

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

陕工网网址: http://www.sxworker.com

2023年7月

18

星期二

癸卯年六月初一

陕西省总工会主办
陕西工人报社出版

1950年2月7日创刊

国内统一连续出版物号

CN61-0015

邮发代号51-7

复字第8425期

今日4版

努力建设人与自然和谐共生的现代化

——习近平总书记引领生态文明建设纪实

盛夏时节,万物荣华,大美中国,江山如画。云南洱海碧波万顷,不远处苍山青翠。8年前洱海湖畔,习近平总书记留下“立此存照”的约定,殷殷嘱咐:“一定要把洱海保护好,让‘苍山不墨千秋画,洱海无弦万古琴’的自然美景永驻人间。”

系统治理生态环境,全流域加强保护修复,如今苍山洱海风光更加绚丽。

陕西秦岭山巍峨,清泉映碧翠,一脉承古今。3年前秦岭深处,习近平总书记迎着清冽山风举目远眺,语重心长:“生态文明建设不是说把多少真金白银捧在手里,而是为历史、为子孙后代去做。”

牢记嘱托,当好秦岭“生态卫士”,秦岭陕西段生态状况评价为“优”“优良”等级面积首次超过99%。

山一程,水一程,情系“国之大者”。从东南沿海到黄土高坡,从东北平原到青藏高原,党的十八大以来,习近平总书记走到哪里,就把生态文明建设的理念讲到哪里,对生态文明建设念兹在兹,倾注巨大心血。

2018年5月,党中央召开全国生态环境保护大会,正式确立习近平生态文明思想,系统阐释人与自然、保护与发展、环境与民生、国内与国际等关系,标志着我们党对社会主义生态文明建设的规律性认识达到新的高度。(下转第二版)

科技创新赋能产业升级 老工业基地释放“新”活力

——宝鸡工业经济高质量转型见闻

新时代新征程新伟业

智能立体仓库的数字化配送系统源源不断地将物料输送到生产线,经由智能化机械臂自动加工,生成一根根商用车车桥总成,而后通过自动装卸和搬运系统向喷涂车间输送……盛夏时节,走进位于陕西省宝鸡市的陕西汉德车桥有限公司生产车间,眼前一派繁忙景象。

陕西汉德车桥有限公司桥装三厂副厂长李超介绍,立足科技创新推动自动化与数字化融合发展,实现生产全过程少人化和无人化作业,公司整体生产效率提高了20%。今年上半年,公司产销量桥总成超过37万根,实现产值55亿元。

在位于宝鸡高新区的陕西瑞科新材料股份有限公司资源回收车间,客户使用后失活的贵金属催化剂通过焚烧热解、灰分处理和精炼等工序,其中的贵金属实现了富集回收,成为新的贵金属催化剂和贵金属复合产品的生产原料。

陕西瑞科新材料股份有限公司副总经理

谭俊芳介绍,作为技术驱动型的高新技术企业,近年来,公司的研发投入持续增加,2020年到2022年三年中,研发投入分别达到了3000多万元、4000多万元和5000多万元。以关键技术为支撑的贵金属催化剂循环生产利用,不仅减少了资源浪费和环境污染,而且极大节约了企业的生产成本。

“开展紧跟行业发展与客户需求的创新研发工作,公司已在多种贵金属催化剂产品上实现了进口替代,一定程度打破国外企业在这一领域的垄断地位,同时也确立了公司在国内贵金属催化剂行业的优势地位。”谭俊芳说,近三年,公司营业收入和净利润双双实现大幅度增长。

得益于“三线”建设国家工业布局,长期以来,宝鸡形成了完备的装备制造等传统工业体系,积累了丰富的特色工业技术优势和人才优势。近年来,当地深入实施创新驱动发展战略,集聚创新资源、培育创新主体、建设研发平台,加速科技创新成果转化,传统工业基础比较优势得以释放,工业经济活力和核心竞争力持续增强。

作为我国钛工业的摇篮和国家重点布局

的钛及钛合金研发生产基地,宝鸡钛产业的发展壮大,是科技创新驱动工业经济“蝶变”的最好诠释。

国内钛行业的龙头企业——宝鸡钛业股份有限公司锚定钛材、锆材、装备制造等三大产业板块,重点攻关高端钛材深加工技术和新材料研发能力,使得钛材的应用领域不断拓展,带动钛产业链条从上游锻造加工到下游应用领域纵向延伸。如今围绕宝鸡钛业股份有限公司,宝鸡聚集起钛及钛合金等稀有金属生产加工和贸易企业600余家。

“龙头企业产品品质上引领,在关键技术研发上发力,在产品结构上不断调整,与产业链上的其他企业进行分工合作,带动了更多的涉钛企业,拓展更广泛的应用领域,让产业链越来越长。”宝鸡钛业股份有限公司副总经理陈战说。

宝鸡市工业和信息化局副局长张华介绍,围绕钛产业关键领域、关键环节开展“卡脖子”技术攻关,宝鸡市近年来先后组织实施了钛合金锻造制备技术等“揭榜挂帅”项目23个,以科技创新推动产业转型升级、延链补链。

截至目前,宝鸡形成了“钛铸锭—钛锻件

—钛加工—钛部件—钛设备”完整产业链条,生产的300多个品种、5000多种规格的钛产品广泛应用于航空航天、新能源、医疗设备等领域,远销70多个国家和地区。

“宝鸡钛产业136户规模以上企业中,高新技术企业达到了110户。”张华说,目前宝鸡钛材年生产加工量约6万吨,产量占全国的65%,钛产业年产值超过600亿元。

宝鸡市科学技术局副局长牛冠军介绍,通过不断完善企业技术创新体系,提升关键核心技术攻关能力,近年来,宝鸡企业创新主体数量规模在持续扩大。截至目前,共培育国家级制造业单项冠军企业6户,国家专精特新“小巨人”企业26户、省级专精特新中小企业115户,有13条重点产业链企业与市内外130余所科研院所建立了产学研合作关系。

“通过完善科技型中小企业梯度培育、差异扶持体系,今年我们的目标是,力争净增高新技术企业50家以上,新增各类科技创新平台8个以上。围绕钛及钛合金、轨道交通、传感器等13条重点产业链开展关键核心技术攻关,进一步推进产业链链链融合。”牛冠军说。

(新华社记者 骆晓飞)

省机械冶金建材工会三届二次全委会召开

本报讯(孙观秋)7月17日,省机械冶金建材工会第三届委员会第二次全体会议在西安召开。省总工会党组成员、女职工委员会主任刘皓出席会议并讲话。

刘皓向大会胜利召开表示祝贺,对省机械冶金建材工会上半年各项工作有序开展给予肯定。她表示,机械冶金建材行业是我省基础性、支柱性和关键性产业,是推进我省由制造大省向制造强省迈进的重要产业。她指出,全系统各级工会要立足新发展阶段,认清形势,找准定位,一是强化政治担当,要紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,把主题教育与学习宣传贯彻党的二十大精神、习近平总书记在听取陕西省委省政府工作汇报时的重要讲话和产业结构结合起来,推进主题教育走深走实。二是认真总结,精心谋划,用心用情用力做好各项工作,以钉钉子精神推动全年工作目标按时按量完成,创新方式方法,打造工作品牌。三是加强产业工会的建设和改革,发挥好桥梁纽带作用。推进党建工作和工会业务工作深度融合,进一步改进工作作风。

会议选举产生了省机械冶金建材系统出席陕西省工会第十五次代表大会代表,总结2023年上半年工作,部署2023年下半年工作任务。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

关爱高温天气劳动者

韩城桑树坪二号井

十余年“送清凉”不间断

本报讯(段孝文)韩城矿业公司桑树坪二号井坚持十多年来为职工“送清凉”,温暖了职工的心。

该矿自2014年建成投产以来,坚持夏送清凉,冬送温暖。每年进入夏季,工会提前部署,召开专题会议,下发文件,落实责任,拿出专项资金购买物品。根据天气情况,选择井口、办公楼前、选煤楼及地面施工点等为职工送去西瓜、雪糕、茶叶、冰糖、藿香正气水等十余种防暑降温用品,平均每年送西瓜4500公斤、纯净水7000余瓶。职工贾平利说:“矿上能坚持十几年来不间断地为职工‘送清凉’,我实实在在感受到了企业对职工的关怀,咱不用开扇子干啥能行呢!”

该矿通过坚持开展送清凉活动,稳定了职工队伍,矿井连年完成生产经营目标任务,各项工作走在了公司前列。



近日,国铁西安局西安工务段积极开展“送清凉”活动,在高温时段及时将西瓜、饮料、绿豆汤等防暑降温物品送到一线工地,确保职工安全度夏。王超凡 杨菲 摄

编辑:郭雪婷 美编:张瑜 校对:桂璐



中国女排首摘世联赛银牌

据新华社美国阿灵顿7月16日电

中国女排16日在世界女排联赛决赛中,以1:3负于土耳其队,首次摘得世联赛银牌。

图为中国队在颁奖仪式上庆祝。

新华社发(晨晨 摄)

随着新一轮科技革命和产业变革深入发展,数字化浪潮风起云涌,在各行各业的舞台上,越来越多的“数字工匠”凭借高超的专业技能走上职业“云端”。

他们用手中的操纵杆、电子屏、编程器不断突破技术技能的边界,在重塑生产生活方式的同时,刷新着大众对传统工人的认知。

数字技术改变职业形态的驱动力源自数字经济的蓬勃发展。随着物联网、人工智能、虚拟现实等前沿技术不断取得突破,越来越多的传统行业正开辟数字化新赛道。

国家互联网信息办公室发布的《数字中国发展报告(2022年)》显示,2022年,我国数字经济规模达50.2万亿元,总量稳居世界第二,同比名义增长10.3%,占国内生产总值比重提升至41.5%。

作为数字经济发展的“芯片”,数字技能人才是推动产业转型升级、助力数字经济持续发展的重要支撑。然而,人才短缺已成为制约我国数字经济发展的主要因素。据估算,当前我国数字化综合人才总体缺口达2500万—3000万人,且缺口仍在持续扩大。数字工匠增强本领、提

升技能,既是弥补人才短缺、积蓄发展后劲的迫切要求,也是个人长远发展、实现自我价值的应有之义。

数字工匠要发挥更大作用,需克服本领恐慌,化解技能焦虑。不同于传统工人,数字工匠既要具有现代工业技术水平,又要掌握智能化网络技能,能够通过数字技术改造提升传统产业。因此,数字技能的提升不能仅仅依靠单一工科技能的积累,而是要广泛涉猎多学科、跨行业、宽领域的信息,培养交叉思维

能力,构建多元知识体系。

数字工匠要发挥更大作用,需持续深入学习,提升自身能力。数字经济创新性强、更新迅速、渗透面广,这意味着对数字技能的需求并非一成不变。面对层出不穷的新理念、加速迭代的新技术,数字工匠应保持“空杯”心态,在生产实际中敏锐捕捉产业变革的新需求,并有计划地进行知识和技能储备,唯有如此,才能充分适应人机协同的工作场景,增强自身竞争力。

数字工匠施展才干的舞台无比广阔,要秉持把工作做到极致的敬业态度,传承老一辈劳动模范艰苦奋斗、勇于创新的宝贵精神,努力钻研数字技术,为“中国制造”向“中国智造”飞跃提供源源不断的动力,在助力数字中国建设中创造自己的精彩人生。(康琼艳)

在数字化浪潮中彰显工匠力量

数字工匠要发挥更大作用,需传承工匠精神,始终追求卓越。尽管数字工匠的知识结构、工作场景、劳动工具与传统工匠迥然不同,但他们身上所呈现的执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神和传统技能人才一脉相承。

无论是用键盘和鼠标还原施工现场,还是操纵无人机械臂搬运物资,抑或是工业焊接机器人挥舞机械臂,对毫米级别的焊点发起精度挑战,这些看似轻松的表象背后,都离不开技能人才殚精竭虑地设计、持之以恒地训练、孜孜不倦地探索。

踏上新征程,数字工匠施展才干的舞台无比广阔,要秉持把工作做到极致的敬业态度,传承老一辈劳动模范艰苦奋斗、勇于创新的宝贵精神,努力钻研数字技术,为“中国制造”向“中国智造”飞跃提供源源不断的动力,在助力数字中国建设中创造自己的精彩人生。(康琼艳)

工报时评



陕西出台社会保险基金监督举报奖励实施细则

最高奖励标准提高到10万元

本报讯(记者 王何军)7月17日,记者从省人社厅获悉,《陕西省社会保险基金监督举报奖励实施细则》(以下简称《实施细则》)7月13日正式实施,根据举报贡献大小,举报人可获最低200元、最高10万元的奖励。

《实施细则》明确,公民、法人和其他社会组织(以下简称举报人)对本省区域内欺诈骗取、套取或挪用基本养老金、失业保险、工伤保险基金(以下简称社会保险基金)的违法违规问题进行举报并提供相关线索,经人力资源社会保障行政部门查

证实属实的,按照按规定给予举报人一定数额的奖金奖励。

《实施细则》规定,举报奖励金额根据查证属实的违法违规行为所造成的社会保险基金损失金额确定,每一举报案件奖励金额最低200元,最高10万元。具体奖励标准为:查证属实金额在10万元以内(含10万元)的,按3%给予奖励,不足200元的补足200元;查证属实金额在10万元以上的,按5%给予奖励,奖励金额最高不超过10万元。对同一举报事项分别查处奖励的,奖金合计数额不得超过10万元。

对举报事项查证为违法违规行为但尚未造成基金损失的,根据违法违规性质、可能造成的基金损失等因素,给予200—500元奖励。对比以往举报奖励标准,《实施细则》将查证属实金额在10万元以上的,奖励计算比例提高至5%,最高标准由之前的5000元提高到10万元。

《实施细则》由陕西省人力资源和社会保障厅、陕西省财政厅共同出台实施,目的是提高奖励标准,鼓励社会公众积极举报社会保险领域违法违规行为,维护社会保险基金安全。特别提醒的是举

报人如果故意捏造事实诬告他人,或者弄虚作假骗取奖励,依法承担相应责任;涉嫌犯罪的,依法追究刑事责任。

此外,《实施细则》还重点细化了纳入举报奖励范围的各项行为和奖励兑付工作程序、程序、时限要求等内容,明确了举报人合法权益的保护及故意捏造事实诬告陷害他人或弄虚作假骗取奖励应当承担的法律后果。

举报人可通过各级人力资源社会保障部门向社会公布的举报电话、电子邮箱和通讯地址等任何一种举报渠道进行举报。

此外,《实施细则》还重点细化了纳入举报奖励范围的各项行为和奖励兑付工作程序、程序、时限要求等内容,明确了举报人合法权益的保护及故意捏造事实诬告陷害他人或弄虚作假骗取奖励应当承担的法律后果。

举报人可通过各级人力资源社会保障部门向社会公布的举报电话、电子邮箱和通讯地址等任何一种举报渠道进行举报。

举报人可通过各级人力资源社会保障部门向社会公布的举报电话、电子邮箱和通讯地址等任何一种举报渠道进行举报。

本报电话

有奖新闻热线:029-87344644

15309270781

记者部:87344614

服务中心:87345725

新闻E-mail:sgbbj1@163.com

图片E-mail:1826283110@qq.com

今年上半年我国GDP同比增长5.5%