

进一步激发民营经济发展活力

——国家发展改革委有关负责人就《中共中央 国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》答记者问

《中共中央 国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》7月19日发布。意见出台的背景是什么?部署了哪些重点任务?记者就此采访了国家发展改革委有关负责人。

问:意见的出台背景是什么?
答:长期以来,民营经济在稳增长、促创新、增加就业、改善民生等方面发挥了积极作用,已经成为我国经济制度的内在要素,推动经济持续健康发展的重要力量。在税收上,2012年至2021年,民企占比从48%提升至59.6%。在就业上,2012年至2022年,规模以上工业企业吸纳就业占比从32.1%提高至48.3%。在数量上,2012年至2022年,民企数量占比从79.4%增长到93.3%。在外贸上,民企从2019年起成为第一大外贸主体,2022年占比达50.9%。

民营经济在我国经济中的比重持续提升,已经成为推进中国式现代化的生力军,高质量发展不可或缺的重要基础,推动我国全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标不可替代的重要力量。但一个时期以来,民营经济发展环境发生了一些变化,不少民营企业面临着一些问题和困难,迫切需要针对新情况,完善促进民营经济发展的体制机制,提振民营经济预期信心,进一步激发民营经济发展活力。

党中央、国务院始终高度重视民营经济发展。党的十八大以来,党中央、国务院出台一系列重大文件,持续推动民营经济发展壮大,各方面围绕党中央精神的贯彻落实,也推出一系列政策举措,取得了良好效果。党的二十大明确提出“优化民营企业发展环境,依法保护民营企业产权和企业家权益,促进民营经济发展壮大”,对民营经济发展提出了新要求。

本次出台的意见,对促进民营经济发展壮大作出了新的重大部署,充分体现了以习近平同志为核心的党中央对民营经济发展的高度重视和对民营经济人士的深切关怀。我们要把中央精神领会好,把发展方向把握好,把务实举措落实好,推动民营经济在中国式现代化的伟大进程中肩负起更大使命、承担起更重责任、发挥出更大作用。我们

有理由相信,民营经济必将迎来更加广阔发展舞台和光明发展前景。

问:意见部署了哪些主要任务?

答:意见围绕6个方面,部署了重点任务。一是持续优化民营经济发展环境。持续破除市场准入壁垒,清理规范行政审批、许可、备案等政务服务事项的前置条件和审批标准。全面落实公平竞争政策制度,强化制止滥用行政权力排除限制竞争的反垄断执法。完善社会信用激励约束机制,健全失信行为纠正后的信用修复机制,完善政府诚信履约机制。完善市场化重整机制。

二是加大对民营经济政策支持力度。完善融资支持政策制度,健全多方共同参与的融资风险市场化分担机制。完善拖欠账款常态化预防和清理机制,依法依规加大对责任人的问责处罚力度。强化人才和用工需求保障,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。完善支持政策直达快享机制,建立支持政策“免申即享”机制。强化政策沟通和预期引导,根据实际情况设置合理过渡期。

三是强化民营经济法治保障。依法保护民营企业产权和企业家权益,进一步规范涉产权强制性措施。构建民营企业源头防范和治理腐败的体制机制。持续完善知识产权保护体系,加大对民营中小微企业原始创新保护力度。完善监管执法体系,杜绝选择性执法。健全涉企收费长效监管机制。

四是着力推动民营经济实现高质量发展。引导民营企业完善治理结构和管理制度,鼓励有条件的民营企业建立完善中微观企业创新保护制度。鼓励民营企业持续加大研发投入,加快推动数字化转型升级和技术改造。鼓励民营企业提高国际竞争力,加强品牌建设。支持民营企业参与国家重大战略,参与推进碳达峰碳中和、乡村振兴。依法规范和引导民营资本健康发展。

五是促进民营经济人士健康成长。培育和弘扬企业家精神,加强民营经济代表人士队伍建设。完善民营经济人士教育培训体系,建立健全年轻一代民营经济人士传帮带辅导制度。全面构建亲清

政商关系,各级领导干部要坦荡真诚同民营企业接触交往,主动作为、靠前服务。

六是持续营造关心促进民营经济发展壮大社会氛围。引导社会正确认识民营经济的重大贡献和重要作用,坚决抵制、及时批驳澄清质疑社会主义基本经济制度、否定和弱化民营经济的错误言论和做法。培育尊重民营经济创新创业的舆论环境,依法严厉打击以负面舆情为要挟进行勒索等行为。支持民营企业更好履行社会责任,展现良好形象。

问:意见出台后如何抓好落实?

答:国家发展改革委将按照党中央、国务院要求,会同有关部门,从四个方面抓好落实。

一是健全机制、压实责任。完善促进民营经济发展工作协同推进机制,进一步强化部门协同、央地联动水平。必要时可根据意见进一步制定行动方案,明确各自分工,压实部门责任。地方党委要充分结合地方实际制定和细化具体实施方案,确定工作目标和时间进度安排,推动各项措施落地。

二是密切跟踪、优化配套。加强对文件落实情况的动态跟踪,国家发展改革委将会同全国工商联定期开展意见实施情况调研,听取地方政府、行业协会、民营企业、金融机构和其他相关单位的意见,在不断研究新情况、总结新经验、解决新问题的过程中发现问题、总结经验,及时提出完善政策的后续配套措施,防止政策举措在实施中变形走样。

三是广泛宣传、做好解读。做好文件解读和宣传,讲好民营企业和企业家故事,营造全社会关心支持民营经济发展的氛围,提升民营企业谋发展、谋改革、谋创新的积极性和主动性,让民营经济创新源泉充分涌流,让民营经济创造活力充分迸发。

四是及时研究、科学评估。及时研究民营经济发展中遇到的苗头性、倾向性和潜在性问题,对重大问题组织力量开展专题研究,委托相关机构对政策实施开展第三方评估,根据评估结果持续优化政策落实方式。 □新华社记者 陈炜伟 严斌燎

本报讯(沈谦)笔者近日从西安陕鼓动力股份有限公司获悉:日前,由该公司总承包的曲靖通道新材料有限公司年产54万吨稀硝酸项目开工建设。该项目是新能源材料领域的重大工程项目之一。此次“陕鼓方案”在新能源材料领域的推广应用,将助力全国重要新能源电池材料产业链基地加快落地。

陕鼓动力总工程师刘忠介绍,陕鼓动力紧跟发展趋势布局新能源产业,此次为

艺单元,主要是利用炉炉煤气每年制取15万吨合成氨,并以合成氨为原料每年制取54万吨硝酸。预计该项目建成后,可解决德方纳米年产30万吨硝酸正极材料项目上游稀硝酸一半以上的原料供应,为新能源产业磷酸铁锂电池的发展提供基础保障。

瞄准新能源锂电池领域,陕鼓动力积极布局,目前已实施“盐湖提锂”和“红土镍矿湿法冶金提取镍钴”等多个

“陕鼓方案”助力新能源电池材料产业链发展

新能源材料领域用户量身打造焦化联产锂电材料配套项目的全流程系统解决方案,将有利于打通磷酸铁锂产业链,帮助用户实现“炉炉煤气一合成氨一硝酸一磷酸铁锂材料”产业链的耦合发展。

曲靖通道新材料有限公司年产54万吨稀硝酸项目属于焦化联产锂电材料配套项目,是曲靖市德方纳米科技有限公司年产30万吨磷酸铁锂正极材料项目的上游稀硝酸原料项目。该项目分为“炉炉煤气制合成氨”和“合成氨制稀硝酸”两个工

市场项目,其技术和方案优势进一步凸显。目前,陕鼓动力“双加压法硝酸四合一机组”各项技术特性处于国际先进水平,已为烟台万华、重庆华峰等企业提供了多个年产36万吨硝酸四合一装置项目。截至目前,陕鼓动力各型号硝酸四合一装置市场占有率达130余套,并具备年产45万吨至60万吨装置的设计制造能力,能够为国内外用户提供从合成氨到硝酸及硝酸的全流程系统方案和系统服务。

多式联运助力企业“走出去”

宏鹰国际货运“西安-阿拉木图”跨境卡车首发

本报讯(康秀娜)7月19日,宏鹰国际货运(简称CEVA)“西安-阿拉木图”跨境卡车首发仪式在西安综合保税区CEVA全国无人智能集运中心仓举行,标志着宏鹰国际货运陆海、陆空、卡铁等多式联运项目正式落地西安港,与中欧班列长安号实现优势互补,为企业“走出去”提供了一条高效、便捷的国际物流通道。

当日14时,满载通信设备、日用百货、白色家电的“西安-阿拉木图”集拼卡车,从西安综合保税区CEVA全国无人智能集运中心仓发出,一路向西,最终将到达阿拉木图。

“公路运输随到随走。宏鹰国际货运陆海、陆空、卡铁等多式联运项目可作为中欧班列长安号的有效补充,铁路限制运输的货物,或因查验等原因未及时上列的货物,可以灵活选择卡车运输的方式,开辟从西安发往欧洲、途经阿塞拜疆、格鲁吉亚、土耳其的新路线,以期覆盖更多的国家。”

也进一步丰富了园区的外贸业态,吸引更多贸易企业、国际物流企业在园区聚集,预计项目正式运营第一年将实现进出口贸易额10亿元以上。

据悉,宏鹰国际货运陆海、陆空、卡铁等多式联运项目,将全国各地发往中亚的货物通过公路或铁路的方式集结到西安,根据客户需求和产品属性,选择铁路或卡车运输至中亚等“一带一路”沿线国家,与中欧班列长安号实现优势互补。

“我们将联合西安国际港务区打造包括公路、铁路、铁海联运的多式联运集运中心。”在CEVA全球公路和铁路总裁泽维尔看来,西安国际港务区近年来持续优化境内外通道网络布局,畅通了一条连接中亚、西亚、南亚,辐射欧洲腹地的国际物流大通道,拥有便捷、高效的物流通道优势。宏鹰国际货运将依托西安国际港务区的物流通道优势,开辟从西安发往欧洲、途经阿塞拜疆、格鲁吉亚、土耳其的新路线,以期覆盖更多的国家。

宝鸡钢管公司掺氢焊管研发取得新突破

本报讯(杨宏智 詹文文)近日,中国石油宝鸡石油钢管有限责任公司完成国内首次全尺寸螺旋焊管长周期高压高比例掺氢试验,试验各项指标均满足相关要求。这是目前国内掺氢压力和掺氢比例同步“双高”的全尺寸实物钢管掺氢试验,标志着中国石油在高压高比例掺氢焊管方面取得国内先进水平。

今年3月,宝鸡钢管公司充分发挥国

家石油天然气管材工程技术研究中心的技术优势和人才优势,采用最新研制的钢级L360M、直径406毫米的直缝高频焊管,成功完成了国内首次全尺寸实物长周期高压6.3兆帕的纯氢试验,积累了输氢管材研发及全尺寸评价的宝贵经验。在此基础上,宝鸡钢管研发人员采用钢级L415M、直径508毫米的螺旋焊管,历经100天的长周期,成功完成了本次高压6.3兆帕、掺氢比例达到20%的掺氢试验。



入伏以来,我省多地气温不断攀升。国铁西安局西安客车车辆段持续做好配属客车空调、电扇等防暑降温设施

的安全检查和质量检修工作,为旅客提供舒适凉爽的乘车环境。图为职工在修理列车空调。 □赵伯顺 摄

陕煤集团

办好民生实事 擦亮幸福底色

开展提升职工生活品质工作调研,制定《提升职工生活品质,建设幸福陕煤十条措施(指导意见)》,组织12批次409名劳模先进个人及家属前往三亚特休,对1922名相对困难职工进行兜底帮扶,对187名矿区留守儿童实施关怀慰问,为3万余名职工购买互助保障险……今年上半年,陕煤集团累计投入资金3.8亿元,为职工办实事、好事1871件,惠及职工49万余人。

民生是人民幸福之基、社会和谐之本。今年以来,陕煤集团牢固树立以人民为中心的发展思想,深入基层一线调查研究,了解掌握职工群众所需所盼,用心用情推动一件又一件民生实事落地落实,努力让企业发展更有温度,职工生活更加幸福。

改善生产生活条件 提高职工生活品质

“以前一个采煤面至少需要十几个人,现在5到8个人就能‘玩转’,产量也有了大幅度提升。”今年5月,在陕煤集团所属澄合矿分公司第二套智能化综采工作面远程开机现场,坚守采煤一线近30年的老采煤工张淘气真切感受到了智慧赋能的魅力。

“综合服务窗口给我们提供了很多实惠,特别是饭卡、房卡办理很方便,事情虽小,但很用心。”办理饭卡的职工白磊竖起了大拇指。近日,陕煤集团北元化工分公司正式开通门禁、饭卡、公寓物品更换和日常业务咨询反馈等为一体的综合服务窗口。

自陕煤集团开展提升职工生活品质工作以来,所属各企业以马上就办、真抓实干的良好作风,迅速行动,在充分调研的基础上,纷纷制定《提升职工生活品质三年规划方案》和年度计划清单,建立为职工办实事长效机制,把职工需求作为出发点和落脚点,大力推进“数智化应用”、“两堂一舍”提升改造,扩建维修职工娱乐中心、健身场所等生产生活设施设备建设,职工生产生活条件进一步改善。

截至目前,陕煤集团已建成5个智慧矿区,28处智能化矿井和全国煤炭行业首个“5G+智慧矿

山”培训基地,研发应用智能快掘系统76套、智能机器人198个,智能化产能占比达99%,职工劳动强度和作业环境全面改善。

清洁能源化免费为职工维修更换宿舍基础设施设施1005项,优化职工工作生活环境;曹家滩矿业智慧餐厅荣获“陕西省餐饮服务量化分级认定A级企业”和“2022年度陕西餐饮业团餐优秀品牌”;陕煤公司新建3栋198套职工公寓,600余名职工拎包入住;小保当和黄陵矿业建立立体车库;物资集团等单位推行“一卡通”服务模式,职工一卡购物、一卡生活,生活品质不断提高。

构建和谐劳动关系 提升职工幸福指数

“我这两天总感觉腰疼、颈椎不舒服,一直没去医院检查,一会去健康义诊活动先问问情况,再拿体检卡去医院做个全面检查。”陕煤集团彬长矿业文家坡矿职工成世杰跟同事之间的这段对话,展现了彬长矿业在提高职工生活品质、打造“健康彬长”形象方面的主动作为。近年来,彬长矿业在为全体职工体检的基础上,创建了矿区健康小屋,不定期邀请二一五医院专家团队深入矿区开展“为职工送健康”活动,切实保障职工安全健康权益。

“目前,我们已顺利组织20期787名职工前往韩城、汉中、商洛进行了康养旅游,反响很好,职工满意度达96.2%。”今年5月,陕煤集团依托自身工业旅游体系,延展“企业资源+康养旅游”产业链,让广大职工共享企业改革发展红利。

为进一步提升职工幸福指数,陕煤集团从落实职工各项权益入手,严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规,规范劳务派遣用工,促进劳动用工行为规范,《集体合同》和《女职工专项集体合同》签订率达100%,有效保障职工合法权益。全面落实职工带薪年休假制度,澄合矿分公司取消夜班,彬长矿业全面推行“四六班”工作制,曹家滩矿业积极探索构建符合自身特点的休假机制,

全力保障员工正常休息。陕化公司推出“星级员工”评选机制,全员参与“六种星型”等级评定模式,评星种类越多,奖励幅度越大,共挖掘出星级员工741名、管理之星37名,累计发放奖励资金122余万元,真正让员工在自身岗位上找到人生价值。职工工资稳中有升,人均工资由2012年的7.2万元增长至2022年的14.7万元,增幅达104%。

兜牢民生保障底线 持续增进民生福祉

“这是公司帮您办理的大病医疗救助金29613元和安诺宝理赔金13430.38元。放宽心,照顾好自己。”4月25日,陕煤集团铜川矿业公司工会干部为退休职工袁生送去4.3万余元的医疗救助金和慰问品。

“大家排队领蔬菜啦。”“嫩绿的油麦菜炒着吃很香。”“这蔬菜看着真不错。”……近日,陕煤集团神南产业发展有限公司为广大职工配发爱心蔬菜包,中大石油海外项目部积极开展垦职工菜园,用心用情做好职工生活保障工作。

今年以来,陕煤集团及所属各企业坚持把各项惠民政策落到职工心头,进一步完善“十项实事”长效化工作体系,按照“制度健全、管理有序、操作规范、群众满意”的原则,深入落实困难群体“三项救助”政策,扎实开展四季送活动,推进帮扶救助常态化。

同时,健全困难职工因病致贫和意外致贫评审机制,完善职工医疗保障体系,做好补充医疗保险、职工互助保障险等多层次医疗保障。截至6月底,陕煤集团共为283名患大病职工及家属发放大病救助金385万元,为257名职工办理了互助保障险、发放理赔金35.4万元,发放生活困难兜底金183万元,帮扶工伤职工遗属等相对困难职工1万余人次。

民生连着民心,民生连着幸福。下一步,陕煤集团将持续发挥工会组织职工之家优势,着力解决职工最急、最忧、最盼问题,切实为职工办实事、解难题,擦亮职工幸福底色。 □吴静

加强职工思想建设 促进企业和谐发展

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,紧紧围绕“加强职工思想建设,促进企业和谐发展”的主线,进一步创新工作方法、更新观念,解放思想,为企业转型升级破解思想难题,坚持职工思想工作和企业发展同谋划、同部署,积极发挥职工群众的主人翁意识,切实推动企业高质量发展。

一、做好思想政治工作,提高企业凝聚力

(一)注重引导,统一思想。企业必须围绕立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,切实把思想政治工作摆在突出位置、贯穿于各种生产经营活动之中,充分调动广大职工群众的主动性和创造性,充分发挥职工阶级主力军作用,使广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起,坚定不转移信仰、矢志不渝跟党走。

(二)凝聚人心,敢于担当。统一职工思想,化解用矛盾,增进感情,企业要以改革发展为目标任务,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的纺织行业工人队伍。产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的重大改革,面对新形势新任务新要求,我们要把加强和改进职工思想政治工作作为推动产业工人队伍建

设改革的重要举措,在服务职工群众中强化思想政治引领,全面提升职工队伍整体素质,努力打造一支高素质纺织工人队伍,为高质量发展提供强大人力支撑。

(三)健全制度,纵向延伸。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想引领广大职工,推动主题教育常态化,建立健全企业班组常态化学习制度,充分发挥“学习强国”“古都先锋”“职工书屋”等平台作用。通过劳模宣讲、演讲比赛、知识竞赛等方式,把学习课堂搬到生产一线,进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组。

二、做好思想工作,增强企业职工的主体意识

(一)挖掘潜能,发动主人翁意识。将思想政治工作融入企业生产经营的各个环节,充分将劳动竞赛、技能培训、练兵比武与思想政治工作有机结合,为思想政治工作注入新活力、增添新内容,进一步转变思想政治工作的被动

局面,唤起职工比学赶超超热情,增强职工责任感和使命感。

(二)树立典型,争当模范。劳模精神、劳动精神、工匠精神是新时代职工思想政治工作的价值取向,党的十六大代表张红艳,党的十八大代表孙金亮,党的十九大代表、全国五一劳动奖章获得者黄云娜都是西安纺织行业的荣耀。我们要加强工会宣传文化阵地建设,讲好工人阶级的故事,用身边的故事引导企业职工争当新时代劳动模范、能工巧匠,把身边听得见、摸得着的榜样力量转化为职工群众的生动实践。

(三)谋取福利,树立大局意识。企业必须提高经济增长水平,为职工谋取更多利益,切实发挥“工会之家”“帮扶救困”“金秋助学”作用,做好温暖职工工作。注重人文关怀和心理疏导,把心理健康服务与困难帮扶、法律援助、志愿服务等结合起来,使职工思想政治工作更有情感、有温度、有力量。进一步培养职工群

众的大局意识,充分发挥思想政治工作的优势,转变职工的思想观念,使其更好融入到企业改革中,理解企业经营困境,强化职工对企业的认同感,进而推进企业发展。

三、做好思想政治工作,增强职工对企业的认同感

(一)畅通诉求,化解矛盾。企业班子成员深入一线、走进班组,开展调查研究,畅通诉求渠道,采取领导接待日、意见箱等形式,听取职工群众的意见和建议,坚持把解决思想问题同解决“急难愁盼”结合起来,把思想引领同“我为群众办实事”结合起来,想职工所想、急职工所急,进一步促进和谐劳动关系,以解决实际问题增强思想政治工作的实效性。

(二)丰富活动,增强认同。以职工思想教育活动为载体,大力开展技能培训和各种文化娱乐活动,营造健康、文明、向上的浓厚氛围,进一步深化职业理想、职业道德、职业技能引领教育,不断拓宽职工的成长成才通道,使干

群之间、职工之间形成共识,有效增进职工群众的团队精神,提高对企业的认同度。

(三)正确舆论导向引导职工。开展劳动创造幸福为主题的宣传教育,培养宣传职工身边看得见、摸得着的先进典型,把职工思想政治工作融入到生产一线、工序班组,落实到企业宣传、报刊、新媒体中,大力宣传以习近平同志为核心的党中央对工人阶级的高度重视和亲切关怀,发挥劳模创新工作室等阵地作用,动员广大职工立足岗位、建功立业,营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的浓厚氛围。

我们要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,结合纺织行业发展特点,不断以思想文化建设推进思想政治工作,通过创新思想政治工作与生产经营深度融合,充分发挥企业群团组织力量,形成齐抓共管、整体推进的工作局面,在广大职工中凝聚起团结奋进的强大精神动力,进一步推动企业高质量发展。

(西安纺织控股有限责任公司 赵晨翎)

