

通过达成劳模政策互惠互通、继续拓展劳模优待项目与范围、加大特殊劳模群体优待扶持等共识,延安、铜川两市工会——

探索礼遇劳模新模式

⑤ 工会纪事

“两地礼遇劳模政策能否互惠互通,在两地都能享受到礼遇政策吗?”在延安、铜川两市总工会礼遇劳模工作学习交流座谈会上,铜川市劳模、市新区文联主席何文朝说出了自己的想法。

9月13日,铜川市总工会组织劳模代表和区县总工会、产业工会、园区工会、工会工委负责人,赴延安市总工会参观学习,双方在延安市工人文化宫举行礼遇劳模座谈会,两市工会干部及劳模代表共同探讨打造礼遇劳模升级版。

过去:两市均率先在全省试点礼遇劳模

2019年11月8日,延安市总工会印发《延安市劳模礼遇服务暨劳模服务证办法》,并于当年12月19日向204名全国和省部级劳模发放劳模服务证。礼遇服务对象为在延安的市级以上各级劳模、先进工作者、五一劳动奖章获得者,范围包含在重大节日参加各级党政机关的部分庆典活动,市内出行时享受优先购票、进站、快速安检、劳模候车专区专座以及免费乘公交、就医时享受挂号、交费、检验、住院、转院优先和劳模专座及挂号窗口、就诊购药绿色通道。此外,还包括景点享受门票和讲解打折优惠,在餐饮

协会和美容美发协会所属企业享食宿、美容美发8.5折优惠等。

2020年9月,延安市总工会将劳模证发放范围扩大至市级劳模。

2020年5月28日,铜川市总工会向888名市级及以上各级劳模、先进工作者和全国五一劳动奖章获得者颁发劳模证,实行凭证免费乘坐市内公交车、免费参观市内旅游景点、在市县两级医疗机构看病就诊享受优先待遇、实行劳模住房(保障房)优先保障制度。

2021年,在礼遇政策执行一周年之际,记者在两地调查发现,作为全省首批试点市,礼遇劳模已在延安、铜川两市蔚然成风。

现在:双方探讨打造升级版礼遇劳模

两年后的今天,延安、铜川工会分管领导、经济技术部门负责人在座谈会上交流了两市在礼遇劳模方面互鉴互通的想法、思路。

延安市全国五一劳动奖章获得者、大国工匠王海荣说,自己是来自企业一线的劳模工匠,延安市总出台的景点免票、坐公交车免费、就餐住宿打折等劳模优待政策,让他真切地感受到作为劳模的光荣,但身边仍有部分生产一线的劳模面临工资待遇不高、医疗待遇无法保障等问题,希望两市互鉴合作,深挖优待劳模的潜力,升级优待劳模的措施,提高劳模证的“含金量”,让劳模证成为劳模的“无忧证、幸福证”。

省劳模、铜川市耀州区石柱镇西古村党支部书记童有明说,铜川市总出台的“两优两免”劳模优待政策,让广大劳模享了实惠,备受鼓舞,希望工会继续拓展优待范围与项目,使劳模的获得感更强、社会美誉度更高,还要特别关注农村患病老劳模的生活。

铜川市董河工业园区工会干部赵孟辉则建议,用人单位工会应提供细致入微的关怀,劳模聚会、劳模慰问、劳模体检、劳模休养可以有,劳模生日慰问、劳模结婚祝福、劳模命名荣誉等定制的个性化关怀也可以有。

省劳模、延安市宝塔区市场监管局退休干部李海安提出,劳模宣讲两市应该互通,让延安劳模走进铜川、铜川劳模走进延安,还要借鉴铜川做法,落实延安离退休劳模荣誉津贴;关心伤残军人劳模家属的生活。

未来:共同推动礼遇政策落到实处

座谈会上,延安市总工会党组成员、常务副主席宋殿勇指出,延安和铜川同为革命老区,工会劳模工作互鉴互帮是对延安精神、劳模精神的体现。

“鲜花和掌声是对劳模的肯定,待遇保障和优待措施是对劳模的尊重和回报。”宋殿勇说,要通过两市的交流合作,使劳模收入待遇、医疗保障、就业保障、困难帮扶等方面保障政策更加科学化,全方位保障劳模的日常

工作和生活。

铜川市总工会党组书记、常务副主席何建平认为,劳动模范是时代的标杆,劳模精神是宝贵的财富。历数耳熟能详的延安、铜川的劳模之星,从赵占魁、黄立德、张金聚、冯玉萍,再到今天的高树丽、李云南,每个时期的劳模,都是时代的精神符号和力量化身。

“选树服务礼遇劳模是工会组织的重要职责。延安市总工会在劳模礼遇服务工作方面的经验给了铜川市总工会很好的借鉴意义。”何建平说,在全省第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动之际,延安和铜川联合召开礼遇劳模学习交流座谈会,就是要通过交流合作,拿出让劳模满意、心动的礼遇清单,联手打造礼遇劳模互鉴、拓展、升级新模式,进一步引领礼遇劳模新风尚的同时,还能吸引省内外各级劳模来延铜休养放松、参观学习,为两地经济高质量发展作贡献。

座谈会上,延安市总工会、铜川市总工会达成共识:两市劳模政策互惠互通,加强劳模之间的交流合作;进一步拓展劳模优待项目、范围,关注农村老劳模、患大病劳模、伤残军人劳模等特殊劳模群体的生活、就医等实际困难,出台更大力度的优待扶持政策。双方将积极推动两市出台政策,让省内外全国各地各级劳模同享两市礼遇劳模政策福利。

□本报记者 王何军

要擦亮工匠金名片

⑥ 职工之声

技能人才是我国队伍的重要组成部分,是支撑中国制造、中国创造,推动经济高质量发展的重要力量。古今中外,无数事实更是印证一个道理,任何一个技术进步的故事里,都少不了工匠的身影。

进入新世纪以来,我国高技能人才培养工作取得长足进展。目前,我国技能人才总量超过2亿人,占就业人员总量的26%,其中高技能人才超过6000万人,占技能劳动者的30%。技能人才队伍不断充实,人才活力持续释放,创新能力进一步增强,为我国高质量发展提供了澎湃动力。

但需要看到的是,随着经济结构调整和产业结构优化升级,特别是国家重要先进制造业高地建设的深入推进,对高技能人才需求越来越多。而且,随着企业自动化程度不断提升,对技能人才的要求也越来越高。而长期以来,对技术人才的教育和培训资源相对短缺,再加上社会环境和职业评价等诸多因素,高技能人才的成长成才之路仍有“堵点”亟待打通。正如专家分析所说:技能人才看规模,总量不低,看比例,仍需努力。

“创新之道,唯在得人;得人之道,必广其途以储之。”面向未来,推动高质量发展,促进经济结构调整和产业转型升级,高技能人才至关重要。因此,要擦亮工匠金名片,让工匠能够凭借高超技艺赢得尊重。特别是要优化技能人才评价、激励机制,鼓励更多青年人走技能成才、技能报国之路。

2022年10月,中办、国办专门印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》,就加大高技能人才培养力度、完善技能导向的使用制度、建立技能人才等级制度和多元化评价机制、建立高技能人才表彰激励机制等方面作出部署。

大国之路,匠心筑梦。高技能人才培养是一项系统工程,需要通过社会制度集合全体社会成员的力量,汇集各方资源,构建覆盖全产业链、全职业生涯的技能培养体系。同时,还要加大宣传力度,扭转“重学历轻技能”的社会氛围,通过支持技能人才发展的政策措施,技能人才成长成才典型事迹等,不断强化“个人崇尚技能、企业重用技能、社会尊重技能”的社会导向。另外,不仅要提高技能人才工资福利待遇,还要不折不扣地贯彻落实好各项改革举措,切实畅通技能人才的职业发展通道,让他们真切地感受到学技能既有前途,也有“钱”图,以激发更多技术工人的创新创造活力,从而推动技能中国、创新中国不断向着新高度跃升。

□刘纯银



近日,陕西华燕航空仪表有限公司工会邀请汉中市中医院、3201医院医护人员开展健康诊疗活动,100余名职工和离退休人员参加。本次诊

疗涵盖椎体关节性病症、疼痛、高血压等项目,在为职工做好健康普查的同时,还缓解了部分患病职工的疼痛。

□张晓霞 摄

咸阳举办2023年职工服装秀

本报讯(张翟西滨)“悦耳的音乐、时尚的服装、优雅的猫步,太美了。”9月15日,由咸阳市总工会、咸阳高新区管

委会主办、市产业投资集团协办,市工人文化宫、陕西咸阳杜克普服装有限公司承办的“活力新咸阳 秀出新时尚”2023年职工服装秀举办,300余人参加。

伴随T台秀活动按钮的开启,模特们身着高级定制品牌的商务正装、商务休闲装、婚庆礼服、新中式服装、大衣夹克和演艺服饰等百余套新品逐一亮相,不仅为职工带来了服装如何将品质与功能、传统与潮流融合的新体验,更彰显了咸阳纺织服装智造与咸阳纺织服

装品牌的魅力。

“今天所展示的六大系列产品,全出自我们设计团队的个性定制和职工智能制造。多年来,本着科技、时尚、绿色的发展理念,从咸阳品质到咸阳产品再到咸阳品牌,职工服装秀不仅是一场秀,更是服装企业不断探索追求新时尚的象征。”陕西咸阳杜克普服装有限公司董事长杨变英介绍。

“咸阳纺织业的赓续蝶变,见证了咸阳纺织人开拓进取、传承创新的精神。咸阳纺织服装业的永续发展,成为三秦大地上不可磨灭的劳动乐章。”咸阳市总工会常务副主席张静表示,这次职工服

装秀,既是咸阳市总工会提升职工文化品质,助力巩固全国文明城市成果的一项具体举措,也是全市纺织服装行业和广大一线职工以服饰传情、以文化会友、以展演续写劳动荣光的一场精神盛宴。

咸阳纺织文化历史悠久、底蕴深厚,纺织产业已成为该市七大支柱产业之一。目前,在咸阳高新区,有咸纺集团、秦雅纺织、杜克普、一洋实业等纺织服装企业14家,形成了以棉纺织、功能性服装为主导的产业布局,带动促进就业近5000人。

当天,主办方还进行了线上直播,圈粉137.72万人。

9月13日,在渭南市大荔县中通快递户外劳动者驿站里,快递小哥时宝峰与几名在此休息的同行闲聊时感慨:“工会不仅修建了很多供我们休息的地方,遇到困难还给我们撑腰。”

为推动“县级工会加强年”专项工作走深走实,大荔县各级工会秉持“职工在哪里,工会服务就延伸到哪里”的理念,倾力打造全方位、立体化职工服务阵地,为职工提供“走新”又“走心”的服务。

“目前,全县各级工会正全力打造立体化、无死角的服务阵地。”大荔县总工会主席王明芳表示,大荔县各级工会现已呈现阵地强、服务强、影响强的良好发展态势。

让工会服务阵地普惠广大职工

美团外卖小哥张涛告诉记者,每天下午1时左右,他都会到户外劳动者驿站给手机充半个小时的电,顺便小憩。“这里冰箱、微波炉、沙发、饮水机一应俱全,还有健身器材、影音设备等。”张涛开玩笑说,“我都想在这里‘常住’了。”

大荔县总工会在新就业形态劳动者集聚的乡镇(街道)、社区、商圈等人员流动密集的场所建设了13个工会爱心驿站,作为服务基层、服务职工的前沿阵地。以规范统一的“6+

秉持“职工在哪里,工会服务就延伸到哪里”的理念,大荔县总工会倾力打造阵地——

让服务“走新”又“走心”

N”建设标准,免费为外卖员、快递员等户外劳动者群体提供休息场所,实现了需求对接的精准化、普惠化。

王明芳表示,自“县级工会加强年”专项工作启动以来,县总工会融合拓展阵地功能,整合社会资源,推动开放共享,建成了集职工活动室、读书阅览室、心理咨询室、母婴关爱室等功能齐全、服务多样的职工家园。

“我阅读,我快乐”读书分享会悄然走进每个单位,让职工书屋盎然生香;工间操、职工趣味运动会让职工活动室“活”起来;母婴关爱室、心理咨询室为特殊群体带来了家的关怀和温暖,真正让工会服务阵地普惠广大职工,增强职工的获得感和幸福感。

为农民工提供常态化法律服务

6月7日,大荔县总工会在经开区开展了“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动,邀请律师为企业和职工讲解法律法规知识,回

应农民工关心的问题,进一步增强了农民工法治意识和自我维权能力。

“工会提供的法律法规知识太实用了。”农民工钱勇安对大荔县总工会提供的法律服务竖起了大拇指。

近年来,大荔县总工会积极开展“遵法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,举办法治宣传活动23场,组织法律培训15场次,调解劳动争议130件,切实维护了职工的合法权益。

大荔县总工会还与司法行政部门沟通协作,组建了“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务队,常态化为县域内农民工提供公益法律服务,不断增强职工群众法治观念、法治意识,进一步做强做实工会法律服务,创建工会法治宣传教育活动品牌。

带动劳模创新工作室蓬勃发展

9月10日,在大荔县赵贤若劳模创新工作

室,全国劳动模范赵贤若举办了一场生动的劳模精神宣讲会,讲述劳模故事,传递劳模精神。近年来,大荔县总工会持续深化劳模创新工作室创建工作,在全县营造了“讲好劳模故事,争做时代先锋”的浓厚氛围。

大荔县总工会常务副主席梁秀玲说,按照中、省、市、县不同领域、不同级别、不同形式开展创建工作的思路,五年来,大荔县总工会高标准精心打造劳模创新工作室6个,形成以全国劳动模范赵贤若创新工作室为引领、以省级先进工作者周爱英创新工作室为示范,带动全县各级劳模创新工作室蓬勃发展的工作体系。

大荔县总工会还在全县各级劳模中开展形式多样的主题创建活动,举办“名师带高徒”活动促进广大青年成长成才,由12名劳模组建的“劳模讲堂”进机关、进企业、进校园宣讲56场(次),通过宣讲党的二十大精神助推各类主题教育走深走实。

一线坚守、志愿服务,助力经济发展主战场;扶贫济困、捐资助学,为弱势群体送去关爱;“三尺讲台展风采”“锻钢打造我最行”等各类主题竞赛活动聚力赋能……各级劳模充分发挥示范引领作用,主动担当作为,推动县域经济高质量发展。

□本报记者 郝佳伟

在秦岭山中的美丽小城商南县,有这样一群人,他们身穿红色志愿服,头戴“工”字标志小红帽,时常出没在职工家中、企业工地、乡村振兴帮扶村等场所,为职工群众化解各种困难,他们来自商南县总工会关爱职工志愿服务队。

9月13日,正值第十届全国网络安全宣传周,商南县总工会关爱职工志愿服务队来到了商南县委中心广场,通过张贴宣传海报、摆放宣传展板等方式,为过往职工普及网络安全知识,引导广大职工关注网络和数据安全,提升网络安全意识和防护能力。

说起志愿服务队成立的初衷,商南县总工会常务副主席尹建雪表示,职工在工作生活中经常遇到各种困难,尤其是困难职工家庭,更需要精准帮扶。因此,商南县总工会于2019年成立了由16名县级工会干部组成的关爱职工志愿服务队,提供各种公益服务,帮助职工解决困难。

“志愿服务的重点对象是困难职工(农民工)群体和其他有特殊困难需要救助的职工,服务类型主要包括法律援助、扶贫助困、职工心理咨询等。”尹建雪说。

志愿服务队一成立,便深入秦东水泥厂车间、班组,开展劳模先进事迹报告会、政策宣传等活动,为一线职工送去了价值3000余元的劳保物品,并为患病职工现场发放互助保险理赔金6975元。

今年8月,商南县总工会职工服务大厅接到一名残疾职工来电,称其不了解学区划分政策,开学在即,自己不知道孩子该上哪所小学,内心十分焦虑。志愿服务队得知情况后,主动联系商南县教育部门,将相关政策详细讲给该职工,为他解了燃眉之急。

“每当收到职工的求助,我们会第一时间与职工联系,主动上门服务。”商南县困难职工援助中心主任、志愿服务队队长李锐斌说。

商南县总工会充分发挥工会组织联系职工群众的桥梁纽带作用,积极创新探索“1+8+N”志愿服务模式,即1个关爱职工志愿服务队为总队,8支结合工会自身职能优势、发挥专业人才资源的分队,再加上N个基层工会组织特色志愿服务队,构成了多种层次、各具特色的志愿服务队伍,把温暖送到职工群众的坎坎上。

商南县总工会关爱职工志愿服务队组建以来,开展了生活救助、就业创业、助学救助等一系列志愿服务活动,投入各类帮扶资金300余万元,帮扶困难职工1500余人次,开展大病救助和大额理赔上门服务70多人次、金额达100多万元……

“每月我们还会开展一次主题志愿服务活动,今年已经开展了安全生产宣传、关爱困难职工子女上学等活动,还将开展送法进村进企业志愿服务活动。”尹建雪表示,将继续吸收基层工会工作人员,壮大志愿服务队,着力打造有影响力的职工志愿服务品牌,让具有“工字号”特色的志愿服务项目在商南不断涌现。

□本报记者 李旭东

⑦ 工会动态

陕西两公司入选全总家政服务提质扩容试点单位

本报讯(记者 王何军)9月15日,记者从陕西职工帮扶服务中心获悉,全国总工会日前公布家政服务提质扩容试点单位名单,省总工会推荐的渭南市博思特家政服务有限公司被确定为“工会家政就业技能培训试点”,中顺家政服务有限公司被确定为“工会家政就业基地试点单位”。

近年来,全省各级工会主动加强与政府部门沟通,充分撬动社会资源,组织转岗待岗职工、农民工等2.5万人参加家政就业技能培训。

省交通运输工会表彰年度优秀班组

本报讯(记者 郝佳伟)记者9月15日获悉,省交通运输工会日前命名表彰2023年度交通运输系统优秀班组和优秀班组长各20个(名)。

此次评选突出在本地区、本行业或本单位有特别贡献,在推进重大工程、重大项目、重点产业建设,促进重大科技项目攻关,工作效率、管理水平、创新能力和节能减排能力居同行业领先水平,具有较高的专业水平和技能水平的事企业单位的班组(科室),涵盖了全省交通运输系统高速公路建设施工、交通设计科研、交通运输服务、公路工程建设养护、新业态道路运输、生产制造和维修类的各个岗位。

三年来,省交通运输工会已表彰命名交通运输系统优秀班组和优秀班组长各40个(名),在全系统掀起了学习先进的热潮。

碑林区总工会举办职工工间操大赛

本报讯(记者 车影影)9月15日,西安市碑林区总工会举办“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”2023年碑林区职工工间操大赛,各街道、委局工区选派18支代表队的240余名职工参加。

比赛在文艺路街道总工会选送的上海拉扎斯信息科技有限公司西安分公司(饿了么)代表队的表演中拉开帷幕,这支参赛队的队员都是外卖送餐员。参赛队员来自各行各业,有骨干教师、医护人员、社区工作者、企业员工、机关单位干部等,经过两个多小时的激烈角逐,碑林区长乐坊街道总工会选送的小百合艺术培训中心代表队荣获一等奖。

本次大赛旨在引导广大职工群众积极参与健身运动,推动体育精神和奋斗精神相互促进,团结动员全区职工群众以奋进之姿投身未来工作。

象山矿井工会多举措助力青年职工成长

本报讯(高婷)近日,韩城矿业象山矿井工会组织青年职工在“激扬青春 筑梦象山”入职演讲赛上,以演讲、演说、表演等多种形式对入矿以来的心路历程进行汇报,这是该矿工会助力青年职工成长的措施之一。

据悉,该矿工会通过召开座谈会、动员会,建立师徒带徒制度等,从培训到研学,以形式多样的活动打开青年职工走进煤矿的新视角,激发他们扎根矿山干事创业的热情。