

陕煤韩城矿业充分运用调查研究解难题、谋实招——为企业“看病” 为职工“开方”

左右观点

支持中小企业数字化转型要有耐心

近期,财政部、工信部联合发文,决定组织开展中小企业数字化转型城市试点工作。有关调查数据显示,目前我国仅有25%的企业进行了数字化转型,中小企业的比例则更低。究其原因,主要在于中小企业普遍存在不愿转、不敢转、不会转的问题。很多中小企业在数字化转型上认识浅、条件差、底子薄,转变观念、理清思路、找准方法需要一些时间。因此,支持中小企业数字化转型一定要有耐心。

首先,要把行业企业数字化转型的痛点和需求摸清楚。制造业关键领域的中小企业是此次试点的重点方向。试点城市要把前期准备做足,选取既符合国家区域战略发展规划和产业导向,又能体现自身产业基础和优势的细分行业,下沉一线多做调研,多听企业心声和建议。只有对行业企业数字化转型中面临的共性和个性问题、需求了如指掌,才能“对症下药”精准布局,提供更贴合实际、更符合规律、更对企业“胃口”的转型方案和产品,确保试点真正取得实效。

其次,从“小而精”起步稳扎稳打,不贪大求全。两部门提出试点过程中要开发集成一批“小快轻准”(小型化、快速化、轻量化、精准化)的数字化解决方案和产品,这一导向十分务实。在数字化转型起步阶段,很多中小企业并不需要多么“高大上”“高精深”的产品和服务,而是更青睐成本不高、容易上手的那一款。试点过程中要瞄准这种需求,优选服务商为中小企业提供更多价廉物美、易学好用的产品。企业用得好了,用得顺了,自然会不断激发数字化转型动力,催生进一步的多元需求。

再次,有关城市在试点过程中一定要注意明确规则,确保公平公正公开。试点涉及遴选数字化服务商和明确被改造企业,应加强部门间的沟通协商,在征求多方意见的基础上明确遴选标准并公开推送,让更多企业能看到机会、获得机会。遴选过程中入围的以及确定后的企业和服务商名单要公开,充分接受社会监督。此外,要加强绩效管理,确保专款专用,让宝贵的财政资金真正用到中小企业数字化转型的迫切需求上。

有了中央财政的支持,必然会帮助更多中小企业在数字化转型路上走得更好。试点城市要投入更多耐心,全力为中小企业数字化转型拓展资源、降低成本、做好服务,根据实际变化情况及时调整和优化支持方式,帮助企业减少转型“阵痛”。对中小企业而言,也应认真把握机遇,进一步强化自身在数字化转型工作中的主体地位,充分认识数字化转型既是提升企业核心竞争力的关键一招,也是实现高质量发展的必由之路,要勇于突破,积极行动,早日实现数字化“蜕变”。

调查研究是党的传家宝,是做好各项工作的基本功。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来,陕煤集团韩城矿业公司把调查研究作为一项重要内容贯穿各项工作始终,通过召开座谈会、调查问卷等多种方式访民意、查实情,寻计问策,集思广益,有力推动了各项工作顺利开展。

破瓶颈 解难题
灾害严重、地质条件复杂是制约韩城矿业发展的主要问题。

对此,韩城矿业坚持科技创新,与中国矿业大学、西安科技大学、重庆煤研所、中煤科工集团等科研院所合作,开展专项攻关,形成了具有韩城矿业特色的“10+4”瓦斯防治和“8+3”地测防治水治理模式,杜绝了重大灾害事故的发生。今年以来,通过深入调研,韩城矿业与中国矿业大学课题组研究的“全矿并应力场数字孪生同化反演技术”取得突破,成功绘制了国内首张全矿“地应力—瓦斯”综合等值线图。与中

煤科工西安研究院(集团)有限公司合作研发的“钻冲护”一体化穿层钻孔区域瓦斯抽采成套技术与装备工业化应用取得成功,标志着我国矿井瓦斯抽采技术和工艺取得突破性进展,打钻施工效率提高75%以上,使矿井瓦斯灾害治理朝着“探得清,治得住,治得快,治得省”的目标迈进了一大步。

同时,韩城矿业正式启动松软低渗透高应力煤层井上下立体瓦斯抽采区域防突技术研究项目,将为减少底板巷或无底板巷的大区域瓦斯超前治理探索一条新路子。

重民意 解民忧
韩城矿业将解决职工群众最关心、最现实、最迫切的利益问题作为工作的重中之重。

各级领导班子成员扎实开展“三往”行动,扑下身子,深入作业现场,进入职工家中,了解他们的工作生活状况,倾听职工群众的意见和建议,把职工所想、所盼当作头等大事来抓,及时解决职工的“急难愁盼”,着力把好事办好、

把实事做实,提升职工的获得感和幸福感。

韩城矿业为困难职工送温暖,助力家庭困难学生圆梦“大学梦”,邀请医护人员开展义诊和健康宣传活动,让爱心药箱走进区队、宿舍,为基层单位配备篮球场、羽毛球场等运动设施设备,建设职工书屋,丰富职工的文化生活。

同时,购置了新型防爆车辆,一线职工王超说:“以前的车封闭性不好,井下温度低,风又大,现在坐上了暖风车,不仅不受冻了,舒适性也好,我们有更多精力投入生产了。”

自主题教育开展以来,韩城矿业累计解决职工衣、食、住、行等方面的难题40余件,给广大职工群众交出了满意答卷。

谋实招 见实效
韩城矿业班子成员提出:进行调查研究必须真研究问题、研究真问题,不仅要“看病”,还要“开方”。由此,确定了10项调研课题,由领导班子成员牵头,成立调研组,深入基层,广泛征求意见建议。

信息窗

大唐陕西发电有限公司

新能源装机突破200万千瓦

本报讯(汪菡楠)近日,随着大唐陕西发电有限公司所属新能源公司冯原项目、蒲城公司洛滨项目、秦岭公司桃园项目相继并网发电,该公司新能源装机突破200万千瓦,达到246.05万千瓦。近年来,该公司优化发展火电,大力发展新能源,走出一条“火电+新能源”发展新路子。该公司建立起争取份额、项目单位上报指标的分工协作体系,坚持“日清、日结、日进”的工程建设理念,在不

新增编制、不常设人员、不增加支出的情况下,一大批新能源项目实现并网发电。在新能源已投产246.05万千瓦装机容量中,除所属新能源公司贡献的84.8万千瓦风电和57.4万千瓦光伏项目外,该公司各基层火电单位13个新能源项目共计投产103.85万千瓦。目前,该公司新能源在建容量79.5万千瓦,全容量投产后新能源装机容量总规模将实现新的突破。



7月6日,位于宝鸡市陇县苏陕新材料产业园的陕西瑞晶盛汇新能源科技有限公司正式建成投产,首块太阳能光伏组件

产品成功下线。据了解,该公司投产达效后,可提供就业岗位400多个,实现年产值40亿元,实现年利税3亿元。 □梁会平 摄

长安航空公司

“地转空”圆地勤员工蓝天梦

本报讯(张典 张勇 丁娜)近日,为给地勤员工提供更广阔的发展平台,长安航空公司全面启动“地转空”乘务员、安全员选拔面试工作,在企业内部选拔一批素质过硬的地勤员工,培养成空中乘务员和安全员。

本次“地转空”竞聘共有72名地勤员工报名参加,其中56人符合岗位要求并参加选拔考核。考核包括英语水平测试、心理测评、初试、综合面试等环节,安全员还增加了体能测试。选拔工作预计于7月中旬结束,通过考核的员工将参加由该公司统一

组织的乘务员、安全员新员工初始培训。“很幸运遇到了这么好的平台,能够让地勤员工有机会通过努力实现一直向往的蓝天梦,我将努力学习、扎实训练,无论在万米高空还是在地面,都会以实际行动践行真情服务理念,做合格民航摆渡人。”“00后”地勤员工李琪琪说。

与“地转空”相呼应,随着“暑运”到来,该公司一大批干部员工将支援地服一线,尤其是有过地勤工作经验的员工,以缓解航班量、客流量持续攀升以及高温、雷雨等复杂天气给一线带来的高强度压力。



近日,陕煤运销集团红石峡公司党支部组织党员干部到红色革命传

统教育基地——榆林市榆阳区元大滩战役旧址参观学习。 □韩美荣 摄

遗失声明 陕西西亚卡姆实业有限公司不慎将营业执照正本、副本丢失,统一社会信用代码:91610104MAC-MHE5X1Q,特此声明。



“尽快把清凉送到一线”

“请各位速到我办公室开会。”6月27日16时,中移铁通陕西分公司各业务部门以及人力、核算、党群部门的负责人都来了,谁也不知道究竟是什么急事,需要到书记、总经理李波的办公室开会。

“大家觉得空调怎么样?”机关用的是中央空调,李波突然问了这么一句话,大家都笑着说:“挺好,挺凉快。”

“这两天室外地面温度应该到40度以上了吧。”李波忽然岔开话题:“把各位叫来就说一件事,尽快落实一线员工的防暑降温工作。尤其是数量庞大在户外作业的合作企业员工,他们在高温

天仍然奔走在服务客户的路上。”没有人吭声,参会人员个个表情严肃。“虽说是合作企业的员工,虽说今年经营压力空前,但我们的‘送清凉’工作,必须统筹考虑每一个人,不管是户内宽带装维人员、销售,还是专线抢修、基站维护、施工交付的员工。服务好广大客户是我们共同的目标,大热天,一线员工不满意,何谈客户满意。”与会人员似乎觉得凉爽的空调房

里,瞬间燥热起来,不少人在椅子上开始动了起来。“办公室我是坐不住了,吸取去年工作的教训,如何解决费用,如何及时把清凉用品、药品送到一线员工手上,放到网格班组,大家一起拿方案吧。”李波说。6月27日16时12分,会议结束。6月28日开始,党员干部纷纷走出空调房,奔赴一线“送清凉”。目前,分布在全省10个地市120多个县区的服务中心和项目,近800个乡镇网格、班组和近7000名三方员工,陆续收到了防暑降温用品。 □帖国荣

近期,我国多地区气温大幅攀升,用电高峰期提前到来。随着高比例新能源接入以及尖峰时段电力需求的刚性增长,灵活调节资源在保供中的重要性凸显。

作为“大号充电宝”,新型储能原本可以通过“白天储电、晚上放电”的功能,在用电高峰期增加发电能力,缓解缺电压力,发挥“顶峰”作用。但笔者调查发现,由于市场机制不健全、收益模式单一、产品质量参差不齐等多方面因素,一些建设企业观望情绪浓厚,部分已建储能电站运行也不充分,“顶峰”调节作用未能有效发挥。业内人士建议,应科学合理规划各地储能电站建设,加快建设电化学储能电站安全监测体系,建立体现储能价值的市场机制,让新型储能真正在保供关键时刻“顶得上”。

白天充电 晚上放电
7月5日,京津冀及黄淮等地再现高温,部分地区日最高气温超过40℃。而在刚刚过去的6月,我国共发生4次区域性高温过程。

国家能源局副局长余兵表示,近期多个地区气温大幅攀升,用电高峰期提前。迎峰度夏期间电力供应总体有保障,但区域性、时段性供需矛盾仍需着力解决。

根据中国电力企业联合会(下称“中电联”)提供的数据,除了南方、华东、华中等地区外,西北地区今年预计也将出现用电紧张的情况。“这是之前没有出现过的。”中电联规划发展部主任张琳称。

业内人士指出,随着高比例新能源接入以及尖峰时段电力需求的刚性增长,叠加极端天气多发频发等因素,我国电力供需平衡压力增大,小发期出力不足和大发期消纳困难交织,长周期保供和保供纳问题日益凸显。

以宁夏为例,2023年常规电源零新增,新能源占比超过50%,用电负荷保持快速增长,有效发电能力与用电负荷不匹配,局部电网负荷超增长问题日益突出,电力保供压力持续增大。

数据显示,6-8月,宁夏供需依然整体呈现“缺口常态化、局部卡口重、保供挑战大”的状态。根据统计分析,如果处在极端天气下,仍存在一定电力缺口。“现在面临的问题是灵活性调节资源

紧缺,火电资源已基本充分利用,下一步为新能源提供更多调节支撑的能力有限。”宁夏相关部门一位负责人介绍说,“今年以光伏为主体的新能源建设步伐都在加快,白天时段大家电力供应都相对富裕,但早晚高峰电力紧缺,导致白天新能源大发时段电力送出难,出现弃电情况,晚上却又缺电,亟须储能发挥调节作用。”

“现在是两头靠天吃饭。”中电联电动汽车与储能分会会长刘永东这样形容新型电力系统加速构建下的供需形势。他告诉笔者,在供应端,天气的阴晴不定、风力的时强时弱都会对光伏、风电等新能源发电产生影响,随着新能源装机规模和占比的不断提高,这种随机性、波动性和间歇性特征更加凸显。而在需求端,近年来高温、寒潮等天气对用电的影响也越来越突出。“因此更要充分发挥储能等灵活性调节资源在电力保供中的作用。”

配置不足 调节有限
作为提升电网调节能力、综合效率和

访中了解到,很多地方储能备案项目多、实际开工投运的少。例如,西部某省区目前前新能源储能占比4.5%,“即便是10%的配置也不足以支撑2025年新能源利用率95%的目标。”有业内人士称。“已备案储能也存在扎堆布局问题,储能规模、类型、布局等缺乏统筹规划。”多位储能负责人坦言,已建成的新型储能项目利用率也不高,“有的一天一次调用都没有。”

这种说法与中电联的调研结果一致。中电联数据显示,储能电站依然存在重建轻用现象。虽然新能源储能装机占比约40%,但2022年平均利用率仅为0.03,平均出力系数为0.69,平均日利用指数为17%,利用效果远低于其他应用场景,储能调节作用未能有效发挥。

刘永东指出,新能源储能电站运行“看相”还表现在非计划停运的频发上。2022年,电化学储能电站全年非计划停运671次,单位容量非计划停运次数为24.45次/

用电高峰到来 储能顶得上吗

——“大号充电宝”建设运行观察

安全保障能力的重要支撑,我国储能发展需求旺盛。今年以来,河南、山东、广东等地陆续发文加快新型储能发展,要求严格按照开发方案中承诺的储能配置建设储能设施。目前,全国各省份新能源配置储能比例基本在10%-20%,部分地方鼓励提高至25%以上。

“新型储能形态比较多,但目前技术发展较快、产业规模较大的,主要是以锂离子电池为主的电化学储能。”刘永东介绍说,从全国电力安全生产委员会19家企业成员单位统计数据来看,2022年新增投运电化学储能电站总容量7.86GWh,占比投运新型储能电站总容量的60.16%,同比增长175.81%。2022年在建电化学储能电站300座,总功率11.70GW、总容量29.03GWh。按照建设周期一般为6至8个月计算,在不计新增项目的情况下,2023年同比也将增长超100%。

即便增长速度如此之快,相较于新能源发展进程,储能配置仍显不足。笔者在采

100MWh,相比2022年火电机组的非计划停运次数0.35次/(台·年),差距较大。

重视质量 完善机制
“储能是伴随新型电力系统发展,为解决电力需求问题而设计的,首要作用就是保供,要在高峰期间补空白,发挥‘顶峰’作用。”西北能源监管局一位工作人员说。

业内人士认为,当前新型储能乏力背后,既有产品质量需要提升等亟待解决的问题,也有新能源配置制度待优化、探索新型储能商业模式等深层次问题。

笔者调查发现,去年以来储能并网项目非常多,但质量却参差不齐。电化学储能平均转换效率最高达92.51%,最低却有33.91%。除了具有安全隐患外,质量不一样的储能电站都以相同价格或相同容量对外租赁,可能会导致“劣币驱逐良币”的情况。

“要加快建设电化学储能电站安全监测体系,高度重视新能源配置的产品质量。”刘永东强调。

业内人士建议,应出台储能容量的定期核定机制,由电网调度部门定期对储能电站的充放电能力进行检测,对于某些电池衰减程度明显高于正常水平的储能电站,要核减其对外租赁的容量额度,避免恶性竞争。

与此同时,建立体现储能价值的市场机制也至关重要。全国储能电站收益模式主要有容量租赁、辅助服务(调峰、顶峰、调频等)、现货市场、容量补偿等。目前,电源侧的新能源配储还没有成熟的收益模式,电网侧的独立储能受制于政策波动,辅助服务收益无法达到预期值,容量租赁价格差异明显,租赁期限较短,储能电站收益无法长期保障。替代性储能的收益还有待于纳入输配电成本的政策支持。峰谷套利是用户侧储能最主要的盈利方式,在峰谷差价比较大的省份,效益较好。

“根据我们当前运行情况来看,储能项目仅通过每天的充放电收益,达不到原来可行性研究测算的标准,如果没有新路径,就没法支撑今后正常运行。我们还备了两个项目,但因为现在运行情况达不到预算可行性研究,这两个筹备项目过不了集团筹委会,现在就搁置。”一家能源央企地方负责人的观点颇具代表性。

“谁来为储能付这个钱?”这个问题困扰诸多储能行业从业者。“谁受益,谁分摊。”中关村储能产业技术联盟常务副理事长俞振华认为,电力市场还需要破局,电源侧、电网侧和用户侧要有不同适用的电力市场政策,地方应结合自身禀赋出台具体细则。

刘永东建议,应以发挥储能电站应有作用为导向,进一步确定新能源配储的原则,科学合理规划各地储能电站建设。同时,要公平合理评价新型储能电站与抽水蓄能电站在电力系统中的作用,出台新型储能电站的容量电价机制。持续完善储能参与中长期交易、现货和辅助服务,需求响应等各类电力市场的技术标准、准入条件、交易机制、结算方式,丰富拓宽储能参与市场交易品种,适度拉大现货市场峰谷价差,为储能发展提供稳定的市场空间,形成新型储能电站在电力市场中的价值发现机制和收益实现机制。 □王璐 于臻