

咸阳市50名劳模工匠在思与学中增强政治思想素养、创新创效潜能和综合实践能力——

专题培训班为劳模工匠“赋能充电”

鹭江之畔逐海浪,追赶超越谱华章。7月17日至21日,咸阳市“劳模工匠进校园 思政课堂启新篇”专题培训班在厦门大学成功举办。

精彩的专家授课、热烈的交流研讨、生动的考察体验,让50名市域各级劳动模范、“咸阳工匠”代表充分感受到厦门大学“爱国、革命、自强、科学”的优良学风和厦门“筲路蓝缕的特区建设历程以及厦门人民勇立潮头、敢为人先的开拓精神。学员们直言,炎炎夏日,这些满满干货如同甘霖般“解渴”。

铸魂,在学中感悟思想伟力

走好人生路,要有上不完的思政课。党的二十大擘画了党和国家事业发展的宏伟蓝图,如何在新时代的大舞台上彰显新作为,是劳模工匠群体的渴望与追求。

培训班特邀厦门大学教授王剑,同时也是全国模范退役军人,他说:“一次会议,点燃熊熊不息的信仰之火。传承古田会议精神,就是要坚定对马克思主义、毛泽东思想的崇高信仰,对中国共产党人的无限忠诚,以奋斗决心践行入党初心,用离军不离党、退伍不褪色的精神意志,推动企业长青,矢志实业兴国。”

增智,在悟透中心怀“国之大者”

学员们走进厦门大学思明校区和集美乡村陈嘉庚纪念馆,深入了解陈嘉庚的创业之路、实业办学、倾资兴学、纾难救国的感人事迹;集体参观了位于集美乡村东南角的集美鳌园,瞻仰了集美解放纪念碑,一起感悟陈嘉庚先生以国家为重、民族为重的品格和关心

祖国建设、倾心教育事业的诚心。“爱国主义教育必须从娃娃抓起、从基础做起。”咸阳市秦都区育英幼儿园园长潘丽说:“作为一名教育战线的劳动模范,不仅要让家国情怀在孩子心中牢牢扎根,更要以‘国之大者’深耕幼教沃土。回去后,我要将嘉庚精神带回岗位,示范引领课程建设和教师专业成长,努力办有质量、有特色、孩子高兴、家长放心、社会满意的优质园所。”

“唯有真骨性方能爱国,唯有真事业方能救国。”来自西北机电工程研究所的卢冬影对嘉庚先生的这句话记忆犹深。她说,兵工人的爱国之道,就是要站在国家发展全局的高度,用执着匠心精心钻研技艺,攻克技术难题,用硬功夫练就真本领,用真本领成就真事业,为实现“中国智造”贡献积极力量。

促干,在转化中明晰奋斗方向

为学之实,固在践履。践履的根本在于创新型发展、创造性转化。带着以学促干的心愿,学员们来到了厦门经济特区纪念馆和筲路书院,重温改革开放四十多年以及经济特区建设43年来,厦门从一座滨海小城发展成为海峡西岸重要中心城市的历史进程,以及厦门生态文明治理的生动实践。

上千幅珍贵的历史图片和近百件史料实物,以及场景、模型制作和多媒体声光技术,让学员们了解了厦门经济特区开创、发展、创新和跨越四个历史阶段,沉浸式体验了厦门

翻天覆地的变化和辉煌成就。未来要如何解放思想、砥砺前行,大家理清了思路与规划。咸阳市泾阳县王桥镇社树村党支部书记王建军直言:“此行‘含金量’十足,筲路湖的治理经验帮我打开了乡村生态振兴的思路。新媒体时代,我们要在挖掘保护的基础上,充分发挥电子商务和现代农业优势作用,展示好社树村独有的中华灌溉文化、秦商文化和民俗文化,真正让绿水青山、金山银山共同发力、协同发展。”

这次学习培训,也让身为渭城区文汇路街道202所社区第一书记陈齐有了新的认知:“社区书记作为基层组织的领头羊,锻造坚强有力的战斗堡垒是第一要务。不仅要发挥党的领导植根于城市基层最末梢,同时,还应将战线前移,深化社区治理纵深,努力打造‘红色业委会’‘红色物业’,让新时代社区治理更具品质、更有温度、更富活力。”

“5天的培训学习,学员们坦言收获满满,也让工会工作更有方向。此次培训班的目,就是立足咸阳市高质量发展创新提升目标,全面增强劳模工匠政治思想素养、创新创效潜能和综合实践能力。”咸阳市总工会相关负责人表示,下一步,工会组织将推动“劳模工匠进校园”活动制度化、常态化,不断“赋能充电”,优化劳模工匠培训服务水平,激励带动更多先进群体发光发热,真正做到“点燃一盏灯、照亮一大片”。 □许珂琳 张翟西滨

铜川煤电铝循环产业创新工作室联盟全面运行

工会纪事

本报讯(记者 王何军)7月20日,铜川市总工会组织该市煤电铝循环产业相关单位工会主席、劳模和工匠人才创新工作室带头人,走进陕煤铜川矿业公司玉华煤矿,围绕“强化创新工作室联盟机制建设,推进产业工人队伍建设改革”等进行观摩交流。这标志着铜川市煤电铝循环产业劳模和工匠人才创新工作室联盟正式成立并全面运行。

在随后举行的座谈会上,国网铜川供电公司炳勋创新工作室、华能铜川照金煤电有限公司杨大猫劳模创新工作室、西安重装铜川煤矿机械有限公司高兵川劳模创新工作室、陕西美鑫产业投资有限公司陈继普创新工作室、玉华煤矿玉华井劳模创新工作室5家创新工作室联盟成员单位分别交流了创新工作室在组织建设、创新成果及人才培养等方面的经验。针对如何建设好劳模和工匠人才创新工作室、发挥劳模和工匠人才创新工作室的作用,创新工作室联盟在助推企业发展、培养优秀人才发挥作用等方面展开了讨论。

据铜川市总工会党组书记、常务副主席何建平介绍,铜川市煤电铝循环产业创新工作室联盟今年2月份开始筹建,3月份创建,5月份通过章程等各项制度并跨行业开始实践。创建该联盟既是贯彻落实党的二十大精神的具体实践,也是积极推动产业工人队伍建设改革的一项重要措施。他表示,成员单位将最大限度发挥各创新工作室在技术创新、管理创新、服务创新、制度创新和综合创新上的示范引领作用,利用人才、技术、创新思维等联盟优势,在企业碰到难题时,相互协作,共同攻关,把单打独斗变为联合作战,促进企业在互通互融中加快发展。

会议就创新工作室联盟下一步的运行提出要求。要在学习交流上联动,要在创新创效上联合,要在人才培养上联手,使各级各类创新工作室由“点”成“面”、“聚”成“线”、“串”成“网”,集聚顶尖人才,带动广大职工立足岗位,在前沿科技、关键核心技术、生产一线等方面持续发力,推动企业增强自主创新能力,奋力开创铜川市职工创新工作新局面。

工会动态

商洛市总工会

第五家劳模疗休养基地成立

本报讯(范海平)7月20日,镇安兰因酒店劳模(职工)疗休养基地挂牌仪式举行,40多名职工参加。这是商洛市第五家挂牌命名的劳模(职工)疗休养基地。

近年来,商洛市总工会依托中国生态康养之都独特优势,利用当地旅游资源,连点成线积极构建全市劳模(职工)疗休养基地服务网络和体系。这些劳模(职工)疗休养基地的建立运行,是商洛市总工会大力弘扬劳模精神,持续激发职工群众学习劳模、争当劳模以及激发职工群众在“一都四区”建设主战场充分发挥工人阶级主力军作用的具体行动。

西安市临潼区总工会

再添3家“职工心灵驿站”

本报讯(蒋冬梅)7月21日,西安市临潼区总工会举办为新增的区计生协会、清华小学、骊山新家园小学3家“职工心灵驿站”进行集中授牌。

授牌仪式上,陕西中医药大学张颖副教授从亲子沟通、家庭关系、婚恋等角度,为100余名职工开展了心理健康专题讲座。

截至目前,临潼区已建成4个“职工心灵驿站”,为辖区广大职工及其子女提供心理调节指导、普及心理健康知识、举办各类心理健康讲座。

“今后我们将依托‘职工心灵驿站’,以点带面,逐步扩大辐射面,不断提高职工家庭的心理健康水平,切实增强职工的获得感、幸福感、安全感。”临潼区总工会相关负责人表示。

咸阳市秦都区总工会

举行新业态劳动者集中入会仪式

本报讯(代璐琳)7月21日,咸阳市秦都区总工会举行新业态劳动者集中入会仪式,汽车维修服务业80名职工代表参加。

仪式上,省总工会二级调研员李宏伟,咸阳市总工会党组成员、副主席高武岗为秦都区新业态行业工会揭牌,这标志着该区新业态劳动者建会入会、维权服务工作有了新的阵地和平台。新业态劳动者代表进行了集中宣誓,与会领导为新会员发放了慰问品。

“我们将继续探索新业态劳动者建会入会途径,帮助他们解决所急、所盼问题,让工会成为职工遇到困难想得起来、表达诉求找得到、解决问题靠得住的‘娘家人’。”秦都区总工会相关负责人表示。

陕煤运销榆中销售公司工会

为新员工举办入会仪式

本报讯(孙冬刚)“我自愿加入中华全国总工会,遵守工会章程……”7月19日,陕煤运销榆中销售公司18名新员工正式成为工会会员。

该公司工会为新员工举办了入会仪式。工会干事为新员工讲解工会知识,带领他们宣读入会誓词,并指导填写《中华全国总工会入会申请书》和《工会会员登记表》,确保新员工对工会组织的性质、职能、会员权利和义务等理解到位,让新员工了解到工会是什么,工会要做什么和加入工会的意义。

新员工代表表示:“有工会为依靠,我会尽快融入工作环境,掌握本领,做好各项工作。”

织密新就业形态劳动保障网

职工之声

近日,某知名外卖平台企业召开职工代表会议,通过了惠及全平台骑手的集体合同。合同内容与企业与骑手代表协商形成,涉及劳动报酬、劳动保障、福利保障等多项与骑手利益息息相关的问题,无疑是对新就业形态劳动者权益保护的有益尝试。

在新就业形态下,劳动者通过网络平台自主接单,灵活性、流动性增强,劳动者之间、劳动者与企业之间的联系减弱。劳动者与企业协商、订立集体合同存在天然困难,面对一些企业不签劳动合同规避责任,或以算法掩饰违法用工的行为,劳动者往往束手无策。

劳动者权益保护是关乎民生与发展的大事。新就业形态具有门槛低、

容量大、时间灵活等特点,对于稳就业、保民生具有蓄水池作用。数据显示,我国网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者已达8400万人。探索行之有效的集体合同保障模式是发展数字经济进程中必须啃下的硬骨头。

集体合同是劳动者一方与用人单位依法就报酬、工时、休假等事项,在平等协商一致的基础上签订的协议,对于个人劳动合同具有补充、兜底作用,能够促进劳动关系和谐稳定。

以集体合同强化外卖员权益保护的探索,对其他平台企业具有示范意义。一方面,集体合同内容实实在在回应了劳动者关切。从外卖员配送费的核算标准、休息权与人身安全的保障到涉及配送时长、奖惩机制的算法规划,达成了较为细致、全面的约定,保障了劳动者合

法权益。另一方面,协商与签约范围覆盖了全网劳动者。外卖员不论是否为平台自有骑手,均被纳入保障范围,这不仅有助于规范企业用工行为、降低用工风险,更能增强人才吸引力与员工积极性,实现长远发展。

新就业形态劳动者权益保护是一项长期工作。集体合同订立是第一步,如何确保全平台劳动者的声音有效传达、合同履行不走样、违约后对劳动者救济路径畅通,将是接下来需要花大力气解决的问题。此外,集体合同保障模式在新就业形态中的探索,离不开近年来工会法的修订、相关政策出台及各级工会组织的推动。劳动者权益保护绝不仅仅是企业与个人间的事,只有形成政府、社会、企业多方合力,才能打通制度与政策堵点,共同织密新就业形态劳动保障网。 □史书一



多举措服务新业态劳动者

安康市汉阴县总工会

本报讯(陈绪勇)7月24日,笔者从汉阴县总工会获悉:自新就业形态劳动者建会入会工作开展以来,汉阴县总工会以“入会+服务”一体化推进为中心,多措并举提升服务水平,促进工会组织高质量全方位覆盖。

该县总工会按照“新业态、新就业群体发展到哪里,党建、工会工作就跟到哪里”的工作理念,主动联系县市场监管局等重点行业部门,摸清底数、掌握实时数据、精准匹配建会方向,制定《汉阴县新业态群体工会组织建设实施方案》,指导快递、网约送餐行业建立联合工会4家,指导家政服务公司、物业公司、保安公司等企业单独建立工会组织11家。目前,该县已建立各类新就业形态劳动者基层工会组织15个,累计发展新就业形态劳动者会员400余人。

从小事情入手,从细微处着力,该县总工会针对职工需求,制定服务清单,开展系列暖心活动。为环卫工人、外卖骑手等新就业形态劳动者赠送职工互助保险4万余元,并在“六一”儿童节对其子女进行关爱慰问。近年来,汉阴县总工会累计为新就业形态劳动者解决“急难愁盼”问题20余件,帮扶慰问600余人次,帮扶资金10万余元,增强了新就业形态劳动者对工会的认同感和归属感。

该县总工会大力培育新业态劳动者先进人物典型,推荐荣获市级劳动模范1人,安康市五一劳动奖章1人,县级劳动模范6人,评选荣获岗位标兵、技术能手共计16人。在劳动者驿站、城区中心广场等地宣传先进人物的事迹,展现劳动者风采,增强了新就业形态劳动者的职业成就感。

同时,投资20余万元在城区户外劳动者较多的社区、街道、公共服务场所建成劳动者驿站6处,并配备了空调、取暖器、饮水机、微波炉和雨伞、报纸杂志等物品,让新就业形态劳动者和户外工作者冷可取暖、热可纳凉、渴能喝水、累能歇脚。还积极开展新就业形态劳动者子女“微心愿”活动,真正让工会组织成为职工群众靠得住的“娘家人”。

“下一步,我们将探索党组织共建、活动同搞、阵地共用、资源共享的工作模式,把职工的权益维护、困难帮扶等工会元素纳入工作体系,有效带动新就业形态劳动者工会组织建设水平的提升。”该县总工会相关负责人表示。

为了让300万名骑手绽放笑颜

——全国外卖行业首份全网集体合同诞生背后的故事

当拉扎斯网络科技(上海)有限公司(即“饿了么”)工会主席肖水贤与公司副总裁、蜂鸟即配总裁韩德交换合同文本后,两人双手紧紧握在一起,原本安静的会场爆发出热烈的掌声。坐在台下的骑手李振宇高兴地说:“太好了!我是一名众包骑手,有了这份合同,今后不论用工形式如何,只要在平台接单,我们都将享受同等权益。”

7月13日,来自“饿了么”7大片区、175名全外卖骑手和站点服务商员工代表齐聚上海,参加“饿了么”平台(全网)一届一次职代会(扩大)会议。

在全总指导下,上海各级工会与各委办局、平台企业共同努力,推动全外卖行业首场全网职代会、首份全网集体合同和全网工资专项集体合同、女职工专项集体合同、劳动安全卫生专项集体合同落地“饿了么”平台,覆盖全国1.1万个配送站点超过300万名骑手,探索出维护新就业形态劳动者劳动权益的新路径。

百余场座谈会摸清骑手诉求

2022年7月,在上海市总工会、普陀区总工会的共同指导和推动下,“饿了么”平台与外卖送餐员协商座谈火热进行。

作为全总开展互联网平台企业与新就业形态劳动者协商试点工作的重要一环,上海工会精心组织了这次座谈会。最终,劳动关

系双方在劳动报酬、算法优化、劳动安全、职业发展、关心关爱、争议处理等6个方面的多个事项上取得共识,并形成《“饿了么”平台与外卖送餐员协商座谈会会议纪要》。

首场座谈会为后续的座谈会树立了标杆。一年来,规模不一的百余场座谈会在“饿了么”全国范围内相继召开。通过座谈会,工会和企业对骑手的困境和诉求越来越明晰。

在全网职代会召开之前,“饿了么”平台在上海市总工会指导下开展了全网集体合同,进一步明确骑手的诉求,最终以集体合同的形式予以固定,形成企业内部管理制度机制,给全国全网的“饿了么”骑手吃下一颗保障合法权益的“定心丸”。

直面痛点保障骑手权益

曾几何时,困在“算法”里的骑手需要靠闯红灯、“飞越”栅栏围墙才能按时送达的新闻时常引发公众关注。上海工会组织意识到,劳动者无奈的背后,是诉求表达渠道的不畅,其权益亟须通过民主协商途径予以保障。

尽管上海各级工会通过开展建会入会行

动提高了新就业形态劳动者组织化程度,但互联网平台企业内部仍普遍缺乏开展劳动关系协商协调的基础和氛围,企业方顾虑重重,往往避重就轻甚至避而不谈。

如何破题?上海市总工会将目光放在了党建引领上。上海市总工会党组书记、副主席黄红表示,上海各级工会坚持以区域化党建、企业党建为切入点,通过政治引领和教育,引导企业管理者放下思想包袱,逐步形成开展集体协商和建立企业民主管理制度是平台企业实现高质量发展 and 带领全体劳动者走向共同富裕基础保障的正确认识。

“送餐员基础配送费的标准和当地消费价格指数、配送距离、用餐高峰、天气原因、路线难易等因素相关”“加大智能头盔投放力度,降低手机操作,减少安全隐患”“合理设置送餐员配送时间”……此次签署的全网集体合同里的这些条款,让骑手宋增光格外激动,“这些内容都是针对我们跑单中的痛点而设置的,以后我们跑起来更踏实、更有劲了!”

推动平台企业普遍建立协商协调机制

在签约现场,肖水贤颇有感触地说:“本

他山之石

次职代会及一系列创新实践,解决了过去工会服务新就业形态劳动者时的一些难点问题,是平台企业与劳动者协商协调机制建设的一个有益探索。”

推动平台企业开展集体协商和建立企业民主管理制度,上海工会一直在行动。2022年11月,上海市总工会在与市政府联席会议上专门设置《关于推动本市快递、外卖送餐等行业普遍建立民主协商协调机制的议题》,为推进新业态领域民主协商协调制度建设创造有利条件。

在全总的大力支持和指导下,上海工会先后建立协商座谈、职代会(联合)会议、建会建制工作联动以及全网协商协调4种模式,推动“饿了么”、美团(上海)、叮咚买菜、盒马(中国)等网约送餐平台以及“三通一达”、极兔、德邦等总部在沪的头部快递企业普遍建立民主协商制度。

“上海市总工会将在推动各类平台企业普遍建立协商协调机制的基础上,全面聚焦新就业形态劳动者在拥有归属认同、有序参与社会治理、获得人生出彩机会、享有品质生活等方面的迫切需求,让新就业形态劳动者更有获得感、幸福感和安全感。”黄红表示。 □裴龙翔