

一世良缘同地久,百年佳偶共天长。10月21日,一场由陕汽控股集团工会举办的主题为“礼乐古都 琴瑟百年”的集体婚礼在泾渭河畔盛大举行,来自集团公司的73对新人乘坐自己亲手制造的38辆重卡驶向婚姻殿堂,现场千余名来宾共同见证——

礼乐古都“重装迎亲” 73对新人琴瑟百年



新人乘坐自己亲手制造的重卡驶向主会场。



新人亲吻对方。



新娘跨火盆。

新人拉紧锦囊,结发礼成。

10月21日,西安商用车产业园管理中心广场鼓乐齐鸣、张灯结彩,一片喜气洋洋,记者目光所到之处,着雅致华丽秀禾服的新人和八方来宾的脸上都洋溢着灿烂的笑容。

重卡迎亲引万余人围观

“喜今日赤绳系定,珠联璧合;卜他年白头永偕,桂馥兰馨。此证!”8时10分,在第十四届全国运动会主场馆——西安奥体中心,陕汽控股的73对新人将祈愿卡系于结缘树上,双手紧握贴在胸前,轻轻闭上双眼,许下了心底最美好的誓言。

这里是陕汽控股第二届职工集体婚礼的第二活动现场,正在举行73对新人的接亲仪式。他们的爱将从这里正式启航。

8时40分,良辰吉时至,伴随着悬挂婚庆标志、贴着大红喜字的38辆陕汽重卡缓缓驶人,新郎背起新娘,坐上他们亲手制造的重卡婚车。在礼炮车的开道下,38辆重卡从西安奥体中心有序驶向主会场西安商用车产业园管理中心广场,现场气势恢宏,场面非常壮观,对习惯了奔驰宝马组成婚庆车队的万余市民来说,见到如此高大上的重卡迎亲车队,纷纷发出感叹和引发围观拍照。

“哇,好震撼!好盛大!第一次见重卡

迎亲!”“太浪漫了,这样的婚礼好有意义!”“这才是最霸气的车队,太有排面了!”行驶的车辆也纷纷降下车窗观看。

同时,陕汽控股直播间点赞评论突破23万条,各媒体关注点击率上百万。

古典婚礼打造极致浪漫

婚礼现场的主通道两侧,73对新人最炫酷、最个性的工业风婚纱照吸引了来宾的目光。舞台的西侧,用重卡摆放的巨大的“1314”,象征着新人们相识于陕汽,今日牵手一生一世相伴。

“咚咚咚咚咚……”10时10分,在欢快的鼓乐声和绽放的礼花中,新人手牵着手,带着幸福的微笑,踏着红毯缓缓走下扶梯,步入会场。

“我们为新人精心准备了火盆、马鞍,迈过火盆,红红火火迎新人,跨过马鞍,步步平顺保平安。新郎新娘上花道,走出天长地久人如意,走出天赐良缘合家

欢,礼请新人——入花堂!”主持人激昂的祝福声中,新人们手牵连理绸,笑意盈盈地款步走向主会场。

“解缨结发同心德,两簇青丝结百年”。礼乐声中,新郎、新娘相互为对方解下红缨,梳理云鬓,整理头冠,剪下青丝一缕,放入结发锦囊之中,二人合力拉紧锦囊。

按传统习俗,结发礼成后就是三拜礼,新人们深情对视,体验古典中式婚礼的极致浪漫:

一鞠躬,谢天赐良缘,愿国家风调雨顺,国泰民安。

再鞠躬,谢父母生育之恩,养育之恩,成

人之美。三鞠躬,此时无声胜有声,只愿君心似我心。

伴随着悠悠礼乐,新人们再次紧握爱人双手,在“执子之手,与子偕老”的诵读声中,现场的气氛也推向了高潮。

祝福声中共创美好未来

10时50分,公司党委为新人颁发“新婚大礼包”,祝福他们百年好合,幸福美满,携手共创美好未来。党委副书记、总经理周强强致证婚词,他说:“陕汽就是你们的福地,是你们的逐梦之地、圆梦之地。我想送给新人们三句话:一定要孝顺自己的父母;一定要为孩子做好榜样;一定要做最优秀的自己。”

新人家长代表也深情满满表达了对企业的感恩之情以及对年轻一代的期望。

“刚才乘坐自己制造的卡车,浩浩荡荡,整齐划一行驶在幸福的康庄大道上,看到路人们纷纷驻足观看和点赞,作为陕汽人,自豪感油然而生。”新人代表张喆情真意切地说道,并感谢公司为他们量身打造的这场声势浩大、风格独特、记忆永存的新婚盛典。

11时20分,新人们将手里象征着爱情的花球向单身男女们抛去,快门声中,这份幸福被瞬间定格。

□文/本报记者 王青 □图/本报记者 刘强

记者手记

婚礼本身的意义,是让亲朋好友见证一对新人结成夫妻,与一些程序繁琐、花费很大的婚礼相比,企业为职工举办“集体婚礼”更有意义,既有婚礼应有的喜庆感和仪式感,也减轻了职工家庭操办婚礼的负担,更充满了温馨和浪漫,增加了一份共同的意义,同时也增强了企业凝聚力和职工荣誉感。

对陕汽控股的73对新人而言,乘坐自己亲手制造的重卡婚车,让工友们见证自己的爱情誓言,无疑是一件非常浪漫和幸福的事情。

这次的集体婚礼也见证了陕汽控股公司工会的桥梁纽带作用。他们践行了“干党委想要干的事,干职工最关切、最直接、最现实的急难愁盼;当好党委的帮手,当好行政的助手,当好职工的帮手;发挥好传话筒作用,发挥好稳定器、减压阀作用。”

期待更多的企业工会借鉴这一做法,通过别开生面的集体婚礼,让更多的青年职工感受到企业的人文关怀,让员工更爱在企业,安家在企业。



党委书记、总经理周强强致证婚词。

以「惠职工」驱动「大发展」

陕西交控集团绥定分公司工会不断提升职工获得感

“上班时再也不用担心没人照看孩子了。”“在他乡不仅能吃到纯天然的蔬菜,还能吃到家乡饭了。”“健身再也不用付费充卡,单位的健身器材一应俱全。”10月18日,绥定分公司魏家楼管理所的职工李安与同事热烈交谈道。今年以来,陕西交控集团绥定分公司工会全力关注职工需求,解决职工急难愁盼问题,以“惠职工”驱动“大发展”,不断提升职工获得感、幸福感、安全感。

“小托管”大实事实

“之前每到学校放假,照看孩子就成了最大的难题,亲子托管班解决了我们假期带娃的困难。”但今年暑假来临时,国家区域性公路应急物资陕西储备中心职工庄小青一点儿都不担心。该中心位于靖边县杨桥畔镇,双职工家庭较多,女职工离家较远,子女教育尤其假期托管成为不少职工家庭的急难愁盼问题。针对职工需求,分公司组织各单位开设了“暑期亲子托管班”,提供全天候看管服务,为职工家庭解决后顾之忧。“只有把职工服务好,职工才能安心投入工作。开办暑期托管班就是工会为职工办的实事实事。”靖边管理所副所长高瑜说。

近年来,分公司工会把职工子女暑期托管服务纳入“我为群众办实事”清单中,丰富“惠职工”服务内容,配置专项经费。截至目前,全分公司开办暑期托管班12期,为350余名职工子女提供托管服务。

据了解,分公司各级工会分会还将以托管班活动更丰富为目标,统筹更多社会资源,带领“工娃”,深化“社会课堂”实践,满足职工子女多元化需求。

“小食堂”大温暖

多年来,分公司工会在开展提升职工生活品质工作的同时,以满足职工需求为导向,推选出“自给自足”降本增效理念,职工的一餐一饭,包裹着民生百味,蕴含着人间烟火。“我们制定出合理营养的菜谱,每周更换上墙,做到一周内菜式不重复,力求做到搭配精致、口感适宜,不仅要让职工吃饱,更要吃得舒心。在单位院子内开垦了荒地,种植时令蔬菜,让职工吃得放心。”巡检司收费站副站长郝丽介绍,温暖职工的心是从单位的“幸福食堂”开始。食堂不仅提供一日三餐,还有周末餐、节假日餐以及休息时间供应的水果等等。

目前,分公司工会以“惠职工”为抓手,整合优化资源,多元化探索服务职工成长发展的“幸福路”,以小见大激发企业推进队伍建设的内生动力。工会主席吕军说:“要让‘小食堂’真正成为一线职工参与‘企改’、享受关爱、共享成果的‘加油站’。”

“小微端”大提升

“非常感谢工会对我的帮助。”“路远,下班回不了家,但我们有健身房、职工小家、职工书屋,生活过得很充实……”今年5月,工会业务骨干安静,在线上开展问卷调查时,职工刘钰鑫在微信里说,爱好书法的他,近期的字进步很大,每天下班,都会在职工书屋练习2个小时,把25首古诗都抄完了。

“不仅每次发放慰问品时,会提前通过微信小程序开展问卷调查,采纳我们的意见建议,而且在办公楼醒目位置张贴了‘工会主席直通车’二维码及乘车指南海报,让我们切身参与,倍感幸福。”收费班长王宏伟说,提高沟通效率,就是提升职工满意度。

分公司工会通过收集和分析职工需求,提升工作质效,让职工搭上“快车”享受“便捷”服务,足不出户“隔空求解”。如今,这样的工会服务在分公司所属各单位、部门、班组已成为现实,也是“我为群众办实事”的生动实践。

下一步,分公司工会将着力解决服务对象不平衡、覆盖面不广等重点难点问题,提高项目保障水平,探索工会数字化转型,完善多层次、多元化职工“幸福密码”保障体系。打造数字生活新应用场景,为广大职工提供更加便捷、普惠、高效的服务。□王雪

工会动态

中铁七局三公司工会 举办职业技能竞赛激励职工岗位成才

本报讯(徐浩森)10月19日,中铁七局三公司工会举办了陕西省第五届“兴家杯”职业技能竞赛——供应链管理师比赛。来自中交、中铁等多个建筑施工企业的36名选手参加。

竞赛通过供应链实战平台进行,参赛选手组队模拟企业供应链管理全过程,融合了采购管理、生产管理、财务管理、物流管理、市场营销等众多领域,全面考核参赛选手在供应链管理过程中的临机决断能力。

本次比赛为提高职工知识水平和业务技能提供了一个良好的学习交流的平台,更为激励职工岗位成才和全面实施人才强企战略提供了坚实的人才支撑,参赛选手们切磋技艺、交流经验,用实际行动诠释技能成才、技能报国的内涵。



10月20日,咸阳市总工会组织赵梦桃劳模志愿服务队和两家爱心企业走进渭城区中心敬老院,开展“爱在金秋 情暖夕阳”关爱行动。两家企业向敬老院捐赠了价值8000元的面粉、食用油、牛奶等生活慰问品。 □张耀西滨 摄

让员工既有干头又有盼头

——陕西锦翔饭庄有限责任公司工会多举措构建和谐幸福“家”

“这里有一个家,一个温馨和谐的家。在这个‘家’中,员工们感受到最多的是和谐幸福的氛围,是人与人之间那份诚挚无私的友情、亲情。”10月20日,员工夏军谊对笔者说道。

员工生病、家有难事了,公司工会和同事前去慰问,关切之情让人非常感动。

员工过生日,公司工会送来蛋糕;每逢节日,员工都能领到一份慰问品。在这里员工生活有人问,员工困难有人帮,员工工作有干头,员工职业有盼头……

在这个“大家庭”中,有来自全国各地的员工600多人,600多颗火热的火团聚在一起,他们坚守着爱岗敬业的责任,努力奔向企业、自己的未来,共同感受着工作、生活和时代给予的欢乐和幸福。

这个和谐幸福的“大家庭”就是陕西锦翔饭庄有限责任公司(以下简称锦翔饭庄)。

关心员工经济收入,构建“和谐锦翔”

锦翔饭庄五星街店工会主席王娜

娜介绍道:“公司下属10家分店,全部成立了工会组织,10家分店工会全部进行了工资集体协商,600余名员工从中受益,从源头上保障员工的合法权益,促进企业健康发展。”

疫情三年至今,虽然企业微利经营,但公司工会仍坚持进行工资集体协商,每年为每位员工加薪500元。

近三年来员工平均月工资由2020年的3500元提高到2023年的5000元,员工满意度、归属感大大提高。在工资集体协商工作中,该公司工会认真贯彻落实《陕西省企业工资集体协商条例》,有力促进了公司劳动关系的和谐。

通过工资集体协商不但确定了工资的增幅,还确定了各项奖励措施的落实,员工可以从自己服务的各分店利润中获得10%的分红,企业还对各店业绩第1名员工进行现金奖励,对连续三个月获得第1名的,按比例进行翻倍奖励。

各项福利待遇的普遍提高,员工更愿意为企业拼搏出力增创效益,公司上下心往一处想,劲往一处使,形成了良好的企业氛围和精神风貌。

关心员工素质提升,打造“创新锦翔”

锦翔饭庄深化员工关爱工程,积极开展员工成才通道,努力为员工成才搭建发展舞台。专门设立培训教育基金,实施在岗或脱产培训,激发员工学习进步的激情。

多年来,公司工会坚持每周三组织培训学习,包括开展各具特色的技能培训、名师带高徒、岗位练兵、比武等,2000余人次员工参与了活动,让员工在竞争中不断提升技能水平,激发更多员工“学知识、学技术、练本领、比贡献”的热情,形成“比学赶超”和“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”的良好氛围,推动员工增收,助力企业发展。

关心员工温暖,共筑“幸福锦翔”

为了让员工进一步感受到温暖贴心、无微不至的关怀,锦翔饭庄工会把员工身心健康放在首位,开展了一系列关爱活动。除每年组织员工进行体检外,每

逢春节、元旦之际,公司工会都会为员工送去节日的问候和慰问品。

公司工会还不断扩大帮扶领域,开展送温暖慰问、金秋助学、生日慰问、防暑降温等活动。用亲情管理温暖人心。

同时,公司每年都会开展形式多样的文体活动,运动会、羽毛球大赛、迎春文艺晚会、厨艺大赛、登山、植树、健步走……不仅让员工们在健康的文化体育活动中陶冶了情操、凝聚了力量,更激发了他们工作和生活的热情。

目前,越来越多的员工心头“小事”成为该分公司工会的“大事”。一桩桩、一件件,让员工所需所盼所急的关键小事不但有了着落,更是“落地有声”。

锦翔饭庄董事长陶锦翔表示,公司始终将员工需求作为出发点和落脚点,着力构建“企业将爱心洒向员工,员工将忠诚献给企业”的和谐新型劳动关系,践行“事业留人、待遇留人、情感留人”的人才理念,让员工有成就感、归属感、自豪感,全力提升员工幸福指数,不断夯实企业和谐健康发展根基。 □李波