

2023年各项税费优惠 超七成“落”于民营经济

新华社北京1月25日电(记者 申敏 韩佳诺)数据显示,2023年,全国新增减税降费及退税缓费达22289.9亿元。分经济类型看,民营经济纳税人受益明显,全年新增减税降费及退税缓费16864.6亿元,占比75.7%。

这是记者从24日至25日于北京召开的全国税务工作会议上了解到的。

国家税务总局新闻发言人、办公厅主任黄运介绍了全年落实各项税费优惠政策具体情况。分行业看,制造业及与之相关的批发零售业占比最高,新增减税降费及退税缓费9495.3亿元,占比42.6%;分企业规模看,中小微企业受益最明显,新增减税降费及退税缓费14264.2亿元,占比64%;分政策看,小规模纳税人减免增值税政策新增减税降费6509.8亿元,小微企业减征所得税政策新增减税1788.8亿元,支持科技创新的先进制造业、工业母机、集成电路企业增值税加计抵减政策新增

减税1208.5亿元,提高个税专项附加扣除标准政策新增减税391.8亿元。

在政策措施协同发力下,市场活力稳步提升,产业结构不断优化,助力加快全国统一大市场建设。税收数据显示:2023年,新办涉税经营主体即首次到税务部门办理税种认定、发票领用、申报纳税等涉税事项的经营主体达1687.6万户,同比增长28.3%,其中以新产业、新业态、新模式为核心内容的新办涉税经营主体449.4万户,占全部新办户的26.6%;新办涉税经营主体中开展跨省贸易的有460.8万户,同比增长32%。

黄运表示,下一步,全国税务系统将按照党中央、国务院部署要求,牢牢把握服务高质量发展这一首要任务,精准高效落实结构性减税降费政策,加大加劲提升税费服务质效,持之以恒优化税收营商环境,不断激发市场活力,增强经济发展新动能,为更好服务发展大局作出新的更大贡献。

聚焦 2024 陕西两会

政协陕西省第十三届委员会 第二次会议在西安开幕



1月25日上午,政协陕西省第十三届委员会第二次会议在西安开幕。

杜静波 摄

张永乐委员:建议出台低温津贴相关规定

两会声音

“长时间在寒冷气候条件下工作,易引发冻伤、呼吸系统疾病、关节功能损伤,诱发心血管疾病等,严重的甚至造成死亡。”1月25日下午,省政协常委、省总工会一级巡视员张永乐说,建议我省出台低温津贴发放政策,将低温劳动保护做得更好。

据介绍,2013年,国家对《职业病分类和目录》进行了修订,新增职业病17种,冻伤就是其中之一。2015年,又对《职业病危害因素分类目录》进行了修订,将“低温”等15种“物理因素”列入“职业病危害物理因素分类目录”。2023年,人社部、全总等联合印发的《工作场所高温和高寒天

气劳动者权益保障制度》中明确,安排职工在室外-25℃以下高寒天气连续作业4小时以上,向职工发放高寒津贴,按当地标准执行。

与此同时,按照2004年施行的《最低工资规定》,在低温的劳动环境下,用人单位应支付低温津贴。我省2006年出台的《陕西省最低工资规定》明确,高温、低温都属于特殊工作环境,都应有相应的津贴。

“国家《低温作业分级》规定,工作地点平均气温等于或低于5℃即为低温作业。”张永乐说,而我省冬季寒冷,尤其是陕北,冬季最低气温超过-25℃。

目前,我省夏季高温不但有降温费,而且还有高温津贴,并已落实到位,但却没有低温津贴的相关政策和规定。广大户外劳动者热切期盼政府出台低温津贴政策,在寒冬

中感受到低温津贴带来的温暖。

“虽然国家层面没有出台统一的低温津贴政策,但吉林、内蒙古、上海等地已出台了相关政策,明确了低温津贴发放时间、标准、发放人员等。”张永乐说。

例如,吉林省规定,每年1月、2月、12月,向连续作业4小时及以上的低温户外劳动者,每月发放200元的低温津贴。

“劳动者的作业协调性、操作功能随温度的下降而明显下降,易出现注意力不集中,反应时间延长,作业失误和安全隐患增多等现象。将发放低温津贴等低温劳动保护做得更好,是对户外劳动者应有的关怀。”张永乐建议,省政府研究制定并出台关于发放低温津贴的政策和规定,对低温津贴发放的条件、标准及时间范围等进行明确。

本报记者 王何军

稳就业保用工

2024年春风行动启动

新华社北京1月25日电(姜琳 彭美琪)每年春节前后,是劳动者换岗流动的高峰期,也是企业开工复产的关键期。为全力稳就业、保用工、促发展,人力资源社会保障部等九部门25日发布通知,自即日起在全国开展2024年春风行动。

“举办春风行动,主要着眼春节前后这一重要时间节点,聚焦劳动者和企业爆发式的求职用工需求,集中提供引导有序返岗、促进就近就业和返乡创业、组织招聘用工等服务。”人力资源社会保障部就业促进司副司长运东来说。

运东来介绍,活动自1月25日持续至4月8日,将助力劳动者顺利就业增收、企业稳定生产经营,推动经济发展实现“开门红”。

活动期间,全国1100多个公共招聘网站将集中发力,4700多家县级以上公共就业服务机构、

3200多家零工市场将协同联动。各地将充分利用线上载体和广场车站、商超集市等人流密集场所,发挥好基层就业服务站作用,分类推出多种形式的招聘活动。

“随着各地加大力度稳增长以及一系列重大工程项目开工建设,大量用工需求将从中释放。加速推进的新型城镇化建设和乡村全面振兴,也蕴含广阔就业空间。”运东来表示,活动将积极服务对接,预计可为劳动者提供各类就业岗位约3000万个。

通知要求,劳务输入地和输出地开展联合招聘、驻点招聘、组团招工,组织劳务品牌专项对接,促进农村劳动者高质量转移就业。对有需要的集中返乡返岗劳动者,要做好组织对接,提供包车、专列(包车厢)、包机等服务,帮助便利劳动者出行。

我国将建设新材料大数据中心

新华社北京1月25日电 工信部、国家发改委等九部门近日联合发文提出,到2026年,我国新材料工业数字化转型取得重要进展,明确将建设一个新材料大数据中心、四个重点行业数字化转型推进中心、四个重点行业制造业创新中心等。

这是记者25日从工业和信息化部获悉的。九部门印发的《原材料工业数字化转型工作方案(2024-2026年)》提出了到2026年行业数字化转型的一系列量化目标,并从强化基础能力、深化赋能应用、加强主体培育、完善支撑服务等四个方面明确了14项任务。

工业和信息化部有关负责人表示,原材料工

业增加值占我国规模以上工业增加值的30%左右,是推进制造业数字化转型的主力军。近年来,我国新材料工业数字化转型不断走向纵深,但仍面临对数字化转型认识不够、数字化转型基础差异大、建模仿真难度高等问题。

值得一提的是,方案提出要研制一批技术领先、性能优良的智能化仪器仪表、智能阀门等标准化产品,开发一批高端工业软件和工业APP,面向重点行业培育一批产品和系统解决方案,并明确要探索建立原材料企业与人工智能企业之间的需求对接和创新协同机制,加快推进人工智能技术赋能新材料工业。

创造更便捷的春运体验

工报时评



“有了安全门,心里更踏实了。”春运将至,在郑州东站,站台上的升降式安全门引发往来旅客的点赞。钢化玻璃护栏在旅客与进出站的列车之间形成一道屏障,让旅客有了更多的安全感,而配备的电子显示屏则清晰显示车次、到发时刻、车厢编号等信息,方便旅客寻找车厢,高铁站的点滴变化提升着群众的出行体验。

今年春运期间,全国跨区域人员流动量预计将达90亿人次。面对大客流压力,各地全力以赴,做好准备。延伸旅客等候区,增设网约车乘车点,增加出租车通道……飞机场、火车站、汽车站等区

域内部环境和设施不断改善,为旅客提供温馨的等候空间,让群众出行更通畅、更快速、更便捷,也给我们带来启示。事实上,从“走得了”到“走得更好”,春运既考验综合交通运输体系的服务能力,也考验客运从业者的服务素养。坚持底线思维,把困难想得更多一些,把准备工作做得更实一些,把服务做得更优一些,才能为旅客创造更安全、更舒适、更便捷的出行体验。

春运是关系人民群众切身利益、关系经济社会发展和社会稳定的一件大事。细节之处,最见功夫。多想一步、深看一层,对群众出行的大小事情考虑得更细致、服务措施更周全,就能更好助力春运成为一场暖心舒心的旅行。(胡会东)

榆林市总工会:走访慰问全国劳模

本报讯(记者 王何军)1月25日,榆林市人大常委副主任、市总工会主席冯光宏先后走访慰问了全国劳模贺金龙和刘彪,向他们送上鲜花和春联并送去新春祝福。

在全国劳模刘彪的养殖基地,冯光宏感谢他在企业自身发展壮大的同时,积极投身于公益事

业和慈善事业,以实际行动彰显了榆林民营企业家的社会责任与担当。在东方集团有限公司慰问全国劳模贺金龙时,冯光宏希望他继续发挥“传、帮、带”作用,不断弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推动企业健康运营,助力榆林经济高质量发展。



这是1月25日拍摄的埭北油田全景(无人机照片)。当日,位于渤海湾西南部的埭北油田油气处理与岸电设备共建平台——CEPC

(中心平台)正式投产,该平台可使油田接入来自陆地的绿色电力,减少海上“自发电”带来的天然气和原油消耗。新华社发(杜鹏辉 摄)

编辑:兰增干

美编:胡健博

校对:桂璐

最高法:多措并举建立根治欠薪“快车道”

据新华社北京1月25日电(记者 罗沙 齐琪)最高人民法院、人力资源社会保障部、中华全国总工会25日联合发布涉欠薪纠纷典型案例,通过案例明晰欠薪纠纷多元化解决途径,强调多措并举,建立根治欠薪“快车道”,有效维护劳动者合法权益和社会和谐稳定。

欠薪纠纷关系劳动者生存利益的维护,保障其利益诉求快速实现具有重要意义。据介绍,为确保欠薪纠纷及时高效处理,人民法院不断完善拖欠农民工工资案件的快立、快审、快执绿色通道,确保劳动者及时兑现胜诉权益。在王某等114名农民工诉某等劳务合同纠纷案中,人民法院20天内全部执行完毕,高

效兑现百余名农民工的合法权益。在尹某等10人诉某单位劳务合同纠纷案中,人民法院充分运用支付令、人民调解与司法确认模式,有力维护了劳动者的合法权益,满足了人民群众多元司法需求。

此外,人民法院充分运用“智慧法院”建设成果,打造在线诉讼平台,通过数字赋能切实回应当事人对于诉讼便利和效率的迫切需求。在颜某等11名农民工欠薪纠纷案中,工会调解员通过线上线下调解,快速化解纠纷。在李某等48人诉某制造公司追索劳动报酬纠纷案中,劳动人事争议仲裁机构通过农民工工资争议速裁庭快速裁决案件,及时有效保障其合

法权益。

“线上加班”存在用人单位难以对劳动者进行实时监督管理,劳动者难以举证证明其加班时长等问题,加班费怎么认定?在李某诉某文化传媒公司劳动争议案中,人民法院以劳动者提供的劳动占用其休息时间为认定标准,综合考虑劳动者的加班频率、时长、工资标准、工作内容等因素,酌情认定劳动者的加班费,依法保护劳动者的合法权益。

据悉,三部门将全力以赴推动根治欠薪工作落实落细,畅通维权渠道,兜牢民生底线,切实维护劳动者的合法权益,为经济高质量发展和社会和谐稳定贡献力量。