

一个县级工人文化宫的“蝶变”之路

每到傍晚,坐落在渭南市澄城县中心街八路的澄城县工人文化宫楼体外彩色灯带交相辉映,整个楼体在夜幕的衬托下显得耀眼夺目,甚是漂亮。而在楼内,职工活动室灯火通明,打乒乓球、学绘画、练书法……一派热闹景象。

今年元旦前,澄城县总工会在工人文化宫举办了干部职工公益培训活动。能容纳30余人的培训教室座无虚席,吸引了140多名职工、30多名职工子女参加。

然而,和许多地方一样,澄城县工人文化宫也曾经经历过一段“蹉跎岁月”。

截至2020年,澄城县工人文化宫已经运行近30年。由于楼体年久失修,外观破旧,内部设施老化,红火了几十年的四楼职工舞厅也因音响设备淘汰而停业,文化宫显得破败冷清。

面对如此窘境,2021年,澄城县总工会决定从改善基础设施入手,对文化宫进行升级改造。澄城县总工会走出去向先进地区学习经验,向职工征求意见,寻求最佳改造方案,确保新阵地功能齐全、布局合

理、吸引力强。经过半年多的集中改造,2022年5月,澄城县工人文化宫以崭新的姿态回归大众视野,从外到内、从地面到墙壁、从设施到功能都焕然一新,先后被省总工会表彰为“先进工人文化宫”,被陕西省工运学院命名为“现场教学基地”。

如何发挥好阵地作用,使工人文化宫成为全县职工群众的思想教育阵地、服务职工窗口、技能培训平台、文化生活乐园呢?澄城县总工会常务副主席李少伟给出了答案。

“我们首先让各类活动‘热’起来,把职工群众的心先收进‘宫’。”李少伟说,澄城县总工会将工人文化宫打造成接地气、受欢迎的“普惠学堂”金字品牌,在服务内容上拓展多元性,在常年开展书法、舞蹈、声乐、乒乓球等培训活动的同时,开展心理健康、摄影、游泳、瑜伽、茶艺等公益培训班,还围绕法律法规、消防安全、医疗健康、国学文化等开设系列公益课堂,让职工享受到“月月有主题、全年都精彩”的丰富文化生活。

李少伟介绍,各类公益培训活动每年不少于10期,每期每班学员

不少于30人,公益讲堂每季度开办一期,每期普惠学员不少于200人。除了开展各类培训学习活动,文化宫购置了台球、声乐、棋牌、健身等活动器材,早晨六点到晚上九点免费开放,为职工群众休闲娱乐提供方便。

“现在的文化宫热闹多了,我每晚都来,到这里练练字,唱唱歌,基本能满足要求,就连孩子周末也跟我一起来学硬笔书法,这才是文化宫该有的样子。”澄城县职工赵玉凤说。

2023年3月,澄城县总工会还在工人文化宫内布置了一间“母婴关爱室”,提高职工群众对文化宫“家”的温馨体验。8月投入30余万元,对卫生间实施智能化改造,配套设施洗澡间。

“如今,这里不仅是全县职工开展文化活动、提高素质的重要阵地,更是职工业余学习、活动的打卡地。”李少伟说,未来将坚持公益服务性与市场化运作机制相结合,引进专业力量强、资质高的技能培训学校,为职工提供更多的免费培训项目,进一步丰富职工业余生活。 □本报记者 李旭东



1月5日,西安市物流行业工会联合会在陕西云聚物流园举办2024年首批“红色方向盘”党员货车司机标识张贴暨冬送温暖活动,为25名党员货车司机张贴标识,并为上百名货车司机送去慰问品。 □本报记者 王何军 摄

(上接第一版)

从在建党领域鲜明提出“自我革命”,到强调勇于自我革命“是我们党最鲜明的品格”;从提出“以伟大自我革命引领伟大社会革命”的“两个革命”重要论述,到突出强调党的建设新的伟大工程在“四个伟大”中的决定性作用……

进入新时代,以习近平同志为核心的党中央深刻总结党的历史经验特别是党的十八大以来党的新鲜经验,提出了党的自我革命的重要论断并形成战略思想。

党的二十大报告中,“健全全面从严治党体系”的要求格外醒目,这是这一表述在党的全国代表大会报告中首次提出。

如何推进这一“具有全局性、开创性的工作”?“健全这个体系,需要坚持制度治党、依规治党,更加突出党的各方面建设有机衔接、联动集成、协同协调,更加突出体制机制的健全完善和法规制度的科学有效,更加突出运用治理的理念、系统的观念、辩证的思维推进党的建设。”习近平总书记指明路径要求。

实践不断扩展,认识不断深化。2023年6月召开的全国组织工作会议,提出“习近平总书记关于党的建设的重要思想”,并用“十三个坚持”进行系统总结和集中概括。

习近平总书记关于党的建设的重要思想,以一系列原创性成果极大丰富和发展了马克思主义建党学说,标志着我们党对马克思主义执政党建设规律的认识达到了新高度。

牢记“中国共产党是什么、要干什么这个根本问题”,确保党依靠自我革命始终不变质、不变色、不变味——冬日时节,阳光洒在江苏盐城建军东路新四军纪念馆。2023年12月3日上午,习近平总书记在这里参观。

展厅墙上镌刻的“吃菜要吃白菜心,当兵要当新四军”的民谣,记录着抗战时期军民合力共筑拦海大堤故事的宋公桦……总书记感慨道:“民心向背决定着历史的选择,江山就是人民、人民就是江山。”

习近平总书记深刻指出:“进行自我革命也要注重依靠人民,靠人民群众支持和帮助解决自身问题。”

因为“共产党是为人民服务的党”,所以无惧人民监督;因为“没有任何自己特殊的利益”,所以敢于自我革命。跳出历史周期率的两个答案,映照着头顶不灭的真理——“人心向背关系党的生死存亡”。

唯有“我将无我,不负人民”,方有“得罪千百人,不负十四亿”的无畏勇气。始终将人民作为立党兴党强党的根本出发点和落脚点,这是将党的自我革命进行到底的勇气所在、底气所在、动力所在。

标本兼治——

“打出一套自我革命的‘组合拳’”

党的二十大期间,习近平总书记来到广西代表团,同大家一起讨论党的二十大报告。

回顾全面从严治党波澜壮阔历程,习近平总书记感慨地说:“党的十八大以来,党中央以‘十年磨一剑’的定力推进全面从严治党,以‘得罪千百人,不负十四亿’的使命担当推进反腐败斗争。”“特别是十年下来,我们这一套自我革命的‘组合拳’是载入史册的。”

党的二十大报告擘画了强国建设、民族复兴的宏伟蓝图,最后一章正是“坚定不移全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程”,字里行间展现出一个大党面

永远在路上

向未来,继续自我革命的决心魄力。

保持高压态势,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去——

“新疆维吾尔自治区党委原副书记李鹏新涉嫌严重违纪违法,目前正接受中央纪委国家监委纪律审查和监察调查。”

2023年12月11日,随着中央纪委国家监委网站这条“一句话新闻”的发布,该网站2023年公开发布的“落马”中管干部已达45人。

反腐败是最彻底的自我革命。密集发布的“打虎”信息,展现将全面从严治党进行到底的坚定意志。

从坚持以零容忍态度反腐惩恶,到严查重点问题、紧盯重点对象,系统整治重点领域,再到坚持受贿行贿一起查、惩治新型腐败和隐性腐败,攻坚持续久战持续发力;从严查“四风”问题,到重点整治形式主义、官僚主义,再到坚持党性党风党纪一起抓,推进作风建设常态化长效化,“金色名片”越擦越亮;

“聚焦‘国之大者’加强政治监督,到二十届中央第一、二轮巡视完成对中管企业全覆盖,再到开展全国纪检监察干部队伍教育整顿,各项监督多管齐下;

……党的二十届以来,全面从严治党向纵深推进,节奏不变、力度不减、尺度不松,始终利剑高悬、震慑常在。扎紧制度“篱笆”,完善党的自我革命制度规范体系——2023年12月27日,修订后的《中国共产党纪律处分条例》全文发布,这是党的十八大以来党中央对这一条例的第三次修订。

严明政治纪律和政治规矩、在全链条全周期全覆盖上不断发力、激励引导党员干部担当作为、促进执纪执法贯通……

作为规范党组织和党员行为的基础性法规,党纪处分条例的再次修订,释放出越往后执纪越严的强烈信号。

小智治事,大智治制。从健全纪检监察法规制度体系,推动党内法规制度与时俱进,到持续深化纪检监察体制改革,推动纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平不断提升,再到按照党统一领导、全面覆盖、权威高效的要求,不断完善党和国家监督体系……

党的二十届以来,全面从严治党向纵深推进,制度建设蹄疾步稳,自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的制度规范体系进一步完善,为党的伟大自我革命提供坚实保障。

筑牢思想根基,以高度的思想自觉引领行动自觉——2023年,一场新时代中国共产党人的“新的学习竞赛”——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,在全党深入开展。

主题教育启动后,习近平总书记出京调研来到广东。4天时间,辗转千里,自西向东穿行粤西大地,深入企业、港口、农村、工人、农民、企业家、科技人员等亲切交流,以广泛而深入的调研为全党作出表率。

在考察中,习近平总书记指出:“开展主题教育是今年党的建设的重大任务。各级党组织要坚决贯彻落实党中央的工作部署,教育引导党员、干部在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫见实效。”

有什么样的党内政治生活,就有什么样的党风政风。

今年元旦期间,在万家团聚、辞旧迎新的美好时刻,西咸新区凤栖路的排水干管工程EPC总承包项目现场,建设者正在加紧施工。10米多深的方形基坑内,直径超过3米的大型管道在泥水平衡式机械顶管的作用下,每天以10米的速度匀速向前……

“赶在春节前,主体管网全线贯通后,将彻底解决本地区雨污水排放的问题。令我欣慰的是,通过这个工程的历练,一个能够独当一面的地下管网专业施工队伍更加成熟,一批高技能人才脱颖而出。”该项目部工会主席、高旭君创新工作室领衔人高旭君说。

打造一个创新团队

地下管网施工一般基坑较深,保障工人施工上下基坑安全是重中之重,尤其是雨后爬梯,因湿滑容易发生摔伤危险。对此,项目总工程师郭凯组织创新工作室成员展开技术攻关,在现有基坑爬梯基础上进行优化设计,最终形成专利成果《一种深基坑爬梯》,解决了现有技术中爬梯外侧的防护架不具备防水功能的难题。

打造一个创新团队

地下管网施工一般基坑较深,保障工人施工上下基坑安全是重中之重,尤其是雨后爬梯,因湿滑容易发生摔伤危险。对此,项目总工程师郭凯组织创新工作室成员展开技术攻关,在现有基坑爬梯基础上进行优化设计,最终形成专利成果《一种深基坑爬梯》,解决了现有技术中爬梯外侧的防护架不具备防水功能的难题。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

打造一个创新团队

地下管网施工一般基坑较深,保障工人施工上下基坑安全是重中之重,尤其是雨后爬梯,因湿滑容易发生摔伤危险。对此,项目总工程师郭凯组织创新工作室成员展开技术攻关,在现有基坑爬梯基础上进行优化设计,最终形成专利成果《一种深基坑爬梯》,解决了现有技术中爬梯外侧的防护架不具备防水功能的难题。

这是以创新工作室推动解决工程施工中实际问题的一个缩影。现代城市地下管网工程施工,对自动化要求高,专业技术强,致力打造一个创新团队,以新方案、新专利、新技术的探索应用推动工程建设高质量发展显得尤为重要。

2022年末,他们在施工中发现凤栖路周边排水干管工程多个顶管管道进出口出现透水现象,现场采取多种方案仍不能妥善解决。高旭君立即组织精兵强将进行技术攻关,定期召开技术攻关会,对现有的顶管进出口止水装置反复优化实验。经过深入细致,大家发现可以在顶管进出口止水装置中安装可充气密封件,安装好后可向内部注入气体,使其膨胀后进而于管道外壁之间的接触面更加紧密,对泥水的阻隔效果特别好。现场实施后,攻破透水难题,并成功申请专利《一种顶管进出口止水装置》。

目前,该项目创新团队完成授权实用新型专利3项、发明专利1项、省部级工法1篇;组织编制并完成审批施组及策划类文件6份、施工方案24

决定建设一个可以有效提高雨污水汇集、处理及排放能力,符合现代城市要求的雨污水地下管网“百年工程”。

经过竞标,中建交通建设集团有限公司一举中标。该公司劳动模范、曾担任过多个项目技术经理、总工程师、项目经理的高旭君被选为项目书记、工会主席。

高旭君认为:“与居民日常生活息息相关的民生工程,最大特点就是施工时间紧、任务重、技术要求高,一定要把技术创新放在项目管理和施工的重要地位,且不能让一个同伴掉队。”于是,一支平均年龄不足30岁的年轻团队组建起来的同时,高旭君创新工作室的牌子也挂了出去。

在创新工作室的旗帜下,围绕“卡脖子”技术,高旭君带领大家“下场作战”。

在实践中,高旭君发现,这支队伍年轻有活力,但经验不足、综合技术水平提升空间较大。针对项目5年内毕业的管理和技术人员21人、占比38%的实际,他在业务上进行“一带一”培训、通过“师带徒”手把手传授……

来自贵州毕节的文文跃性格腼腆,管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼

管理创效、项目文化建设等为主要内容开展竞赛评比,邀请专家开展职业病防治、消防、应急演练等多场专题讲学。

目前,该项目创新工作室的QC成果《降低顶管施工对原地面的影响率》《提高聚氨酯碎石路基一次合格率》分别获评中施企协国家级Ⅱ类成果和三等奖,QC成果《降低顶管顶管逆作井施工成本》获国家级三等奖等诸多荣誉。

“在这个项目,个人的提升锻炼体现在多个方面,不仅是专业技术知识、现场施工能力,还包括性格、心态以及团队协作精神等,大家的集体荣誉感十分强烈。”该项目部工会主席吴昊说。

截至目前,该项目培养了一批专业技术人员,其中进入公司后备人才库的7人,3人被任命为项目部部门经理,培养高级工程师1名、工程师1名、助理工程师2名,不仅高质量按时完成节点推进工程进度,而且实现了“干一个精品工程,培养一批高技能人才”的人才培养目标。 □本报记者 阎瑞先 通讯员 祝盼