

陕西省教科文卫体工会

调研+行动将温暖送给需要的人

本报讯(工人日报记者 毛浓曦 通讯员 祝盼) 近段时间,全国各地各级工会送温暖正如火如荼开展,如何将温暖送到职工群众心坎上,让大家切实感受到工会组织的关心关爱?省教科文卫体工会基于深入的调研和积极的行动,以确保送温暖工作深入见实效,真正将温暖送给需要的人。

“为哪些单位和职工送?送什么是他们最需要的?送温暖中还能深入做些什么?这些问题我们反复思考、追问,不断根据前期调研结果进行研讨,力求将今年送温暖活动办出特色。”省教科文卫体工会主席徐富权说。

2023年12月28日,省教科文卫体工会印发《关于做好2024年送温暖活动的通知》,提出不断完善工会送温暖体系,在突出两节送温暖示范效应基础上,拓展工会送温暖时间周期,形成重大节

日有示范、特殊群体有帮扶、重大活动有慰问的工作格局,叫响做实工会送温暖工作品牌。

10天后的省教科文卫体工会主席办公会上,专题研究了2024年送温暖补助资金分配工作,计划下拨259.3万元用于2024年送温暖活动。经过深入沟通讨论,最终决定本次送温暖期间,要深入学习宣传贯彻中国工会十八大精神,让宣讲走进学校、进企业、进医院、进科研院所,让职工群众听得懂、能领会、可落实;深入开展走访调研,走访非在编职工、困难职工、一线职工、医护人员、残疾职工等,同时对生产一线、国家重点工程和重大项目建设一线、节日期间坚守服务岗位的一线职工开展走访慰问;要广泛开展帮扶慰问,针对不同困难职工群体,持续做好精准帮扶、分类施策,保障困难职工家庭基本生活,同时充分发挥职工之家、

职工小家、母婴关爱室、心灵驿站等阵地作用;开展专项慰问活动,聚焦各类重点职工群体,着重打造并持续创新推进具有产业特色的专项送温暖活动;提升职工生活品质,走访就地过年的外来务工人员群体,提供形式多样的关爱服务,对苦脏险累等艰苦岗位职工提供托管、健康服务等。

据介绍,从1月初到现在,省教科文卫体工会先后走访了西安交通大学、陕西科控集团、陕西广电融媒体集团、省乒乓球羽毛球网球运动管理中心、西安国际医学中心、陕西铁路工程职业技术学院、西安小学等30余家基层单位和延安市教育工会、商洛市教育工会等3个地州市产业工会,实地看望慰问了1000余名职工。近三年在元旦春节期间,省教科文卫体工会已累计下拨补助资金520余万元用于开展送温暖活动。



春节来临之际,陕煤运输榆林公司工会开展“情暖职工,定格幸福”新年贺岁摄影活动,为职工送去新年的第一份美好祝福。 □通讯员 孙梓芯 摄

省总驻村工作队开展新春走访慰问

本报讯(通讯员 李奔)连日来,陕西省总工会乡村振兴驻村工作队队员吴起县吴仓堡镇党群村开展“送温暖、献爱心、促振兴”新春走访慰问活动,协调县总工会、县城市管理行政执法大队为脱贫巩固户、五保户、残疾人及特殊困难群众送上米面油等慰问品,并向他们致以新年的问候和祝福。

每到一户,驻村干部都热情地与村民拉家常,详细询问他们的身体状况以及生活现状等,鼓励他们要坚定信心,在党的好政策的扶持下,通过自身努力把生活过得更好。同时,利用春节期间外出务工人员返乡的大好时机,会同村“两委”为他们提供精准服务,开展登门走访慰问,摸清他们

的发展情况、经济状况和现阶段存在的困难,宣传国家乡村振兴政策,及时向他们通报工作队驻村后所做的工作以及来年的工作设想,引导和鼓励他们共谋村庄发展。

自去年9月轮换以来,在省总党组的领导下,工作队认真落实巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接问题整改“回头看”工作,紧紧依靠村党组织,团结带领村“两委”成员开展工作,以深化拓展农村基层党建为抓手,认真履行“建强村党组织,推进强村富民,提升治理水平,为民办事服务”四项职责任务,扎根基层,不断让村民群众在乡村振兴发展中收获更多的幸福感、安全感。

本报讯(记者 胡建宏 通讯员 穆海宏)“近年来,黄陵矿业双龙煤业工会坚持在创新上下功夫,在管理上求突破,形成了独具特色的‘五位一体’班组管理法。”近日,该矿党委副书记、工会主席姜坤在接受记者采访时说,作为矿井安全生产的最基本单位,班组建设在矿山生产中占据重要位置。

记者了解到,双龙煤业工会在积累丰富经验的基础上,不断增强班组建设活力,打造独具魅力的班组文化,总结出特色鲜明的“五位一体”班组管理法,学、管、节、创、文五个方面齐头并进。以学先进、学劳模、学工匠为目的,营造出常态化学赶超氛围;结合警示教育与现场管理,形成安全管理网格化;以降本增效、修旧利废为抓手,大力推进节能型班组建设;以创新创效相互联动,打造创新创效工作模式;以感恩教育、亲情文化为载体,努力培育文化促建设班组。通过不断深化“五位

黄陵矿业双龙煤业工会

“五位一体”打造新型班组

一体”管理办法,在班组建设中取得了喜人成绩。

“在矿上的支持下,我顺利完成了学历提升,当上了班长。一个班组必须拧成一股绳,团结在一起,才能干出更好的成绩。”双龙煤业地质测量班班长王小强说,他就是通过“五位一体”班组管理法,持续不断提高自己的操作技能,并在全国行业技能竞赛中获得矿山测量一等奖的优异成绩,在全矿竖起了标杆,树立了榜样,被选为优秀储备人才。在双龙煤业,有很多和王小强一样的职工,在“五位一体”中完善自我,技能得到了提升,岗位得到了晋升,成长为矿山优秀的技能型人才。

“不光个人得到提升,集体同样也是受益者。”在双龙煤业机修车间,班长马小利说,让特色管理产生价值,是“五位一体”的最大特色。作为双龙煤业唯一的机修加工车间,职工每天打交道最多的便是各种材料。为从材料管理中淘效益,机修班坚持在“创”字上下功夫,以创新促创效、以创效带动创新,将创新与修旧利废进行深度融合,坚持“旧的能用就不用新的,自己能加工就不采购”的原则,使大量的废旧材料焕发新生命。仅今年一个多月,就利用废旧材料加工各类生产材料1000余件/套,产生价值4万余元,真真正正从“五位一体”中取得了不菲的成绩。

姜坤表示,“五位一体”管理法的推广,激发了班组的“激情细胞”,安全管理不断提升,职工干事的主动性得到了全面激活,切实发挥出班组在“矿井安全、高效、绿色发展中的‘压舱石’作用。

“浙十条”助力新业态行业工会建设

他山之石

据浙江工人日报 如何最大限度地吸引新就业形态劳动者吸引过来,组织起来、稳固下来,切实维护其合法权益?近日,浙江省总工会联合省交通运输厅、省市场监管局、省邮政管理局(以下统称“行业主管部门”)出台《关于支持和推进新业态行业工会建设的若干意见》(下称《意见》),就支持和推进新业态行业工会建设提出十条具体措施。

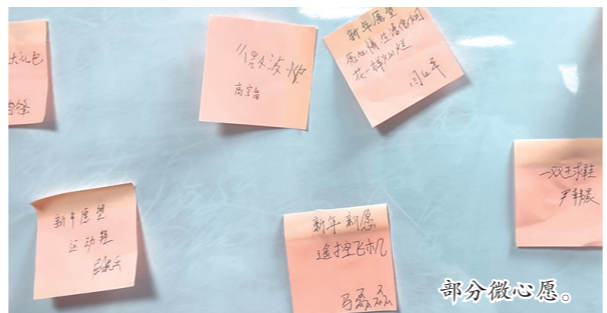
《意见》明确,支持组建新业态行业工会,加强组建工作领导,推进新业态行业工会干部队伍建设,加强新业态行业工会经费保障,强化其他资源要素供给,并提出建立“五大机制”,助力新业态行业工会建设。

在研究制定行业发展重大规划等问题时,及时组织行业工会参与协商座谈。为切实保障新就业形态劳动者合法权益,《意见》鼓励支持新业态行业工会开展行业性民主管理实践活动,健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度,促进开展行业性集体协商,推动形成行业性集体合同和联合职代会决议。

蓝骑士微心愿 娘家人来实现



张忠伟展示送给女儿的书包和文具。



部分微心愿。

2月5日,在西安市碑林区蓝骑士联合工会,30多名蓝骑士欢聚一堂。期间,省财贸金融工会、西安市财贸金融工会、碑林区文艺路街道总工会为他们送上新春祝福并帮其实现微心愿。

据了解,春节前夕,该联合会向会员发起首批微心愿征集活动。经过甄选,羽绒服、遥控飞机等30件物品“上榜”微心愿清单。

陈军、张志伟、李亚鹏的微心愿最为特别。陈军想给女儿送一双运动鞋,期望看到女儿的笑脸。张志伟送给女儿的礼物是书包和文具盒,希望她以后能好好学习。“我三四个多月才回老家一次,对孩子的照顾比较少,前段时间和孩子通电话,他说要考全班第一名,我很高兴,所以选择送书给他。”李亚鹏说。 □本报记者 刘强 摄影报道

赵粹见介绍,主题教育开展以来,聚焦“以学正风”的重要要求,群团组织45名党员干部下沉到11个村居,与村居干部一起入户走访,开展现场办公。“干部作风更实了,和乡亲们面对面打交道更多了,也就更了解群众心里想啥、最需要啥”。

人民群众满意不满意,是评判主题教育成效的根本标准。

“以学促干”是习近平总书记反复强调的要求,主题教育开展以来,我们坚持以群众需求为导向,通过建立县乡医院共诊机制、基层卫生院标准化建设等措施,努力让群众在“家门口”就能享受优质医疗服务。”江西省赣州市宁都县人民医院党委书记刘正宁说。

近年来,陕西中电华星窑炉设备有限公司党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习党的二十大精神,认真贯彻落实省委省政府经济工作会议精神和集团决策部署,聚焦企业发展主责主业,坚持以党建立魂、以党员聚力、以人才强基、以职工固本,深入推动党建和业务深度融合,以打造“四强”(政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强)党支部为抓手,引领企业走上高质量发展的快车道,迈上了又一个新台阶。

坚持以党建立魂,政治引领力不断强化。公司始终把党的政治建设摆在首位,党支部牢牢牵住党建责任制“牛鼻子”,着力打造坚强战斗堡垒,提升党支部政治引领力。

一是持续强化理论武装。将理论学习作为基础性、经常性工作抓实抓牢,从细从严落实各项学习制度,不断推进习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心,多渠道、多形式引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,真正把“两个维护”体现在支部日常工作 and 党员一言一行中。二是严肃党内政治生活。以党内政治生活为抓手,着力提高“三会一课”质量,通过严格落实谈心谈话、民主评议党员和组织生活会等,严肃规范重温入党誓词、党员过

以打造“四强”党支部引领企业高质量发展

“政治生日”等政治仪式,引导党员干部在组织生活“大熔炉”中淬炼坚强党性。三是严格落实工作责任。以生产经营一线为落脚点,把本职工作有效落实作为检验党建工作成效的标准,鼓励党员干部在促进公司发展过程中锤炼党性、增长本领,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,助力公司高质量发展。

近三年来,党支部书记先后被评为“优秀共产党员”“优秀党务工作者”等荣誉,支部模范带头作用充分发挥,战斗堡垒作用明显增强,荣获“2022年度先进基层党组织”荣誉。

坚持以党员聚力,发展不断向好。公司注重发挥以党员为核心的干部队伍整体效能。党支部书记以上率下表率,带头发挥先锋模范作用,当好党支部工作的带头人。党支部班子成员党性强、作风正、本领高,各司其职,密切配合,抓责任促落实,有效提高党建工作质效。在工作一线锤炼队伍,有侧重地安排党员骨干啃“硬骨头”,带领优秀青年参与“急难险重”任务,在学干结合中助力成长,着力打

造政治强、能力强、业务强的干部队伍。近三年来,党员干部队伍直面困难,60余批次200多人次出差,奔赴全国找市场、做售后,参加行业交流,营业收入由2019年1579万元增长到2023年2600万元,增长65%,连续3年超额10%完成上级核定经营指标,遏制住了公司连续4年亏损的势头,扭转了人才流失、人心涣散的局面,荣获“华星电子2022年度优秀企业”荣誉,逐步步入高质量发展阶段。公司负责人也荣获“优秀管理干部”、陕西电子“先进工作者”等荣誉。

坚持以人才强基,改革创新不断突破。党支部始终把青年干部当作公司发展的重要力量。近年来新招大学生9人,青年人才队伍日益壮大,公司为他们搭台子、压担子,实行以老带新,以干促练,鼓励他们在技术、生产、市场等一线岗位勇挑重担,公司实力得到很大提升。

近三年来,公司积极参加各类博览会、交流会8次,紧跟行业技术前沿,积极捕捉市场信息,创新开发出燃气炉、锂电行业用重载钢带炉、氧化钨用推舟炉、硬碳负极气氛保护炉、智能化

远程控制高温推板炉、氧化铝载体用网带式多层干燥炉等新产品,其中燃气炉销售收入300万元、钢带炉销售收入达到3400余万元,达到行业领先水平;高温推板炉市场的占有率提升至30%左右,氧化钨用推舟炉的市场占有率更是达到了90%以上。新炉型的成功开发,成为公司新的经济增长点,提升了公司的抗风险能力。同时,公司顺利通过“两化融合”管理体系评审认定,顺利通过“高新企业”评定,被认定为“渭城区规模以上企业”,获得各项奖励60万元。公司还起草制定了中国电子行业《推板式电子陶瓷隧道窑窑炉能耗规范》和《推板式电子陶瓷窑炉能耗规范》两项规范,并成为中国电子节能协会回收利用委员会动力电池回收与梯次利用联盟会员单位,软实力得以提升、市场影响力明显增强。

坚持以职工固本,凝聚力不断提升。党支部牢固树立以职工为中心的发展思想,坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享的理念,不断让职工群众得到实实在在的好处。

一是抓安环。先后投入30余万元添置环保设备、安全防护用品及改造厂房、卫生间、洗澡间,做到了安全生产零事故、生产环境大改善。二是抓现场。狠抓生产现场,实行生产领导“带班制”,质检人员“巡查制”,技术人员沉一线,技术帮扶在现场,应急保障在现场,问题解到到现场,全力服务生产一线。三是抓民主。对于重大物资采购、重大人员变动、重大决策及大额资金使用等,坚决按照“三重一大”制度规定办,该公开就公开,该协商就协商,该上会就上会。四是解难题。对职工关心的历史遗留问题尽全力予以解决。三年来,补缴养老保险172.8万元、住房公积金28.95万元,补发工资120.88万元,企业得以和谐稳定发展。五是增收入。职工工资总额由2019年的278万元增长到2023年的300万元(人员减少1/5),增长7.9%,职工凝聚力和满意度持续提升。

(陕西中电华星窑炉设备有限公司党支部书记刘淳)

