

做好“产改”答卷 淬炼工匠人才

——韩城市扎实推进产业工人队伍建设改革走深走实

工会纪事

“我能从一线工人成长为省技术能手、三秦工匠,担任企业设备管理部主任,实现人生的一次跨越,得感谢公司提供提供的舞台。”12月21日,陕西中汇煤化有限公司职工王勇说。

在韩城,像王勇这样的技术能手还有很多,这一切得益于韩城市产业工人队伍建设改革的推进。

韩城作为全省工业门类完备、产业体系成熟的县域单元,是我省重要的工业城市之一,有4万多名产业工人。两年来,韩城市把产业工人队伍建设改革列为重点,统筹推进,形成党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职的“产改”工作格局,全盘推进。

聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点,韩城市总工会打造思想引领特色品牌,鼓励劳模工匠奋斗经验。以技能竞赛为基石,激励产业工人创新创造,不断推进产业工人队伍建设改革走深走实。

聚焦思想引领,夯实“产改”基础

2022年12月8日,韩城市总工会开展党的二十大精神专题宣讲活动,组织劳模宣讲团走进中汇煤化、陕西长城、海蓝新能源等企业,为一线职工宣讲党的二十大精神,与职工进行交流研讨,引起了大家强烈共鸣。

不断打造职工思想引领特色工作品牌,通过职工喜闻乐见的语言和方式,把党的声音和工会的声音传递到职工群众中去,是韩城市总工会强化职工思想政治引领,坚定产业工

人理想信念的重要方式。

在实践中,韩城市总工会邀请市委理论讲师团,组建工会宣讲团、劳模(工匠)宣讲团,推动党的二十大精神、党的创新理论、主题教育进企业、进车间、进班组,不断筑牢产业工人听党话、跟党走的思想根基。两年来,组织宣讲活动160余场,覆盖职工达2万余人次。

韩城市总工会还组织职工走进范家庄韩城第一个党支部、八路军东渡黄河出师抗日纪念碑、薛峰水库建设事迹纪念馆,缅怀先辈先烈、赓续红色血脉,凝聚奋进精神。创新性运用“雪芹说史”宣讲方式,走进一线和职工群众面对面、心贴心、互动式学习交流韩城的人文历史、地理资源,让广大职工群众认识韩城、了解韩城、热爱韩城、建设韩城。

此外,韩城市总工会还结合当前任务和重要节日,组织产业工人开展文艺、网络安全普法、新时代文明实践志愿服务等活动,通过组织产业工人广泛参与各类活动,让产业工人在活动中受益,提升产业工人的精神面貌、思想境界。此外,还举办职工书法展、乒乓球赛、职工运动会等一系列活动,满足职工多元化需求。

注重技能提升,助力职工成才

助力产业工人由“工”变“匠”,是韩城市“产改”工作的关键之举。近年来,韩城市深化产教融合,搭建产业工人成长平台,完善产业工人发展机制,让产业工人看到了奔头。

11月17日,韩城市第三届职业技能大赛在陕西龙门钢铁有限责任公司开赛,来自11家企业的96名技能翘楚齐聚一堂,切磋技艺。值得一提的是,本次比赛为每个项目获得第一名的选手授予“韩城市技术能手”称号,并在原有技术等级基础上晋升一级技术职称,大赛决赛各项目获得第一名且为职工身份的选手,根据评选条件优先推荐授予最美劳动者、金牌工人称号。这样的奖励机制,让参赛选手干劲更足。

韩城市总工会以劳动竞赛为载体,积极搭建产业工人成长平台,扎实开展各类主题劳动竞赛、技术革新、发明创造、合理化建议等职工技术创新活动,覆盖企业上百家,提出合理化建议1000多条,采纳300余条,总结先进操作(工作)法100多项,提升了工人技术水平,推动了企业发展。今年以来,全市共有60多家单位结合单位实际行业特点,开展了不同类型的技能大赛。

韩城市出台《“智超龙门、才聚韩城”英才计划实施意见》,把优秀产业工人特别是高技能人才纳入党管人才总盘子,制定韩城市技能人才评价体系,扎实开展职业技能认定工作,认定各类技能人才5075人,完成11家企业的技能等级认定备案,评价各类人才1869人,为1553人发放证书。

“我们还整合人社、教育、社会力量、企业培训资源,相继开展电焊工、建筑业、酒店(宾馆)服务业、养老护理员等技能培训,受训人员超过2万人次。”韩城市人大常委会副主任、市总工会主席孙长虹说,全市产业工人“比、学、赶、帮、超”的氛围日渐浓厚,越来越多的产业工人在平凡岗位上找到了属于自己的舞台,在劳动中体现价值、展现风采、创造幸福。

创新服务举措,增进职工福祉

产业工人既是改革受益者,更是改革参与

者。在“产改”过程中,韩城市始终坚持产业工人主体地位,引导产业工人理解支持改革、积极参与改革、共享改革成果,为其提供细致入微的服务。

韩城市总工会总唱响“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”工会特色品牌,联合人社等部门,累计组织用人单位600余家,提供用工岗位1万余个,促成就业2000余人。近年来,共筹集资金100万余元,走访慰问重点企业(项目)和新就业群体200余家,为4万多名职工送去党和政府的关心。

韩城市总工会着力完善产业工人关爱机制,不断拓展服务功能,丰富服务方式,让服务在指尖更在心头。

举办手工编织培训班,让职工和家属有一技之长;开展文艺公益课堂,免费开展韩城锣鼓舞蹈、书法、摄影、礼仪等方面的培训,活跃职工群众业余文化生活;为快递员、外卖员、货车司机等新就业形态群体免费体检,送上端午节、春节“礼包”,精心组织新业态劳动者在全市产业工人运动会上亮相。联合韩城交大医院促进建成医护服务进万家服务团队,为产业工人及家属开辟就医绿色通道,获渭南市总工会2022年创新创优工作一等奖。

孙长虹告诉记者,未来将不断深化新时期产业工人队伍建设改革,全力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,充分调动广大产业工人的主动性、积极性、创造性,团结动员广大产业工人在韩城高质量发展中担当新使命、建功新时代。

□本报记者 李旭东

工会动态



12月20日,中国机械冶金建材工会一行到陕汽控股西安厂区慰问困难职工,为他们送上工会组织的温暖。 □通讯员 罗灵生 摄

水电三局三公司获“五星级” 厂务公开职代会单位称号

本报讯(通讯员 陈敏)近日,水电三局第三工程公司荣获陕西省厂务公开民主管理协调小组“五星级”厂务公开职代会单位称号。

三公司以职代会“五星级”创建为契机,积极推进民主管理监督工作,在企业发展规划和生产经营重大决策、涉及职工切身利益的重要改革方案与重要规章制度等方面,广泛听取职工意见。

今年,该公司组织7个项目部开展主题劳动竞赛,参赛职工人数达600余人次,工程质量合格率达到100%,为各项目按期实现节点目标打下坚实基础;征集提质增效、改革发展合理化建议32条,对24条建议进行立案,落实处置率100%;创建职工(劳模)创新工作室4个,聚集专业技术人员80余人,取得创新成果20余项,完成科研课题12项,申报16项群众性职工技术创新成果,累计创造直接经济效益6584万元。

国网陕西省电力工会携手 秦农银行开展青年联谊活动

本报讯(通讯员 辛鹏)12月22日,国网陕西省电力有限公司工会联合秦农银行工会开展“相约诗里‘电’秦‘有约’青年联谊活动,近100多名单身青年参加。

联谊活动在西咸新区沣东新城诗里主题小镇举办,以学生时代为主题,通过怀旧元素打造沉浸式互动体验,让青年重温学生时代的青春岁月。在互动中,青年们很快熟悉起来,活动现场欢声笑语不断,处处洋溢着浪漫甜蜜的气息。一位青年职工表示,跨系统组织的联谊活动,不但让大家收获了友谊,更感受到了心动的浪漫和惊喜。

下一步,该公司工会将继续以竭诚服务职工、关心关爱职工为导向,多举办联谊活动,让更多年轻人及早寻找到自己的另一半,奔赴幸福生活。

中铁十二局四公司工会为 退休职工代表举办欢送会

本报讯(通讯员 姜剑君)12月21日,中铁十二局集团第四工程有限公司工会举办“光荣奉献 荣耀一生”——2023年职工光荣退休欢送座谈会,10名退休职工代表及公司领导、在职职工代表参加。

欢送会上,李官平、李兵后等10名退休职工代表畅谈了在公司工作的经历和感想,字字句句真情流露,表达了对过往美好时光的怀念及对公司的感激。第四工程有限公司党委书记李建平、工会主席李江峰为退休职工代表送上了企业荣誉证书和纪念品,对全公司115名退休职工四十余年来的辛勤付出表示感谢,为他们今后的退休生活送上了真挚祝福,并叮嘱他们调整好心态、保重好身体,在享受轻松愉悦生活的同时,常回公司看看。

「微光」成炬 声入人心

人民银行安康市分行工会打造「工宣讲」品牌小记

“匠心是一种品质,是一种精神,是一种专注,更是值得敬佩的独特力量,咱们基层央行职工一定要在自己的岗位上勤学苦练,提升本领,为中国特色金融事业发展贡献力量……”12月22日,人民银行安康市分行职工宣讲队围绕“匠心”进行主题宣讲。

今年以来,安康市分行创新思路,成立了由先进职工代表组成的“微光”职工宣讲队,打造特色“工宣讲”品牌,用“身边事”带动“身边人”,用“小故事”讲好“大道理”。

“精英汇”示范带动扬正气

今年年初,安康市分行工会按照省分行工会提出的“强化政治引领,凝聚思想共识,始终坚守人民银行政治机关定位,把旗帜鲜明讲政治摆在突出位置”的工作要求,紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育精神,将“微光”理论宣讲队定位在强化干部职工理论武装、为高质量发展夯实理论思想基础。

安康市分行工会推选了8名政治觉悟好、文化素养高、表达能力强的优秀职工代表为宣讲队首批队员。他们有的来自“全国先进基层党组织”,有的来自“总行级女职工文明示范岗”,有的来自“总行级脱贫攻坚先进集体”,有的荣获过总行级“优秀共青团干部”,有的荣获过省分行级授予的“榜样之星”称号。他们都有“撸起袖子加油干”的奋斗故事,见证过一个集体砥砺奋进的光荣历程,这些亲身经历的事更有感染力和说服力。安康市分行工会通过座谈会、分享会组织队员互相学习、互相启发,深入挖掘他们的成长故事、履职故事甚至挫折故事,形成了《国库为民守初心 巾帼担当显成效》《帮到村民心里 扶到关键实处》等宣讲主题,通过先锋模范的奋斗故事,用五彩斑斓的青春小视野讲述了新一代央行人与央行共同成长的大格局。宣讲队员用通俗的语言让宣讲“沾泥土、冒热气”。

“大篷车”深入一线聚能量

为讲好“小故事”,安康市分行工会将过去“课桌式”宣讲改为到生产一线宣讲,把职工“请上来”的组织模式变为宣讲“送下去”。制定了宣讲计划清单,将宣讲穿插进节日庆典活动中,融入党支部、科室集中学习时。

在“三八”国际妇女节主题活动时,宣讲队员为全体女职工讲述了疫情期间巾帼女工“轻伤不下火线”坚守岗位保国库运转的小故事;端午节主题活动时,安康市分行机关驻村第一书记给大家分享了他和村民同吃同住,见证美丽乡村旧貌换新颜的乡土情;八一建军节观影活动时,宣讲队员为退伍转业军人讲述了保卫干部脱下军装换制服,军人作风不变、初心不忘的感人故事。

主题教育启动以来,宣讲队深入21个党支部开展示范宣讲,全面激发了干部职工学思践悟的热情。一场场宣讲主动深入职工、贴近职工,用职工愿意听、听得进的小故事和接地气的语言,让职工能够沉浸式去感受,结合自身去思考,赢得了干部职工肯定。同时,也将党的科学理论、重大决策部署、市分行党委的目标蓝图潜移默化地传递到职工心中,为中心工作不断进步凝聚起强大合力。

“工宣讲”形式升级展风采

为提升宣讲的吸引力、感染力,宣讲队员运用新媒体手段对宣讲工具、宣讲方式等进行了升级。一方面,通过图文、音视频,让职工直观了解故事中的主人翁,感受故事发生的场景,穿插的理论金句更有冲击力,使应知应会知识深入职工脑海;另一方面,在宣讲中加入访谈、问答、互动等环节,“院坝课堂”“圆桌课堂”让职工不仅能听,还能参与,轻松愉悦的氛围让学习效率不断提高。

“微光”职工宣讲队自成立以来,已深入辖内各县支行、各科室开展宣讲40余场次,覆盖职工300余人次,成功打造出独具特色的“工宣讲”品牌,真正走进职工、深入职工开展党的科学理论“点单式”示范宣讲,受到市分行党委的充分肯定和干部职工的热烈欢迎。“工宣讲”进一步激发了先锋模范的示范带动作用,全年全辖共获得省市和分行级各类荣誉40余项。 □通讯员 夏妍



截至12月25日,西安市劳模精神展示馆累计迎接370多家单位的15000多人参观。该馆是西北首家展示劳模精神的展示馆,分为序厅、正厅及尾厅三大板块,展示不同历史时期,中省市各级劳模风采和弘扬劳动精神的丰硕成果。图为外卖送餐员在馆内参观。 □本报记者 刘强 摄

评选“货运之星”有助增强司机安全意识

职工之声

据媒体报道,近日,快狗打车深圳分公司工会根据司机安全驾驶运输、服务技能培训及考试成绩和安全完成订单数量等进行排序,每月选出20名“货运之星”进行表彰。

快狗打车深圳分公司工会开展的“货运之星”评选活动,是做好安全生产工作

的重要举措,也是企业和职工之间的双向奔赴。通过评选活动,可以激励司机工作热情和干劲,增强他们的安全意识,时刻绷紧安全生产这根弦。对企业来说,安全就是质量、效益。如果企业不发生安全事故,货运司机的文明意识和服务意识不断提升,就会带来更好的经济效益和社会效益,助力企业健康发展。

货运司机常年奔波在路上,很多司机经常跑长途,如果不严格按照规范操作,不

注重工作细节,稍有不慎,就会引发安全事故,后果将不堪设想。笔者认为,做好安全生产工作,一方面要靠制度措施约束,另一方面要建立健全工作机制。各地工会组织、货运企业等可学习借鉴快狗打车深圳分公司工会的做法。通过宣传教育引导、评选先进、考核督查等措施,提升司机安全驾驶意识和文明服务意识。也期待其他企业能涌现出更多“安全之星”“文明之星”“服务之星”。 □赵杰昌

陕建十建集团深化厂务公开民主管理工作,调动职工共建共治共享的积极性——

让职工“被尊重、被倾听、被爱护”

“作为一个怀了二胎宝宝的职场妈妈,我深刻感受到了单位设置母婴室关爱室带来的便利,让我更加从容地面对工作和育儿的双重考验。”12月20日,陕建十建集团建设有限公司女职工郭媛媛说。

职工有呼声,工会有响应。近年来,陕建十建集团持续深化厂务公开民主管理工作,让职工感受到“被尊重、被倾听、被爱护”,充分调动了职工共建共治共享的积极性。今年,集团工会荣获了“陕西省厂务公开职代会五星级单位”称号。

细化制度形成合力

“厂务公开民主管理工作的规范开展、联袂推进、综合提升,关键在于细化制度。”陕建十建集团工会主席丁海明说。

公司以职代会为载体,为职工参与企业管理、发挥集体智慧搭建平台,对企业生产、经营、规章制度以及涉及职工切身利益的重大措施,都及时提交职代会讨论决定。

在职代会闭会期间,涉及职工切身利益的重大事项均及时召开职代会联席会议,

所有议题统一在下次职代会上向职工代表汇报。譬如《集体合同草案》《工资集体合同草案》《女职工集体合同草案》等涉及职工切身利益的重大事项,均经职代会联席会议集体协商。

各基层单位对每年年初下发的厂务公开工作安排及公开清单进行公示,向职工亮家底、讲实情、求实招。公司坚持每年至少开展一次职工代表巡视工作,组织职工代表围绕企业民主管理、职工工资发放、劳动竞赛活动等职工关心的内容开展专题巡视。

目前,公司已经形成了党委统一领导、党政共同负责、各方齐抓共管、职工广泛参与的民主管理工作格局,职代会和厂务公开在15个基层单位中实现建制率100%,从源头上为维护职工合法权益提供保障。

有困难就提案成共识

今年以来,集团工会针对职工最关心最直接最现实的利益问题进行专题调研。此次调研采取个别项目走访、各单位巡视、集

中座谈交流等方式,走访基层单位15个、一线项目8个,参与座谈职工150余人,收集的问题覆盖健康体检、企业文化建设、青年职工婚恋等共计6项。

针对体检问题,集团工会分期分批次将劳务外包人员纳入体检范围,并根据职工需要调整体检时间,灵活设置体检项目。

为丰富职工文化生活,集团工会在项目一线建立职工活动室和职工运动场所,购买体育健身器材,支持项目部工会独立开展职工文体活动。

职工婚恋有困难,积极与团区委、汉台区妇联、汉中市妇联、汉中市总工会沟通协调,积极为单身青年搭建交友平台,共计50余名单身青年加入陕建控股线上交友APP。

……

在陕建十建集团,提案事事有着落,件件有回音,有困难用提案解决已成为职工的共识。

征集金点子实现双赢

“‘五小’创新创效活动为我们职工搭建

了一个展示智慧和技能的舞台。”12月8日,在参加了公司第四届职工“五小”创新成果发布会后,陕建十建集团第一分公司职工赵真认识到创新的重要性。

近年来,为进一步融入企业中心工作,服务企业发展,集团工会开展了以“我为企业建言献策”金点子征集、职工“五小”创新成果征集等为内容的“公开解难题、民主促发展”活动,组织职工建言献策、鼓励职工技术创新,征集合理化建议30余条,“五小”创新成果100余项。其中,获得省级以上QC成果10余项,省级以上工法10余项,攻克解决了一批技术难关,让企业受益、职工进步,企业和职工实现双赢。

丁海明表示,集团工会将继续巩固现有工作成果,扩大民主管理工作覆盖面,确保企业民主管理工作取得实效,扎实开展职工创新创效活动,激励和引导广大职工尤其是青年职工积极参与企业生产经营管理各项活动,有效突破发展“卡脖子”难题,解决生产“梗阻”点,让创新成为引领企业发展的强大驱动力。 □本报记者 郝佳伟