

让患病职工有“医”靠

——中互会陕西办事处为参保职工提供受益广、品质高的精准服务

“实在太感谢了,这可是我的救命钱,咱职工互保真是比亲人还要亲啊!”近日,宝鸡市渭滨区清姜街道烽火社区职工谷建平从中国职工保险互助会陕西省办事处(以下简称中互会陕西办事处)主任张志强手中接过3万元理赔互助金时,瞬间红了眼眶。

这一幕是中互会陕西办事处开展互助保障活动的一个缩影,“职工互助保障暖人心,托起职工幸福梦”已是陕西工会职工互助保障工作的常态。

她是职工互助保障宣传员

说起谷建平,宝鸡市渭滨区清姜街道烽火社区的群众无不称赞。她不仅负责社区社会保险、退役军人事务、宗教事务、职工互助保障等工作,同时兼顾单位的财务工作,可以说是社区里忙里忙外的“大管家”。

有一次,已是22时,社区有个退休职工的孩子打电话给谷建平,说他父亲在家去世了,自己又在外地,实在没办法只能求助社区。谷建平和社区的同事们马上联系了火葬场和派出所的人,忙完已经是凌晨4时,后续葬礼也几乎是社区工作人员代其操办的。

平日,谷建平是一名女强人;特殊时期,她是一名“女汉子”。疫情防控期间,她作为

社区值班人员,平均每天扫码1500多次,天天起早贪黑,用她的话说“孩子晚上还没睡的时候,自己已经起床早班了”。

十多年来,谷建平一直把“用脚丈量民情,用心丈量民意”的工作方法融入每一个工作环节,及时了解掌握居民群众的所想、所盼、所求,真正做到“民有我呼,我必有应,应必有果”。

但令她最为自豪的,还是社区职工互助保障宣传员和经办员这个身份,因为这让她多次见证了职工互助保障给一个家庭带来的希望。

互助保障让她看到曙光

十几年来,她几乎没有在正常双休日休息过。但上天并没有眷顾这位热心大姐,最近一次单位体检,她不幸查出患有宫颈癌。

这突如其来的厄运,犹如晴天霹雳,毫不留情地把谷建平一家人平静的生活击得粉碎。

在单位领导和家人朋友的催促下,谷建平放下手头工作入院治疗,可需要自己承担的治疗费高达6万多元,这对于丈夫下岗失业、孩子面临高考的家庭来说,更加雪上加霜。

此外,今后每个月几千元的后续治疗费用,就像一块巨大的石头压得她喘不过气来。

10月11日下午,就在谷建平一家人面对治疗费一筹莫展之际,中互会陕西办事处主任张志强带着省总工会党组成员、副主席刘皓的嘱托,冒雨来到家中看望,并送来3万余元的理赔互助金。

张志强仔细询问了谷建平的生活、病情及家庭情况,鼓励她要充满信心、勇敢同病魔作斗争。还特意叮嘱市县代办机构的工作人员,一定要让基层宣传员也感受到互助保障的温暖,于是就有了本文开头的那一幕。

为职工“遮风挡雨”

看到这温馨的一幕,宝鸡市渭滨区人大常委会副主任、区总工会主席苏青由衷地感叹:“职工互助保障就是为职工花小钱,办实事、办好事、解难事,也为职工增添了一份经济保障;是一项维护职工切身利益、减轻职工医疗负担的重要工作。”

谷建平参保共花了145元,其中女职工特殊疾病保费50元,得到了3万元的理赔互助金,后续住院治疗费用还在报销范围。

“真是解了她的燃眉之急,也解决了家庭的后顾之忧。”随行的渭滨区总工会困难

职工帮扶中心主任张哲说,“我深表欣慰和责任重大。”

“中互会陕西办事处将力争把医疗‘互助金’越攒越大,伞下会员越来越多,让广大职工在真正享受‘小病有补偿、大病有保障’实惠的同时,极大缓解患病职工的经济压力,让患病职工有‘医’靠。”张志强说。

临别时,坐在椅子上的谷建平紧紧握着张志强的手:“感谢省市领导冒着大雨送来互助金,让我们真切感受到来自工会组织的温暖。互助保障实在太好了,我们职工群众有了这把保护伞,就永远不惧风雨!”

“开展职工互助保障活动既是落实全省、省总决策部署的政治要求,也是满足职工群众对美好生活向往的需求,更是竭诚服务职工群众的职能体现。”张志强表示,中互会陕西办事处将进一步发挥工会服务职工的有力抓手作用,从提高保障待遇、扩大保障范围、消除保障空白点、体现工会情怀、增强服务保障能力、力保险和职工双覆盖六个方面为出发点,优化升级在职女职工特殊疾病、职工重大疾病及意外伤害三项互助保障活动,最大限度让三秦职工会员享受到受益广、品质高的精准服务。

□本报记者 王何军

有话直说

给岗位外包戴上“法律笼头”

据媒体消息,“我们接了一家公司的岗位外包服务需求,在与客户完成员工劳动合同主体续签后3个月,不仅后续收不到管理服务费,连按照合同应付给18名员工的工资、社保、公积金也拖欠了。现在我们独自承担200多万元赔偿金。”近日,福建厦门方胜众合企业服务公司负责人黄某向媒体反映。

人力资源服务企业为赚600元的管理服务费,搭进了200万元的赔偿金,交了一笔昂贵的岗位外包业务“学费”,叫苦不迭。这一案例暴露出岗位外包业务模式存在的风险,给人力资源服务企业以及相关主体敲响了警钟。

所谓岗位外包,是指企事业单位将某些岗位的所有人力资源工作完全外包给第三方人力资源服务企业,由人力资源服务企业与劳动者建立劳动关系,负责劳动者的工资发放、社保及公积金缴纳、在职管理、培训等事项,“发包”的企业对劳动者没有使用权,与劳动者没有劳动关系,只需按照协议向人力资源服务企业支付管理服务费用。从理论上说,岗位外包作为一种新型业务模式,可以整合利用外部专业资源,在一定程度上能够提升相关岗位的专业性,降低用工管理成本,提高工作效率。有些企业可能在某地缺乏缴纳社保的资格,岗位外包也为保障劳动者的社保权益提供了一种解决方案。

然而,在实际操作中,岗位外包却存在连续转包、用工主体不明、劳动关系混乱等问题,有些企业甚至利用岗位外包把本来与企业有劳动关系的员工“包”给第三方人力资源服务企业,借此逃避劳动关系责任。显然,如此岗位外包已经变了味,也很容易引发劳动纠纷和合同纠纷,为劳动者权益以及“承包方”的权益埋下了重重隐患。

针对岗位外包存在的潜在风险,人力资源服务企业应从保护自身权益的角度增强警惕意识,谨防岗位外包沦为“风险甩包”,应审慎了解“发包”企业的资金、信用等信息,并在岗位外包合同中约定保证金条款,适度提升违约金的标准,对“发包”企业形成更多约束。

立法部门、劳动监察部门、工会等应从维护用工市场秩序和劳动者权益的角度加强对岗位外包这一新型用工模式的关注、研究和监督,可通过修改完善法律或出台法律解释,明确岗位外包关系中各方主体的权利义务,并针对企业假借岗位外包模糊用工主体、逃避劳动关系责任等问题给出清晰的法律定性,明确“发包”企业的违法侵权责任以及相关部门的监督干预责任,给岗位外包戴上“法律笼头”,依法保障岗位外包的规范性。

实际上,有些企业的岗位专业性并不强,自己的员工完全能够胜任,或者自己的员工一直干得好好的,企业根本没必要把岗位外包给第三方人力资源服务企业,也不应该把自己的员工先变身为人力资源服务企业的员工然后再“租”回来用。对于企业缺乏合理性、必要性的反常岗位外包行为,劳动者不能逆来顺受、听之任之,而是应该依法理性与企业沟通交涉,让企业给出令人信服的理由和劳动权益保障方案,如果企业无视劳动者的焦虑和合理诉求,一意孤行,劳动者可拒绝配合、拒绝签字,向工会或有关部门反映、投诉举报,用多种合法方式向企业施加反制压力,维护自身合法权益。

□李英锋

668万名新就业形态劳动者纳入职业伤害保障

据新华社电 人力资源和社会保障部工部保险司司长郑玄波10月26日介绍,在北京、上海等7省市的美团、闪送、货拉拉、快狗打车等7家平台企业试点的新就业形态从业人员职业伤害保障,一年多来取得阶段性成效。截至9月末,累计有668万人被纳入保障范围,已有3.2万人次获得职业伤害保障待遇4.9亿元。

郑玄波在当天召开的人力资源和社会保障部2023年三季度新闻发布会上介绍了上述情况。他表示,职业伤害保障切实维护了新就业形态从业人员的权益,特别是有效发挥了重大伤亡事故兜底保障功能,有助于平台经济规范健康发展。

职业伤害保障,就是为外卖骑手、网约车司机等创设的“新型工伤保障”,由平台企业缴费,就业人员个人不缴费。其保障的范围和情形、待遇的标准和水

平,与工伤保险总体保持一致。

“对新就业形态从业人员这一新兴群体如何参加社会保险,试点进行了破题,积累了宝贵经验。”郑玄波说,下一步将研究扩大试点的思路,为职业伤害保障在全国推开奠定基础。

郑玄波提示,参加试点的新就业形态从业人员如不幸遭遇事故伤害,可点击手机APP中的“一键报案”,拍摄事故现场照片留存证据,并保存好就医产生的诊疗票据,从而更便捷获得职业伤害保障服务。

“近期我们将通过国家社会保险公共服务平台等全国统一服务入口,推出新就业形态从业人员参保信息查询、日接单情况查询和平台服务机构查询等服务。后续我们还将进一步推出待遇给付申请受理、职业伤害确认、劳动能力鉴定、待遇发放、办理进度等服务。”郑玄波说。

本报讯(胡彦峰 赵兵学)“健康小屋是咱一线工人身边的‘健康顾问’,今天我的血压、血糖监测数值都正常。”10月23日,中油测井长庆分公司安塞项目部一线作业队职工全宇开心地说。这是中油测井做好作业队后勤服务、全力保障野外一线职工健康的又一体现。

近年来,中油测井长庆分公司全力贯彻落实“健康中国”战略,以创建健康企业为目标,全面开展健康管理,着力从野外一线职工吃、住、行和健康等方面下功夫,全力打造现代化野外一线职工生活环境。

同时,创新管理模式,把健康管理纳入QHSE管理体系,坚持职工健康和安全生产并重原则,持续改善一线工作场所环境,加大基础设施建设,在一线项目部建设健康小屋12个、健康角10个,为每一个健康小屋配备专兼职健康管理,实现基地公共场所健康检测和急救设备全覆盖。

此外,该分公司根据实际需要为一线职工配置了健身房、乒乓球台、羽毛球、篮球场等体育健身设施;设置了洗浴室、洗衣室、阅览室等生产生活卫生辅助空间,让职工充分共享企业改革发展成果;每年组织开展健康义诊一线行活动,邀请体检机构外派体检专家队伍进驻生产一线基地,使广大一线职工就近享受到高质量的体检服务,全员体检率达100%;对职工健康档案实施统一管理,持续开展职工患大病、急病、重病的预警和防范机制建设,建立起大病就医快速通道。

“今年,我们已邀请专家健康咨询服务职工223人次、中医诊断225人次、针灸265人次,有效缓解了职工的心理压力,提升了工作积极性,切实提升职工安全感、幸福感和获得感,并荣获了陕西省健康企业建设示范单位。”该分公司质量安全环保部经理韩涛介绍道。

中油测井长庆分公司

全力保障野外一线职工健康

订阅《陕西工人报》 阅尽陕西工会大小事

权威

工会政策

新鲜

三工资讯

实用

维权秘籍

动人

劳模故事

1 想获取有价值的新闻资讯? 想知晓新鲜的三工资讯? 想掌握实用的维权案例? 想品读动人的劳模工匠故事? 那你一定要拥有《陕西工人报》!

你说:报纸时效跟不上网络,你更需要一个专业的“把关人”! 记者奔赴一线,实地采访,编辑通晓方言,帮你看到我们看不到的精彩! 我们秉持工匠精神,每日十余个小时,精心打磨每一篇稿件,只为在第一时间,带给你最真实、最生动的新闻现场! 带给你365天、24小时的精彩!

你说:这年头谁还看报纸? 这里有鲜活的劳模工匠事迹、文笔细腻的名家美文! 这里有紧跟时代的时政要闻、关系你我的民生政策! 这里有工会工作的权威信息和精神寄托! 这里有工会工作的先进经验和精彩生动的职场故事! 教你避坑的维权案例! 你需要这样的实用指南和工作启示! 一报阅尽陕西工会大小事!

今天,我们为什么要看《陕西工人报》? 在这个喧嚣的时代,深度阅读依旧是一个永不褪色的选择! 鲜明确见的见解,富有价值的信息,饱含温度的报道,都凝结于这方寸之间!

《陕西工人报》是每位读者的“益友”! 在这里,你可以: 对标工会典型案例,拓宽工作思路; 提炼政策干货,创新工作方法; 感悟劳模精神,提振干事创业的热情; 是无数职工朋友办公桌上必不可少的精神食粮,值得你倾心相交!

抹不去的时代印记, 我们坚定发出“三强”强音! 我们坚定发出“三强”强音! 七十载守望相伴,我们为时代注脚! 日月流转,我们始终坚守一方天地! 订阅《陕西工人报》! 读品质新闻,享品质生活!

2 有价值的新闻资讯, 新鲜的三工资讯, 实用的维权案例, 动人的劳模工匠故事, 你知道吗? 这儿都有! 订阅《陕西工人报》! 阅尽陕西工会大小事!

3 有思想,有真相, 有深度,有态度, 一报阅尽品质新闻,给你广袤视野! 副刊载着诗和远方,予你自在安宁! 信息纷杂的时代, 我们只做有价值的优质内容! 订阅《陕西工人报》! 给你别样的阅读体验!

读品质新闻,享品质生活

给你别样的阅读体验

阅尽陕西工会大小事

咨询电话:18133921020 029-87345725

“码”上订

全年价格:336元/份 邮发代号:51-7