业技能提升信息管理系统全面实施政府补贴性职业技能培训,落实职业技能培训实名制、培训机构目录清单管理,建立劳动者终身职业技能培训电子档案;今年1-5月,开展政府补贴性培训12.84万人次。开展重点产业

链急需紧缺人才需求调研和2023年度全省重点产业急需紧缺人才目录编制工作,实现精准引进产业发展急需紧缺人才。

规范市场秩序,构建“诚信+”体系,全面落实经营性人力资源服务机构从事中介活动许可实行“告知承诺制”、“先照后证”在市县行政审批部门办理。开展职业培训机构、人力资源服务机构专项排查整治和人力资源诚信服务示范机构“回头看”考评活动;加强人社领域信用信息共享共用,持续做好行政许可和行政处罚信息公示,同步推进市场监管体系和社会信用体系建设。

#### 提升政策宣传指引,助企纾困落地见效

优化政策供给,强化典型宣传,围绕民营企业政策需求,进一步优化政策供给,出台18条务实措施支持民营企业高质量发展;同时立

足陕西人社政务新媒体和中省主流媒体线上线下宣传解读政策,并设立营商环境突破年专栏,发布各级人社部门亮点做法和创新举措,形成了各具特色、比学赶超、竞相发展的生动局面,为人社领域营商环境优化提升贡献智慧和力量。

推进政策落地,减轻企业负担,今年1-4月,全省失业、工伤保险“降、返”政策减轻企业负担14.79亿元,发放技能提升补贴2202.95万元,一次性留工补助1036.88万元,一次性扩岗补助2218.65万元;全省新增发放创业担保贷款17.76亿元,其中,个人贷款发放6.61亿元,小微企业发放11.15亿元,援企稳岗政策落地生效。

### 新时代新征程新伟业