

当好“娘家人” 做实“暖心事”

——安康市汉滨区总工会强化履职担当竭诚服务职工群众

工会纪事

“感谢区总工会给我送来的理赔金,没想到一年只交95元,互助保障就能赔付这么多,在很大程度上减轻了我家的经济负担,非常感谢工会的关心!”日前,病故职工王某家属,在收到安康市汉滨区总工会常务副主席陈俊东上门送去的4.831万元互助理赔金时,激动地说。

主题教育开展以来,作为党联系职工群众的桥梁和纽带,汉滨区总工会聚焦主责主业,扎实推进为职工办实事项目,用一件件心系职工的好事实事,切实维护职工合法权益,竭诚服务职工群众。

思想引领“要我干”变“我要干”

全国五一劳动奖章获得者、中国工会十八大代表王荣荣在社区宣讲时说道:“2018年我参加了汉滨区总工会职工培训中心的免费家政服务技能培训后,一步步从普通月嫂成长为金牌月嫂,后来被人社部授予‘全国技术能手’称号,更有幸荣获全国五一劳动奖章、参加中国工会第十八次全国代表大会。自身经历让我明白,每个人只要扎扎实实干好自己的本职工作、爱岗敬业、甘于吃苦、乐于奉献,对工

作岗位上每件事抱着高度负责的态度,就一定在平凡的工作岗位上创造出人生的辉煌。”

去年以来,汉滨区总工会依托汉滨区“先锋号”宣讲团,组织各级工会开展宣讲会、报告会、培训会100余场次,主题活动、文体活动100余场次,引领职工“要我干”变“我要干”;围绕工会组建、产业工人队伍建设改革、困难职工帮扶、新就业形态劳动者服务保障等,班子成员深入基层开展调研活动50余次,形成调研报告7篇,同步做好调研成果转化运用;引领全区干部职工用理论武装头脑,增强作风转变,干部职工干事创业热情被进一步激发。

维权帮扶“期盼事”变“开心事”

2023年,汉滨区总工会充分发挥工会“娘家人”为职工办实事、做好事、解难事的作用。

“职工互助保障是维护职工和保障职工的一项公益性、普惠性服务,具有保费低、力度大、手续简、理赔快、非营利等特点,可持续解决职工医疗困难和负担,有效缓解患病职工的生活压力。”在基层工会干部业务培训会上,汉滨区总工会干部唐千介绍道。

去年,共为辖区职工群众提供法律服务50余次,全区职工互助保障理赔达1303

人次,发放理赔金128万元,切实为职工筑起第二道医疗保障线,有效缓解职工因病造成的家庭经济负担。此外,强化落实“四送”品牌(春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖),发放各类帮扶及慰问资金56.8602万元,惠及职工3326人次。

建强组织“门外汉”变“娘家人”

2023年12月21日,汉滨区总工会在五里工业集中区(安康城东新区)举办“三新组织”群体集中建会入会活动,集中宣布批复8家企业成立工会组织,吸纳会员800余名,并对新建工会企业的困难职工进行慰问。

“成为工会会员之后就拥有了‘娘家人’,感谢汉滨区总工会,这次发放的慰问金不仅给我提供了实质性帮助,更是给我带来了巨大的精神鼓舞。我会更加努力工作,积极克服生活上的难关。”新建工会的安康宏源泰纺织有限公司困难职工陈元珍感动地说。

汉滨区总工会聚焦基层组织建设,2023年在新兴农业园区等地新建工会28家,发展会员1400余名。全年顺利改补换届选举基层工会48家,新任命和调整基层工会干部180余人,组织全区各级工会干部参加培训200余人次,5个单位荣获省“三星级”工会、4个单位荣获省“四星级”工

会。全区基层工会规范化建设水平不断提升,工会工作基础进一步夯实,服务职工能力进一步加强。

保障服务“揪心事”变“暖心事”

“非常开心在七夕佳节来到美丽的瀛湖,乘瀛湖游船,赏瀛湖风景,认识了更多的朋友,也希望借此机会能找到自己的另一半。”参加2023年“爱在瀛湖水间”七夕青年交友大会的女嘉宾陆琴依说。

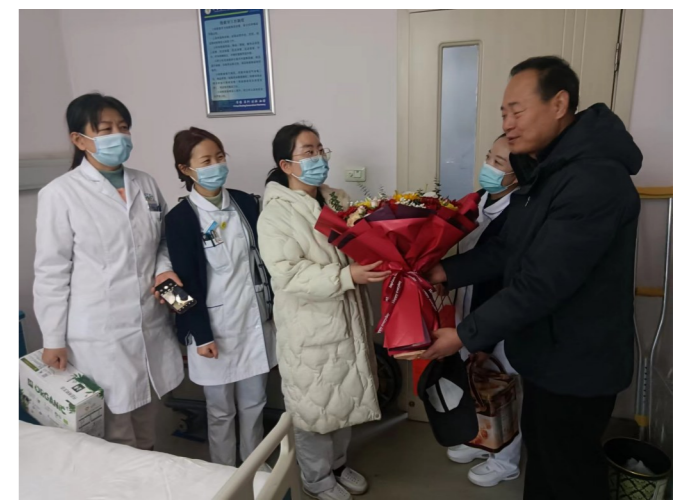
汉滨区总工会连续多年联合团区委、区妇联等部门举办“爱在瀛湖水间”七夕青年交友大会,为单身青年展现自我、缔结友谊、寻觅知音搭建了良好平台;聚焦青年职工,开展“求学圆梦行动”,惠及区内18名青年农民工,每人补助资金1000元;依托职工技能培训中心为青年再就业提供技能培训服务,开展育婴员、家政服务员、母婴护理等专业培训,2023年共培训93人,其中已就业27人,有就业意愿20人。

汉滨区人大常委会副主任、区总工会主席罗延军表示,区总工会将持续发挥好工会在党委和广大职工群众间“连心桥”的作用,围绕理论宣教、工会组织建设、助推高质量发展、产业工人队伍建设改革、服务保障职工、自身建设等方面,强化履职担当竭诚服务职工群众。 □通讯员 高圣军

工会动态



1月26日,西安市碑林区总工会举办“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”2024年碑林区职工拔河比赛。来自全区各级机关、街道及企事业单位的30支代表队,500余名运动员齐聚赛场,展现了干部职工健康向上、勇于拼搏的精神风貌。 □通讯员 凡凡 张博晨 摄



近年来,西安市阎良铁路医院工会用心用情用力为职工做好事、办实事、解难事,让职工真切感受到工会组织的温暖。图为近日该医院工会主席看望慰问住院职工。 □通讯员 姚风雷 摄

送福送春联 情暖职工心



曲江新区工会邀请的书法家及书法爱好者正在挥毫泼墨。

西安曲江新区工会 用笔墨送上龙年期许

本报讯(记者 李旭东)1月26日,西安曲江新区工会举办“写春联送万福进园区”主题活动,来自西安万象天地、莱安中心园区的各企业、商户、职工及市民等百余人参与此次活动,发放春联300余幅。活动还特

别为已经建立工会组织的企业代表送上了新春“福”礼、围巾等物品。活动现场,曲江新区工会邀请书法家及书法爱好者挥毫泼墨,以笔墨承载祝福,创作出一幅幅寓意美好的春联和“福”字,用写春联、送

万福、进园区、送文化的方式送上龙年的祝福与期许。来自西安演艺集团的优秀青年演员用舞蹈、歌曲、杂技、相声、魔术等呈现了精彩纷呈的文艺节目,营造出喜庆祥和的节日氛围。

西安市莲湖区总工会 为返乡农民工送上新春祝福

本报讯(记者 李旭东)1月26日,春运第一天,西安市莲湖区总工会在城西客运站组织开展农民工平安返乡“送春送福”活动,用墨香为返乡农民工朋友们送上美好新春祝福。

活动现场,莲湖区总工会邀请多位书法家挥毫泼墨,把对新春的美好愿望倾注笔尖,书写出一副副寓意美好、饱含祝福的春联和“福”字,送出了春联“福”字大礼包600份,用笔墨传递了新春临近的喜悦与祝福。农民工纷纷前来围观,认真挑选心仪的春联和“福”字,活动现场到处洋溢着幸福的笑容。

莲湖区总工会还组织20余名工作人员和志愿者为返乡农民工现场提供法律法规咨询、购票帮助、乘车引导、行李托运、安全检查等服务。现场发放《工会法》《劳动合同法》《家庭健康管理必备知识》《新就业形态劳动者劳动权益保障服务手册》等宣传书籍和彩页。



返乡农民工展示春联。

凤凰海螺公司工会着力解决职工急难愁盼问题—— 让“问题清单”变为“满意答卷”

本报讯(通讯员 王红敏)为便于职工就近洗澡,宝鸡凤凰山海螺水泥有限公司(简称凤凰山海螺公司)工会投资20万元,改造了职工宿舍楼,更换卫生间隔断10间,并在每层宿舍楼改造一个公共浴室。1月21日,矿山分厂巡检工刘永洗洗澡,高兴地说:“现在洗澡不用下宿舍楼了,宿舍和浴室都在一层楼上,真是太方便了。”这是该公司倾情为职工办实事,着力解决职工急难愁盼问题的一个生动缩影。

凤凰山海螺公司工会采取“四不两直”等方式深入生产现场工段班组调查研究,同职工促膝谈心,摸实情、找不足、定对策、解难题,深入开展“我为职工办实事”活动,打造“工会+10件实事”品牌,着力解决职工急难愁盼问题。工会完善办实事方案,梳理任务清单,制定责任人、完成时限和保障措施,通过狠抓落实,把“问题清单”变成了“满意答卷”。

针对职工反映私家车停车难问题,公司工会及时在销售大厅后方为职工修建了停车场,一次性停放车辆50余台。生产品质处化验室女工张艳玉竖起大拇指说:“我为公司工会点个赞,以前找个车位费劲得很,现在修了停车场,停车难这个老大难问题一下子就解决了。”

为改善职工伙食,凤凰山海螺公司工会采取严把菜品验收关、增加饭菜花样、开展伙食满意度调查、举办厨艺大赛等措施,每天安排一名中层干部在职工食堂就餐,发现问题,现场解决,有效地提高了饭菜质量,职工满意度达到95%。

此外,公司还在春节、端午等重大节日为全体职工发放“海螺大礼包”,每年给过生日的职工发放价值255元的蛋糕券,为职工开展健康体检和职业病体检,有力地维护了职工合法权益和身体健康。同时,公司工会大力开展绿化美化活动,在办公楼和厂区重新规划种植草坪,成功创建国家级绿色工厂,极大地改善了职工生产生活坏境。在重大节日组织开展楹联大赛、摄影比赛、篮球联赛等丰富多彩的文体活动,丰富了职工业余文化生活,提振了职工奋力拼搏的信心,增加了职工幸福指数,为完成年度生产经营目标任务奠定了坚实基础。

深化创新工作室创建 激发职工岗位创新创效

在当前快速发展的竞争环境中,创新创造对社会和经济发展至关重要。工会通过创建职工创新工作室,可更有效地激发职工的创新力和创新精神,促进企业可持续发展和职工个人成长。因此,如何更有效地实现这一目标值得探讨。

一、创新工作室的价值

职工创新工作室作为职工开展学习创新工作的新载体,既是开展职工素质提升工作的落脚点,更是提升企业质量和效益的重要增长点。职工企业需要创新工作室,就说明它不仅符合时代发展的潮流,创新工作室自身的价值会使企业发展获益匪浅,企业才愿意通过前期各种资源投入去支持创新工作室的运行。创新工作室带来的价值可以分为两类,经济价值与社会价值。

(一)经济价值

经济价值的实现可以分为两种,一句话总结就是开源节流。开源应用于实践中需要提质增效,节流则是降低成本。以陕建集团BIM创新工作室为例,通过对项目BIM技术应用情况进行量化考核,以实际节省的人工材料成本以及效率提升,在设计咨询方面,团队开展基于BIM的正向设计和深化设计,通过前期设计介入,推进顾客信任,建立长期业务合作关系;项目重难点施工技术交底,对项目进度、安全、成本实行信息化管理,以实际节省的人工材料成本以及效率提升、客户满意度等为效果评价依据,为解

决项目质量问题、降本增效;在建筑工业化应用方面,依托企业自有的智能建造与建筑工业化产业基地,大力探索装配式建筑与EPC项目策划、实施、监督及改进等内容,使企业质量管理以更加科学化的方法走在行业前列。

通过BIM技术的应用,大大提升了项目施工质量和施工效率,降低了项目成本,受到业主的一致好评。据统计,企业部分项目及专业实现了产业化建造,项目BIM技术应用落地率提高到90%;近五年年均利润增长率51%,合同签约额年均增长率20%,营业收入年均增长22%,处于国内行业领先水平;EPC项目规模和占比不断提升,极大提高了企业在新形势下的竞争力。

(二)社会价值
社会价值则是在满足经济效益的同时能够承担社会责任,做良心工程。建筑行业社会价值体现在严守质量关口的同时用“绿色”打造创新亮点,让建筑“呼吸”,用绿色发展观和全新的创新技术推动行业顶端突破,带动行业迈入全新发展模式。

BIM团队代表企业在各级各类BIM大赛中连续获奖,提升了企业在行业中的影响力,助力集团不断推动建筑工业化、数字化、智能化转型升级。集团参与编制《陕西省建设工程资料管理规程团体标准》《陕西省建设工程施工工艺标准》《住宅工程质量常见问题防治技术规程》等;参与中国工程建设标准化协会《综合管廊基于

建筑信息模型(BIM)的设备设施管理编码标准》编写,参与中国住房和城乡建设部《基于BIM和CIM的智慧社区关键技术研究》等10余项,在行业标准制定中拥有一定话语权。

二、创新工作室如何创建

工作室创建,除了核心创新技术的支撑外,还需要人才、制度、管理、理念、资源五类要素的支持。

(一)健全的人才机制

创新工作室应该形成完备的团队,由劳模或技术职工牵头负责,形成“党委领导、行政支持、工会组织、劳模引领、职工参与”的工作机制。人才培养采取“师徒”模式。同时定期安排人才培养,及时更新最新市场动态及行业规范。集团BIM创新工作室团队为了提高团队内各成员的理论实力,工作室制定了一整套的“学习激励制度”。团队内设立专门的“学习基金”,用以奖励在学习中有进步的组员。

(二)一体化制度管理

建立一套相对完善的活动开展、学习研究、技术攻关、成果转化、奖励激励、内部管理等制度,对团队成员实行动态管理,能者多得,形成良好的竞争态势。集团BIM创新工作室团队以波特价值链理论为制度管理模式创建基础,形成了“自主品牌+专业服务+全过程协同”的制度管理模式,该模式在建筑业内具有很强的可复制和推广意义。

(三)先进的文化理念

形成自身文化内核,让团队精神在职工中“润物细无声”。文化理念需要依据自身发展环境、实践经历、企业定位等多种因素,结合工作室目标规划自行探索。集团BIM创新工作室团队自我探索形成了以“绩效”为中心的竞争文化,进一步夯实团队发展内核。

(四)多层级资源支持

一个工作室的发展无非分为两个层面,前期准备与后期运营。前期准备中需要有设施,配备工作开展所需的场地、办公用品、器材工具、专业资料等设施;所在单位要安排工作室开展日常工作的必要经费,并每年下拨。创建团队后需要有展示的平台,平台可以分为两大类,学术型与实践型,学术型参加学术交流会,在理论层面探讨技术可行性,优化技术方案;实践型参与项目,根据不同项目的不同应用情况总结经验,优化改进技术。根据国家政策导向,把握整体发展方向,就可以形成良性成长模式。

三、创新工作室如何实干

一是精进技术研发。智能化日新月异的速度是变化莫测的,“互联网+”向前跨越式发展的现在,把握国内外高峰论坛行业动向有利于技术的探索,落实好新学术研究的学习工作,将理论学习与技术研发相结合。

二是落实项目实践。

实践出真知,理论是理论,理论的正确与否是要应用于实践中去验证的,一个实地项目是有其自身的独特性,将一项技术完美适配各种不同的项目是要利用实践

经验再总结再完善。在实践项目中将技术应用做到尽善尽美,可以积累经验,提升工作室技术口碑,形成长期可循环的良性发展模式。每开展完成一次活动后及时总结,为团队的可持续发展提供重要的理论保证。

三是积极参与赛事。通过紧密密集的赛事技术交流,与同行业新兴技术切磋,能够清晰认识到自身的优势与不足,查漏补缺才能精进业务能力。集团BIM创新工作室参与BIM大赛奖项90余项,参建工程屡次获得各级奖项,通过市场化竞争机制积极参与建筑项目建设,通过对BIM技术的深化应用,主推工程获得多项荣誉。

四是定期开展交流。以自身文化理念为切入点与业内学术界进行交流分享,通过与其他公司进行质量文化的交流,进一步丰富了团队自身的质量文化内涵,取其精华,发展自身。

总之,创新工作室的创立需要多层次、多角度内外共促,持久奋进才能够将其落到实处,企业对比行业前沿,找出自身缺陷,挖掘技术方向,做好自我市场定位,并保持学习、谦虚、实干、吃苦、创新和奋进的心态,才能实现技术创新,并将其应用于企业发展脉络中。(刘爱英)