

“指尖”工会为职工“链接”美好生活

——咸阳市总工会全面推进网上工会体系化建设综述

工会纪事

暑气渐盛,热浪翻滚。快递员周晟瑜刚跑完一单,豆大的汗珠从额头上一个劲儿地往下淌。“歇会儿”,他冲路上“偶遇”的同事憨憨地,掏出手机,打开“陕西工会”APP,进入咸阳市站,在工会地图中找到离自己最近的户外劳动者站点。

“用手机一搜就能找到离咱们最近的驿站,大热天的到驿站喝口水、歇歇脚,美得很。”周晟瑜把“避暑胜地”分享给新入职的同事。

其实,对咸阳86万余名工会会员来说,工会就在“指尖”上。

去年以来,为适应职工“网络化生存”新常态,咸阳市总工会以网络信息化建设为抓手,以提高服务职工精准化水平、提升工会治理数字化能力为目标,积极融入陕西工会“一张网”和咸阳“智慧城市”建设大局,从做实数据、做强平台、做好服务三个方面同步着力,全面推进网上工会体系化建设,用“指尖”上的工会呵护“掌心”中的职工,为职工“链接”美好生活。

“过去企业申请建会,需提交三份请示,至少得跑三趟,哪个程序都不能少,整个办理流程费时又费力。”秦都区渭滨街道基层工会干部李雅馨说。

自从咸阳智慧工会平台网上建会功能开通后,申请更高效,更便捷。

“3分钟就办好了?”智慧工会“真是太方便了!”在渭城区工会干部贾伟的指导下,北控城市服务(渭南)有限公司清洁工王芝霞填写入会信息,提交入会申请,成为工会会员,全程不到3分钟。

“智慧工会平台将原本需要到上级工会办理的业务改为线上办理,让职工线上实时全域入会。”贾伟感慨颇深。

三原县10个镇办所辖141个行政村现已为新就业形态劳动者开辟入会绿色通道,随时扫码,立即入会。

“建会‘流动窗口’已经被各类服务站点的人申请二维码取而代之,这极大提升了我们的工作效能。”三原县总工会组织民管部部长尉娜谈起近几年的会员发展,感慨地说。

据统计,咸阳智慧工会平台上线310天以来,23000名职工已“云”入会。

“市总工会智慧工会平台,将‘最多跑一次’变为‘零跑腿’。同时,专门开辟新就业形态劳动者‘一键入会’端口。单位建会、组织关系转接、入会审批、会籍管理等工作申请审批均可线上办理,办事项目清晰、简洁、便捷,实现一个账号全网通办。”咸阳市总工会网络中心工作人员李小鹏介绍道。

“中午试着在智慧工会平台留言‘天气热,建议能否送些绿豆汤’,没想到当天下午职工食堂就增加了绿豆汤、西瓜。”捧着冰爽的绿豆汤,陕西白象食品有限公司职工周敏感动极了。

这些“小心意”,来自“智慧工会平台”。

原来,陕西白象食品有限公司工会主席刘冲每天都会查看智慧工会平台,对职工的诉求信息收集采编后,及时向行政方反馈并开展网上互动,督促相关部门积极协调处理,“一跟”到底,直到诉求解决为止。

“平台里‘装着’职工衣食住行,后台数据非常详细,几乎可以做到24小时‘不打烊’。”刘冲说。

其实,智慧工会平台的成长之路并非一帆风顺。

建设之初,可以学习的成功案例少之又少,完全是摸着石头过河。

“工会业务要‘应网尽网、应放尽放’,要实现职工需求网上受理、职工服务网上实施、工会工作上推进、工作成效网上呈现。让职工在‘指尖’感受工会全方位、大服务。”在与平台建设方的沟通会上,咸阳市总工会副主席高武岗要求。

按照“省总统筹、分级运营”的多级运营思路,咸阳智慧工会平台最终确定了以网上业务办理为重点,以提升服务质效为核心的建设宗旨。

2022年9月,“陕西工会APP咸阳子站”这个全省首家“全平台、全应用、全数据”融入“陕西工会服务一张网”的市级子站首航上线。

“新就业形态劳动者想入会,智慧工会开通‘云入会’。企业工会法人资格证,智慧工会开设‘云办理’。求职就业,智慧工会开辟‘云招聘’。爱阅读,智慧工会电子职工书屋体验‘云阅读’……只要是职工需要,都能在平台上找到。不管何时需要,只要点开,工会服务24小时在线向每一名会员服务。”在系统操作培训会上,技术专家王浩介绍道。

“真是大开眼界,智慧工会平台可太‘万能’了!”礼泉县总工会干部郭伟感叹道。

“指尖”上的工会,“掌心”里的职工。

“咸阳智慧工会二期建设即将开启,市总工会将继续秉持‘小步快跑,快速迭代’思维,在二期建设业务流程基础上,推动‘智慧工会’迈入2.0版本,打造更具有咸阳‘工’字品牌的普惠性服务,努力让咸阳智慧工会平台更受职工喜爱。”高武岗信心满满。

“指尖”上的工会,“掌心”里的职工。

“咸阳智慧工会二期建设即将开启,市总工会将继续秉持‘小步快跑,快速迭代’思维,在二期建设业务流程基础上,推动‘智慧工会’迈入2.0版本,打造更具有咸阳‘工’字品牌的普惠性服务,努力让咸阳智慧工会平台更受职工喜爱。”高武岗信心满满。

“指尖”上的工会,“掌心”里的职工。

“咸阳智慧工会二期建设即将开启,市总工会将继续秉持‘小步快跑,快速迭代’思维,在二期建设业务流程基础上,推动‘智慧工会’迈入2.0版本,打造更具有咸阳‘工’字品牌的普惠性服务,努力让咸阳智慧工会平台更受职工喜爱。”高武岗信心满满。

“指尖”上的工会,“掌心”里的职工。

“咸阳智慧工会二期建设即将开启,市总工会将继续秉持‘小步快跑,快速迭代’思维,在二期建设业务流程基础上,推动‘智慧工会’迈入2.0版本,打造更具有咸阳‘工’字品牌的普惠性服务,努力让咸阳智慧工会平台更受职工喜爱。”高武岗信心满满。

工会服务24小时“不打烊”

“过去企业申请建会,需提交三份请示,至少得跑三趟,哪个程序都不能少,整个办理流程费时又费力。”秦都区渭滨街道基层工会干部李雅馨说。

自从咸阳智慧工会平台网上建会功能开通后,申请更高效,更便捷。

“3分钟就办好了?”智慧工会“真是太方便了!”在渭城区工会干部贾伟的指导下,北控城市服务(渭南)有限公司清洁工王芝霞填写入会信息,提交入会申请,成为工会会员,全程不到3分钟。

“智慧工会平台将原本需要到上级工会办理的业务改为线上办理,让职工线上实时全域入会。”贾伟感慨颇深。

三原县10个镇办所辖141个行政村现已为新就业形态劳动者开辟入会绿色通道,随时扫码,立即入会。

“建会‘流动窗口’已经被各类服务站点的人申请二维码取而代之,这极大提升了我们的工作效能。”三原县总工会组织民管部部长尉娜谈起近几年的会员发展,感慨地说。

据统计,咸阳智慧工会平台上线310天以来,23000名职工已“云”入会。

“市总工会智慧工会平台,将‘最多跑一次’变为‘零跑腿’。同时,专门开辟新就业形态劳动者‘一键入会’端口。单位建会、组织关系转接、入会审批、会籍管理等工作申请审批均可线上办理,办事项目清晰、简洁、便捷,实现一个账号全网通办。”咸阳市总工会网络中心工作人员李小鹏介绍道。

“中午试着在智慧工会平台留言‘天气热,建议能否送些绿豆汤’,没想到当天下午职工食堂就增加了绿豆汤、西瓜。”捧着冰爽的绿豆汤,陕西白象食品有限公司职工周敏感动极了。

这些“小心意”,来自“智慧工会平台”。

原来,陕西白象食品有限公司工会主席刘冲每天都会查看智慧工会平台,对职工的诉求信息收集采编后,及时向行政方反馈并开展网上互动,督促相关部门积极协调处理,“一跟”到底,直到诉求解决为止。

“平台里‘装着’职工衣食住行,后台数据非常详细,几乎可以做到24小时‘不打烊’。”刘冲说。

其实,智慧工会平台的成长之路并非一帆风顺。

建设之初,可以学习的成功案例少之又少,完全是摸着石头过河。

“工会业务要‘应网尽网、应放尽放’,要实现职工需求网上受理、职工服务网上实施、工会工作上推进、工作成效网上呈现。让职工在‘指尖’感受工会全方位、大服务。”在与平台建设方的沟通会上,咸阳市总工会副主席高武岗要求。

按照“省总统筹、分级运营”的多级运营思路,咸阳智慧工会平台最终确定了以网上业务办理为重点,以提升服务质效为核心的建设宗旨。

2022年9月,“陕西工会APP咸阳子站”这个全省首家“全平台、全应用、全数据”融入“陕西工会服务一张网”的市级子站首航上线。

“新就业形态劳动者想入会,智慧工会开通‘云入会’。企业工会法人资格证,智慧工会开设‘云办理’。求职就业,智慧工会开辟‘云招聘’。爱阅读,智慧工会电子职工书屋体验‘云阅读’……只要是职工需要,都能在平台上找到。不管何时需要,只要点开,工会服务24小时在线向每一名会员服务。”在系统操作培训会上,技术专家王浩介绍道。

“真是大开眼界,智慧工会平台可太‘万能’了!”礼泉县总工会干部郭伟感叹道。

“指尖”上的工会,“掌心”里的职工。

“咸阳智慧工会二期建设即将开启,市总工会将继续秉持‘小步快跑,快速迭代’思维,在二期建设业务流程基础上,推动‘智慧工会’迈入2.0版本,打造更具有咸阳‘工’字品牌的普惠性服务,努力让咸阳智慧工会平台更受职工喜爱。”高武岗信心满满。

“指尖”上的工会,“掌心”里的职工。

“咸阳智慧工会二期建设即将开启,市总工会将继续秉持‘小步快跑,快速迭代’思维,在二期建设业务流程基础上,推动‘智慧工会’迈入2.0版本,打造更具有咸阳‘工’字品牌的普惠性服务,努力让咸阳智慧工会平台更受职工喜爱。”高武岗信心满满。

“指尖”上的工会,“掌心”里的职工。

“咸阳智慧工会二期建设即将开启,市总工会将继续秉持‘小步快跑,快速迭代’思维,在二期建设业务流程基础上,推动‘智慧工会’迈入2.0版本,打造更具有咸阳‘工’字品牌的普惠性服务,努力让咸阳智慧工会平台更受职工喜爱。”高武岗信心满满。

宝鸡市总工会 多措并举确保工会幼儿园项目7月底投用

本报讯(谢红江)宝鸡市总工会以“三个年”活动为抓手,高质量推进宝鸡市总工会幼儿园项目建设,使干部作风在项目建设中全面提升。该项目将于7月底建成投用,9月1日开学的目标将如期实现。

据悉,市总工会成立了宝鸡市总工会幼儿园项目建设领导小组和高质量项目推进年工作专班,多次召开专题会议研究解决项目建设中的困难和问题,将工程任务按进度绘制成横道图制作上墙,采取倒排工期、挂图作战全力督战项目建设。各专班成员单位尽职尽责,通力协作,确保了项目顺利推进。

该项目是宝鸡市委、市政府确定的2023年全市重点民生项目,总建筑面积1.44万平方米,地上三层、地下一层,规划建设综合楼、教学楼、室外活动场地等,配套实施绿化与道路改造、停车场建设。项目概算投资7985万元,设置24个标准班、720名标准园额。项目建成后,主要满足各级劳动模范、工匠人才和家庭比较困难的职工子女入园就读。

灞桥热电厂工会 爱心托管班让孩子们暑期有“趣”处

本报讯(刘春雨)近日,伴随着孩子们欢乐的笑声,灞桥热电厂爱心托管班正式开班,来自不同岗位家长代表和托管班职工子女参加了开班仪式。

本期托管班由厂工会组织书法、绘画、乒乓球等高素质、有爱心且具有一定特长的大学生职工组成志愿者团队,除每天定时安排专人辅导暑期作业外,还设置了爱国主义教育、阅读、乒乓球、书法、科学实验、英文课堂、拓展研学等丰富多彩的课程,有针对性地满足孩子成长与发展的需求,让丰富的活动激发孩子的兴趣爱好,通过既“托”又“管”还“教”的方式,让孩子们度过一个快乐暑假。

近日,韩城矿业下峪口矿开展“送清凉”活动,为一线职工送去西瓜、茶叶、藿香正气水等防暑降温用品。同时在井口家属协管会设立了蜂蜜水、菊花茶、绿豆汤等饮品供应点,供升井井职工免费饮用。

幸福从“头”出发 陕汽普惠性理发屋开业啦

“工作忙了,在外理发还要排队等待,而且理发价格动辄30元起步,价格贵、负担重。”针对职工反映的问题,陕西汽车控股集团有限公司(简称陕汽)工会从2023年初,精心策划设计打造一个集学习、理发、服务为一体的综合体,用心用情把关爱送到职工心坎上。

7月3日9时30分,承载着集团关爱职工的幸福驿站综合体在陕汽西安商用车产业园二餐厅南门正式开业运行,现场100余名职工见证了开业活动,现场还免费发放了100张理发券,让职工充分感受到组织的贴心关爱。

“麻雀虽小五脏俱全”,32平米的理发屋干净整洁、宽敞明亮,完全能够满足职工洗发和烫染的需求,并且设置了等候区、理发区和洗发区。为提升消费体验,公司工会还贴心地为职工购买了空调、座椅、热水器、升降旋转座椅等理发所需的设备设施,让大家理发更舒心、更放心。理发结束后还能顺手借阅一本称心如意的书籍。

驿站理发师是聘请有多年美容美发经验的发型设计师,在每周工作日内,为职工提供早9时至晚21时理发服务,可享受理发+造型设计12元的市场最低价,同时还可提供38元的染发烫发服务。

开业当天,职工陆续走进理发室享受理发服务。伴随着“托尼老师”咔嚓咔嚓的剪刀声,剪去了“三千愁”,理出了精气神。大家纷纷对理发室的装备和理发师的手艺赞不绝口。

职工普惠理发屋的开业是公司工会通过持续拓深两个关注内涵的重要载体,后期公司在幸福驿站内还将提供银行、保险、团购等职工关心的民生事项,解决职工后顾之忧。 □文/图 祝子博

汉中市总工会 “四个引领”助创文走深走实

本报讯(郭正鹏 宋枫)7月11日下午,汉中市室外温度35℃,兴汉路中段的市住房公积金中心户外劳动者服务站爱心驿站温度适宜,环卫工人穆会玲正在这里惬意地休息着。市住房公积金管理中心工会主席宋汉林介绍:“驿站建成后,既方便了办理公积金业务的群众,又服务了广大劳动者,可谓一举两得。”这是近年来汉中市总工会聚焦主责主业,服务广大劳动者、提升城市形象,以“四个引领”助力创文工作走深走实的一个缩影。

市总工会以城市建设为引领,深入推进职工之家、职工书屋、心灵驿站、母婴关爱室、司机之家等服务站点建设,不断拓展工会服务功能和触角,开展全天候全链条工会服务活动。积极推动工人文化宫建设纳入公共文化服务体系,围绕“一县一宫”“一宫一品”建设目标,持续加快市、县工人文化宫提质改造工程,全力打造公益性、服务性的工会劳动者主题文化园。截至目前,已建成工人文化宫12家,开设各类活动场所120余处,年接待职工群众70余万人次。同时,紧盯高温下劳动者的权益维护工作,联合市创文专班新建户外劳动者爱心驿站282个,配备全市爱心驿站冷暖电器、多功能充电器和饮水机等设备,2个户外劳动者爱心驿站荣获“全国最美爱心驿站”称号。

以市容面貌为引领,联合社区成立工会志愿服务者队伍,拨付3万元的城市综合创建专项资金,捐赠电动保洁车、清扫工具,每周开展环境卫生大整治活动,开展垃圾分类、食品安全、消防安全等宣传工作,与辖区经营户、企业签订《诚信经营承诺书》《卫生整治责任书》,引导商户诚信经营、干净经营,共同维护良好的城市形象。开展以“卫生整治助振兴,劳动竞赛美环境”为主题的帮扶村环境卫生整治劳动竞赛活动,激励帮扶村村民养成良好的卫生习惯。

以工会服务为引领,持续擦亮叫响“工会在身边”服务品牌,结合“新就业形态劳动者温暖服务季”活动,深入基层一线开展大走访、大排摸、大慰问活动,走访重点企业、行业工会322家,慰问一线职工4149人次,发放慰问物资合计220.4万元。同时,围绕创文工作要求,成功举办全市首届家政行业职工职业技能大赛,进一步提高全市政服务业专业化、规范化、精细化、职业化水平。在全市广泛开展“汉天家政进社区 安心服务助创文”主题活动,引导家政行业从业人员主动服务基层、服务社区、服务群众。

以文明风尚为引领,持续打造汉中“工”字特性、职工文化特色品牌,成功承办“中国梦·劳动美——当好主力军 奋进新征程”第九届全国职工摄影展暨“大美汉中”采风活动,成功举办“明珠杯”汉中市第二届千人太极拳大赛、汉中市职工工间操和全民健身舞体育舞蹈大赛、“汉悦读 工力量”2023年汉中市总工会职工主题阅读等活动。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,高质量完成各级劳模工匠的培育和选树工作,精心制作《非遗传承·匠心坚守》专题片在全市各级媒体展播,举办“向劳动者致敬——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”汉中市庆祝五一“国际劳动节”主题晚会暨表彰活动,努力营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会风尚。

班组是企业生产经营的基本作业单位,是实现安全生产的前沿阵地,是企业创新的重要力量,作为企业经营的“神经末梢”,在整个企业中起着举足轻重的作用。加强企业班组建设,是提升职工素质、推进产业工人队伍建设改革的必然要求,是强化企业管理、构建和谐企业的内在需要。

新时代下班组建设和发展对于新时期产业工人队伍建设改革以及大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,全面提升职工队伍整体素质,推进企业高质量发展,都有着更加重要的时代意义和深远意义。面对企业发展过程中涌现的新情况、新问题、新挑战,以及职工队伍的内部结构、技能素质、需求层次的新变化,如何更好地加强班组建设,增强职工职业素养,满足企业现代化管理需要,增强企业竞争力和凝聚力,成为当下企业工作、工会工作的重要内容。

一、加强思想引领,促进党建和班组工作融合。把班组建成职工思想政治教育的重要阵地,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,把“学党史、悟思想、办实事、开新局”与“保安全、促生产”相结合,统筹安全与发展。依托红色教育资源,通过参观学习,将先辈的革

命精神转化为职工立足岗位,努力奋斗的信念,从而投身企业生产,达到企业职工双赢。

组织车间和基层工会推动“党小组+班组”“党员进班组”等活动,充分发挥党员干部在思想教育中的核心作用,及时传达各级党组织重要精神,做好职工的教育引导工作,将党建工作与班组管理相融合。

二、强化顶层设计,完善制度体系。班组建设要紧跟企业发展目标,健全和完善制度执行。在企业内部督促各车间、各部门落实“上下联动、分层管理、强化引导、逐级落实”的工作原则,成立领导小组,各专业部门组织齐抓共管,落实岗位责任制,形成完善的工作机制。建立内部完善的《班组建设实施办法》和《班组建设考核实施细则》等制度,并结合企业实际,健全、完善班前会制度、隐患排查治理制度、事故分析处理制度等班组建设制度。

在新业态企业中,注重效率的企业规章制度比较完善,而柔性班组建设往往有些缺陷。这就要求企业工会、工会联合会等结合企业实际,发挥独特优势,多深入一线、深入基层,通过调研、分析、提炼,挖掘企业班组建设的“良方”。

三、抓好安全生产,筑牢安全防线。班组是生产过程中最基层的单位,也是安全生产的第一道防线。因此,班组建设必须得到高度重视。制定班组安全制度是安全管理的重要手段之一,也是班组管理的基础。可制定班组安全操作规范、班组应急预案、班组任务分工、工作票管理等一系列制度,规范员工的行为准则,确保安全生产管理的顺利实施。制定班组安全检查制度,严格执行检查制度,及时发现和处理安全隐患。班组负责人每日进行安全检查,及时解决存在的安全问题,并向上报告情况。

新时代加强企业班组建设的实践与思考

班组是企业生产经营的基本作业单位,是实现安全生产的前沿阵地,是企业创新的重要力量,作为企业经营的“神经末梢”,在整个企业中起着举足轻重的作用。加强企业班组建设,是提升职工素质、推进产业工人队伍建设改革的必然要求,是强化企业管理、构建和谐企业的内在需要。

新时代下班组建设和发展对于新时期产业工人队伍建设改革以及大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,全面提升职工队伍整体素质,推进企业高质量发展,都有着更加重要的时代意义和深远意义。面对企业发展过程中涌现的新情况、新问题、新挑战,以及职工队伍的内部结构、技能素质、需求层次的新变化,如何更好地加强班组建设,增强职工职业素养,满足企业现代化管理需要,增强企业竞争力和凝聚力,成为当下企业工作、工会工作的重要内容。

一、加强思想引领,促进党建和班组工作融合。把班组建成职工思想政治教育的重要阵地,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,把“学党史、悟思想、办实事、开新局”与“保安全、促生产”相结合,统筹安全与发展。依托红色教育资源,通过参观学习,将先辈的革

命精神转化为职工立足岗位,努力奋斗的信念,从而投身企业生产,达到企业职工双赢。

组织车间和基层工会推动“党小组+班组”“党员进班组”等活动,充分发挥党员干部在思想教育中的核心作用,及时传达各级党组织重要精神,做好职工的教育引导工作,将党建工作与班组管理相融合。

二、强化顶层设计,完善制度体系。班组建设要紧跟企业发展目标,健全和完善制度执行。在企业内部督促各车间、各部门落实“上下联动、分层管理、强化引导、逐级落实”的工作原则,成立领导小组,各专业部门组织齐抓共管,落实岗位责任制,形成完善的工作机制。建立内部完善的《班组建设实施办法》和《班组建设考核实施细则》等制度,并结合企业实际,健全、完善班前会制度、隐患排查治理制度、事故分析处理制度等班组建设制度。

命的核心内容。

五、培育班组文化,凝聚职工力量。企业文化建设的基础是班组,班组文化建设的好坏是企业文化的标志。要结合企业和车间实际,开展丰富多彩的班组文化建设活动。通过宣讲会、演讲比赛等方式弘扬劳模文化,提高劳模先进实际的感染力。同时,班组文化建设要同劳动和技能竞赛结合,要同各级“工人先锋号”等评选相结合,使班组文化在良好的制度约束下健康发展。企业要充分利用当前的多媒体,大力弘扬班组管理中涌现出来的正能量,实行正向激励。

随着班组文化的不断升级,班组在企业担负着越来越多的任务,同时班组也在不断地发展完善。总之,企业加强班组管理,只有建立健全各项管理体系,完善管理制度,严格制度考核,努力提高班组长的综合素质,就一定会使班组文化更加制度化、人性化,具有文化内涵,使班组文化更上一层楼。

(中国航天科工六院二一〇所 王彦涛)

理论实践

理论实践

理论实践

三个突出 推动“家文化”建设

中铁上海局七公司工会

本报讯(王晨阳)近日,中铁上海局七公司工会“践行宗旨惠民生,汇聚力量建新功”2023年度夏送清凉慰问活动正式启动。这是该公司“家文化”建设的一个缩影。近年来,七公司工会坚持以“强企富工”为目标,以“三个突出”为引领,将职工的利益、荣誉和企业发展目标统一起来,形成共同的价值趋向和行为规范。

长期以来,七公司工会突出思想引领,凝聚“家文化”建设动力。不断丰富和完善“家文化”体系建设,先后在全国各地的项目部召开“家文化”宣讲会23次,在公司上下营造出浓厚的“家文化”建设氛围;针对新中标项目,以“职工小家”建设,构筑标准规范驻地为契机,使广大职工充分认识到加强职工小家建设,是提升项目形象、增强队伍凝聚力的重要抓手。

突出深度融合,激发“家文化”建设的活力。以建设阳光、勤劳、平安、富裕、温暖的家为载体,将“家文化”融入企业民主管理、技术创新、人才培养、安全质量管控、评先树模、职工权益保障等中心工作,引导广大职工爱岗敬业、敢于争先;通过定期沟通协商作为维护职工权益、凝聚职工共识的重要载体,先后收集职工群众意见建议118条,投入75万元解决职工群众关心的问题38件;先后投入数百万元资金开展“三不让”承诺及“四季送”等“暖心工程”,切实增强职工幸福感、归属感。

此外,该工会还突出体系建设,拓展“家文化”建设的张力。为进一步巩固“家文化”建设成果,七公司工会充分调动全体职工参与建“家”的积极性。同时,发挥施工企业专业优势,在项目中标后,党政工团齐抓共管,各职能部门协同,压实主体责任、监督责任,从整体上对外展示企业良好形象,对内满足职工工作生活需求,体系化、常态化推进“家文化”建设。

工会动态

宝鸡市总工会 多措并举确保工会幼儿园项目7月底投用

本报讯(谢红江)宝鸡市总工会以“三个年”活动为抓手,高质量推进宝鸡市总工会幼儿园项目建设,使干部作风在项目建设中全面提升。该项目将于7月底建成投用,9月1日开学的目标将如期实现。

据悉,市总工会成立了宝鸡市总工会幼儿园项目建设领导小组和高质量项目推进年工作专班,多次召开专题会议研究解决项目建设中的困难和问题,将工程任务按进度绘制成横道图制作上墙,采取倒排工期、挂图作战全力督战项目建设。各专班成员单位尽职尽责,通力协作,确保了项目顺利推进。

该项目是宝鸡市委、市政府确定的2023年全市重点民生项目,总建筑面积1.44万平方米,地上三层、地下一层,规划建设综合楼、教学楼、室外活动场地等,配套实施绿化与道路改造、停车场建设。项目概算投资7985万元,设置24个标准班、720名标准园额。项目建成后,主要满足各级劳动模范、工匠人才和家庭比较困难的职工子女入园就读。

灞桥热电厂工会 爱心托管班让孩子们暑期有“趣”处

本报讯(刘春雨)近日,伴随着孩子们欢乐的笑声,灞桥热电厂爱心托管班正式开班,来自不同岗位家长代表和托管班职工子女参加了开班仪式。

本期托管班由厂工会组织书法、绘画、乒乓球等高素质、有爱心且具有一定特长的大学生职工组成志愿者团队,除每天定时安排专人辅导暑期作业外,还设置了爱国主义教育、阅读、乒乓球、书法、科学实验、英文课堂、拓展研学等丰富多彩的课程,有针对性地满足孩子成长与发展的需求,让丰富的活动激发孩子的兴趣爱好,通过既“托”又“管”还“教”的方式,让孩子们度过一个快乐暑假。



近日,韩城矿业下峪口矿开展“送清凉”活动,为一线职工送去西瓜、茶叶、藿香正气水等防暑降温用品。同时在井口家属协管会设立了蜂蜜水、菊花茶、绿豆汤等饮品供应点,供升井井职工免费饮用。

□文/图 祝子博

□文/图 祝子博