

# 年内第二次“降息”释放积极政策信号



8月21日,贷款市场报价利率(LPR)迎年内第二次下降,1年期LPR较上一期下降10个基点。专家认为,近三个月LPR两次下降,逆周期调节力度明显加强,释放出积极的政策信号,有助于推动经济持续回升向好。

## 政策利率下降带动LPR下行

当日,中国人民银行授权全国银行间同业拆借中心公布,1年期LPR为3.45%,5年期以上LPR为4.2%。1年期LPR较上一期下降10个基点,5年期以上LPR保持不变。

市场对于本次LPR下降已有预期。作为LPR报价的重要参考,本月中期借贷便利(MLF)的中标利率较此前下降15个基点至2.5%。除此之外,8月15日,逆回购操作中标利率,以及隔夜、7天期、1个月期的常备借贷便利利率,均较此前下降10个基点。

“央行政策利率变动会对LPR变动产生比较直接的影响。”中国民生银行首席经济学家温彬认为,扩大消费和投资需求,贷款利率仍需维持在低位,LPR下降会传导至企业实际贷款利率,有助于降低信贷融资成本。

今年以来,1年期LPR已下降20个基点。6月20日LPR今年首次下降,1年期和5年期以上LPR双双下降10个基点。

另外,今年以来,部分银行主动下调部分期限存款挂牌利率并同步下调内部利率授权上限,银行负债端成本持续改善,也为LPR下降创造了空间。

利率是宏观经济的重要变量。专家认为,三个月内两次降息,释放出加大逆周期调节和稳定市场预期政策信号。东方金诚首席宏观分析师王青认为,本次1年期LPR下降将引导企业和居民融资成本持续下行,进而提振消费和投资动能,为经济持续回升向好积蓄力量。

## 降低融资成本激发企业动能

听说LPR再次下降的利好消息,福建省德化友盛陶瓷公司总经理颜旭东颇为高兴:“我们刚刚从日本接下一批日用陶瓷新订单,如果能获得成本更低的资金,有助于我们进一步降低财务成本,及时采买原材料投入生产。”

颜旭东告诉记者,7月底,公司从建行获得的1000万元贷款就曾享受6月LPR下降带来的好处,贷款利率由原来的3.8%降低为3.4%,节省了超4万元的财务成本。

建行福建省分行普惠金融事业部负责人邱世斌介绍,每次LPR调整后,该行会主动对接企业融资需求,并按照最新市场情况调整融资方案。7月,建行福建省分行新发放企业贷款137亿元,加权平均利率为3.31%,同比下降0.26个百分点,处于该行历史低位。

LPR下行对新发放贷款利率影响明显。6月新发放贷款加权平均利率为4.19%,同比下降0.22个百分点。日前,中国人民银行发布的第二季度中国货币政策执行报告显示,贷款加权平均利率持续处于历史低位。6月一般贷款中利率低于LPR的贷款占比为37.74%。

当前,经济内生动力有待增强,信贷需求回升亟需支持。数据显示,7月份我国人民币贷款增加3459亿元,同比少增3498亿元。

招联首席研究员董希淼认为,7月信贷波动明显,反映出经济恢复的基础还不稳固,实体经济

融资需求有待提振。在此情况下,适度降低各类政策工具利率,引导LPR继续下降,具有必要性、紧迫性。伴随企业和居民信贷利率持续下行,实体经济融资需求或将上升,银行信贷投放节奏也将加快。

## 增强支持实体经济的可持续性

此次LPR出现非对称调整,与1年期LPR下降不同,5年期以上LPR“按兵不动”。

董希淼认为,5年期以上LPR保持不变,有助于商业银行稳定息差水平,增强支持实体经济的可持续性和服务高质量发展的稳健性。同时,商业银行要正视存量房贷与新增房贷利率差过大的问题,加速出台存量房贷利率调整方案。

金融管理部门本月18日联合召开电视会议指出,金融支持实体经济力度要够、节奏要稳、结构要优、价格要可持续。要继续推动实体经济融资成本稳中有降,规范贷款利率定价秩序,统筹考虑增量、存量及其他金融产品价格关系。

今年以来,中国人民银行不断优化调整房地产金融政策,支持刚性和改善性购房需求。特别是首套住房贷款利率政策动态调整机制加速落地,带动多地房贷利率有所降低。

第二季度中国货币政策执行报告显示,6月末,已有87个城市下调了首套房贷利率下限,较全国下限低10至40个基点,13个城市取消了首套房贷利率下限。6月新发放个人房贷利率4.11%,同比下降0.51个百分点。

中国人民银行有关负责人表示,要科学合理把握利率水平。根据经济金融形势和宏观调控需要,适时适度做好逆周期调节,兼顾把握好稳增长与风险、内部与外部的平衡,防止资金套利和空转,提升政策传导效率,增强银行经营稳健性。

(新华社“新华视点”记者 吴雨 刘羽佳)

# 延长学制更要提升质量



近日,部分院校发布了最新研究生招生考试调整通知或招生简章,不少高校从2024年起将延长研究生学制。

研究生学制调整背后的深层次原因是新时代对研究生培养需求变化的现实需要。社会经济发展和科学技术日新月异,对学生知识积累的要求越来越高。比如,按照专硕2年学制,分摊到基础知识学习、校外实习、写论文等多项任务上着有些时间紧张。延长学制可以为研究生提供更充裕的学习时间和深入研究的机会,有更多时间阅读专业书籍、参与相关课题研究,有助于提高其学术能力和创新能力。

与调整学制相比,当下更重要的是健全硕士研究生尤其是专硕的培养方案,大力提升研究生水平。众所周知,学术硕士偏重理论和研究,专业硕士注重实践和应用,虽处于同一层次,但培养目标有明显差异。据统计,2009年专业学位硕士生招生人数在硕士生招生总人数中的占比仅为15.9%,到2020年专硕招生人数占比已超过60%。根据《专业学位研究生教育发展方案(2020-2025)》要求,未来专硕招生规模将扩大到硕士生招生总规模的三分之二左右。未来无论是社会发展还是经济建设,都需要更多应用型的高级人才和实用人才。

对于高校而言,研究生学制调整是一种教育模式的变革,必然会带来一些影响和挑战。人才培养的根本目的是满足社会经济发展的需要。一方面,高校应根据自身学科特点、专业优势等因素来综合考量研究生学制,提供更多个性化的学习计划和方案,让学生综合考虑决定自己的学业年限。另一方面,高校应充分考虑自身教育资源状况,制定科学有效的研究生培养模式。比如,针对专硕的培养,应该以实践为导向,让学生掌握更多行业产业最新核心技术。学校可以在增加更多企业实践类课程的基础上,让学生到企业、到实际的生产部门、到工程现场去开展科研实践。同时,可引进双师型教师队伍,在实践实训环节广泛吸纳行业优秀的技术人员进入导师队伍,围绕学位点构建一批实践实训基地,为企业提供优质人才资源,提升毕业生就业率。(李丹)

# 西安启动出租汽车行业服务质量提升三年行动

## 确保上线营运车辆与驾驶员合规率达100%

本报讯(记者 郝佳伟)8月21日,西安市交通运输局执法支队和西安市出租汽车管理处联合召开西安市出租汽车行业“强管理治乱象树标兵 提升服务质量 巩固‘西安出租’品牌形象”三年行动工作动员部署大会,启动服务质量提升三年行动。

西安市交通运输局执法支队将加强执法监管,对各类违法违规行为进行查处,从严重罚。重点打击查处机场、火车站、各客运场站、各大学城周边出租车拒载、绕道、不

打表等恶意违规行为,依法打击网约车平台违规向无合法营运资质的车辆和驾驶员派单行为,全面清理不合规网约车,确保上线营运车辆与驾驶员合规率达到100%。

西安市出租汽车管理处将加强行业管理,夯实企业、平台网格化责任人和网格化管理员职责,把网格化管理工作纳入企业服务质量信誉考核。行业协会将完善驾驶员“黑名单”制度,建立更加严格的企业间失信驾驶员名单共享机制。



8月23日,西部电影集团迎来65岁生日,即日起至8月27日,举办西影建厂65周年暨第二届西部电影周系列活动。图为游客在购票区咨询购票。本报记者 兰增干 摄

# 企业快讯

## 陕煤运销榆中销售公司:今年煤炭总销量突破6000万吨

本报讯(吴源极)截至8月17日,陕煤运销集团榆中销售公司今年累计煤炭总销量突破6000万吨,其中中铁运量发运3582万吨,同比增长36.66%,有效保障了“两湖一江”区域用户的资源需求。今年夏季,全国各地大范围高温,用电

负荷进入高峰时段,该公司充分发挥地处煤炭核心区域及浩吉铁路“朝发夕至”的优势,对照年度中长期合同供应目标,紧盯电煤中长期合同履约率,压紧压实电煤供应责任,做到应供尽供,履行国企担当。

## 陕西化建公司:获三项国家级QC优秀成果奖

本报讯(海莹 李诗琪)近日,从中国施工企业管理协会和中国建筑业协会传来喜讯,在两家协会分别举办的2023年工程建设质量管理小组竞赛活动中,陕西化建工程有限责任公司共斩获3项国家级QC优秀成果奖,展现了公司在质量管理方面

的卓越实力。今年以来,公司已荣获15项省部级优秀QC成果奖,3项国家级QC优秀成果奖。公司将以此获奖为契机,进一步激发全员积极参与质量管理的热情,为高质量发展贡献力量。

## 中铁上海局七公司:助力困难职工子女圆梦求学

本报讯(白杰)8月20日,中铁上海局七公司工会干部得到困难家庭职工子女谭婷婷收到直博录取通知书的好消息。一年来,面对毕业后直接就业减轻家庭负担,还是继续自己热爱的学术事业,谭婷婷忧愁不已。该公司工会了解情况后,主动联系核实,为

她申请发放6000元的“金秋助学”救助金,并勉励其不要再为上学费用发愁。

近年来,该公司工会始终坚持将“金秋助学”作为情系职工的重点工作,截至目前,累计投入助学金近20万元,帮助37个困难职工家庭子女圆了上学梦。



8月21日,陕钢集团龙钢公司炼钢厂转二作业区5#炉操作室内,检修人员将操作牌翻转至检修状态。

为了保障设备正常运行和检修过程中人员作业安全,该厂持续加大安全隐患排查整治力度,建立健全操作牌管理制度。赵雪萍 摄

## (上接第一版)

同时,省教科文卫体工会还组织劳模工匠走进校园,针对未来职业生涯规划、学习生活等方面为学生答疑解惑。

全国劳动模范、中铁一局电务公司电力工高级技师姜铁成经常会回到母校——陕西铁路工程职业技术学院,来到以他名字命名的铁成班,开展师生座谈会与主题班会,鼓励学生未来无论身处哪个岗位都要永葆探索之心,将学习与工作相结合。在工作中要勇于尝试,不轻言放弃,抓住机遇。

此外,省教科文卫体工会将社会主义核心价值观融入职工生产生活,内化为职工的情感认同和行为习惯。深化以职业道德为重点的“四德”建设,与教育厅联合评选最美乡村教师40人、师德标兵266人、示范团队164人、教书育人楷模45人,推荐全国教书育人楷模5人。积极开展群众性精神文明创建活动,推进家庭、家教、家风建设,广泛开展职工家庭读书活动,举办线上线下读书活动300余场,参与职工10万余人。

## 服务大局,建功立业有张力

举办陕西省医护综合技能竞赛、陕西省“稀有金属杯”职业技能大赛;整合8所院校、2家企事业单位、7个省级创新工作室成立“匠之基·零碳建造”创新工作室联盟;累计选树产生全国五一劳动奖状1个、全国劳动模范5个、陕西省劳动模范24个……

近年来,省教科文卫体工会围绕全省工作大局,持续推进产业工人队伍建设改革,不断深化劳动技能竞赛,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,教育引导广大职工学先进、赶先进、当先进,最大限度激发广大职工的主动性、创造性,在推动高质量发展中建功立业。

7月28日,首届陕西省临床检验技能大赛决赛在西安举办,西安交通大学第一附属医院代表队获得陕西省临床检验技能大赛团体特等奖。

“此次大赛搭建了陕西省基层检验人的技能交流平台,聚焦临床检验人才建设,互相学习、共同进步,充分发挥了技能竞赛对专业技能学习的示范引领作用。”西安交通大学第一附属医院工会主席冯广林说。

近年来,省教科文卫体工会广泛深入开展劳动和技能竞赛。坚持每年举办职工职业技能竞赛,积极推动将新职业、新工种纳入竞赛范围,竞赛规模和数量不断扩大,举办省级一类大赛2项、二类大赛41项、系统类竞赛20余项,带动岗位练兵30余万人次,产生陕西省技术能手200余人。

注重为青年教师成长成才搭建平台,省教科文卫体工会将陕西高校青年教师教学竞赛作为新时期青年教师培养建设的重要抓手。经过不懈努力,形成了党委重视、行政支持、工会运作、青年教师广泛参与的工作格局。截至目前,已组织全省高校青教赛4届、全省中小学青教赛2届,高校参与率超过95%,在全国青教赛上获得一等奖5个。

2022年6月28日,省教科文卫体工会在陕西工业职业技术学院成立“工匠学院”,由校工会牵头组织校内教学名师、省级技术能手、劳动模范组成师资队伍,建设高素质技术技能人才综合培训基地,为学生以及教师提供技能认定平台,搭建校企合作平台,促进产教融合。

省教科文卫体工会不断加快推进劳模和职工创新工作室建设,选树省级创新工作室5家、本级创新工作室66家,命名首家创新工作室联盟——“匠之基·零碳建造”创新

工作室联盟,促进系统内各行业间的技术合作交流。

西安交大一附院着力解决在临床中遇到老人、儿童输液时插在输液瓶中的针头因拽动而脱落等问题。医护人员提出解决方案,就此申请专利,但苦于做不出实物。

省教科文卫体工会得知情况后,积极为西安交大一附院和陕西工业职业技术学院牵线搭桥,联合开展“五小”创新活动。如今,输液防脱落等不仅从图纸变为实物,并且在交大一附院临床试用中受到患者的好评。通过平台搭建,有力促进了各基层工会工作交流和职工创新成果转化,激发了职工的创新创造活力。

## 强化自身,打造高素质工会干部队伍

干事创业,关键在人。五年来,省教科文卫体工会加快培养造就适应新时代要求的高素质工会干部队伍,不断加强工会干部队伍自身建设,激励工会干部担当新使命、勇做奋斗者,努力推动陕西教科文卫体工会工作走在全省、全国前列。

“比学习、精业务、强落实、创一流”这是徐富权按省总工会“十改”“十问”“十努力”对省教科文卫体工会干部提出的总体要求。省教科文卫体工会每周都会组织本级工会干部进行业务学习,每名工会干部在自身所负责的工作方面进行总结回顾并提出自己的想法计划,鼓励工会干部进行工作创新。

在系统内,长期以来,省教科文卫体工会对所有新任工会主席要进行多层次、多方位的工会业务培训,不断提升系统内工会干部的素质。先后走进上海交通大学、清华大学举办工会高质量发展主题培训班,撰写了90多篇有分量的学习理论文章。

5月24日至27日,省教科文卫体工会在清华大学科技园教育培训中心组织举办新时代高校工会工作高质量发展专题培训班,推动陕西高校工会工作高质量发展,把高校工会组织建设成为党的教职工群众工作的坚强阵地。

为期三天的培训中,分别安排了名师授课、培训人员拓展训练、与北京多所高校工会进行高质量发展讨论会、清华大学电子工程参观见习、青教赛现场观摩等活动。参加培训的高校工会干部普遍认为,在培训中学习了知识、启迪了智慧、增进了友谊、拓展了思路、增强了信心、激发了动力,看到了高校工会工作的标杆,对什么是工会工作高质量发展有了进一步的理解和认识。

通过举办全系统的工会主席、女工干部和工会干部培训班、研讨班、学习班等方式,加强工会主席对工运理论的认识,进一步深化工运理论研讨。近五年,共举办各类工会系统培训班累计20余期,培训学员3000余人次。

省教科文卫体工会还在全系统高校、医院、企业等单位广泛开展优秀调研报告和工运理论研究成果评选活动,着力提高工会干部的调查研究能力。近年来,荣获全省工会优秀调研报告和工运研究成果一等奖5篇,连续5年荣获全省工会调查研究工作先进单位。在系统内评选表彰优秀调研报告200余篇。

“未来,省教科文卫体工会将继续全面贯彻党的二十大精神,守正创新、勇毅前行,深化产业工人队伍建设改革,打造高素质劳动者大军,提高维权服务质量,团结带领全省教科文卫体系统广大职工贡献智慧和力量,开创新时代教科文卫体工会工作新局面。”徐富权表示。本报记者 李旭东

# 数字技术应用激发中国文化产业新动能

茫茫大漠里,身着敦煌服饰的少女们悬在半空中翩翩起舞,长河落日、风起沙涌的自然之景与起舞少女的身影相得益彰。如果不仔细看,很难发现这些“飘浮在空中”的演出实际上是投影在一块全息光学显示屏上的。

“这块玻璃板采用了纳米级微透明高光学材料,可以根据环境变化自动调节雾度和透明度,提高投影影像增益,为体验者提供强烈的视觉感受。”中科院溢视觉科技(江苏)有限公司销售总监温魏聪说,目前该公司自研的光学膜、LED创意设计、泛光照明等技术已应用于各地的数字展厅、博物馆、街头裸眼3D大屏、演唱会舞美特效等文旅场景中。

当前,中国数字经济蓬勃发展,数字文化消费转化成果层出不穷,一批新的文化业态和消费场景不断诞生,视频直播、电子竞技、广电出版、数字文博等新兴数字文化业态成为文化产业发展新动能。

近日,第十届中国西部文化产业博览会在西安举行,来自全国20余个省市区的文化产业展商们带着各自的“看门绝技”来到展会。其中,纷繁多样的数字文化技术转化成果以其沉浸式、交互性、科技感等特点受到广泛关注。

随机输入关键词一秒制成精美油画,站在体感互动镜头前就能穿越到历史“名场面”,轻轻动手环为世界名画变换上万种风格……“文化+数字”展厅内,高科技数字创新成果吸引了不少观众。

“好棋!好棋!哎呀……刚才我走错了一步!”

尽管对弈已有一个小时,但从小学象棋的陈先生仍兴致勃勃,与其对弈的是一款精致小巧的下棋机器人。

据介绍,这款下棋机器人搭载了人工智能技术、高精度机械臂技术和视觉算法,可实现毫米级精准操作。它自带50个历史名局和796个经典古谱,不仅能让对弈者感受到深度思考的艰辛与乐趣,还能体会到穿越千年的古人智慧。

“经过超亿局的自我对弈学习,公司象棋、围棋两款机器人能够满足零基础初学者、业余爱好者和专业选手等不同棋艺人群的需求。”西安商汤智能科技有限公司产品经理张川峰说,该公司产品已经从商场、棋院等专业场景,逐步进入家庭、学校等场景。

在连接“云端”的同时,一些科创结合的文化惠民项目不断落地、下沉,丰富着广大群众的文化生活。

6月底,一场热闹的篮球赛在“上融智慧小屋”高清电子屏上实时直播,吸引了周边不少市民扎堆围观“打卡”。这是山西省长治市上党区融媒体中心推出的公共文化服务新设施,也是当地数实融合推进智慧城市建设的新成果。

“智慧小屋占地30平方米左右,包含电子阅报栏、微型图书

馆、朗读亭等多个设备。”上党区融媒体中心网络技术部主任崔冬冬介绍,只需安装一个手机应用软件,就可以解锁智慧小屋的全部内容,极大便利和满足市民日益增长的文化需求。

《中国互联网络发展报告2022》显示,2022年中国数字文化产业规模达到1.8万亿元,占文化产业的51.4%,成为文化产业的主导力量。

高科技、前沿性、普及性……这些关键词反映着数字技术赋能文化产业的基本面。专家表示,推进文化数字化将为推动实现高质量发展提供重要动能。(新华社记者 贺占军 赵鑫虎 李亚楠)



8月18日,参观者在数字文化馆与名画互动。新华社记者 邹竞一 摄