

在省十四届人大常委会第四次会议上

陕西依法推动秦腔等戏曲艺术保护传承发展

本报讯(记者 薛生贵)7月26日,在省十四届人大常委会第四次会议上,省人大常委会副主任樊维斌作了省人大常委会执法检查组关于检查《陕西省秦腔艺术保护传承发展条例》实施情况的报告。

秦腔被誉为“中国梆子戏鼻祖”,是陕西极具代表性的文化符号。为保护、传承好秦腔这一民族文化瑰宝,在各方共同努力下,全国第一部省级层面制定的戏曲类地方性法规《陕西省秦腔艺术保护传承发展条例》于2021年11月26日经陕西省第十三届人民代表大会常务委员会第二十九次会议通过并公布,于2022年1月1日起施行。

《条例》实施后,我省各地扎实依法推动秦腔等戏曲艺术保护传承发展。省政府印发了《关于学习宣传贯彻〈陕西省秦腔艺术保护传承发展条例〉的通知》。各设区市制定了《条例》实施方案。西安市印发了《西安市秦腔戏曲艺术中长期发展规划》。安康市积极推进汉调二黄保护传承发展立法。各级财政部门还将秦腔艺术表演纳入公共文化服务体系建设专项经费预算。宝鸡市设立1亿元文化旅游专项资金,对包括秦腔精品剧目在内的文化重点项目进行奖补激励,同

时还争取资金1.47亿元,启动宝鸡秦腔博物馆和秦腔主题文化公园项目建设。渭南市投资1100万元,推动戏曲博物馆建设,大荔县每年为县剧团定额拨款,保障其正常运转。

一年多来,各地先后创作编排了一批精品力作。全省各院团在剧本创作、音乐创作、表演导演、舞台美术等方面取得了新突破,特别是在中国-中亚峰会期间,秦腔元素随处可见,充分展示其艺术魅力和传播影响力。近年来,多部弘扬新时代主旋律的精品力作荣获中宣部“五个一工程奖”,入选文化和旅游部“新时代现实题材创作工程”和“历史题材创作工程”。

各级党委、政府高度重视秦腔艺术人才队伍建设,多措并举形成强大合力。省政府筹备建设了全日制普通本科院校西安戏剧学院,各设区市全方位提升演职人员及干部职工的综合素质。各级人社部门积极为秦腔戏曲人才职称评定想办法解难题。省戏曲研究院与省职业艺术学院签订联合培养人才协议。西安演艺集团“秦腔委培班”学员顺利毕业,并成立西演青年团;渭南市富平阿宫剧团与西安艺术学校合作开设阿宫腔委培班;榆林职业技术学院开设戏曲专

业。其他地市还采取校地共建等形式,为大学生戏曲爱好者提供学习观演机会,为秦腔艺术传承发展奠定了坚实的人才基础。

报告指出,《条例》实施以来还存在一些问题和不足,需要引起重视并认真加以解决。

宣传力度还不够大。检查中发现,各级对《条例》的学习宣传还不够有力,少数职能部门对依法做好秦腔艺术保护传承发展的重要性紧迫性认识不够到位,对依法承担的责任还不够明晰。参与问卷调查的人员中,《条例》知晓率占97.46%,基本都是秦腔艺术管理和从业人员。

资金投入还不够多。检查中发现,目前省级经费还未纳入财政预算,各级用于秦腔艺术保护传承发展的专项资金也很有限,无法与各级院团实际发展相适应。尽管各级在秦腔艺术保护传承发展等方面给予了一定的资金扶持,然而院团企业化运营后自给自足的经营模式难以维持生计,甚至有的县剧团一年只有2万元左右经费,发展乏力,很难争取社会资金予以支持。

创新动力还不够足。检查中发现,因秦腔演职人员收入低、积极性不高、

全省耕地数量连续两年实现净增长

有效扭转近十年耕地面积下降的被动局面

本报讯(记者 薛生贵)7月26日,记者从省十四届人大常委会第四次会议上获悉,全省耕地保护工作取得明显成效,根据2021、2022年度国土变更调查成果,全省耕地数量连续两年实现了净增长,累计增加了88.03万亩,有效扭转了近十年来全省耕地面积连续下降的被动局面。

据了解,我省实际划定耕地保护面积4327.56万亩,划定永久基本农田面积3379.43万亩,均高于国家与我省签订的耕地4326万亩、永久基本农田3377.6万亩的保护任务。

省政府副省长、省自然资源厅厅长窦敬丽介绍,我省多管齐下强化耕地保护机制。五级田

长+网格员田长制工作体系基本构建完成,全省共明确各级田长3万余人,巡田网格员7万余人,涌现出汉中市汉台区等一批“智慧田长”示范县(区)。全面落实耕地保护激励措施,对2市、15县(市、区)、100个乡(镇)进行通报表彰,对100个乡(镇)分别给予100万元资金激励。不断拓展占补平衡渠道,积极推进“关中占、关中补”,实施关中平原地区老化果园恢复耕地工作。有序推进耕地进出平衡,2022年我省耕地进出有余43.1万亩。

近年来,我省严控新增建设项目占用耕地,2022年对所有项目实行节地评价,核减项目用地规模3168.82亩。坚持“以补定

占”,2022年入库补充耕地19.3万亩,粮食产能1.01亿公斤,确保了引汉济渭二期、东庄水库、比亚迪汽车扩能项目等重点建设项目用地。同时,加快推进高标准农田建设。截至2022年底,全省共建成高标准农田2011.17万亩。

此外,我省以“长牙齿”的硬措施严格土地执法。今年以来,向2022年违法问题突出的黄陵等14个县(市、区)下发督办函。近三年来,累计向11个市级政府、65个县级政府发出警示提醒函,对4个县区政府上门警示通报,全省立案查处土地违法行为4718宗,收缴罚款7.33亿元,拆除违法建筑物197.85万平方米,落实党纪处分484人。

商洛荣获“全国名特优新农产品高质量发展样板市”称号

本报讯(李敏 王天形)7月26日,“全国名特优新农产品高质量发展样板市”授牌仪式在商州举行,商洛市被农业农村部农产品质量安全中心授予“全国名特优新农产品高质量发展样板市”称号。

近年来,商洛市狠抓质量兴农、绿色兴农、品牌强农,是全国第一个整

市推进全国名特优新农产品试点创建的城市。目前,该市食用菌等6个特色产业规模居全省第一,已认证全国名特优新农产品80个,数量居全国地级市之首,相关产品远销欧亚十多个国家。

仪式上,商洛市政府为全市六县一区颁发了“国家农产品质量安全县”牌

匾。授牌仪式后,商洛市名特优新农产品高效发展培训会召开,会上展示、品鉴了商洛80个全国名特优新农产品。省、市农业农村系统干部和名特优新农产品主要生产经营企业代表等150余人参会。

据悉,商洛将以此次“全国名特优新农产品高质量发展样板市”授牌为

契机,大力发展“菌果药畜茶酒”特色产业,扎实培育“秦岭好礼·商洛山珍”特色品牌,着力提升特色农产品生态附加值,进一步拓宽供港澳渠道和海外市场,不断扩大商洛名特优新农产品的知名度和影响力,夯实全面推进乡村振兴、加快实现富民强市的坚实基础。

陕西奏响和谐共赢“主旋律”

(上接第一版)

此外,紧跟社会形势和企业发展变化,适时出台了《陕西省企业职工集体协商条例》《关于建立和推行区域(行业)职工代表大会的意见》等十余项地方性法规和制度文件。2021年,省总工会又编印了《陕西省企业民主管理工作制度文件汇编》,为各地各级各企业开展企业民主管理工作提供有力制度支撑,确保企业民主管理依法依规、有力有序。

各级协调领导机构也通过健全完善厂务公开实施办法、职代会实施办法、民主管理监督检查和考核评价办法、厂务公开职工意见反馈办法等制度,不断推进厂务公开民主管理工作规范化建设。

陕西鼓风机集团为了让广大职工有意见有处说、有建议有处提、有委屈有处诉,他们建立了“员工沟通日”等18种员工诉求维权通道。目前,共组织467次员工沟通日,接待员工4590人次,受理诉求共计1803项,接待事项答复率100%,协调解决率100%。“员工沟通日”已成为陕鼓职工表达诉求的民主管理品牌工程。

以突出分类指导为关键
持续解难题优服务惠职工

我省始终坚持问题导向、强化问题意识,切实加大对基层工会及企事业单位等的分类指导力度,把推动民主管理工作同促进企业发展结合起来,同竭诚服务职工结合起来,服务发展大局,发挥助力作用。

近几年,省总工会(省协调小组办公室)先后开展了11次全省厂务公开民主管理互检互查、6次专题调研、3次联合调研。与省国资委开展《陕西省国有企业民主管理工作制度文件汇编》,为各地各级各企业开展企业民主管理工作提供有力制度支撑,确保企业民主管理依法依规、有力有序。

一方面,省总工会把加强和规范企业民主管理制度,作为助力产业工人队伍建设改革的重要内容,制定了《关于加强和规范企业民主管理制度助力产业工人队伍建设改革的意见》,推动产改融入企业经营发展全过程,把企业主体作用发挥到位。

据跟踪调查,代表反映的提高产业工人中劳模先进、青年职工代表比例,工资收入分配向一线职工特别是技术工人倾斜,在疫情防控常态化下同舟共济渡

难关等议题,都形成广泛共识并得到有效落实。《全国厂务公开信息》第10期全文刊发了该《意见》。

同时,我省突出关注解决企事业单位民主管理工作中遇到的新情况新问题。比如,在疫情防控常态化形势下,参与制定了支持企业复工复产的相关意见,指导企业开展线上集体协商“要约行动”,特别是西安市的有关经验做法在全国都产生了很好的反响。

针对新就业形态劳动者民主权益实现难问题,在省总工会与省委组织部、邮政管理局、省交通运输厅等职能部门联合印发的文件中,明确要求非公所有制企业和社会组织,特别是平台企业、快递行业等,要通过多种形式听取职工意见建议,围绕劳动报酬、休息休假和职业安全等事项进行平等协商,目前正在积极落实中。

以丰富工作形式为重点
着力打造陕西工作品牌

陕西始终坚持用活动来增添活力,为基层搭建展示平台,让工作出色出彩,让基层工作有内生动力,形成不甘落后、创先争优的浓厚氛围。

近年来,省总工会充分尊重基层首创精神,用好基层经验做法,以点带面,整体提升,持续开展厂务公开民主管理先进单位、先进个人评选表彰工作,“五星级”厂务公开职代会认定工作等,培育出了一批典型企业。

像职工代表素质提升方面的典型——陕煤集团柠条塔矿业公司,着力抓代表培训和综合评价;职工代表提案工作方面的典型——中航工业西飞公司,建立了职工代表对提案落实情况当场评价工作机制;班组民主管理方面的典型——陕西汽车控股集团通过“1+7”民主管理制度设计,把工作主战场放在车间班组,通过做实做好“四小”工作在企业高质量发展中发挥重要作用。

截至目前,我省有全国厂务公开先进单位89家、示范单位10家,推动工作先进单位21家,全省厂务公开民主管理先进单位411家,全省厂务公开职代会五星级单位582家,全省职工代表培训教学示范点20家。

2020年以来,省总工会每年围绕企业生产经营管理、改革发展和职工普遍关心的重点、难点、热点问

题,特别是职工群众最关心、最直接、最现实的意愿诉求问题为主要内容,开展“我和企业民主管理的故事”微视频大赛,征集优秀作品139部,在优秀作品展播中,点击量达到210万次。

坚持每年开展“聚合聚力 促发展”全省优秀职工代表提案征集推荐活动,广泛凝聚职工智慧和力量。先后4次在全省组织《条例》知识问答和竞赛,推出《陕西省总工会企业民主管理系列讲座》等宣传贯彻《条例》颁布十周年系列作品,并将选取活动中的优秀工作案例通过多种渠道进行集中推广宣传。

另外,省总工会重视提升干部履职能力,不断加大投入力度,努力实现业务培训全覆盖。每年举办全省企业民主管理专题培训班,1456家公司制企业建立了职工监事制度。全省企业民主管理工作不断取得新成效,厂务公开职代会星级创建活动、工会与同级政府联席会议制度、出台《关于进一步加强公司制企业职工董事职工监事制度建设的意见》、制定《陕西省职工代表大会操作规程》、在产业工人队伍建设改革中加强民主管理等多项工作获得全国厂务公开办充分肯定并在全国推广。

2020年,建立了59名资深民主管理干部组成的职工代表培训师资源库并进行动态管理。2022年,录制了八期民主管理系列讲座和五集科普系列动漫,投放全国工人出版社“学习强国”平台、省总工会网站、陕西工会APP及“陕西工会”微信公众号,为广大职工群众和企业事业单位提供便于学习的“口袋课”,不断增强对民主管理工作的认同感。

截至目前,我省公有制企业职代会建制率97.53%、厂务公开建制率96.10%,非公有制企业职代会建制率97.76%、厂务公开建制率95.91%,1671家公司制企业建立了职工董事制度,1456家公司制企业建立了职工监事制度。全省企业民主管理工作不断取得新成效,厂务公开职代会星级创建活动、工会与同级政府联席会议制度、出台《关于进一步加强公司制企业职工董事职工监事制度建设的意见》、制定《陕西省职工代表大会操作规程》、在产业工人队伍建设改革中加强民主管理等多项工作获得全国厂务公开办充分肯定并在全国推广。

“阳光是最好的防腐剂,公开是最有效的监督。”省总工会(省协调小组办公室)有关负责人表示,会一如既往地坚持将企业民主管理作为发展全过程人民民主、健全完善现代企业制度的重要内容,突出抓好责任落实,凝聚工作合力,让民主公开的“阳光”普照三秦大地,为陕西高质量发展提质赋能。 本报记者 王何军

食用农产品就该“本色出售”

“在菜场看上去很新鲜的肉,一到家怎么就变了样?”过度“美颜”,不只存在于直播带货中。

日前,市场监管总局公布《食用农产品市场销售质量安全监督管理办法》,将自今年12月1日起施行。备受关注的是,《办法》中明确要求:销售生鲜食用农产品,不得使用对食用农产品的真实色泽等感官性状造成明显改变的照明等设施,误导消费者对商品的感官认知。

这类照明设施,业内一般称为“生鲜灯”。它能通过调整光照颜色,使生鲜颜色看起来更加鲜艳,相当于人为地加了一层滤镜。比如,在各大菜市场,用形似“小红帽”的“生鲜灯”,来给肉类“美颜提质”,就相当普遍;即便肉类已经发白,仅凭一双肉眼,一时也难以分辨。往往等到换回自然光、滤镜褪去,消费者这才发现猫腻、大呼上当。

买家“以色鉴物”很正常,奈何乱“灯”渐欲迷人眼。除了最常见的“红灯照肉”,还有用于海鲜的蓝色系,用于蔬菜的绿色系,凡此种种,颇有些“科技与狠活”的意味。再加上成本不高,价格大多在百元以内,不少商家难免将其奉为营销神器。有摊主就表示,大部分商户都在用,如果不用就显得“卖相”不佳,自然会影响生意。对此,必须以制度约束,绝不能期望商家自觉。

消费者权益保护法明确规定:

西安19个项目获第二十四届中国专利奖

本报讯(南江远)近日,国家知识产权局公布第二十四届中国专利奖评审结果。其中,西安市共获得2项金奖、2项银奖以及15项优秀奖。

据了解,中国专利奖由国家知识产权局和世界知识产权组织共同主办。本届专利奖共评选出中国专利金奖获奖项目29项,中国外观设计金奖获奖项目10项,中国专利银奖获奖项目60项,中国外观设计银

经营者应当保证其提供商品的实际质量与表明的质量状况相符;应当向消费者提供真实、全面的信息。由于交易双方信息不对称,使用“生鲜灯”本身,多少就带有欺骗性——若产品变质,则涉嫌误导和欺诈;哪怕不存在明显瑕疵,也不可能完全没有“色差”,想要“避雷”的人,也徒增了甄别成本。

食品安全无小事。近年来,一些地方也就此展开了探索:在贵州盘州,当地将灯光影响猪肉选购的重点问题,列入食品销售者风险最高等级进行监管;在浙江宁海,人大监督与检察监督联动工作,在全国率先以公益诉讼推动“生鲜灯”整改。此次市场监管总局明确规范使用“生鲜灯”,无疑是十分必要的表态。

新规出台让人欣喜,关键在于落地。一方面,由于“生鲜灯”长期游离于监管,“惯性”不易立马扭转,在几个月的过渡期内,应充分做好政策宣传和解释,提高知晓率和到达率;另一方面,在执行环节也要更细化规则,一把尺子量到底,比如进一步明确照明设施的使用功率、显色指数、亮度等方面的标准,以便更好地把握执法的分寸。(钟颐)



7月26日,在西安咸阳国际机场T3航站楼,来自西安市长安区绿地城小学的学生赵子鑫载誉归来。她在2023年国际跳绳公开赛

上,以3分钟高速弹跳892次,勇夺12-15岁女子组单摇跳小项冠军,成为首位获得跳绳世界冠军的陕西选手。 袁景智 摄

(上接第一版)

知与行相统一,凝心聚力促发展

陕煤运销集团把主题教育作为提振党员干部精神、加强队伍建设的有力抓手,主动把主题教育同贯彻“三个提升年”活动相结合、同中心工作相结合,分别印发了“高质量项目提升年、管理效能提升年、干部作风能力提升年”实施方案,制定了任务清单,明确时限要求,推动各项工作任务分解落实。他们还创新活动载体,以传承红色基因和学习先进典型作为重要引领,引导全员正确认识企业发展的使命担当和历史机遇,激发内生动力,汇聚发展合力。

他们持续在项目建设、降本增效、人才培养、为民办实事、纪律教育月等工作上加劲,不断开创改革发展的新局面。目前,榆阳智能物流园区项目一期均已通过验收,煤炭“智慧零售”模式创新项目二期、三期顺利通过初验。组织实施的2023年“菁英计划”培训、内训师培训,累计培训人次达653人。对所属单位7个中层岗位进行公开竞聘,录取46名应届院校毕业生。举办“玫瑰杯”小说阅读美、职工羽毛球赛等活动,开展了煤质检测基础知识等培训,进一步丰富了职工文体生活。召开“两优一先”表彰大会,对51名优秀共产党员、31名优秀党务工作者和16个先进基层党组织进行表彰,引导各级党组织和全体党员在营销战线上攻坚克难、创新创效。上半年,运销集团销售煤炭1.38亿吨,同比增长19.3%。

同时,该公司紧盯权力运行强化党内监督,召开警示教育大会,开展“4个一”专项系列活动,持续推动清廉运销建设工作。结合“安全生产月”活动,开展了安全培训、知识竞赛和实操演练,为企业实现安全发展保驾护航。公司班子及中层管理人员赴西安市蓝田县葛牌镇瞻仰红色旧

址、追寻革命先辈足迹,前往洛川县柞水县小岭镇金米村开展主题教育实践研学活动,在追寻习近平总书记足迹中感悟思想伟力,凝聚奋进力量。

查与改相贯通,聚焦实践破难题

陕煤运销集团组织党员干部深入学习《习近平关于调查研究论述摘编》,制定《运销集团领导班子开展调查研究工作方案》,把发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向等问题作为调研重点,公司班子成员分别深入基层,扑下身子开展调查研究,坚持“调”有方向、讲方法,“查”有力度、重数据,“研”有思考、强理论,“究”有成果、能转化,切实提高发现问题、分析问题、解决问题的能力,打好调研研究的坚实“地基”。

该公司把检视问题、整改落实和建章立制贯穿主题教育始终,制定了《主题教育问题检视整改和建章立制工作方案》,坚持边学习、边对照、边检视、边整改,结合学习研讨查找的问题、调查研究发现的问题、推动发展遇到的问题、职工反映强烈的问题等形成“问题整改清单”。

该公司瞄准问题清单,坚持结果导向,实行动态管理,把“当下改”与“长久立”相结合,分类分层抓好整改落实。所属单位通过购置、调配整合等方式建成共享厨房、探亲房、微健身房、茶水间,扩建图书室、增设阅览室,不断提高职工获得感、幸福感。机关各部门及所属各单位深入基层调研,查找涉及安全、经营、发展等方面重点问题,围绕构建“数智营销”体系、履行保电煤保民生社会责任、防范化解经营风险、人才队伍优化、增销增量、增收提效等重大问题,分别制定22个专项整治方案,明确整改目标、整改时限和责任单位,积极解决企业发展中的“堵点”“痛点”,确保主题教育落到实处、取得实效。