

酿造幸福的味道

——渭河热电厂工会提升职工获得感增强企业凝聚力

幸福是什么味道?一万个人会有一万种注解,而渭河热电厂的职工有着自己的见解。

大唐陕西发电有限公司渭河热电厂始终坚持依靠职工群众办企业,坚持推进“幸福大唐”建设,将共建幸福企业、共享美好成果紧密结合起来,重点解决职工“急难愁盼”问题,满足职工物质需求、精神需求、价值需求,提高职工生活品质,谱写了一首幸福大唐之歌。

幸福就是一顿可口的工作餐

“幸福是啥,幸福就是饿的时候能吃上一碗地道的油泼扯面。”2023年12月26日,检修维护部职工王师傅端着桌上的大碗油泼扯面开心地说。民以食为天,每个地方的人对食物都有不同的标记,而唯一相通的地方就是,都对自己家乡的味情有独钟。由于地域环境的限制,职工餐厅经营利润小,几轮承包商半途而废,渭河热电厂工会积极响应上级创建幸福餐厅的要求,下大力气广泛调研,建立了适应于本企业的管理模式,对餐厅重新进行装修,美化了就餐环境;采用自助和点餐相结合,丰富菜品种类,增添小吃品种,解决了众口难调的问题;组织职工成立伙食管会,连同职工代表一起从原材料的新鲜,到烹饪流程的卫生关,再到可口关,全程进行监督,让职工既吃得可口又吃得放心。

“下班去打球!”“没问题,你组织人!”不仅是餐厅改善了,该厂新建的职工

公寓、文体活动馆也相继投入使用,馆内设有篮球、乒乓球、羽毛球场、健身房、舞蹈室、阅览室等极大丰富了职工业余文化生活。

近年来,渭河热电厂工会实施完成涉及及维护职工合法权益、改善生产工作条件、加强职工生活保障、丰富职工文化生活、搭建成长成才平台等19个项目。全力打造幸福餐厅、幸福公寓、幸福班车、幸福驿站、幸福文体活动室“五福”项目。职工生产生活持续改善,幸福也不仅是一顿可口的工作餐。

幸福就是口渴时一瓶冰凉的汽水

“幸福呀就是口渴时来上一瓶冰凉的汽水!”刚从生产现场干完活的青年职工小张顾不上换衣服,直接从冰柜里摸出一瓶可乐咕嘟咕嘟喝起来。

班组是企业的细胞,是企业最基层的组织,班组建设与每一名职工息息相关,也直接关系到企业的劳动生产率。厂工会以人为本,在班组建设上下功夫,旨在打造温馨的工作环境,营造团结和谐的工作氛围。

近年来,该厂以班组建设为“幸福大唐”的着力点,投资200多万元,配备了工具箱、电脑、电冰箱、微波炉、饮水机等硬件设施,改善班组环境,提升自动化办公水平。同时开展为班组职工减负活动,为班组减压赋能。组织了线上宣传、指标竞赛、学习交流、班组长培训“四项活动”,实施思想文化、安全生产、关心关爱、人才

培养“四项提升”,有效增强了班组凝聚力、执行力、创新力。

幸福就是下班回家听到女儿的声音

“对我来说,幸福就是一下班就有通勤车坐到家,听我女儿喊妈妈。”想到女儿软糯的声音,初为人母的综合服务部职工田静一脸宠溺。

因生产和城市建设需要,电力企业一般都建在比较偏僻的地方,职工的出行就成了老大难问题。特别是运行职工20:00才能下班,要是自己不会开车,要回到城里的家就得等到第二天了。能不能开通一条公交车线路呢?职工的诉求反映上来,厂工会积极联系公交公司,经过沟通和协调,将刚刚开设的公交车的线路延长到了厂门口,全天都能定点发车,大大方便了职工安全出行。

厂工会急职工之所急,想职工之所想,推进“职工服务中心”建设,对职工反映的诉求,工会能解决的即知即办,需要行政解决的事宜,及时向党委汇报,与行政沟通协调,共同推进解决。打造了运转高效、维护有力的职工服务体系。以职工服务中心为平台,积极探索凝聚职工、服务职工的新方法,建立“大唐公民档案”,先后协调解决“劳保用品增加品种、调整防暑降温品”等诉求46项,做到多层次、多角度服务职工。近几年,厂工会累计慰问青工结婚、离岗退休、女工生育、家庭变故、患病住院等412人次,开展生日祝福、传统节日等全

员慰问6670人次,向陕西公司申请困难职工救助5人次,实现了慰问帮扶常态化、全覆盖。

幸福就是带我出的徒弟成了业务骨干

“我最大的幸福就是看到我带出的徒弟都成了业务骨干,青出于蓝胜于蓝。”刚刚获评陕西公司首席专家的检修维护部安全及培训管理张安祥骄傲地说。

作为热控专业的专家,张安祥在系统内是首屈一指,2022年还受邀参加了首届大国工匠创新交流大会。他主导或参与的多项创新成果获国家、行业级奖励。经他培养的徒弟,有的成为专业领域技术骨干,有的成为系统管理精英。

厂工会抓住“共同奋斗、共同发展、共享幸福”这条主线,引导职工树立“幸福是奋斗出来的”的价值观,同时为职工搭建成长成才平台。依托全国巾帼标兵、陕西省劳动模范杨娟娟牵头的劳模创新工作室和大唐集团公司钳工比武第一名孙恒牵头的职工技术创新工作室,构建起职工技术创新的平台,营造了创新氛围,实现了个人价值。

“一直以来,我厂始终致力于提升职工的获得感幸福感安全感,增强企业的凝聚力向心力战斗力,实现职工与企业的共同成长。2022年,我厂荣获‘中国电力行业最美职工之家’,作为职工‘娘家人’的工会,将会持续推进‘幸福大唐’建设,酿造出更多更幸福的味道。”该厂工会主席田博义坚定地说。

□通讯员 周婷

工会动态



近日,全国总工会发布2023年“最美工会户外劳动者服务站”名单,中建三局西北公司户外劳动者服务站榜上有名。2023年12月26日,该公司“最美工会户外劳动者服务站”揭牌仪式在西安市浐灞安置房项目职工服务站召开,省建设工会主席李幸为服务站揭牌并送去慰问品。□本报记者 王何军 摄



近日,陕建十二建集团党委副书记、总经理毛青峰,纪委书记、工会主席徐敏一行给奋战在西安市周至县水岸东方DK-2项目一线职工送去米面油、护手霜、毛毯等过冬物资,带去“娘家人”的关怀。□通讯员 贺博 摄

全国机械冶金建材行业工匠学院揭牌仪式在陕西汽车技工学校举行

本报讯(通讯员 罗灵生)近日,全国机械冶金建材行业工匠学院揭牌仪式在陕西汽车技工学校举行。中国机械冶金建材行业分会党组成员、副主席关明为“工匠学院”揭牌。会议由陕西省机械冶金建材行业分会主席、一级调研员谭小荣主持。

推进工匠学院建设,是中国机械冶金建材行业分会深入学习贯彻中国工会十八大精神,进一步深化产业工人队伍建设改革提质增效的重要抓手,是职工技能素质提升、技术创新的基地,职工技术创新成果孵化、展示、交流转化的平台和载体。陕汽技校被命名为全国行业工匠学院,是陕汽控股产业工人队伍建设改革的一件喜事,更是陕西汽车行业乃至我省百万产业工人成长成才的一件喜事。陕汽控股将会以此次命名为契机,继续深化产教工作,加快培养企业高质量发展急需人才,努力建设一支宏大的知识型、技能型、创新型高素质劳动者大军,为开创产业工人队伍建设改革新局面贡献陕汽力量。

国网陕西省电力工会女工作2023年获得多项表彰

本报讯(通讯员 辛鹏)日前,国网陕西省电力有限公司工会召开2023年女工工作座谈会。会议透露,2023年该公司工会女工工作获得多项表彰。

会上,各单位女工委主任汇报了本单位2023年女工工作的亮点、特色及成效,分析了女工工作开展过程中存在的问题,并就谋划好公司2024年女工工作提出了创新性建议或意见。

2023年,国网陕西省电力有限公司工会女工委委员会以党的二十大精神为引领,认真贯彻落实中国工会十八大精神,围绕公司工作大局、工会工作全局,以“素质提升、建功立业、关爱维权”为载体,发挥优势、体现特色,女工工作取得新成效。该公司1名职工获全国“玫瑰书香阅读学习成才女职工”,3个组织获“陕西省‘玫瑰书香’最美女工阅读点”,3个组织获“陕西省优秀女工阅读组织”,3名职工获“陕西省阅读学习成才女职工”称号,1个班组被全国妇联授予“全国巾帼文明岗”,2个单位母婴关爱室获“母婴关爱省级示范点”。

寒潮来袭有暖流

——中铁七局三公司工会全力做好一线建设者防寒防冻



热茶、姜汤、棉服、暖宝宝……寒潮中,一股股暖流在传递;爱心驿站、暖手工程、下拨经费、加设暖气……雪天里,一项项举措惠及劳动者。

“中铁七局三公司工会将一如既往把员工关爱工作做细做实,切实做到真心真情关爱一线职工,确保每一位一线建设者都能够安全、温暖度过寒潮。”李勇说。

□通讯员 宋昱辉 文/图

企业设「幸福基金」增强职工归属感

据媒体消息,“我们的‘幸福基金’最高可以借给职工6万元,没有利息。”近日,安徽易游网络科技有限公司工会主席马雪艳点开公司的“幸福基金”系统后台,查看有没有职工借款申请。近两年,该公司已有26名职工享受到“幸福基金”带来的暖意。

据报道,“幸福基金”由易游网络公司工会与公司总经理办公室联合成立,由公司根据需要投入资金,公司工会负责具体运作。职工本人和直系亲属在教育、医疗、家庭装修、购房、购车等急需资金时,可以申请一定额度的免息借款周转应急,职工入职满6个月即可借款1万元,入职5年即可借款6万元,最长还款期限为3年。

“幸福基金”的设立,表面看是帮助职工解决应急周转用钱的需要,实则是企业对职工“情感关怀”,也是企业文化的体现,无形中拉近了职工与企业之间的距离,增强了职工归属感和凝聚力。

企业设立“幸福基金”,可谓一举多得。一方面,在职工用钱最困难、最需要的时候,这笔基金可以帮他们解决一时之困,让职工感受到企业的关怀。另一方面,职工也能从“幸福基金”中感受到企业的信任和尊重,从而强化对企业的归属感,提升企业的凝聚力,进而更加尽心尽力地努力工作。此外,在时下“用工荒”“留人难”的背景下,这一举措不失为感动职工、留住人心的良策。

职工是企业发展的根基,亦是企业的宝贵财富,只有真正将职工放在心上的企业,才会有未来。期待更多企业能够从职工视角看问题,借鉴“幸福基金”的做法,多关心职工的内心需求与生活困难,多一些人性化的温暖与关怀,为企业的发展壮大注入温暖动力。

□刘予涵

中建七局四公司建筑安装分公司工会以畅通诉求渠道、加强职工健康、拓展幸福空间为载体——

倾力打造和谐健康温暖之家

“感谢工会送来的爱心药箱,真是大及时了,细微之处暖人心啊。”日前,中建七局四公司建筑安装分公司工会(简称分公司工会)发现不少职工在遇到头疼、感冒、发烧等小问题时不会立即就医诊治,为身体健康埋下了隐患。在了解实际情况后,工会及时征集职工药品需求意见,在摸清需求的基础上,为基层工会设立了“爱心小药箱”,配备了感冒发烧药、胃痛腹泻药、体温计等10余种常见病症应急药品和物品,并逐一给药品做好标签,写明使用方法、范围及配发时间,让职工方便、安全、放心使用。

“爱心小药箱”是关心关爱职工的一个缩影,今年以来,分公司工会以“筑梦·安家”工程为工作指引,坚持“职工利益无小事”的原则,以畅通诉求渠道、加强职工健康、拓展幸福空间为载体,倾力打造“和谐之家”“健康之家”“温暖之家”,增强职工幸福指数。

求直通车,通过“职工热线、工会主席电子信箱、‘码’上服务”及“听民声、解民忧、聚合力、促发展”服务基层活动、“工会主席面对面”职工座谈会等线上线下多种方式,切实倾听职工心声,目前收到并解决职工诉求24条,开展线下座谈交流12场次,让职工“心声”有“回声”,促进职工队伍团结稳定与企业和谐发展。

“感谢分公司工会建设的职工活动室,我们业余生活可以更加丰富了。”项目职工通过职工热线向工会工作者表示感谢。原来,在接到职工诉求后,分公司工会第一时间了解项目职工活动室建设情况,并根据职工需求和场地布置,添置了哑铃、健腹轮、跳绳等器材,进一步满足了职工健身需求。

自身免疫力低下、运动时间较少、心理压力较大等问题,工会当即决定做实做细体检工作,开展趣味运动、加强心灵辅导等为职工健康保驾护航。

“2023年的体检售后服务真不是一般,有职场健康讲座、八段锦实操锻炼,还有体检报告‘一对一’上门解读,从理论、实操和日常注意事项等方面做实了咱们职工的健康关怀。”职工活动室内传来热烈的讨论声。此外,分公司工会还开展了职工健康档案“一人一档”建设及动态管理,举行球类比赛、旱地冰壶比赛、趣味运动会、攀岩、射击、登山等活动20余场,组织职工参加西安市总工会开展的职工大讲堂(国学里的“情绪管理”),并在西安市总工会授牌“心灵驿站”中接受情感慰藉,全面加强职工身心健康。

让职工心声有“回声”

“您的来电已收到,我们即刻落实,随后给您答复。”工会工作者正详细记录着职工诉求,并耐心回复。

2023年以来,分公司工会进一步畅通职工群众诉求表达渠道,围绕职工新期待、新要求,开设“直达一线·时刻在线”职工诉

建立全方位健康服务体系

“最近天气多变,很多人都生病了。”在“工会主席面对面”职工座谈会上,一名职工的无心之言,让分公司工会主席的心提了起来。“健康是企业发展的基石,也是职工幸福的源泉,工会要把这件事放在心上,建立全方位健康服务体系。”建筑安装分公司工会主席王静莹说。

为切实提高健康服务质量,工会进行了问卷调查,结果表明,职工普遍认为存在

为职工幸福“加码”

分公司工会坚持以职工为中心的工作理念,多举措、多层次精准服务不同年龄、不同类别以及“偏远散”职工需求,提升职工获得感,为职工幸福“加码”。

2023年,建筑安装分公司首次迎来退休职工,针对这一群体,分公司工会召开2场“薪火相传·接力奋进”对话老职工暨退休职工座谈会,工会工作者向退休职工赠

送中建集团工会定制的“荣休纪念章”,青年职工献花,退休职工回赠跟随自己多年的卷尺勉励青年,体现薪火传承。

“工会祝你们新婚快乐!”2023年七夕来临之际,分公司工会开展了“爱在建安”主题活动,为9对领取结婚证的“新人”送上祝福,准备了祝福贺卡以及“喜被”,寓意祝福“新人”幸福美满一辈子。同时鼓励单身青年注册陕西省建设工会“建设佳缘”交友平台,积极参加联谊活动,拓宽“朋友圈”。

此外,分公司工会还常态化开展“五必送四必访”等活动34次,重点关注女职工、家庭困难职工,为56名女职工办理大病保险,为1名职工自发筹集捐款39880元,为1名职工申请公司“蓝丝带”互助基金4021元。举行“送文艺进项目”“暖心工程”等活动15次,为“偏远散”项目职工送文艺、送知识、送祝福,覆盖人数近千人,充分发挥“娘家人”作用,让全体职工享受工会温情服务,相关活动先后被中建集团工会、中工网等媒体报道。

“今后,分公司工会将继续以解决职工群众实际需求为出发点和落脚点,为职工办实事、做好事、解难事,从身边小事做起,从具体事情做起,全面提升职工幸福感,在职工心里‘安家’。”王静莹如是说。

□通讯员 张盟盟