

全总计划每年培育200名大国工匠

示范引导各地各行业每年培养1000名左右省部级工匠

新华社北京1月18日电(记者 黄焱 樊曦)中华全国总工会近日印发《大国工匠人才培育工程实施办法(试行)》,提出计划每年培育200名左右大国工匠,示范引导各地、各行业每年积极支持培养1000名左右省部级工匠、5000名左右市级工匠。

办法对培育对象条件进行了明确规定,包括政治素质过硬,有5年以上一线生产现场工作经历,长期践行执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,具有突出技术技能素质等基本条件。此外,培育对象应在大国工匠能力标准

上有突出潜能,即在引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力方面显现明显发展潜力。

大国工匠培育期一般为两年,期满后由全总向完成培育任务并评价合格的人选对象颁发大国工匠证书。培育期内,推荐单位制定实施本单位的大国工匠培养方案,定期报备培育情况。

为向大国工匠提供更好支持保障,全总设立大国工匠激励保障专项资金,支持工匠开展项目攻关、技能传承等工作。对于培育期满获得大国工匠证书的,工会将比照全国劳模标准为入选者落实待遇,并加强对大国工匠的推荐使用。

促就业 护出行 治欠薪

2024“春暖农民工”行动启动

新华社北京1月17日电(记者 姜琳)人力资源社会保障部、公安部、民政部等十部门17日发布通知,部署1月至3月联合开展2024年“春暖农民工”服务行动,部署了促就业、护出行、治欠薪等一系列暖心举措。

人力资源社会保障部农民工工作司负责人表示,春节前后是农民工换岗求职高峰,要充分把握这一时段的特殊性,利用线上线下渠道加强就业服务,加大对脱贫人口就业帮扶力度,组织开展专场招聘会、“直播带岗”等活动,确保春节后农民工就业基本稳定。

春节前后也是农民工返乡返乡高峰,上述负责人表示,相关部门要积极与用人单位协商停工时间,引导农民工错峰返乡返岗,尽量避免春运高峰,广泛收集农民工集中返乡返岗出行需求,根据实际需要,组织开展“点对点”包车、专列(车厢)服务。

通知要求各部门深入推进根治欠薪冬季专项行动,畅通维权渠道,集中纠正欠薪违法行为;落实好农民工工资争议速裁庭建设行动,优先受理、快调速裁农民工工资争议案件;维护好就地过节农民工休息休假等合法权益;督促指导用人单位加强严寒天气户外作业农民工劳动权益保障。

此外,通知部署加大对失业农民工、生活困难农民工、留守老人和儿童、就地过节农民工、外出务工脱贫劳动力等群体的帮扶,特别是强化对近两雨雪、地震等受灾地区农民工的关心关爱,保障好失业农民工基本生活,及时发放失业保险金或一次性生活补助;及时足额为符合条件的困难农民工发放救助金,解决农民工遭遇的突发性、紧迫性基本生活困难。

铜川市总启动“双节”送温暖活动

本报讯(记者 王何军)1月17日,铜川市人大常委会副主任、市总工会主席赵雅玲一行,深入中铁上海工程局西延铁路项目部看望慰问奋战在一线的建设者。此举标志着铜川市总工会2024年“双节”送温暖活动正式启动。

2024年“双节”期间,铜川市总工会共筹集资金130余万元,面向纳税大户、重点项目、困难企业、困难职工、新就业形态劳动者、一线职工等重点群体开展形式多样的关爱慰问活动。同时,进一步做好维权服务工作,加强工会劳动法律监督,切实维护职工合法权益。

去年全社会用电量同比增长6.7%

新华社北京1月18日电 国家能源局18日发布的数据显示,去年全社会用电量92241亿千瓦时,同比增长6.7%。规模以上工业发电量为89091亿千瓦时。分产业看,第一产业用电量1278亿千瓦时,同比增长11.5%;第二产业用电量60745亿千瓦时,同比增长6.5%;第三产业用电量16694亿千瓦时,同比增长12.2%。城乡居民生活用电量13524亿千瓦时,同比增长0.9%。

2023年全国新增减税降费及退税缓费超2.2万亿元

有效助力市场预期、提振市场信心、激发市场活力

2023年7月国务院延续优化完善税费优惠政策以来

全国税务系统累计开展政策精准推送超6.7亿户(人)次

从“政策找人”到“政策落地”全环节提升税务行政效能

2023年前三季度

全国企业申报享受研发费用加计扣除金额1.85万亿元

其中制造业企业受益最广泛,享受加计扣除政策金额占比为58.9%

编辑:郭雪婷 美编:胡健博 校对:桂璐

走进西北工业大学第365研究所飞机装配车间,一片灯火通明,工人穿梭在紧密排列的无人机组装线上紧张地工作着。背影并不起眼的王魁元向几位工人一边讲解一边用手比划着。

提及刚刚入围2023年“大国工匠年度人物”人选的感受,他只说了一句:“责任更大了!”

1月13日,由中华全国总工会、中央广播电视总台联合举办的2023年“大国工匠年度人物”发布活动在四川成都揭晓50名入围人选,并录制发布仪式。55岁的西北工业大学第365研究所钳工王魁元入选,他是此次陕西省唯一入围的“大国工匠年度人物”。

作为西北工业大学第365研究所飞机装配车间钳工、高级技师,飞机装配车间主任,王魁元承担了新中国成立60周年国庆阅兵、建军90周年朱日和阅兵无人机组队的飞机装配与保障工作。

在钳工岗位上,王魁元已工作了30多个年头,相继参与20余种型号的无人机组装与制造,荣获了“三秦工匠、全国五一劳动奖章”等荣誉称号,并成为2022年“大国工匠年度人物”提名人选,参与见证了我国无人机的飞速发展。

“世上无难事,只怕有心人”

2004年,车间需要装配一款新型无人机,

无人机的隐形翅膀

——走近2023年“大国工匠年度人物”入围人选王魁元

这款无人机加工时间紧,加工精度高,很多熟练的技术工人也无法满足装配进度要求。小有名气的王魁元临危受命,承担起飞机装配改装和批产工作。

“一个高中生、小工人,搞什么革新,瞎逞能!”面对这样的质疑,他不多说,只是暗自下决心一定要查出症结所在。

“世上无难事,只怕有心人。”他说。那些天,他夜以继日,近乎痴迷地测量工装,查阅资料,咨询老工人,画图制版,甚至有时做梦都在进行工装。

“人一定要和自己较劲,要有理想,也要耐得住寂寞,不然没法进步,也没法创新。”王魁元说。

最终,改进了某关键技术,无人机不仅精度远远高于设计指标,合格率也达到了100%。

“仅此一项工艺改进就将整个型号的生产周期缩短了四分之一,保障了顺利交付,使部队快速形成战斗力。”王魁元很开心,“感谢那些鞭策我的人,是他们的话让我更加用心!”

“带着责任解决问题,就能找到解决方法”

这种敢干、肯干、用心干的精神,让王魁元迅速成长为一名新时代的优秀知识型工人。他说:“带着责任和情怀去解决问题,就能找到解决方法。”

除了“锉磨”技术外,他还自学了《飞机装配工艺学》等无人机所需的几乎所有课程。

面对某型无人机板件模、骨架模、合拢模装配精度达不到设计要求的问题,王魁元筛选出了某新型材料,用于修补定形工艺技术修复模具。

这一尝试,不仅把原来已经报废的工装改造升级为合格模具,还有效提高了装配精度。他自行设计制作的侧力板工装夹具,使侧力板承载力安装涉及的多项关键参数精度合格率由原来的40%提高到了100%,其相关成果为企业累计节约成本3000余万元。

“我很幸运,部队培养了我保家卫国的责任心,365所培养了我产品质量大于天的责任心。”王魁元深情地说。



本报记者 刘强 摄

让人才与事业实现双向奔赴

“清华毕业生去哪儿了?”近日,清华就业工作会召开,清华大学2023届档案在校本科毕业生3200多人,档案在校研究生毕业生5200多人,本届毕业生出国(境)深造比例为8.0%。根据清华校友总会“清华人”小程序注册信息,近20年出国留学的校友完成学业后,大部分已回国工作,在各行各业发挥中坚力量。

清华大学不但公布了出国比例,还公布了本科生境内深造比例为65.2%。这就说明大多数本科毕业生还是在境内高校读的研究生。此详细消息一出,让所谓“八成清华毕业生出国”彻底沦为谣言。

网络上一些人别有用心,认为出国即是人才培养的巨大浪费,这是一种狭隘的人才观。本科教育是高等教育的一个重要环节,如果要在专业上取得更多造诣,继续深造不

可避免。在对外交流如此密切的今天,选择在国内高校或者国外高校攻读,完全是根据个人家庭及成绩作出的选择。毕竟出国留学,绝大多数是自费。人才的交流与培养,同样有利于科技创新成果的蓬勃产出。相反,一味强调人才闭环培养,反而阻碍最新科技成果的产生与应用,并不利于经济社会发展。

近年来,人才的回流也是热门话题。科研女神颜宁回国后,被聘为深圳湾实验室主任,还当选为中国科学院院士。清华大学对近20年留学校友就业状况追踪也证实,大部分人都选择了回国工作。

人们之所以关注清华毕业生的去向,部分源自对高等教育投入的关心。对于任何一个国家和地区来说,优质教育资源都是稀缺的,好大学数量有限,高等院校科研

实力的提升也并非朝夕之功。一方面,要持续加大投入,设立创新平台,让高端人才有用武之地,充分施展本领,为他们的干事创业提供更加优良的环境。另一方面,也要更加注重区域平衡,引导优质高等教育资源继续向中西部地区倾斜,鼓励“双一流”高校在中西部地区布局研究院,与当地院校加强合作,为中西部地区发展培养更多创新人才。

创新驱动本质上是人才驱动,人才是自主创新的关键。英雄不问出处,尊重人才的前提是信任与爱护,只有这样,才会激发人才创造活力。爱护人才,也须及时正名,澄清谬误,让他们轻装上阵,大展身手。

(丁新科)

省总工会机关举办2024年首期“工会大学堂”

本报讯(记者 宁黛艳)1月17日,省总工会机关举办2024年第一期“工会大学堂”,邀请西北工业大学自动化学院副教授杨涛授课。

1月3日,《全国总工会广泛应用人工智能行动》全文正式公布。为落实中国工会十八大精神和全国总工会关于广泛应用人工智能的工作要求,本期“工会大学堂”学习主题为“新一代人工智能技术与应用”。杨涛围绕计算发展与人工智能、智能的含义和应用、人工智能在工会工作中的应用等方面,详细讲解了计算发展史和人工智能带来的机遇挑战,结合案例阐述人工智能在智慧工会建设等方面的具体实践,为工会干部深入学习领会习近平总书记关于人工智能发展的重要指示精神,为推动工会数字化转型发展给予启示。

省总工会厅级干部、省纪委监委驻省总工会机关纪检监察组、各省级产业工会、省总各部门全体干部和直属单位主要负责人参加学习。

去年陕西居民人均可支配收入增长6.7%

本报讯(记者 鲜康)1月17日,记者从国家统计局陕西调查总队获悉,2023年,陕西居民人均可支配收入132128元,同比名义增长6.7%,扣除价格因素,实际增长6.6%。

居民人均可支配收入稳步增长,城镇居民人均可支配收入44713元,同比增长5.4%,增速高于全国0.3个百分点;扣除价格因素,实际增长5.3%。农村居民人均可支配收入16992元,同比增长8.2%,增速高于全国0.5个百分点;扣除价格因素,实际增长8.0%。

四项收入全面增长,2023年陕西居民人均工资性收入17302元,同比增加1249元,增长7.8%,占可支配收入的比重为13.9%;人均经营净收入4127元,同比增加231元,增长5.9%,占可支配收入的比重为12.8%;人均财产净收入1978元,同比增加54元,增长2.8%,占可支配收入的比重为6.2%;人均转移净收入8720元,同比增加478元,增长5.8%,占可支配收入的比重为27.1%。

陕煤集团工会推进“全面普惠”和“精准服务”双提升——

建设“幸福陕煤”让职工得实惠享幸福

“陕煤集团的‘十项服务’真真正正办到了职工心里。2023年,公司为职工宿舍加装了空调和电梯,更换了窗户,通了天然气,我们职工的幸福感、获得感得到了提升。”1月16日,全国煤炭行业劳动模范、柠条塔矿业公司机电工区副队长杨小鹏说。

2023年,陕西煤业化工集团有限责任公司工会以服务职工“十项服务”为抓手,推进“全面普惠”和“精准服务”双提升走深走实,不断完善服务职工实事项目体系,呈现出服务阵地规范化、服务项目清单化、服务关口源头化、服务能力综合化的特点,逐渐形成了以职工为中心,以问题为导向、以创新为手段的工作路径,提高职工幸福感。

暖心事提高职工幸福感

“以前一个采煤面至少需要十几个人,现

在5到8人就能‘玩转’,不仅减少了人员,产量也有了大幅度提升。”2023年5月,陕煤集团所属澄合煤矿分公司第二套智能化综采工作面远程开机现场,坚守采煤一线近30年的老采煤工张淘气真切地感受到了智慧赋能的魅力。

大力推进矿山数智化应用,改善职工生产生活条件是澄合煤矿分公司做实“十项实事”的生动写照,也是陕煤集团工会不断提高职工幸福感的有力举措。

陕煤集团工会紧扣精准帮扶、职工健康、医疗互助、法律援助等服务职工10大领域,推进“我为职工办实事”实践活动与“十项服务”普惠服务深度融合,通过工会干部联系职工1+X+100工作机制、座谈会、职代会等形式征集职工意见建议,督促指导各单位制定“提升职工生活品质三年规划方案”及2023年度“十项服务”项目清单,加大资金投入,优化推进举

措,紧盯时间节点,用心用情推动民生实事落地。

从“冬送温暖”“夏送清凉”“秋送助学”三大活动到常态化精准帮扶,从打造职工医疗互助互济平台到推进花园式厂区、矿区创建,从全链条打造职工法律援助“闭环”模式到智慧餐厅、健康小屋、井下爱心驿站等惠民工程相继建成……陕煤集团工会用一桩桩、一件件的暖心小事,让职工体会到了来自工会“娘家人”的温暖。

据统计,2023年,陕煤集团各级工会累计投入9.22亿元,为职工办实事3840件。截至2023年底,“十项服务”办结率达到93%以上,平均满意度96%以上。

职工的幸福看得见摸得着

职工健康、满意度、幸福体验、工作绩效、

组织活力……在陕西陕煤榆北煤业有限公司,职工幸福指数模型已经不是新鲜词。

陕西陕煤榆北煤业有限公司通过问卷普查、走访职工、座谈交流等方式开展调查研究,采用层次分析法、数据聚合的方式,从5个维度、20个方面,刻画职工在职工健康、满意度、幸福体验、工作绩效、组织活力方面的工作生活质量全貌,使“十项服务”的落实更加精准高效。

榆北煤业选煤分公司成立时间短,职工队伍年轻化。2023年的一天,一个想法浮现在选煤分公司工会主席王亮的脑海中:是不是可以根据职工职业发展的历程,聚焦职工各个职业生时期特点和需求,制定不同的关爱措施并组织实施,让职工在每个职业生时期都能感受到企业的关怀和温暖。

(下转第二版)