

长庆井下技术作业公司工会聚焦职工生产生活条件改善,切实发力——

把“民生账单”变成“幸福清单”

工会纪事

“里里外外都武装到位了,一点都不觉得冷!”1月10日一大早,地处靖边县郊外、气温低至零下15℃的172H井场透着一片冰寒。全身棉工装包裹严实,完成排液测试巡井的长庆井下技术作业公司CS2211队综合计量工侯晓阳回到热乎乎的宿舍,开心地和家人视频。

当日,该公司工会为野外作业的机组员工送去了肉类、水果等食材以及保暖手套、棉鞋垫等防寒保暖物品,让坚守严寒作业环境的一线员工切实体会到来自组织的关怀和大家庭的温暖。

老旧测试房换了新颜,洗烘一体洗衣机、蒸烤一体微波炉等生活用品一应俱全,贴合生产一线作业现场实际量身订制的电加热马甲、保温鞋垫……翻开2023年长庆井下技术作业公司工会的民生答卷,一幅幅温暖的图景次第展开,一个个热切期盼的“民生账单”变成了油田职工的“幸福清单”。

“吃得饱”变为“吃得好”

“今天是羊肉泡馍哦!”每到饭点,长庆井下许多职工都会习惯地从手机上攻略一下吃什么。

今年以来,从机关后勤到生产一线,从生产基地到作业机组,菜品丰富、科学搭配的营养三餐标准和员工自助餐全面推行,定期实施“闻过即改”的餐厅服务回访机制等一系列政策使生产一线作业人员真正实现从“吃得饱”向“吃得好”转变。

“为了满足职工差异化就餐需求,我们不断创新食堂管理方式方法,积极引进新菜品,现在每天早晨,牛肉面、手抓饼等窗口都会排起长队,总是供不应求……”靖边项目部食堂管理员席天有说。

“宜居梦”变为现实

随着全面提高员工生活质量的基建工程次第启动,整体搬迁社会依托好的现代化住宅楼、老公寓功能提升修建、员工宿舍

人性化改造等建设项目受到一线员工拍手叫好。

据有关统计数据显示,2023年,作业公司野外作业机组宿舍更新率达95%、洗澡房100%配套、环保厕所不断升级,增配野营房79套,从根本上解决平台作业压裂、连续油管等队伍配属机组野外住宿难题。2023年,庆阳贺旗生产基地82个标准间公寓楼、同时满足280人就餐的员工餐厅、可提供430余名员工住宿的3栋家属楼投用,给老基地干部职工带来了福音。

“以前,一层楼30多人上一个卫生间,洗澡总是排队。如今,民生工程改造项目让长年生活在基地的员工实现了‘宜居’梦。”陇东项目部党总支副书记马小东激动地说。

“小家”变得更温馨

过节有礼物、生日有祝福、高温送清凉、寒冬送温暖。伴随着春夏秋冬、四季轮回,工作在油气生产一线的员工实现了“安居”梦,总是让工会组织的温暖和贴心关爱感动着、鼓舞着。

□通讯员 王建武

在工会工作岗位上

袁梦·进入「角色」最快的人

“袁梦这娃聪明,一教就会、一点就通,是个好苗子,我是在街道工会系统见到的进入角色最快的人。”1月13日,师傅孙养利提起爱徒一脸自豪。

1999年出生的袁梦,大学毕业后的第一份工作,就到西安市莲湖区北关街道总工会(以下简称北关工会)从事工会工作。

2023年9月,初来乍到的袁梦就像一张白纸,不知如何入手工作,师傅孙养利就让她从头学起,认真研读《工会组织工作实用手册》,熟悉《工会章程》《工会法》《劳动法》等内容以及相关的业务知识,查看前期工会资料,遇到问题,及时请教。她也经常与同事切磋,直到问题学懂弄通为止,厚厚的一本学习笔记记得密密麻麻,不到一个月时间,便能独立开展工会工作。

在建立街道固定资产台账时,几十张表格账页制作,数百条信息登记,大约需要一下午时间,她却一个多小时就搞定了。只见她手指在键盘上飞舞,不一会儿,一张张表格就制作好了。

在做2023年工会数据库年报工作时,打开网络系统,一张张报表、一行行数据,看着袁梦眼花缭乱,“老虎吃天无从下口”。她便一点一点、一页一页请教兄弟街道工会同事。一时间,她的电话和微信都成了热线。弄不懂的地方,她让对方录视频讲解,然后对着视频操作。经过多日不懈努力,最终攻克了一道道难关,提前完成了任务。

在扫码入会系统操作培训中,袁梦点击操作流程快捷又熟练,录制的视频让人一看就明白,各社区工会专干都说这个视频教程效果好,容易学,为推进职工扫码入会工作奠定了基础。培训结束后,让她写个美篇,十几分钟时间,一篇文字流畅、配图恰当、有模有样的信息呈现在手机屏幕上,这可是她第一次写美篇,不禁让人惊叹“后生可畏”。

平时上班,袁梦也总是第一个到办公室。她像热情服务职工群众一样,每天雷打不动地做好办公室的勤务保障,扫地拖地抹桌子、打水烧开水、整理物品,把办公室收拾得整洁利落。

在师傅的传帮带下,袁梦不仅掌握了工作的基本方法,还学会了宣传册的策划设计、幻灯片的制作技巧。袁梦在实习期间考察总结中这样写道:“加入北关工会是我的荣幸,在这里我得到了锻炼和成长,学到了许多课本上学不到的知识,这段经历将成为我的一笔宝贵财富。当然,我知道工作中可能还存在着这样或那样的问题,但我相信‘时间会治愈一切’。”

正是她勤学好问、执着坚守,快速进入状态,最终得到了单位的肯定,前不久,组织正式接收她为北关工会的一员。

□通讯员 兰介

工会动态

汉台区总工会精准关爱劳模

本报讯(通讯员 陈茹)近日,笔者从汉中市总工会获悉,今年以来,汉台区总工会通过全方位关爱、宣传、服务平台优化提升劳模服务水平,筹措经费近3万元,为近40名年满70周岁高龄劳模购买家政服务,其中包括劳模生活照料、生病看护等近30项服务内容。

2023年初,汉台区总工会在走访慰问辖区劳模时,掌握到高龄劳模行动不便、身患疾病需要生活医疗服务的情况,便建立劳模档案动态管理和联系服务工作机制,充分整合经费、人力、服务等各方资源作为服务高龄劳模群体的基础保障,由区总工会根据高龄劳模生活自理能力和服务需求,开展以专业化居家养老服务与志愿者服务相结合的原则,依托劳模创新工作室和工会志愿者服务队两个载体,做好高龄劳模群体社会化关爱。

同时,汉台区总工会组建市人民医院各级劳模创新工作室和安康康复医院等30余人的“工会志愿者服务队”,根据劳模个人需求定制劳模爱心直通车,明确服务细则,通过电话咨询、健康义诊、巡诊或家庭医生等方式对劳模进行疾病诊治、医疗保健、康复护理、规范用药等精准化服务,切实做到爱心凝聚力量、情暖高龄劳模。

安康农商银行工会建好“职工之家”

本报讯(通讯员 赖家斌)近日,笔者走进安康农商银行,修葺一新的工会活动室里雕栏玉砌、掌声不断,职工书屋书声琅琅,“职工之家”真正成为职工交流思想、锻炼身体、培养兴趣的温馨港湾,实现了为职工建“家”,让职工更爱“家”的目标。

2023年,安康农商银行工会为建好“职工之家”,投入11万元,配备办公设施;购置台球、羽毛球、乒乓球、健身器材;建设标准化职工书屋,购买各类书籍600余册;先后举办趣味运动会、职工子女高考助学座谈、“阅读悦美”“书润童心”诵读会等20余场次,丰富多彩、健康有益的活动吸引了职工踊跃参与,被安康市总工会授予“先进职工之家”。



1月9日,国网陕西省电力有限公司工会举行“送文化进班组 送万福到基层”书写春联活动开幕式。本次活动拉开了该公司2024年送文化下基层系列活动的帷幕。 □通讯员 辛鹏 摄

工会爱心妈咪小屋 女职工的温馨港湾



女员工在爱心妈咪小屋学习、休憩。

按摩椅、书籍、医药箱、茶吧……还有哺乳期妇女的可用私密空间。1月15日,午饭后休息时间,在西安中车永电公司工会“女员工爱心妈咪小屋”内,几名女职工正在这里检验一份专属女职工的温馨福利。

“女员工爱心妈咪小屋”内设母婴区、心理健康区、读书区及交流区。既是女职工特殊生理阶段休息的场所,又是女职工进行健康交流、育婴分享的课堂和心理调适、放松心情、温馨驿站。其中母婴区是为备孕、怀孕期和哺乳期的女性提供的私密休息空间,为其安然度过女性特殊生理阶段提供更加人性化

的温馨服务;心理健康区可通过心理疏导等缓解女职工在工作、生活中的烦恼、压力,正确处理各种关系,提高工作效率,改善生活品质;读书区可让女职工尽享阅读的乐趣,获取新知识,提升自身素养;交流区为女职工提供情感交流天地,加强女职工间的互动和交流,营造良好

的情感氛围。

“公司有近2000名职工,将近三分之一为女职工。因此,公司在研发大楼和生产一线同时建了3个‘女员工爱心妈咪小屋’,面积分别约63平方米、22平方米、26平方米。”工会副主席女工委主任何君介绍,“女员工爱心妈咪小屋”是中华全国铁路总工会女工委命名的“铁路爱心小屋”,向公司全体女职工,特别是孕期、哺乳期、生理期的女职工开放,为女职工提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所。

此外,这里还定期举办座谈会、读书活动等,为女职工提供更加人性化、多元化的服务,让它不仅是休息场所,也能成为读书角、展示厅、加油站和温馨驿站。

女职工康琳说:“以爱心一隅,承载温暖母爱。作为一名哺乳期妈妈,公司用爱建成的‘女员工爱心妈咪小屋’让刚回工作岗位的自己收获了满满的归属感、幸福感,爱心屋里的用品应有尽有,小隔间的设计也给了正处于特殊时期的我们一个私密空间。小屋装大爱,感谢公司倾心为我们打造的爱心驿站和爱的能量场。” □本报记者 刘强 摄影报道



工作人员清洁爱心妈咪小屋。

职工之声

流动服务集市情暖职工

据媒体消息,近日,上海市奉贤区金汇镇总工会联合镇党群办等共同开展“暖‘新’流动服务集市”主题活动。通过一站式服务集市,为快递员、外卖小哥、建筑工人、环卫工人等新就业形态劳动者及户外职工提供全方位关爱服务。

据报道,本次集市设置了“许愿角”“健康角”“法治宣传角”“公益角”等一系列精心布置的摊位,包括普法宣传、工会服务、健康服务、惠民服务等多项环节,由志愿者们为有需要的职工提供热饮、健康体检、中医理疗、理发、衣物缝补等公益服务。

奉贤区金汇镇总工会联合开

展的“流动服务集市”主题活动温情满满。集市犹如小超市,新就业形态劳动者和户外劳动者可以在这里许下新年愿望,享受贴心的公益服务,获赠保温杯、护膝和手套等奖品。服务集市提供的服务既实用又很有针对性,不但满足了职工们的多元化需求,还很好解决了他们工作和生活中遇到的问题和困惑,同时也让他们充分感受到了工会“娘家人”的关爱和温暖。

服务集市“流动”起来,不但能提高参与积极性,也能让更多的新就业形态劳动者和户外劳动者从中得到实惠。因此,笔者期待各地工会组织能结合实际开展“流动服务集市”主题活动,通过“一站式服务集市”提供的全方位服务,把关爱和温暖送到劳动者心坎上。

□赵杰昌

严寒挡不住“娘家人”的脚步

1月13日早晨,寒风刺骨。陕煤集团韩城矿业公司桑树坪矿工会生活保障部负责人与家属协管员前往困难职工家里开展帮扶摸底工作,了解职工家庭情况和生活状态。

协管员张秀华在心中默默地嘱咐自己,要记录好每个家庭状况,只有了解实际情况,解决相关问题,才能让他们真正感受到企业的温暖和关怀。

首站是刘安社家,一行人敲开门时,房间里中药的味道扑面而来,昏暗的光线下,夫妇俩看起来比实际年龄大得多。

刘安社是皮带队的一名普通职工,与妻子肩负着赡养老双方父母的重任,同时还要照顾患有小儿麻痹症的孩子,家庭生活完全依赖刘安社。孩子需要长期用药,而妻子半年前又不幸右腿骨折,让原本不富裕的家庭雪上加霜。

环顾四周,破旧的茶几上摆放了很多治疗高血压和糖尿病的药品。协管员李兰英认真地记录着摸排信息,仔细核对医疗和药物票据,生怕遗漏任何重要细节,这些信息将成为更新困难职工电子档案的重要依据。协管员倾听着

刘安社的诉说,时而鼓励他要坚持,时而安慰他要保持乐观的态度。

“刘哥,家里老人需要住院治疗,我们会尽力为你争取更多的医疗补助。”张秀华说,我们也会寻找适合孩子的康复项目,让他得到更好的治疗。

离开了刘安社家,一行人匆忙赶往下一个家庭……此次走访慰问不仅是为了即将到来的“送温暖”活动做准备,更是为了确保没有一个困难职工被遗漏。

□通讯员 高孟宇 孙海军

西安铁路局工会开展“工会干部素质提升年”活动

学以致用 用以促学 学用相长

本报讯(通讯员 钟勇)“车间职工代表大会,工人代表人数一般应不低于代表总人数的70%,每个班组至少应有1名职工代表。”日前,在西安铁路局延安车务段工会干部业务竞赛中,延安车站车间工会主席申彦波面对提问,胸有成竹、对答如流。这是西安铁路局工会开展“工会干部素质提升年”活动的一个缩影。

近期,西安铁路局工会分别在宝鸡、安康、西安等6个地区举办了“强理论、提素能、展作风”工会干部业务竞赛,65个单位的180名工会主席、工会干部同台竞技,营造比学赶超的学习氛围。

近年来,随着国企改革深化,职工队伍内部结构、整体素质、权益保障等方面发生许多新变化,对工会干部素质提出更高要求。同时,新老工会干部的交替,也需要对工会干部进行系统业务培训。面对新情况、新问题,怎么办?集团公司工会在2023年决定

开展“工会干部素质提升年”活动,让工会干部在学中干,在干中学,学以致用、用以促学、学用相长,最终成为服务职工的行家里手。

抓政治淬炼,凝心铸魂增定力——2023年6月15日,150名参加培训的专兼职工会干部,登上西安开往延安的红色教育列车,在“红色党史、红色铁路、红色体验”的流动课堂中,接受一场红色文化洗礼。此次活动集团公司工会传承弘扬“始终听党话、永远跟党走”的铁路红色基因,利用省内、管内丰富红色文化资源,参观宝成、巴山精神陈列馆和党风廉政警示馆,组织“中国梦、劳动美”系列教育活动,不断提高“政治三力”,筑牢了工会干部思想根基。

抓专业训练,增智赋能提能力——2024年1月3日,延安工务段工会指导员王江华将填写好的《职代会联席会议意见反馈单》与作业指导书核对后,点击计算机发送的按钮,高兴地对你说:“再不会出现概念模糊

和程序错误了。”为“练”出干事创业真本领,集团公司工会分层分类培训,高质量举办工会干部、女工工作、财务经审等五期培训班,培训578人次。制订工会工作10项作业指导书和流程模板,组织业务骨干制作发布6期微课视频,练就干、学、说、写的过硬本领。

杜焱是2023年10月从宝鸡东站财务科副科长转岗到站工会任副主席。刚来时,面对诸多业务,对开展工作心里没底。恰逢集团公司工会为基层工会上门送教,面对面、手把手帮助补短板。通过“取经”学经验、交流学习促提升,杜焱工作更加自信了。

抓作风转变,强化担当增动力——近期,一篇有关浩吉线灵宝东车站区用水、职工停车、搭建晾衣房的调研报告,经集团公司工会领导批示后传阅给相关部门解决,这是集团公司工会办公室、经审办主任一行3人,深入“北煤南运”主干线浩吉铁路灵宝东

站蹲点调研,与站区职工同吃同住、倾听诉求,对症下药整理出的“妙计良方”。

集团公司工会把锤炼干部服务本领作为一项重要工作,制定基层蹲点办法,修订联系基层机制,更新服务基层清单,组织工会干部分片包线到基层一线,听民意、办实事、解难题。同时选派年轻干部到基层一线锻炼,推荐优秀干部到川藏公司挂职,让工会干部在艰苦地区和急难险重岗位中经风雨、壮筋骨、长才干。

“素质提升年”活动让新任工会干部增强了素质,提升了能力,也让从事工会工作多年干部创新了观念,激发了活力,这样的活动,基层欢迎。”这是延安机务段工会主席杨嘉参加业务竞赛时,发自内心的感慨。活动以来,集团公司工会评选表彰了18个活动先进单位,授予36名“学习型工会干部”,推出一批有特色、能复制、可推广的活动品牌,激发了工会干部干事创业新动力。