

贤能揭榜啃下“硬骨头”

——铜川市总工会解难题办实事活动初见成效

工会纪事

“推动落实本级行政及全额事业单位财政划拨工会经费足额上缴,这个我来。我郑重向党组承诺,保证按时、按要求完成认领任务。”2月3日,铜川市总工会财务和资产监管部部长成雷向到会50多名干部立下了“军令状”。简短而坚定的话语瞬间点燃了现场人员的揭榜激情。此举不仅意味着揭榜人敢于向“硬骨头”叫板,也标志着铜川市总工会“揭榜纳贤”解难题办实事活动正式启动。

市级机关事业工会经费100%收缴、帮扶村马前尧村有了“长流水”、企地工会联盟开启合作发展新篇章……半年来,铜川市总工会各级干部职工在开展“揭榜纳贤”解难题办实事活动中,啃下了又一个“硬骨头”。

打破一降再降,实现100%收缴

近年来,铜川市财政划拨的工会经费从372万元、340万元减少到去年的280万元,这让铜川市总察觉到了危机。由此,“推动税务代收企业、差额事业单位工会经费足额上缴”和“推动落实本级行政及全额事业单位财政划拨工会经费足额上缴”,以具体清单形式被纳入“揭榜纳贤”22项问题清单中。

财务和资产监管部干部刘媛媛挑重担,揭下了“税务代收企业工会经费和差额事业单位工会经费收缴任务”难题。她与同事一起研究制定年度收缴工作计划,主动与税务部门加强对接协调,深入企业催缴。

在市总和税务部门的通力合作努力下,

上半年税务代收工会经费工作取得了超出预期的成绩。截至今年6月底,税务代收工会经费645.45万元,同比增长20.89%。

面对283家市级行政事业单位经费收缴难题,成雷揭了榜。按照她的推进方案,市总全员上阵。

“我们对全市市级行政、事业单位职工人数和工资情况摸底调查,掌握了第一手数据。”成雷说。与此同时,双管齐下,一方面联合市财政下发通知,将工会经费依法收缴纳入审计、巡查检查范围,按照“先缴40%经费,后开60%票据”原则,把牢关卡,为经费全额收缴提供可靠支撑;另一方面建立第一责任人工作机制,将收缴目标单位、金额具体化,落实到人。

7月17日,喜讯传来。截至当日17时,铜川市市级行政事业单位工会经费收缴单位283家,收缴金额393.86万元,较上年财政划拨工会经费增长40.57%,收缴进度及收缴率位居全省第一。

至此,铜川市总一直“悬着的心”,终于缓缓放下。

告别大盆小罐,吃上“长流水”

“水压稳定,水量足,再也不用每周等着接水了。”7月26日,宜君县哭泉镇马前尧村村民万学芳拧开水龙头,白花花的自来水顺着水管一泻而下,彻底告别了近3年大盆小罐“等水吃”的艰难。

每周二、周六定时放水,洗衣机是摆设,家家大桶小桶摆满院子……“驻村这几年,我亲眼目睹了群众的吃水难题,非常揪心。”张

马珂说,但因资金缺乏等原因,扩建蓄水池工作难以推动。

2022年底,驻村工作队年终工作汇报中提到的“问题”引起了新任市总工会领导关注。

随后,何建平及市总副主席吕福献多次带人深入马前尧村调研,在与县、镇、村干部群众反复商讨中,一个共识逐步形成——帮助村民饮水“长流”,玉米优质高产、村容村貌改观是推进马前尧村实现巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接必须解决的三大难题。

在年初市总举行的“揭榜纳贤”解难题办实事活动动员大会上,张马珂、驻村工作队队员郭燎分别“揭榜”认领了饮水改造、村容村貌整治两项难题,何建平兜底认领了土地“吃配餐”和玉米“吨粮田”项目。

随后,铜川市总领导和驻村工作队主动与市县水务、自然资源等部门对接联系,协调协商项目规划设计、资金筹措和工程施工。

7月20日,历时近4个月、投资54.34万元的饮水改造提升工程顺利竣工通水,马前尧、油坊台两个村民小组76户257人用上了“长流水”。

经过半年村容村貌整治,现在的马前尧村巷道硬化整洁,各家院落干净整洁,村民院墙上绘满了乡村文化图景。经过委托农业农村部门专家测量配方施肥的农田玉米长势良好,市总工会重点包抓的两块“吨粮田”示范田玉米杆秆个高抗风,生长超过了预期。

改变联盟随意性,完善运行机制

企地工会联盟是铜川市总工会为打破地方工会与中省驻铜企业原有“壁垒”,实现携手共建优势互补、共同为铜川高质量发展聚

力赋能的一项创新举措。2022年9月签约以来,铜川市总与28家中省驻铜企业开展了系列互动合作,让企地工会交流更加密切。

“办了一些活动后,我发现活动开展有些随意和盲目,大事也没法共商,有必要完善联盟的运行机制。”铜川市总工会组宣部部长多国强说,“所以我揭了榜。”

经过紧锣密鼓的筹备,3月27日,铜川市企地工会联盟成员单位第二次联席会议召开。会议新接纳了2家中省驻铜企业入盟,讨论和审议通过了《铜川市总工会与中省驻铜企业(单位)共建“联盟”组织与行动准则》《铜川市企地工会联盟秘书处及专项工作组机构设置和职责任务》《铜川市企地工会联盟2023年共建合作项目建议清单》等文件。

铜川企地工会联盟合作发展的新篇章由此开启。

煤电铝循环产业劳模和工匠人才创新工作室联盟的成立,全市“助力三个年,我要当先锋”主题劳动和技能竞赛在中铁上海局西延铁路项目工地启动,金融系统职工岗位技能大赛、消防行业职业技能大赛……让铜川市总工会在推进企地联盟共建合作中找到了落实“三个年”要求的着力点。

健身房已免费开放使用170场次、服务劳模工匠人才2500余人次,四区县经审办已全部成立,铜川智慧工会平台建设已完成设计评审,推进铭帝铝业集团取得4个小工种的技能鉴定资格,推进了非公企业产业工人队伍建设改革……目前,铜川市总工会“揭榜纳贤”的22件难题中,14件已经完成阶段性目标任务,8件正在落实中。 □本报记者 王何军

咸阳市快递小哥夜跑活动举行

本报讯(马文宇 第五雪)8月3日,“迎风快向前‘新光道万家’咸阳市快递小哥夜跑活动”在该市五环广场举行,来自邮政快递、京东快递等10支代表队的200余名快递小哥参赛。

一声枪响,比赛开始,快递小哥们佩戴荧光手环,身着工服激情开跑。经过激烈角逐,朱泽宇、李鹏飞、华谭正3人领跑全场,率先完成3公里比赛,并分别斩获一、二、三等奖。“通过这次夜跑,释放了压力,身心得到了愉悦,我将在今后工作中,继续发扬‘小蜜蜂’精神,力争将每件物品及时准确送达每位客户手中。”快递小哥朱泽宇激动地说。

据悉,本次活动由咸阳市总工会、咸阳市邮政管理局共同主办,咸阳市快递行业委员会、咸阳市快递行业工会联合会承办。

宝鸡市渭滨区总工会

举行师徒(匠兵)结对签约仪式

本报讯(史一帆)8月4日,宝鸡市渭滨区总工会联合多部门在宝鸡市广汇机械有限公司生产车间举行“师徒带徒·匠带兵”师徒(匠兵)结对签约仪式。

仪式上,渭滨区委有关领导向2023年“宝鸡工匠”获得者肖斌、“宝鸡工匠”创新工作室、陕西正云高压电器制造有限公司生产部发放奖金及“宝鸡市工人先锋号”奖牌。随后,来自宝鸡青二机床有限公司、宝鸡丰立德制造有限公司等13家企业的30对首批结对师徒签订了《“师徒带徒·匠带兵”结对协议书》。

“区总将依托高技能人才(劳模工匠)创新工作室平台,围绕每年师徒(匠兵)结对不少于1000人的目标,明确考核内容和奖惩措施,推动‘师徒带徒·匠带兵’活动走深走实。”宝鸡市总工会党组书记、常务副主席庞欣说。

宁陕县住建局工会

知识讲座撑起职工“健康保护伞”

本报讯(王辉)“心肺复苏的急救步骤主要分为心脏按压、开放气道、人工呼吸……”近日,宁陕县住建局工会邀请安康市安康市消防支队教官张健开展了一场健康讲座。

讲座上,张健讲解了突发事故的应急处理、心脑血管疾病的预防及改善、常见职业病的预防与改善等内容,并带着大家一起体验心肺复苏急救操作技能,受到大家一致好评。

近年来,宁陕县住建局工会始终把职工的健康和生命安全放在第一位,通过开展健康知识讲座、健康体检等形式,切实维护职工身心健康,为职工撑起“健康保护伞”。

澄合矿业煤机公司工会

组织女职工学习法律知识

本报讯(王文亮)“这次线上学习,让我学到了很多法律知识,也感受到公司对女职工职工的关爱。”近日,澄合矿业煤机公司工会组织全体女职工开展“情系女职工 法在你身边”线上法律知识学习活动。

活动中,女职工认真聆听学习《反家庭暴力法》和《妇女权益保障法》等女职工相关权益保护内容,并以笔试的方式对《女职工劳动保护特别规定》知识进行检验。本次活动进一步增强了女职工的法律意识和依法维权及自我保护能力,让广大女职工更好地运用法律维护自身合法权益和特殊利益。

陕建八建集团工会

开展劳模精神宣讲活动

本报讯(山莉)8月2日,陕建八建集团工会在陆港·海心湾项目开展了“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”劳模精神宣讲暨文艺轻骑兵进一线慰问演出活动,现场管理人员和一线工友200余人参加。

劳模精神宣讲会上,宣讲者讲述了获得2023年陕建集团、陕建八建集团劳模称号的三位劳模代表的先进事迹。劳模代表敢于拼搏、勇于开拓的奋斗故事引起了在场人员的共鸣。文艺轻骑兵进一线慰问节目精彩纷呈,配乐诗朗诵《走出去,向着更广阔的天地》、合唱《唱支山歌给党听》、舞蹈《小城谣》等,赢得阵阵掌声。

随后,西安市总工会、陕建控股集团工会、八建集团工会为一线工友们送上绿豆、冰糖、藿香正气水、清凉油、花露水、香皂等清凉大礼包。

韩城矿业象山矿井工会

家属协管员助力筑牢安全防线

本报讯(卫云龙 杨晶)“家属协管员真起了大作用,她们变着花样讲道理,帮助筑牢了安全生产防线。”日前,韩城矿业象山矿井党委书记、工会主席王林在“三违”帮教座谈会上连声赞叹。

今年以来,该矿工会充分发挥区队、职工本人及家庭三方联合作用,全面推行“亲情式”叮嘱、“分类式”帮教,紧紧围绕沟通交流这条主线,利用职工家属亲情力量和协管员独特柔情关怀,以情感教育为基础,深入班前会了解掌握职工工作性质、岗位特点、思想动态,以慈母心、夫妻情、朋友心感化职工,教育大家上标准岗、干安全活。

该矿家属协管员巧用“家庭、亲情”两大法宝,组成“三违帮教团”,通过拉家常,从家庭生活、子女就学、邻里关系处理中找到突破点,帮助职工调解家庭矛盾、解决家庭困难,有针对性地制定帮教方案和帮教措施,做到精准帮教,有效帮教。

法律明白人 助力构建和谐劳动关系

职工之声

“作为一名工会主席,储备一定的法律知识很有必要,也很实用。”来自浙江金汇特有限公司的工会主席陶俊芳说,她这一次被聘为“企业职工法律明白人”,会通过认真学习劳动法、民法典等相关法律知识,真正帮助身边的职工依法、主动、科学维权。

据了解,“企业职工法律明白人”主要从专职工会干部、企业法务、班组长中选拔,其任务是在平日里参与工会组织的法律知识培训,学习与职工群众生产生活密切相关的法律法规,并将学习成果运用到职工群众的矛盾纠纷预防、排查、化解工作中,引导群众理性表达利益诉求,依法维护职工合法权益,防止矛盾激化升级。

日前,浙江省宁波市总工会向该市第一批“企业职工法律明白人”授证、赠书,共有879名“企业职工法律明白人”持证上岗。构建和谐劳动关系,一方面需要企业主动保障职工的合法权益,另一方面也需要职工学法、懂法、守法,成为法律的“明白人”。然而现实中,有些企业及职工由于缺乏劳动法律知识,企业用工不规范,职工不懂依法维权,从而导致劳动争议和矛盾纠纷发生,影响了企业稳定健康和职工稳定就业。

企业要想高质量发展,法治根基必须要打牢。培育“企业职工法律明白人”,将法律服务触角延伸到班组一线,具有重要意义。其一,通过对职工进行法律知识的宣传和普及,可以引导职工自觉学法守法、依法维权、依法办事,增强职工的法治意识。其二,有利于引导职工通过法律途径解决矛盾纠纷,依法表达自己的合法诉求。培养“企业职工法律明白人”,不仅是工会为广职工提供精准高效法律服务的创新举措,也是运用法治思维和法治方式维护职工合法权益的有效手段。构建和谐劳动关系,需要更多的“企业职工法律明白人”。 □刘予涵

咸阳市总工会

开展“夏送清凉保安康”活动

本报讯(高武岗)8月1日,咸阳市总工会党组书记、常务副主席张静,省总驻咸阳蹲点组组长李宏伟等相关处室负责人到国网咸阳市城区供电公司古渡供电所、市区集控站、国网咸阳供电公司(南区)开展迎峰度夏电力保供“夏送清凉保安康 砥砺奋进新征程”活动。

每到一处,慰问组详细了解一线职工的工作生活情况,对他们不畏酷暑、坚持奋战在一线的敬业精神表示敬意,并为他们送上防暑降温慰问品。

慰问组要求,要进一步做好高温天气下工会劳动保护工作,严格落实防暑降温各项责任和防暑降温措施,切实维护广大职工在高温天气的安全健康权益,合理调整职工作息时间,确保夏季企业生产安全、职工生命安全。

慰问组要求,要把开展“四比一建”劳动竞赛与安全生产、隐患排查等有机结合起来,不断加强安全管理,改善劳动保护用品、防护设施,确保迎峰度夏电力保供各项工作安全生产。



西安市未央区党政工 慰问公安交警环卫工人

本报讯(徐敬)日前,西安市未央区党政工一行走进公安未央分局和谭家街道水晶卡芭拉步行街,走访慰问了公安交警和城市管理人员以及环卫工人,为他们送去了清凉慰问品。

在公安未央分局,区党政工主要领导为交警送去了清凉大礼包,感谢他们为维护未央社会稳定、治安稳定作出的积极贡献。

在谭家街道水晶卡芭拉步行街,区党政工主要领导为城市管理人员及环卫工人送去了哈密瓜、橙子以及绿茶饮料等清凉慰问品,感谢他们冒着高温,在喧嚣的马路清扫和执勤,为市容环境默默付出、辛勤耕耘。

近日,安康农商银行工会采购了菊花、金银花、绿豆等防暑降温物品,由行领导带队分赴全辖区各基层网点,为坚守在支农扶农第一线的职工送去清凉和关怀。 □赖家斌 摄

西安中车捷通公司工会“搭台”职工“唱戏”——

把劳动技能竞赛办成双赢擂台

2017年,刚成为中车捷通公司制造部一员的吴博玮干活慢,有时甚至看不懂工艺文件,但公司里比学习比技能的气氛一下子燃起了他不甘落后的热情。除了拜师学艺,他坚持一次不落参加各项劳动技能竞赛,在竞赛中学技能、找差距、增见识,下了赛场再勤学苦练补短板。经过5年摸爬滚打,吴博玮成了装配“多面手”,由初级工磨练成中级工,收入也随之提高。“如果有新人入职,我还能过把当师傅带徒弟的瘾。”吴博玮高兴地说。

吴博玮的成长变化是中车捷通公司工会通过劳动技能竞赛,着力打造知识型、技能型、创新型职工队伍的缩影。据了解,拥有200余名职工的制造部,已经完全“消灭”了初级工,拥有高级工以上职业资格证书的职工占八成左右,劳动技能竞赛也成为了职工成长成才的重要平台。

产品合格率提升到99.9%

作为陕西省高新技术企业,中车捷通公司是从事铁路高速动车组及城市轨道交通车辆牵引系统、辅助电源装置、列车网络控制系

统、空调和换气装置的国内首批获得城市轨道交通电传动系统投标资质的企业之一。中车捷通公司工会通过不间断开展劳动技能竞赛,让“质量是企业的命脉”的理念深深印刻在职工心中。

品质保证部的产品出厂试验站,是把关产品质量的最后一道关口,责任重于泰山,容不得半点马虎。90后检验员张星,以前只能从事牵引逆变器的检验,对辅助变流器及其他产品的检验很陌生。善学习、悟性好的他通过师傅带徒,参加质量检测检验、现场查找问题等项目的劳动技能竞赛,练就了一双找毛病的眼火金睛和一身“找茬”的硬功夫。现在,张星不仅掌握了全部产品的检验技能,还晋升为高级技师,并担任产品出厂试验站班长。他带领组员过筛子般地检验,将产品一次出厂合格率由97%提高到99.9%,产品故障返回率大幅下降。

谈起劳动技能竞赛,生产管理部部长李龙刚有着切身感受:“能在竞赛中找到差距,下来经过收集合理化建议进行精益改

善,生产备料从以前的目视化管理提升为形迹化管理,物料从出库到生产现场由4小时缩短至3小时,大大提高了工作效率。”

持之以恒开展竞赛

今年,中车捷通公司工会围绕印度孟买地铁2号线和7号线项目、西安地铁2号线2期项目、西安地铁1号线3期项目、西安地铁8号线项目、动车空调检修及地铁检修等项目,有针对性地开展高低压电器装配工、气焊工、高低压电器检验工等系列劳动和技能竞赛,在竞赛中提质增效,在竞赛中培养技能人才。

中车捷通公司工会主席介绍,劳动技能竞赛突出“重基层、重全员、重激励、重覆盖、重长效”的原则,通过完善劳动和技能竞赛组织、效能评估、动态评比及激励机制,以赛促学,以学促赛,以赛促训,形成岗位练兵和技能竞赛成长的长效机制,营造有利于技能人才成长成才的良好环境,实现企业与职工和谐共赢。

“工会将持之以恒把劳动技能竞赛开展下去。今年12月将举办第七届技能大赛,赛出优秀选手,推荐他们参加省、省及国家级劳动技能竞赛,让高技能人才在企业的高质量发展中建功立业。”中车捷通公司工会主席说。 □李江波

7月25日,风机安装紧固、连接器对接安装、配线绑扎等岗位操作劳动技能竞赛在西安中车永电捷通电气有限公司(以下简称中车捷通公司)凤城十二路车间落下帷幕。在立足岗位提升技能“比、学、赶、帮、超”比拼中,职工张志明荣获第一名。这是中车捷通公司工会今年举办的第五场“聚焦价值创造 强化效能提升”主题劳动技能竞赛。

2019年以来,中车捷通公司工会围绕企业生产经营,以车间为舞台,让职工唱主角,每年组织开展9场主题鲜明内容丰富的劳动技能竞赛,使职工的职业技能及收入不断提高,企业产品不良率逐年下降,客户满意度节节攀升。

竞赛成为职工成长的平台

7月28日,装配工吴博玮正在车间组装西安地铁8号线机车辅助变流器。只见他按照作业指导书,一会扎线,一会上螺丝,双手娴熟地忙个不停。从主配线电缆绑扎,到变压器、风机及功率模块的安装,再到配线保护和防水处理,吴博玮干得游刃有余,无瑕地完成产品的组装。