

小时工高温费怎么发 骑手中暑是否算工伤

有话直说

高温津贴应及时「送清凉」

灵活就业者的清凉权如何保障

关注

当前,全国各地陆续进入夏季高温季节。日前,全国总工会印发《关于做好2023年职工防暑降温工作的通知》(以下简称《通知》)。

降温措施管理办法》,企业每年6月至9月安排劳动者露天工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的(不含33℃),应当向劳动者支付夏季高温津贴。



新华社发 商海春 作

气象监测显示,6月22日8时至16时,北京、天津、河北中部、山东北部等地气温上升迅猛,最高气温升至40℃以上。上述4省市共有17个国家气象观测站最高气温突破历史极值。

1 退休返聘人员和劳务人员有高温费吗?

【咨询】我前两年已经到了法定退休年龄,去年又找了一份工作。去年夏天,企业发放高温费时,我没有拿到。

有文件参考,我们倾向于既然可以享受相应的劳动报酬,只要满足在高温下就业工作的条件,就可以享受高温费。

5 骑手中暑发生意外伤害算工伤吗?

【咨询】我是一名外卖骑手,每天的跑单任务不少,不管春夏秋冬,都是室外劳动为主。

和地点都不固定,工伤认定的举证也并非易事。因此,骑手因中暑造成职业伤害被认定工伤的先例极为少见。

2 “半高温”工作也要给高温费吗?

【咨询】我开了一家保安公司,最近天气开始热起来了,不少员工就问我高温费。

理程序,合理制定发放高温费办法。因此,用人单位和职工可以通过这一程序,确定双方的权益。

6 高温权益追溯有时效吗?

【咨询】我有一个好朋友,从事露天装卸作业。前几年,用人单位一直未支付其高温费。

时效。第二种观点则针锋相对,认为高温津贴毕竟不与劳动的数量和质量直接挂钩,应适用一年时效。

3 日结工资者和小时工的高温费怎么算?



外卖骑手正在送餐的路上。(资料图片) 新华社记者 贝赫 摄

【咨询】我是一家公司的保安,由于大家都是轮班制,不是每天上班,所以公司按天给我们结算工资。

【解析】日结工资劳动者和小时工,一般情况下被称为非全日制用工。《劳动合同法》第68条至第71条规定,非全日制用工,是指以小时计酬为主。

劳动关系多元化 劳动标准应同步迭代

劳动法学专家、华东师范大学公共管理学院讲师邱捷表示,总的来看,以上读者的提问虽然从表面看提出的问题各不相同,但其本质是相通的。

的形态。对此可以借鉴,国际劳工组织《非全日制工作公约(第175号)》的理念。

4 打几份工就能领几份高温费?

【咨询】我是一名厨师,同时在几家饭店打工,因为工作环境一般都是在高温厨房。

劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同;但是,后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行。

这些高温相关知识要知道

什么是高温天气?

高温天气是指地市级以上气象主管部门所属气象台站向公众发布的日最高气温35℃以上的天气。

防暑物资

用人单位应当为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品,不得以发放钱物替代提供防暑降温饮料。

高温津贴

用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。

中暑可享受工伤待遇

用人单位应当向劳动者提供符合要求的个人防护用品,并督促和指导劳动者正确使用。劳动者因高温作业或者高温天气作业引起中暑,经诊断为职业病的,享受工伤保险待遇。

专家观点