

(上接第一版)

（三）服务发展大局，充分发挥工人阶级主力军作用。

一是综合施策推进产业工人队伍建设改革。召开省政府与省总工会第二十九次联席会议，就产业工人关心的重要问题和产改工作机制的完善进行协商研究、达成一致意见、形成会议纪要，源头赋能产改工作。发挥牵头抓总作用，召开全省产改现场推进会、产改协调小组联络员会议、产改评价员座谈会，加强统筹协调和分类指导。开展深化产改千家企业发挥主体作用集中行动、抓落实补短板集中行动、示范带动集中行动，选树20个产改示范县区，推动产改提质扩面。印发《产改评价考核机制实施意见》，细化88项考核指标，对11个市（区）进行评价考核，会同有关单位制定出台《充分发挥国有企业推进产改带动作用实施意见》，组织召开全省非公企业产改座谈会，推动产改走深走实。

二是搭建平台激发职工劳动热情和创造活力。在全省重大工程、重大项目、重点产业开展“强技能建新功 推动高质量发展”主题劳动竞赛，实施“十百千万”工程，确定省级示范性项目10个、重点项目100个。成功申报陕西省重大高铁项目建设劳动竞赛、西安咸阳机场三期扩建工程建设劳动竞赛、陕西省国防系统“强军报国创一流，凝心聚力促发展”主题劳动竞赛进入第二批、“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛项目库。推荐评选表彰全省全省五一劳动奖状、奖章、工人先锋号333个，全国五一巾帼标兵（岗）24个，遴选三秦工匠（卓越技术技能人才）40名，培育陕西产业工匠人才115名，命名劳模工匠50个。航天六院西安航天发动机有限公司高级技师何小虎被评为“大国工匠年度人物”。中核陕西铀浓缩有限公司高级技师温伟被评为“全国最美职工”。举办第七届职工科技节，1300多个创新项目和万名职工参与省级活动，选树带徒名师30人、工人发明家20人，命名20个省级示范性创新工作室和4个创新工作室联盟，命名职工优秀创新成果、先进操作（工作）法400余项，一批成果获得全国性表彰和资金支持。举办第二届“三秦工匠杯”职工职业技能大赛，组织完成158个工种的省级二类竞赛，713名获奖选手被授予“陕西省技术能手”称号。渭南市中心开展了首届“渭南工匠”选树活动。省财贸金融融工企开展了首届“外卖配送员之星”选树活动。省机械冶金建材工会鼓励技艺传承，新结“师带徒”143对，职工成长体系更加完善。省农林水利气象工会开展了覆盖面广、形式多样、多层次、有特色的劳动竞赛，助力项目建设跑出加速度。

三是多面立体弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。建成延安南泥湾劳模工匠学院，举办培训班166期、培训学员7596人次。承办陕甘宁边区第一届劳动英雄代表大会召开80周年纪念大会，来自全国28个省市区和全国铁路系统的306名劳模代表参加大会。开展“薪火相传点亮未来”劳动教育示范课，被列入全国劳模进校园示范课。整合全媒体及公共交通、户外电子屏、楼宇灯光秀等载体宣传劳模工匠。命名全省职工思想政治教育基地10个。联合印发《陕西省技术工人休养实施办法》，将劳模疗休养标准从3500元提升至5000元，全省工会组织近2万名技术工人开展疗休养。发放全国劳模专项补助金516万元、省部级表彰奖励获得者待遇资金1331万元。举办劳模工匠主体培训班4期、优秀班组长素质能力提升专题培训班13期，与西安交通大学联合举办劳模工匠学历提升班首批专升本学员毕业典礼，实打实关心关爱劳模工匠。西安市劳模精神展示馆入选第二批全国职工爱国主义教育基地。宝鸡市总建成全省首个以劳模为主题的开放式公园。咸阳市总举办了“劳模精神代代传、争做最美奋斗者”论坛暨纪念“赵梦桃小组”命名60周年大会。延安市委承办了全国劳模文化研究联盟第五周年年会。省国防工会、省教科文卫体工会、省能源化学地质工会、省建设工会在本系统挂牌成立了工匠学院。

（四）聚焦主责主业，扎实做好职工维权服务工作。

一是突出重点主动依法维权。推动《陕西省工会劳动法律监督条例》《陕西省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》列入省十四届人大常委会立法审议项目，参与35件次政策法规的制定修改，从源头上做好权益维护。用好“一函两书”制度，推动全省建立工会劳动法律监督组织15239个，配备工会劳动法律监督员24716人。常态化开展劳动用工“法治体检”，覆盖企业3929家，评估劳动用工法律风险538次。组建106支法律服务队，开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动。组织开展专项整治和“安全生产月”活动，排查化解危害职工身心健康和生命安全的安全隐患2.6万件。安康市总协助756名农民工追讨欠薪1006.59万元。

二是精准发力为职工办实事。上线运行陕西工会帮扶数字化平台，建档职工2200户，下拨帮扶资金3539.5万元，惠及困难职工4.6万人次。全省工会认真落实就业优先政策，组织举办招聘会882场，提供就业服务30.8万人。筹集资金4.24亿元，开展“送清凉”“金秋助学”“送温暖”工作。建成星级“省级心灵驿站示范点”23家，关心职工心理健康。建成全国品牌职工书屋3个，省级以上职工书屋122个，发放电子书阅读卡12万余张，首次囊括全总职工书屋建设典型成果全部奖项。开展文艺轻骑兵、全民健身、

全民阅读活动1.9万场次，主办“玫瑰书香”全国女职工主题阅读活动。建设爱心驿站，翻倍增长达到7069家。发放农民工学历提升补助300万元。举办“会聚良缘”交友联谊活动220场，服务单身职工2.6万人。建成省级母婴关爱室121个、爱心托管班省级示范点13个。开展“六一”特别关爱活动，慰问职工子女7900余人。职工互助保障全年参保金额1.47亿元、增幅25.63%，支付理赔互助金9462万元、受益会员9.6万人，理赔率80.87%。向甘肃、青海捐赠300万元用于开展抗震救灾工作。宝鸡市、榆林市工人文化宫入选首批全国标准化工人文化宫。榆林市总为全市3万多名一线女职工进行免费两癌筛查健康体检。汉中市总建立困难职工家庭大学生实践基地，并提供寒暑假勤工俭学岗位。杨凌示范区总开展了“送培训进基层”活动。省交通運輸工会开展关爱新就业形态劳动者亲子活动，受到欢迎。

三是示范带动构建和谐劳动关系。发挥省协调劳动关系三方作用，加强新就业形态劳动者权益协商协调工作，指导饿了么、滴滴、顺丰、“三通一达”等重点平台企业开展集体协商，首次开展新业态平台企业“十佳集体协商优秀案例”评选。深化集体协商“要约行动”，新建集体协商制度企业1278家，签订集体合同3388份，覆盖企业5845家，覆盖职工104.9万人。开展厂务公开职代会星级创建工作，确认“五星级”厂务公开职代会单位100家，联合省人社厅培育第一批全国基层劳动关系公共服务样板站点4个。联合法院、人社、司法建立劳动争议多元化化解机制，相关经验入选全省诉源治理十大典型案例。西安市总挂牌成立了“劳动争议巡回审判法庭”，首创了“工会+高校”劳动争议创新协调中心。

四是协调联动维护劳动领域政治安全。在省省委安委大力支持下，牵头成立九家厅局联动的专项工作小组，构建形成党委领导、资源共享、优势互补、协同有力的“七个一”常态化防控工作格局。建成全省并线运行的12351服务职工热线系统，接听处理维权电话9527通次，生成并办理工单771个，职工满意率达97.5%。省总本级实行“领导干部值班接待日”制度，接待处理职工来信来访32件；开展专项排查化解19次，处理职工涉稳事件27起，接待处理职工来信来访2040人次；召开重点疑难事项研判会41场次，切实把劳动关系矛盾化解在基层、解决在萌芽状态。

（五）加强自身建设，持续提升工会工作整体效能。

一是党建引领提升工会干部能力作风。认真落实“一岗双责”，健全完善党建工作制度，驰而不息纠正“四风”、树新风，加强党风廉政建设，积极营造风清气正政治生态。省总工会被评为省直模范机关创建先进单位。搭建干部实践锻炼平台，省市县三级工会机关共派出蹲点工作组185个、蹲点干部431人，省总本级选派年轻干部进车间当工人，选派优秀干部参与乡村振兴、担任非公企业第一书记、到乡镇挂职锻炼，在基层一线锤炼作风、增长才干。

二是直面问题夯实工会工作基层基础。以“县区工会加强年”专项工作为抓手，实现省市县乡四级工会组织全覆盖，形成大抓基层的鲜明导向。省总本级出台21条工作措施，筹措1.67亿元帮助县级工会解决实际问题。聚焦平台企业、社会组织、互联网企业、工商联合单位开展集中行动，推动滴滴等重点平台企业建会，全省共吸纳新就业形态劳动者29.66万人加入工会，较上年度增长51%。出台《陕西省社会化工会工作者管理办法（试行）》，明确各级工会责任，保障社会化工会工作者权益。开展全国模范职工之家推荐评选、街道（镇乡）工会创星晋档等活动，建成省级“司机之家”20个、“党工共建”示范点15家。新就业形态劳动者“兜底建”工作示范点50家。示范性新业态工会联合会10家、新业态企业建会入会项目37个。西安市总以“全域+”工会工作机制为牵引，有效增强工会组织对新就业形态劳动者的吸引力。铜川市各县（区）都成立货运行业工会联合会，实现了组织全覆盖。

三是强化统筹抓好各项工作齐头并进。全面推进工会经费税务代收，加强全面预算管理，健全完善财务管理制度，着力落实“过紧日子”要求，工会经费继续向重点工作在基层倾斜。开展“全省工会审计质量提升年”活动，认真落实《中国工会审计条例》，编印工作手册指导规范操作，开展技能大赛提升经费质量，经审工作规范化建设获全总一等奖。陕西工运学院优化培训内容和方式，举办培训班105期，培训近8000人次。陕西工人报社聚焦“三工”报道，采写见报新闻稿件1579篇。陕西省工人疗养院全面完成提升改造，建成全国首家劳模工匠主题邮局，陕西职工疗休养服务平台上线运行，全年接待36万人次，创历史新高。陕西职工国际旅行社抓经营、强管理，保持了疫情后的平稳回升态势。工会调查研究、资产监管、信息报送、对外交流、对口援藏、老干部服务管理等工作都有新的提升和进步。

各位委员、同志们，一年来全省工会工作成绩的取得，是习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引的结果，是省委和全总坚强领导的结果，是全省工会干部团结带领广大职工群众共同努力的结果。在此，我代表省总工会十五届常委会，向各级工会干部、全省职工群众、关心支持工会工作的各界朋友，表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中还存在一些问题和不足，比如，推进工会工作的前瞻性谋划和创新性举措仍有不足，从机制和政策上破解制约基层工会发挥作用难题的办法仍然不多，工会干部能力作风的提升与省委要求、职工期盼还有差距等等。对此，我们要高度重视，不断加以改进和提高。

二、2024年工会工作总体要求和主要任务

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，是贯彻落实中国工会十八大及陕西省工会十五大精神的开局之年。2024年全省工会工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是同全总新一届领导班子集体谈话时的重要讲话精神、习近平总书记历次来陕考察重要讲话重要指示精神，认真落实省委十四届五次全委暨省委经济工作会议和全总十八届二次执委会决策部署要求，按照陕西省工会十五大既定的工作任务，坚持围绕中心、服务大局，聚焦深化拓展“三个年”活动和大力发展县域经济、民营经济、开放型经济、数字经济五大工程，扎实开展5大行动，着力以深化产业工人队伍建设改革助力构建现代产业体系，以提升维权服务工作质量助力办好民生实事，以培育职工先进文化助力文化强省建设，以维护劳动领域政治安全助力建设更高水平平安陕西、法治陕西，把强化职工思想政治引领、工会改革和建设、党建引领和保障贯穿工作始终，全面提升工会引领力、组织力、服务力，力争陕西工会更多工作走在全国前列，用工会力量推动陕西高质量发展，团结动员全省广大职工为谱写中国式现代化建设的陕西新篇章作出新贡献。

（一）始终坚持正确政治方向，教育引导职工群众坚定不移听党话、跟党走。

一是坚持自觉接受党的领导。严格按照党的领导制度开展工作，时刻对标对表习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、党中央决策部署及省委重要要求谋划推动工作，始终做到在重大政治原则问题上旗帜鲜明、立场坚定。严格执行重大事项请示报告制度，工会工作的重大决策、重大事项、重大问题及时向省委和全总请示报告。健全完善省委和全总关于工会工作指示批示的落实机制，建立逐项分解、落实责任、建立台账、跟踪督查、定期“回头看”的闭环工作制度，确保件件有着落、事事有回音。

二是增强职工思想引领实效。认真实施职工群众思想政治引领建设工程，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育。开展“劳模工匠宣讲”活动，全年不少于1000场次。发挥工会报刊、网络、新媒体作用，构建全媒体传播平台，围绕增强信心、凝聚共识构建主流舆论新态势，持续加强正面宣传和舆论引导，助力唱响中国经济光明论。践行社会主义核心价值观，推进职工思想道德和精神文明建设，广泛开展学雷锋志愿服务活动，更好培育时代新风新貌。

（二）广泛凝聚团结奋斗力量，组织职工广大职工为陕西高质量发展建功立业。

一是深化产业工人队伍建设改革。落实省委部署要求，按照省政府与省总工会第二十九次联席会议精神，健全完善产改协调小组工作机制，加强信息互通、政策联动、一体落实，不断巩固和提升产改工作成效。认真组织落实《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，实施产业工人队伍建设工程，聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务，指导落实产改政策，着力培育高素质劳动大军。持续开展深化产改千家企业集中行动，发挥国有企业示范带动作用，推动非公企业产改工作，争取每个产业培育5家左右先进标杆企业，充分激发企业内生动力。适时召开省产改协调小组推进会和全省产改工作经验交流观摩会。

二是掀起劳动和技能竞赛新热潮。围绕塑造产业链群新优势，优化实施劳动竞赛“十百千万”工程，着力推动新型工业化、培育壮大战略性新兴产业、重点数字产业集群建设。围绕高质量项目建设，构建区域融合、产业联动、条块结合的竞赛机制，在重点工业项目、技改项目、基础设施建设项目中打造影响力大、引领力强的竞赛品牌。加强竞赛指导培育力度，深入开展黄河流域生态保护和高质量发展等主题劳动和技能竞赛，联合互联网头部企业创新开展新就业群体劳动竞赛，推动形成更多全国引领性竞赛项目，更好地强信心、促发展。认真做好第八届全国职工职业技能大赛的筹办工作，举办第三届“三秦工匠杯”职工职业技能大赛。

三是激发广大职工创新创造活力。围绕培育创新驱动新引擎，紧盯产业基础再造、重大技术装备攻关、重大关键核心技术攻关，认真实施职工群众建功立业创新创造建设工程，积极开展“五小”群众性技术创新活动，推动建立完善与职工技能等级评定、评先评优、岗位晋升互相联动的鼓励机制，构建创新生态环境。加快建设高技能人才数据库、职工创新成果数据库，做好技术工人创新成果参评陕西省科学技术进步奖提名推荐工作，做实职工创新创造、成果转化的基础平台，推动发展新质生产力。突出强化企业主体责任，推动企业用好用足法定职工培训经费。完善工务学院建设体系，加强技能人才培育遴选、服务工匠、创新成果展示交流等工作，积极创建示范性劳模工匠创新工作室及工作室联盟，推动实现从职工“单体创新”到职工团队“联盟创新”的能力跃升。

四是发挥劳模工匠示范引领作用。落实《陕西省劳模服务管理办法》，完善省级劳模工作管理平台，推动完善劳模政策，落实劳模待遇，提升劳模服务水平。认真落实典型标杆选树培育和示范推广建设工程，严格程序把关，坚持优中选优，认真做好五一劳动奖、工人先锋号、三秦工匠（卓越技术技能人才）评选表彰和大国工匠推荐工作。开展“劳模工匠助企行”活动，以技术帮扶、技能培训、师带徒等形式，推动企业解决技术难题，全年服务企业不少于100家。加强宣传策划，推出深度报道，形成强大声势，努力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围。

（三）切实提高维权服务质量，用心用情当好职工的“娘家人”“贴心人”。

一是维护职工劳动经济权益。突出以职工为中心的工作导向，健全完善“普惠性+特殊性”标准化权益维护体系。加强对职工就业形势的动态监测和分析研判，为高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体提供及时有效的就业帮扶，打造“工会帮就业”精品服务项目，全年服务职工不少于35万人次。以推进新就业形态劳动者权益协商机制建设、推行能级工资集体协商为重点，持续开展集体协商“要约行动”，举全省首届集体协商竞赛，加强专业人才队伍建设，提高集体协商建制率。继续组织“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，积极争取人社部门支持开展农民工职业技能培训，常态化开展“解决农民工欠薪，工会在行动”工作。切实维护女职工合法权益，充分保障女职工特殊权益，促进男女平等和女职工全面发展。加强工会安全生产工作，深入开展“安康杯”竞赛活动和经常性安全隐患排查，切实维护职工安全健康权益。

二是做优做强工会服务品牌。进一步强化工会送温暖体系，转变工作思路，坚持项目制原则，由聚焦“困难职工”转向解决“职工困难”，为兜住兜准兜牢民生底线发挥积极作用，巩固城市困难职工解困脱困工作成果。加强职工疗休养工作，全年惠及职工不少于10万人。常态化开展“四季送”、“求学圆梦”、“会聚良缘”、职工互助保障、心理健康服务、关爱职工子女等服务职工工作，与时俱进创新服务内容和方式，创建各具特色的服务新品牌。深入实施提升职工生活品质行动，选树10家提升职工生活品质省级试点企业，推动更多企业落实职工福利制度、改善生产条件、改善生活设施、丰富文体活动，塑造职工生活幸福环境。

三是建强用好工会服务阵地。聚焦职工美好生活新期待，以“双15工程”为牵引，推动爱心驿站、职工心灵驿站、司机之家、母婴关爱室、爱心托管托育班、职工书屋等服务站点建设，不断拓展服务功能，创新运营管理模式，提高服务产品质量。制定《陕西省总工会职工服务阵地社会化市场化运作实施方案》，启动“两性两化”试点工作。实施工人文化宫“点亮工程”，积极支持市县工人文化宫建设，加快实现全覆盖，推动职工服务阵地高质量发展。

四是关爱新就业形态劳动者。扎实开展新就业形态劳动者维权服务三年行动，以建会入会为基础，以开展集体协商、签订集体合同、调解劳动争议为重点，聚焦新就业形态劳动者最关心最现实的问题，努力提供更多可感可知、可达可得的贴心服务。推动采取政府主导、信息化引领和社会力量承办相结合的方式，配合开展平台灵活就业人员职业伤害保障试点。积极开展关爱货车司机公益项目，用好社会资源，提供精准服务，推动形成全社会共同关爱货车司机的好氛围。

（四）有力促进社会和谐稳定，坚决维护劳动领域政治安全。

一是规范化落实企业民主管理。推动企业民主管理“1+2+N”体系建设，开展企事业单位民主管理规范化建设专项行动，推行民主管理检查整党和监督处理建议“两书”制度，全省企业单位职代会、厂务公开建制率保持在85%以上。积极配合深化国有企业改革，在推进省属国企战略合作、专业重组中，企业改革方案和涉及职工利益重大事项必须经职工代表大会审议通过。开展省级厂务公开民主管理先进单位复查，实行动态化管理，提高民主管理实效性。

二是长效化构建和谐劳动关系。深入推进新时代和谐劳动关系创建活动，推动企业完善劳动关系协商协调机制，推动工业园区、乡镇（街道）普遍参与创建活动。积极服务全国基层劳动关系公共服务样板站点，及时总结推广工作经验。加强劳动争议仲裁、诉调对接、公益诉

讼等工作，推动全省各级工会广泛建立劳动争议裁调、诉调对接工作室，指导在大中型企业普遍建立劳动争议调解组织，探索建立职工劳动争议调解中心，深化“工会+检察院+人社+司法”协作联动机制，及时有效解决劳动关系矛盾。

三是常态化推进隐患排查化解。建立健全预警工作机制，突出做好重要时间节点和重点地区、敏感行业的职工队伍稳定隐患排查工作，做到早发现、早报告、早介入，涉工维稳事件解决率达到100%。扎实开展职工群众急难愁盼问题解决“12351+”专项行动，用好工会信访窗口和12351维权服务热线两个平台，做到“接诉即办”、跟踪督办、职工满意率保持在95%以上。加强工会涉稳网络舆情监测，健全完善快速响应的新闻发布机制和舆情引导机制，依托地方联动机制及时做好情报预警、会商研判、联合研判、舆情管控、应急处突等工作，维护职工队伍和谐稳定。

（五）持续深化工会建设改革，更加有效发挥桥梁纽带作用。

一是以改革创新精神优化工作。以新一轮机构改革为契机，坚持协同高效原则，优化部门设置，调整部门职能，改进工作方式，提升工作效能。强化系统思维，尝试应用工会工作指标体系，实行项目化管理、责任制推进、清单式落实，推动工作任务清晰落地。坚持问题导向、目标导向、结果导向，建立健全重点工作常态化督导、问题协同研判、成效及时反馈工作机制，形成持续推动、闭环推进、跟踪问效的工作模式。

二是进一步夯实工会基层基础。加强省总工会统筹协调督促力度，巩固拓展“县级工会加强年”专项工作成果，实施大抓基层三年行动，继续选树10个“五强”示范县总工会。加大工会经费税务代收工作力度，改革经费分配方式，增强基层工会工作实力。扎实开展小三级工会建设三年行动，加强社区、园区、乡镇（街道）工会联合会建设，突出总部建、分支建、合作建，持续推动工会组织向基层延伸、向新业态覆盖。扎实开展非公企业工会建设三年行动，推动依法依规健全工会组织，保障工会有效履行职责。推广开展“共享职工之家”建设。全省工会建会增长率不低于2%，会员增长率不低于3%，其中新就业形态劳动者会员增长率不低于9%。

三是深入推进工会工作法治化。加强工会立法参与，积极推动涉工法规制度的制定修改工作，用好人大建议政协提案、政府与工会联席会议、协调劳动关系三方机制等工作抓手，在涉及法律和政策制定中当好职工代言人。扎实开展涉工法律规定执行监督专项行动，配合人大、政府部门开展涉工领域执法检查，积极推行“一函两书”专项行动，鼓励基层工会依法开展劳动法律监督，督促用人单位认真落实执行涉工法律制度。完善工会干部学法用法制度，加强工会法律人才队伍建设，加快推进工会法律服务体系建设，全面提升工会工作法治化水平。

四是加快工会数智化建设步伐。认真实施工会数智化建设工程，作为“一把手”工程抓紧抓实，着力在优服务、提效率、体系化上下功夫。按照全总关于应用人工智能的顶层设计，进一步明确目标定位和工作模式，围绕宣传、维权、服务、普惠、办公等重点领域，探索打造一批示范性强、覆盖面广、影响力大的数智工会应用场景。

（六）着力提升党建质量，巩固发展风清气正的政治生态。

一是加强工会政治建设。巩固拓展主题教育成果，健全理论学习长效机制，发挥领导干部领学带学促学作用，筑牢管党治党、履职尽责的思想根基。制定党组落实全面从严治党主体责任清单，开展机关党建专题调研、专项检查，不断提高工作质量水平。构建统一协调、严管所辖、严负其责的管党治党责任格局，强化党组书记第一责任、领导班子成员一岗双责。深化模范机关创建，健全完善党建与业务工作深度融合、相互促进机制。

二是加强清廉工会建设。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，严格落实新修订的《中国共产党纪律处分条例》，深入开展集中性纪律教育，强化廉洁文化建设和，增强职工干部遵规守纪的自觉性。坚持“严”字当头主基调，落实“过紧日子”要求，加强对工会经费、工会资产、项目建设等重点领域的监管，强化内部审计控制和风险提示，有效防范廉洁风险。

三是加强工会干部队伍建设。持续优化干部队伍结构，探索建立源头培养、跟踪培养、全程培养的干部培养体系，及时发现、培养、使用优秀年轻干部，拓宽与其他单位、企业之间干部交流挂职渠道，推动机关部门、产业、直属单位干部交流任职。以基层工会主席、青年干部、新任工会委员会委员等为重点，做好工会干部教育培训，全省工会线上线下培训专兼职工会干部全年不少于5万人次。深化培养“四下基层”的实践要求，推进工会专职干部直接联系职工，常态化开展工会系统机关干部赴基层蹲点工作，走好新时代的群众路线。

各位委员、同志们，蓝图已经绘就，奋进正当其时。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委和全总的坚强领导下，踔厉奋发、埋头苦干，锐意进取、勇毅前行，团结动员全省广大职工为谱写中国式现代化建设的陕西新篇章贡献智慧和力量！

陕西铁路春运首趟“复兴号”旅游列车开行

本报讯（记者 宁紫楠）2月7日，一列满载着百余名旅客的C232次“复兴号”动集动车组从西安站驶入耀州站，开启为期一天的铜川“梦幻冰雪之旅”，这是今年春运中国铁路西安局集团有限公司开行的首趟“复兴号”动集动车组旅游列车。

今年以来，陕西冰雪游人气飙升，西安铁路围绕冰雪经济，不断丰富富氧产品供给，提供更多高品质、多样化的出行选择。

据了解，此次开行的列车是“复兴号”CR200J型动力集中型动车组，车厢环境相较于之前的旅

游列车相比更加宽敞舒适，车厢内提供应急药箱，并安排专人提供问询服务。同时，运行时间为1小时40分，为旅客提供全新的乘车体验。

游客到达铜川站后可乘坐接驳大巴到达泾山胜境，此处为北宋宋方山水画派大家范宽传世名作《溪山行旅图》的原景地，潺潺溪水和飞流瀑布因低温形成了如梦如幻的溪山冰谷，游客可尽享大自然壮美景观。

下一步，西安铁路局将根据市场需求，围绕“乡村振兴”“银发经济”等热点，推出更多精品旅游线路，助推文旅深度融合发展。



2月7日，中铁一局轨道运营（新运）公司工会开展新春送福送春联活动。 通讯员 刘顺良 摄



2月1日，陕西七建集团举办海外职工家属新春团拜会，迪拜项目的职工与家属视频连线。 本报记者 王何军 摄