

灵活就业人员为何参保意愿不高?

专家:自愿缴费、收入不稳定是主要因素,应探索全民化社保体系,提高其参保积极性

日前,据人力资源和社会保障部负责人介绍,部分农民工、灵活就业人员、新业态形态劳动者等群体没有纳入社会保障,还存在“漏保”“脱保”“断保”的情况。笔者采访发现,一般来说,社保是劳动者最基本的保障,但对于部分灵活就业群体来说,这却是一件非常纠结和烦恼的事情,他们需要在当下的现实和未来的预期中做出平衡,决定是否缴纳社保。

积极性不高,难以持续缴纳

国家统计局数据显示,截至2021年底,我国灵活就业人员已达2亿人左右,外卖员、网约车司机、主播……互联网加持下催生的灵活就业岗位越来越多,让更多人有了就业选择。与此同时,有调查显示,社保缴纳是困扰灵活就业者的首要问题,收入较低、工作稳定性较差、工作连续性较弱等情况,使得该群体参保积极性不高,且难以保证持续缴纳,容易断缴。

1988年出生的李亮如今是福州的一名外卖骑手,他的社保已断缴一年。李亮告诉记者,自己两年前创业失败后就开始跑外卖,目前主要跑专送,但由于骑手流动性大等原因,公司没有给骑手缴纳社保。当问到为什么不按灵活就业自主缴纳时,李亮给出的回答是:“每个月赚的工资除去家庭日常开销、孩子上学费用后,几乎没有剩余,也就考虑不到缴纳社保。”

笔者采访了解到,不少灵活就业者和李亮一样,需要在当下的现实和未来的预期中做出平衡,他们更看重当下的消费,而像社保这类未来消费自然排在了后面。90后刘峰选择在北京马驹桥劳务市场做日结工,两

阅 读 提 示

越来越多的灵活就业岗位为劳动者带来了就业新选择,与此同时,有调查显示,社保缴纳是困扰灵活就业者的首要问题,工作稳定性较差、工作连续性较弱等情况,使得该群体参保积极性不高,且难以保证持续缴纳,容易断缴。

年多来,他从事过保安、分拣、包装工等不同工种。年轻力壮的他曾有多次机会成为企业职工,那意味着企业会为其缴纳社保,但刘峰并不在意。对他来说,日结工作更加灵活自由,每天可以比对当日工资,选择其中薪酬最高的工作。“现在要享受当下,未来的事情以后再说。”刘峰说。

网约车司机高晨则一直断断续续地缴纳着社保。“赚钱多的时候就交几个月社保,赚钱少的时候,就中断了。”高晨告诉记者,自己在吉林老家买了房子,每月都要还贷,因为知道自己未来不会长期待在北京,没有购房购车的需要,并不追求社保缴纳的连续性。

部分灵活就业者遭遇参保难

今年24岁的河南鹤壁人王宏从北京的一家互联网公司辞职,准备一边兼职一边继续求学深造。令他没想到的是,辞职后面对的第一个问题就是社保该怎么办。

“之前从来没有考虑过这个问题,以往都是单位给缴纳五险一金。”为此,王宏专门算了一笔账,如果选择自主缴纳社保,最低一个月要缴纳2000多元,一年下来近3万元。

王宏有些纠结:从某种角度而言,社保是与北京这座城市建立联系的基础,比如连续交满5年社保才有购房购买的资格。但如果

未来选择其他城市定居,这几年所交的费用又有些不值得。“工作后,不想再花家里的钱,现在我也没有感受到社保带来的好处。”

不像王宏一样的年轻人,对缴纳社保的重要性没有意识,王宏的父母则坚持要为他缴纳社保。

王宏的妈妈今年56岁,刚领取一年的养老金,她30岁那年下岗做生意一度断交社保,直到2013年,才从身边朋友口中得知,到退休年龄未交满15年,是无法领取养老金的,好在当时有政策可以补缴,没有影响到养老金的领取。“他还太年轻,意识不到社保的重要性。”王宏妈妈表示。

然而,王宏又面临新的问题:受户籍限制,目前无法在就业地参保,只能选择在户籍地参加城乡居民养老保险,王宏再次陷入纠结。

自媒体从业者王欣也曾和王宏一样遇到参保难的问题。今年,她注册了自己的公司。从创立之初,王欣就为包括自己在内的全体员工按时缴纳社保。“这是对他们负责,更是对自己负责。”王欣说。

探索全民化社保体系

数据显示,如今我国医疗保险覆盖率超过了95%,参保人数超过13.4亿人,养老保险覆盖约10.5亿人,失业和工伤保险参保人

数也超两亿。但对部分灵活就业人员而言,无论是医疗、养老还是工伤、失业,仍没有被覆盖到。

中国社会科学院法学研究所社会法室副主任王天玉表示,灵活就业人员参保率低的最主要原因是自愿缴费,灵活就业群体更看重现金收益,拿出一部分钱缴纳社保很可能造成经济负担。相比职工参保,用人单位有代缴义务,整个操作流程更规范,也更有强制性。其次,灵活就业人员收入相对不稳定,这就更加导致参保率比较低。

他进一步指出,从社保结构来看,除了基本养老保险、医疗保险、工伤保险也更需要针对灵活就业人员建立一个制度入口。工伤保险条例和社会保险法,目前只对劳动关系标准化的就业进行了工伤保险的相关规定,但灵活就业拥有很强自主性,工作时间、工作内容变化太多,无法有统一标准。

笔者注意到,社会保险经办领域首部行政法规《社会保险经办条例》将于今年12月1日起施行,其中明确要扩大社保覆盖面,落实取消灵活就业人员在就业地参加企业职工基本养老保险的户籍限制,组织尚未参加企业职工基本养老保险的灵活就业人员,按照规定参加城乡居民基本养老保险,同时,加快职业伤害保险制度全覆盖,重点推进新业态从业人员职业伤害保障试点。

王天玉建议,针对社保进行顶层设计,探索全民化的社保体系,扩大社保覆盖面,在兜底的基础上再根据不同的就业群体实行差异化,区分不同的保险类型,确定缴费方式、待遇方式等。此外,可以适当降低灵活就业人员的参保费率和缴费基数,增加政府补贴,形成激励机制,提高其参保积极性。 □亦然

工作换了,年休假怎么算

2023年已近尾声,年休假成了不少网友的关注焦点。为此,笔者专门查询了人力资源和社会保障部官网,现将回复整理如下:

问:在不同单位工作过,年休假天数怎样计算?

答:按照《职工带薪年休假条例》规定,职工连续工作满1年以上可以依法享受带薪年休假。其中,工作满1年不满10年的享受5天年休假;工作满10年不满20年的享受10天年休假;工作满20年的享受15天的带薪年休假。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

也就是说,职工可享受的带薪年休假天数与累计工作时间直接相关。根据《职工带薪年休假条例》《企业职工带薪年休假实施办法》等有关规定,职工在同一单位或者不同用人单位从事全日制工作期间,以及依照法律、行政法规或者国务院规定视同工作期间,应当计为累计工作时间。

问:还没休完年休假就离职了,怎么办?

答:根据《企业职工带薪年休假实施办法》规定,用人单位与职工解除或者终止劳动合同时,当年度未安排职工休满应休年休假天数的,应当按照职工当年已工作时间折算应休未休年休假天数并支付未休年休假工资报酬,但折算后不足1整天的部分不支付未休年休假工资报酬。

折算方法:(当年度在本单位已过的日历天数÷365天)×职工本人全年应当享受的年休假天数-当年度已安排年休假天数。

用人单位当年已安排职工年休假的,多于折算应休年休假的天数不再扣回。

问:请病假、休产假等,影响年休假的使用吗?

答:根据《职工带薪年休假条例》,职工有下列情形之一的,不享受当年的年休假:(一)职工依法享受寒暑假,其休假天数多于年休假天数的;(二)职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的;(三)累计工作满1年不满10年的职工,请病假累计2个月以上的;(四)累计工作满10年不满20年的职工,请病假累计3个月以上的;(五)累计工作满20年以上的职工,请病假累计4个月以上的。所以,是否能享受当年的年休假,要根据累计工作年限和请病假的时间来看。

职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。 □唐乙秀

三原县养老保险经办中心 开展“走流程”活动解企业难题

本报讯(通讯员 张婷)“感谢县养老保险经办中心,替我们解决了大问题。”这是11月24日咸阳市三原县养老保险经办中心开展“走流程”活动的一幕。自今年开展该项活动以来,该中心认真查找政策服务落实中的堵点,走进十余户企业,了解经办困惑、优化服务,受到参保企业和职工群众好评。

据悉,在“走流程”活动中,该中心严格经办管理,规范流程。制定出台《业务经办岗位职责管理细则》等规章制度,做好经办岗位划分,严格岗位权限控制。明确高风险业务办理流程、办理时限,建立高风险业务审核和公示制度,不断规范关键业务环节、业务办理时限,监控经办风险点,厘清权责清单,堵塞管理漏洞。严格执行业务审核制度,设立高风险业务审核团队,不定期召开业务审核会,会议室配备内部电脑,现场查看相关业务信息和流转记录,充分开展研判讨论,切实防范发生高风险业务隐患。

薪者亮出“法治利剑”,保持治理欠薪的高压态势。

农民工工资支付问题,是民生关切;根治欠薪的行动,彰显治理温度和治理效能。岁末年终,各地要推动各项举措落地落细,抓源头、控过程、治末端,对欠薪问题精准施治,切实保障农民工工资权益,让付出一年辛苦和汗水的农民工都能有劳有得,让广大农民工过一个“安薪”年。 □潘泽印

有话直说

据媒体消息,11月10日至2024年春节,北京市人力资源和社会保障局会同相关部门,在全市范围内组织开展根治欠薪冬季专项行动,以工程建设领域、保安、加工制造、新业态等欠薪问题多发行业企业为重点,从全面排查欠薪隐患、强力化解欠薪纠纷、切实兜牢民生底线等方面,集中整治欠薪问题,确保查实的欠薪案件在2024年春节前全部清零,依法维护农民工工资报酬权益。

一直以来,各级政府及相关部门高度重视农民工欠薪问题,多措并举、多点发力解

根治欠薪让农民工过一个“安薪”年

决这一问题,保障劳动者权益,提高劳动者的获得感和幸福感。各地区各有关部门认真贯彻落实党中央、国务院决策部署,不断完善依法治欠体系,根治欠薪工作取得积极进展,劳动者尤其是农民工欠薪高发多发的现象得到明显遏制。

保障农民工工资支付,事关广大农民工切身利益和民生福祉,事关社会公平正义与和谐稳定。各地区各有关部门要出真招实招,打好清欠防欠“组合拳”,确保付出辛劳的农民

工及时足额拿到应得的劳动报酬。

各地各部门要强化拖欠农民工工资问题专项整治行动,加大排查化解力度,以工程建设领域、保安、加工制造等欠薪问题多发行业企业为重点,从全面排查欠薪隐患、强力化解欠薪纠纷、切实兜牢民生底线等方面,排查各类欠薪线索,及时跟进化解、消除问题隐患,维护农民工合法权益。要加大打击力度,依法打击欠薪违法行为,绝不姑息,提高欠薪行为的违法成本,对欠

订阅《陕西工人报》 阅尽陕西工会大小事

权威

工会政策

新鲜

三工资讯

实用

维权秘籍

动人

劳模故事

1 想获取有价值的新闻资讯? 想知晓最新的行业动态? 想掌握实用的维权案例? 想品读动人的劳模工匠故事? 那你一定要拥有《陕西工人报》!

2 你说:报纸时效跟不上网络,你更需要一个专业的“把关人”。记者奔赴一线扎实采访,编辑通宵达旦斟酌词句,你看到的每一篇报道,都闪烁着优秀新闻人的智慧。这里有着最及时的时政要闻,关系你我民生政策;父母需要这样的权威信源和精神寄托;教育有工会工作的先进经验、精彩生动的职场故事;你需要这样的实用指南和工作启示。一报阅尽陕西工会大小事。

3 你说:“我们为什么要看《陕西工人报》?”在这个喧嚣的时代,深度阅读依旧是一个永不过时的选择。鲜明独到的见解,富有价值的信息,饱含温度的报道,都凝结于这方寸之间。《陕西工人报》是每位读者的“益友”。在这里,你可以:对标工会典型案例,拓宽工作思路;提炼政策干货,创新工作方法;感悟劳模精神,提振干事创业的热情;是无数职工朋友办公桌上必不可少的精神食粮,值得你倾心相交。

抹不去的时代印记,混不了的职工情怀。我们坚定发出“三强音”:七十余载守望相伴,我们为时代注脚;日升月落躬耕不辍,我们始终一方天地。订阅《陕西工人报》,读品质新闻,享品质生活。



陕西工人报

SHANXI GONGREN BAO

在多维中实现高质量发展

今年超2万亿元退税款已退还纳税人账户

今年前三季度陕西地区生产总值同比增长4.8%

今年前三季度陕西地区生产总值同比增长4.8%

今年前三季度陕西地区生产总值同比增长4.8%

给你别样的阅读体验

阅尽陕西工会大小事

读品质新闻,享品质生活

“码”上订

全年价格:336元/份 邮发代号:51-7

咨询电话:18133921020 029-87345725