

用心书写“工匠人生”

——记渭南市五一劳动奖章获得者、韩城市中信化工有限公司电工杨伟



兵头将尾

1月5日,在韩城市中信化工有限公司精苯车间内,一个三十多岁、身背工具包的男子穿梭在各种机电设备前。他虽平常讷于言语,但谈及业务技术却如数家珍。他就是2023年渭南市五一劳动奖章获得者杨伟。

2003年5月,杨伟来到了韩城市中信化工有限公司,从一名机修学徒做起,从事机修工作。随着公司的发展需要,2008年,他成了一名电工。

“之前没有学习过电工知识,也没有从事过相关工作,一切都是从零开始。”杨伟说,白天在车间里跟着师傅学习,还自行购买技术资料,下班

后进行自学,自己接线,画电器电路图,逐步掌握了低压故障处理、低压配电系统、控制线路等电工操作知识技能。

利用4年多的不断摸索,杨伟对公司整个的配电、仪表控制、设备情况了然于胸,对低压系统的故障情形也了如指掌,能够迅速预判出解决问题的思路与方案。由于技术出众,责任心强,2012年,他被提拔为车间电工班长。

多年来,杨伟以“降耗、省时、省工、安全、环保”为目标,不断对厂里各处设备进行技术创新改造,为公司提产降耗。

2012年,他参与设计了煤焦车间焦炉集气管压力自控系统。“炉顶荒煤气回收再利用控制系统已不能满

足工艺要求,经常造成荒煤气外溢。”杨伟说,不仅给环境带来污染,还给公司形象带来负面影响,并且给操作人员带来极大的工作量。

经过调查研究,杨伟建议采用变频器快速准确调节罗茨风机的转速,以适应复杂的工艺调节,该控制系统以变频器调节为主,采用全新的思路和方案,装煤除尘与集气管压力得到了良好的兼顾效果,不仅解决了环境危害,还解决了人工频繁紧张的操作问题,更在电费方面为公司一年节约了20多万元。

杨伟还针对厂里合建站循环水凉水架风机进行升级改造,提高了风机的使用寿命和对水温的可控性,每年可为公司节约电费3万余元;建议并实施技术改造装卸站装车方式,从

根本上解决了苯气的外溢问题……

如今,杨伟也成为公司职工学习的榜样,他秉承着精益求精、一丝不苟的工匠精神,在车间里书写着自己的“工匠人生”,无私地对工友进行“传帮带”,利用空闲或晚上值班时间,拿出自己买来的资料,和工友相互学习,使精苯车间机、电、仪职工的业务水平普遍得到提高,形成了一支相互学习、团队协作、相互竞争、善于创新的团队。

2023年1月,公司创建了“杨伟创新工作室”,把具有一定专业知识、专业技术和创新能力的优秀人才汇集在一起。“我将发挥好创新工作室在精神传承、技艺传授、人才培养、创新创优方面的作用,为公司培养更多的人才。”杨伟说。 □本报记者 李旭东



1月8日,国网西安供电临潼公司组织多班职工对35千伏马额变电站进行检修作业,保障群众春节期间安全可靠用电。 □通讯员 潘世策 摄

2010年,大学毕业的窦尧满怀对未来的憧憬,信心满满加入陕建一建二公司,成为一名实习工长。“领到印着‘陕建一建 建筑铁军 务实执着 永创第一’装帧精美的笔记本,我在扉页写下这样一句话:‘十年后,你会遇到一个怎样的自己?’”1月7日,窦尧对笔者回忆起报到的场景。

2020年,他用十年履历给出答案,成长为一名项目经理。

西安曲江综合文化活动中心作为曲江文化新地标,2017年9月项目迎来市级观摩。为增加观摩创新点,窦尧和项目团队根据现场实际情况,作了大量成本、质量和工期等多方面的综合对比,尝试采用新型施工工艺——方圆扣,不仅极大提高了混凝土成型质量,而且节约了施工成本,这一创新举措在此次观摩会上赢得了同行的高度评价,也让这个“曲江之星”从此名声大噪。

经过项目团队的不懈努力,2021年12月,该项目荣获“国优奖”,成为“品质西安”和“曲江文化”的新地标,高高矗立起一建铁军“追求卓越、铸就经典”的国优精神。

2020年初,窦尧成为咸阳银西高铁棚改项目经理,此时的他经过10年历练,已经拥有了丰富的施工管理经验。2020年7月,项目进入地基处理全面攻坚阶段,但天公不作美,三天两头下雨,如火如荼的打桩施工因为雨水倒灌频频受阻。看着晴雨表上被耽误的工期,窦尧坐不住了,带着项目

窦尧:用高品质履约赢得赞誉

全体管理人员,和劳务工人一起挑水积水和泥坑里排水,为项目加快施工进度齐心协力。

经过窦尧和项目团队的不懈努力,短短三个月,完成主楼及车库约13000根素土挤密桩,3栋主楼钢筋混凝土灌注桩402根,基坑边坡支护约3000平方米,车库水泥土褥垫层约12000平方米,为项目顺利进入主体施工打下了坚实基础。

主体施工阶段,窦尧带领项目团队更是创下了每月6层的施工速度,如期完成封顶任务。一串串数字,是胜利的宣言,更彰显出他和这支年轻团队向善而建的使命担当。

2022年6月,窦尧临危受命,成为阎良孵化器项目经理,出征自己职业生涯的第一个厂房类工程。和甲方见了面,他连夜从东兆余调转方木和镜面板,并组织劳务人员进场,第二天甲方领导来到现场,看到已经如火如荼、机器轰鸣的工地,不禁赞叹道:“建筑铁军,名不虚传!”经过1年的全力攻坚,窦尧带领团队顺利完成阎良孵化器4个厂房、2个办公楼共计14000平方米的施工任务,用高效履约、品质建造赢得甲方的高度赞誉。

2023年6月,窦尧顺利通过党组织考核,成为一名光荣的共产党员。“未来路上,我会牢记入党誓词,将小我融入大我,将使命融入生命,不忘初心,砥砺前行,为共产主义事业奋斗终身!”窦尧坚定地说。 □通讯员 程宝康



两金杯茶座

近来,广东东莞刮起了一股“健康风”:生产车间办起健康讲座,工人排队接受特色诊疗。据报道,这得益于越来越多专业医生当上了“健康副厂长”。属地公立医院、社区卫生服务中心、疾控中心等选聘出专业医务人员,以分片包干、分片负责形式,为工厂企业职工

善手段赶紧到来。

配备“健康副厂长”,是一种积极举措,能为职工与企业带来多重利好。对职工来说,随着“健康副厂长”入驻,他们能多一道直接的安全屏障,还能在耳濡目染中提升自身保健意识,有利于避免和减少职业病等。对企业来说,则可以规避一些健康安全事故的发生,为企业打造出坚实的“健康盾牌”,增强企业的“抵抗力”和凝聚力。

人文关怀、制度暖意,是推进优质医疗资源全民共享的积极尝试,值得点赞。

在这样的背景下,守护职工健康,还可以有更多作为。一则是,“健康副厂长”的职能职责可以更进一步。比如,还可以将心理健康服务纳入其中。二则是,“健康副厂长”可以通过单个病例诊断,发现一个工厂、一个企业乃至一个行业的共性问题,反哺于企业、行业的健康管理方案制定。三则是,如今“健

开通绿色通道 救助重病患者



一线传真

需乘坐最近一趟高铁赶往西安就医……”2023年12月27日9时54分,汉中市宁强南站客运值班员田敏突然接到宁强县天津医院打来的紧急电话。

“D2004次10时54分在宁强南站开车,是最近一趟开往西安方向的高铁。”田敏当即将列车信息告知医院,同时,细心向医生了解病人乘车期间有无特殊需求。

当得知病人由于情况紧急,需连同担架一起上车,且急救设施需要一直充电后,立即联系D2004次列车长说明情况,引导病人家属及时购买列车车票,随后将相关信息通知到各岗位,提前打开绿色通道,并会同驻站民警在消防通道迎候。

10时40分,一辆救护车疾驰而来,在车站工作人员引导下,经西消防通道一直行驶至旅客进站通道口。

此刻,距离列车到站已不足10分钟,车站工作人员、驻站民警主动配合医护人员、随行亲属,大家争分夺秒、齐心协力,将病人用担架抬着爬楼梯,安全稳妥地送上站台。

10时46分,列车抵达宁强南站,车站快速与列车长办理重点旅客移交,并协调将病人及担架、医护人员、随行亲属妥善安置在就近车厢位置。“衷心感谢铁路工作人员。”随行病人家属连声向田敏等人致谢,“你们的服务细心又周到,太令人感动了!” □通讯员 陈燕

配备“健康副厂长”值得推广

提供面对面、点对点的健康服务。职工问诊昔日要去医疗机构挂号,如今在工厂上班就有医生上门出诊。

或因身心疲劳,或因健康管理不足,诸多因素导致不少职工健康状况不甚理想。据国家卫生健康委统计,我国企业有60%的职工处于亚健康状态,北京、上海、广州等经济发达的大城市职工亚健康状态超过平均水平13%以上。这样的状况令人忧心,也在呼唤有效的改

配备“健康副厂长”,更为可贵的,是以人为本、生命至上的理念。党的二十大报告强调,要“推进健康中国建设”。近年来,《健康企业建设规范(试行)》等政策规划相继出台,为健康企业建设明确了发展目标和方向。当前,医疗资源分配在客观上仍存在一定的不平衡,“健康副厂长”就是通过医疗资源下沉的方式,给职工提供更为便捷的医疗保障服务。本质上,这是一种人

康副厂长”还只是东莞一地的做法,期待这一尝试能掀起蝴蝶效应,在全国各地都得到复制推广,惠及更多职工。

悠悠民生,健康为大。当“健康副厂长”折射的理念在全社会蔚然成风,提升各类劳动者的健康指数、幸福指数,将助力打造一个更加“强筋健骨”的社会。希望这一实践给各地带来更多启示,凝聚更多企业守护职工健康的强烈共识与行动自觉。 □龙敏飞



2022全国公益广告大赛获奖作品