

西安曲江新区工会工委

打好文旅牌 引领职工强技能提素质

工会纪事

争奇斗艳的荷花、风雨兼程的快递小哥、聚光灯下巍然耸立的大雁塔……这是2023年“曲江韵·盛夏光影”暨“劳动创造幸福”曲江职工摄影活动部分获奖作品所展示的画面。西安曲江新区工会工委(以下简称曲江工会)主办的这场活动,吸引了100余名摄影爱好者踊跃参与,共拍摄了330幅(组)摄影作品。

今年以来,曲江工会倾心倾力打好文旅牌,引领职工强技能提素质,各类活动好“戏”连台。

让职工受到文艺熏陶

“活动不仅丰富了孩子的假期生活,也有助于孩子了解传统文化,长知识增见识。”2月4日,曲江工会邀请职工代表及子女400余人,到西安广电大剧院石榴花剧场观看传统儿童剧《老鼠嫁女》,猜灯谜闹元宵。

“曲江新区是以文化和旅游产业为主导的城市发展新区,曲江文化、曲江旅游、曲江

影视、曲江演艺等系列品牌享誉中外。曲江工会盘活用好得天独厚的文旅资源,让职工在工作之余,可以登大雅之堂观剧听戏、享受文化盛宴,放松心情、陶冶情操。”曲江新区党工委委员、工会工委主任寇雅玲说。

“走,到西安易俗大剧院看秦腔去。”2月7日傍晚,西安市五一劳动奖章获得者、曲江国际会展集团职工李书亮拉着妻子,早早来到西安易俗大剧院门口等待进场。

这是曲江工会联合西安演艺集团推出的“欢度元宵节”崇孝敬老观剧主题活动。600余名区内的省市级劳动模范、五一劳动奖章获得者、先进职工代表、新业态劳动者、保洁员、城管执法人员以及职工代表携亲属,欢聚在西安易俗大剧院观看秦腔《铡美案》。

“吃着点心,听着秦腔,别提多享受了。曲江工会总是把职工放在心上,组织我们的保洁员看秦腔不是一次两次了。”陕西艺百纳园林环卫建设有限公司保洁部负责人关先生说。

竞技舞台充满“文旅味”

7月5日,曲江新区第三届文化艺术行业技能大赛如期开赛。13家文化艺术单位的近

50名选手,分别在曲艺、戏曲、舞蹈、表演、杂技五个类别中“争奇斗艳”。

“没想到第一次参赛就拿到了戏曲类比赛第二名。赛事的后勤保障做得很到位,舞台布置得‘青春时尚’。”西安市豫剧团青年演员杜星星高兴地说。“大赛公平公正,对年轻演员的成长很有益处。”首次参赛就荣获杂技类一等奖的西演·西安战士战旗杂技团演员甘海说。

文化艺术技能大赛在不断提高文化艺术人才专业水平和艺术修养的同时,也在推动曲江文化事业和文化产业高品质发展。近年来,曲江新区成为推动大西安文化产业发展的主力军之一,多部文化作品斩获全国精神文明建设“五个一工程”奖及“文华大奖”“飞天奖”“金鹰奖”等国家级大奖。今年,曲江新区涌现出10名西安市职业技能带头人,16名曲江新区旅游服务能手。

读书滋养职工文化

培养一支有文化、高素质的职工队伍,当好建设曲江、服务曲江的主力军,一直是曲江工会的不断追求。

本报讯(赵凌霄)9月2日,陕西省煤田物探测绘有限公司职工收到了精美的生日贺卡。“公司工会每年都会给我们发生日贺卡,一张小小的卡片,却温暖着我们的心。”该公司职工王成接过生日卡高兴地说。

这是该公司工会开展职工暖心活动的一个缩影。

“我们坚持以职工为中心,以强化素质提升引领职工、文化建设服务职工、履职尽责温暖职工,不断打造‘工’字系列职工文化特色品牌,为职工幸福‘加码’。”该公司工会相关负责人说。

该公司工会在女职工维权月活动中,通过“线上+线下”的方式组织开展系列普法宣传活动,为广大女职工依法维权提供坚实保障。

组织职工线上观看巾帼劳模宣讲,增强敬业奉献意识。此外,开展“安康杯”知识竞赛答题活动,切实提高职工的安全生产意识、事故防范意识和自我保护意识。开展职工读书写作活动,促进职工文化建设,持续打造“书香企业”。

该公司工会还努力打造健康文明、积极向上的职工文化,组织职工参与了“唱响劳模赞歌 弘扬劳模精神”劳模宣传月主题文化汇演,丰富了职工精神文化生活。

组织职工参与了陕西省地质工会职工徒步走活动、陕煤地质第九届职工登山比赛、陕西省职工线上健身活动,让职工在工作之余尽情享受健康生活……各种活动的开展,不仅让更多职工有了参与感,还展现了“物测人”健康向上、团结奋进的精神风貌。

“竭诚服务职工,是工会义不容辞的责任。我们紧盯职工所需所求,及时传递企业关怀,常态化做好一年‘四送’工作,持续完善关爱帮扶职工机制,充分发挥工会‘娘家人’的作用。”该公司工会相关负责人说。

今年以来,该公司工会共慰问生病住院职工4人次,慰问职工去世家属4人次;为9名住院职工办理互助保障赔付8227元;为5名中高考职工子女发放1500元金秋助学金;为2位职工申请互助保障救济金1.2万元;坚持按月为职工发放生日蛋糕卡;为职工开展健康体检和年度体检工作;组织60余名野外工作职工参与体检活动,为一线职工筑起“健康保护伞”……

完善帮扶机制 传递企业关怀

陕西省煤田物探测绘有限公司工会

放大「技高者多得」的激励作用

职工之声

“职工在科技创新、发明创造等方面作出了贡献,应该让他们的收入和技能相匹配,进一步激发他们创新创造的热情。所以我建议制定激励措施,坚持精神奖励和物质奖励相结合,让技高者多得。”近日,在广西壮族自治区协调劳动关系三方四家及相关部门召开的全区能级工资集体协商柳州试点观摩会上,柳州钢铁集团作为试点单位进行能级工资集体协商演示。

能级工资是企业根据岗位评价因素、职工能力级别和工作绩效考核确认工资标准的一种工资制度。广西全区能级工资集体协商柳州试点观摩会上,柳州钢铁集团以技提薪,以岗增效方案经过磋商后,企业方和职工方针对创新创造类成果奖励、技术技能津补贴、各类竞赛获奖专项奖励、荣誉类专项奖励、学历提升津补贴等方面达成一致意见,让职工技能水平、贡献与薪酬等级挂钩,激励职工加强学习练兵,提升技术技能水平,畅通产业工人发展通道。

显然,以技提薪有助于打破技术工人成长的“天花板”。“技高者多得”的薪酬激励导向有望激励技术工人更加积极地参与技能等级提升、劳动竞赛、创新创造等,争取事业上的成功,提升职业荣誉感、自豪感、获得感。这也将吸引更多年轻人学技术,投身制造业,有效化解制造业招人、留人的难点。

无疑,广西壮族自治区协调劳动关系三方四家及相关部门召开的全区能级工资集体协商柳州试点观摩会,打造了能级工资集体协商“柳州样板”,既是一次好经验好做法的成果检验,更是着眼纵深推进产业工人队伍建设改革的有力引导。同样,推动企业通过集体协商构建充分体现知识、技术等创新要素价值的薪酬激励机制,让职工技能水平、贡献真正与薪酬等级挂钩,使技术工人的创新才智充分涌流,也是广西壮族自治区深化产业工人队伍建设改革的创新举措。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。当前,无论是突破“卡脖子”难题,还是建设制造强国,都需要更多本领高强的技术技能人才贡献智慧和力量。近年来,《关于提高技术工人待遇的意见》《技能人才薪酬分配指引》《“技能中国行动”实施方案》等政策出台实施,引导企业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度,提升技能人才待遇水平,打造高素质技能人才队伍。让技能水平、劳动贡献真正与薪酬等级挂钩,着力提高技能收益率和技能溢价,体现技能价值激励导向,有助于改变技能劳动者收入水平偏低的状况,激发劳动者提高技能、钻研技能的热情。

打造高水平的技能人才队伍,是一项综合性、系统性工程。其中,提高待遇,加大收入激励力度,不断提升技能人才的获得感与幸福感是重要抓手。在以技提薪激励效应下,那些技高一筹的职工会用自己高超的技能、卓越的创新能力和企业和社会生产出高品质产品。从这个层面上来说,实践以技提薪有助于推动企业构建起和谐的劳动关系。这既契合劳动者的成长需求,又符合企业及社会的发展需要。因此,“技高者多得”的薪酬激励导向价值效应可推广放大。

世界上的制造业强国,大都有一支数量充足的高素质技能人才队伍,也都有与国家发展阶段相匹配的技能人才培养和激励制度。加强技能人才队伍建设,健全技能人才培养、使用、评价、激励制度,才能切实激发技能人才的积极性、主动性和创造性,让技能人才凭借技能实现人生出彩,为高质量发展注入澎湃动能。 □沈峰

山西省总工会修订户外劳动者服务站点管理办法

工会爱心驿站“有问题不整改”将被摘牌

据工人日报 近日,新修订的《山西省户外劳动者服务站点管理办法》(以下简称《办法》),从建设标准、数据管理、编码管理、报备、迁徙、撤销与退出、评价评估等方面作出新规定,明确提出连续两年未通过考评或存在问题不整改等情况将被撤销省级工会爱心驿站牌匾,并强化对服务站点的远程管理,进一步提升服务站点标准化、规范化水平。

据悉,山西省工会户外劳动者爱心驿站曾连续两年被纳入省政府民生实事项目,截至目前,共建成500个高标准、高品质服务站点。此前,山西省总工会通过抽查检查、互学互检、召开管理员座谈会,发现全省户外劳动者服务站点建设运营3年来存在的

一些问题并进行整治,其中有两个工会爱心驿站从山西省政府民生实事项目退出。因服务不达标,太原市总工会取消了21个站点的服务资格。

山西省总工会保障部有关负责人介绍说,山西省被全总列为3个户外劳动者服务站点规划设计试点省份之一,需要在优化存量 and 拓展增量方面进一步探索,从而以更直接、更贴近的服务方式解决户外劳动者的“吃饭难、喝水难、休息难”等现实问题。经过综合调研和评估,山西省总工会广泛征求各级工会意见,重新修订《办法》,把这一民生实事进一步做好做实。

《办法》要求,在挂牌的省级工会爱心驿站中,如果出现连续两年未通过上级工会考

评、被上级单位暗访发现问题或被群众举报、有问题不整改等情况,所属市总工会可以撤销该站点的牌匾,并可以将此牌匾重新授予其他符合要求的站点。

《办法》强调了资产、资金的使用和监督,明确了各层级挂牌站点一次性建设补助标准。为保障服务站点的基本运维,山西省总工会每年专项预算,为全省1100个省级工会爱心驿站每个提供3000元日常运营经费;要求各市总工会在1:1配套日常运营经费的前提下,可依据各市总工会考评结果和实际工作情况科学统筹、分级补助。

《办法》强化了“爱心驿站远程管理小程序”对山西省内所有户外劳动者服务站点实行远程管理。要求每一级工会管理员负责下

一级工会所有站点纳入系统的审批、撤销,以及站点管理员上线邀请、人员更换、考勤管理,并检查维护所辖组织结构树是否正确等。站点管理员实行打卡制度,应在承诺的服务时间内保持在线,每个站点都有唯一的二维码。

此外,山西省总工会将建立数据通报机制,每月向各市总工会主要领导通报各站点服务流量,并作为重点工作考核依据。将采取蹲点式、沉浸式、体验式等调研方式,做到边发现问题、边推动解决、边完善制度,确保工会爱心驿站建好更管用、用好。

他山之石

铜川工会帮助245名困难职工子女圆梦求学梦

本报讯(董翔龙)“能拿到助学金,我特别高兴。感谢工会对我的关心,我一定要把这份关爱转化为努力学习动力,将来回报社会。”8月25日,铜川市医院困难职工子女小安接过铜川市总工会党组书记、常务副主席何建平送来的助学金激动地说。

为不断巩固城市困难职工解困脱困工作成果,构建多层次帮扶格局,今年,铜川市总工会为“金秋助学”活动注入新的内容,从一次性帮扶转变为常态化帮扶。在常态化开展“金秋助学”活动过程中,铜川市各级工会通过入户走

访慰问、举办发放仪式等方式开展活动,为需要帮助的学子送去工会组织的温暖情意。

“以前只听说过咱区的重点企业,今天这是第一次近距离了解,感触很深。”参加“劳动光荣·奉献有我”主题拓展培训的困难大学生纷纷表示。今年,印台区总工会创新开展“劳动光荣·奉献有我”主题拓展培训活动,组织12名受资助贫困大学生参观了3家区内重点企业,并为他们提供了就业技能培训。

耀州区总工会通过入户走访慰问的方式为9名困难职工子女发放助学金

2.9万元。王益区总工会、宜君县总工会通过集中发放的方式为33名困难职工子女发放助学金9.1万元。

“金秋助学”是工会组织协助各级党委、政府解决困难职工子女上学难问题而开展的一项帮扶活动。各级工会要积极探索、勇于创新、做强品牌,推动“金秋助学”向全方位拓展、向高质量提升,为莘莘学子圆梦大学筑起爱的桥梁,当好职工最贴心的“娘家人”。何建平说。据统计,今年铜川市各级工会共筹集资金50余万元,帮助245名困难职工子女圆梦求学梦。

陕汽工会为822名职工子女解决入学难题

本报讯(井浩)“感谢公司帮我们协调解决孩子的入学难题,我没有理由不好好工作。”截至9月1日,822名陕西汽车控股集团有限公司职工子女经过协调顺利入学,人数创历史新高。近年来,受入学政策调整、户籍等影响,子女上学一直是广大职工反映强烈的热点问题。为充分掌握职工子女入学需求,该总工会提前一年启动摸底调研工作。摸清底数后,成立工作专班,确保服务到每一个单位,每一位有需求的职工。

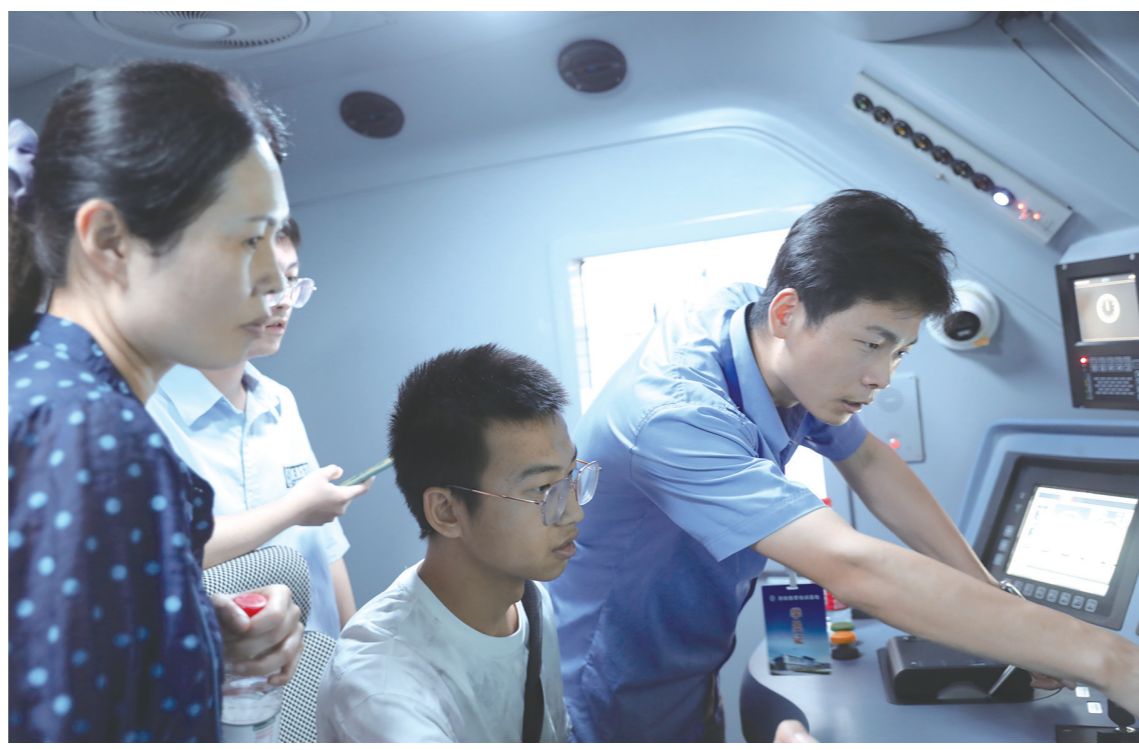
随后,该总工会组织相关人员召

开入学告知会,向各单位负责人讲解关于解决职工子女入学问题的相关工作情况,包括入学政策、审核流程、注意事项等。有针对性地制定出公办幼儿园、幼升小、小升初回流生资料审核计划,邀请各单位对入学资料进行审核,短短2天时间,该总工会就完成了入学相关资料的收集、审核、补充等,与学校共同完成学籍系统的建立、录入,职工子女入学工作顺利完成。截至目前,共解决了822名职工子女入学问题,让职工无后顾之忧全身心投入工作。

服务体系,开办陕汽专属爱心“托管班”;根据公司生产经营时间,联系周边幼儿园放学、放假时间与公司经营时间同步,让职工安心工作。

此外,定期开展考前心理辅导、考后发放免费体验券、邀请专家进行志愿填报指导,将关心关爱渗透在职工子女学习的方方面面。同时,为困难职工搭建“金秋助学”平台,以一系列暖心关爱举措将服务送到职工心坎上。

四年来,该总工会累计解决3200多名职工子女入学难题,让有需求的职工子女100%入学。



近日,国铁西安局新丰镇车务段工会在西铁职工教育培训基地组织开展了“圆梦今朝 启航未来”金秋助学活动,图为工作人员指导学员驾驶机动车。 □李一珂 摄

工会动态

阎良区航空城技能大赛开赛

本报讯(朱晓蒙)近日,西安市阎良区“助推高质量发展 建设现代化阎良”航空城技能大赛在西安格美金属材料有限公司开赛。

竞赛分为理论考试与实际操作,主要以钳工、平磨2个工种作为竞赛内容,共有50余名职工参加。比赛现场,各位选手聚精会神、各显神通,将自己所学的技能毫无保留地展示出来。

阎良区总工会将以此次技能大赛为契机,围绕加快建设世界一流航空新城目标,以赛促学、以赛促练、以赛促干,广泛开展各种形式的劳动和技能竞赛,进一步构建完善产业工人技能形成与提升体系,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导全区广大职工群众努力学习新知识、掌握新技能、增长新本领。

汉阴县总在包联村举办集体升学礼

本报讯(张彦博)近日,安康市汉阴县总工会在包联的平梁镇高梁铺村举行“践行新风貌,拒绝升学宴”集体升学礼。

活动现场,高梁铺村党支部书记宣读了《践行新风貌,拒绝升学宴倡议书》,邀请学生和家長代表进行发言并签订承诺书。汉阴县总工会负责人表示,大学生是国家的未来与希望,承载着伟大复兴的时代重任,学子们要胸怀格局,坚守初心,时刻将学习真本领、练就真本事放在首位,积极上进,珍惜机会,利用好大学平台,促进德智体美劳全面发展。

升学礼上,汉阴县总工会相关负责人还为10名准大学生分别发放了500元金秋助学金。

蒲城县总助力省级文明县城创建

本报讯(郝英)为提升社区居民群众和家長对“一盔一带”的知晓率,助力省级文明县城创建工作,9月1日,渭南市蒲城县总工会开展“文明与你同行 创建从我做起”主题宣传活动。

活动现场,该县总工会干部职工积极向过往家长和居民群众发放文明交通和“一盔一带”宣传册,对佩戴头盔安全知识进行了面对面讲解宣传,倡议大家严格遵守交通安全法规,让“戴头盔,系安全带”成为一种安全出行习惯,携手共创安全、畅通、和谐、文明的道路交通环境,为创建文明城市做好榜样。

陕煤运销榆中公司工会补充“小药箱”

本报讯(孙冬刚)近日,陕煤运销榆中公司工会为职工小药箱补充了感冒药、创可贴、烫伤膏等几十种常见药品,并配备了血压计、体温计,切实为职工身体健康提供了应急保障。

小药箱个头不大,但样品齐全。职工在日常工作中,如果出现划伤、刮伤和扭伤等意外,小药箱里的创可贴、扭伤药以及纱布就有了“用武之地”。偶尔出现头疼脑胀、感冒发烧之类的小病,同样可以在小药箱中找到自己需要的药物。

该公司工会置办小药箱一年来,累计服务职工140余人次,不仅为职工送去了健康,更让职工感受到了公司工会的呵护和关爱。